

LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO
Recinto Universitario de Mayagüez
Colegio de Ciencias Agrícolas



Premiaciones

Sirviendo al pueblo de Puerto Rico

13 de septiembre de 2016

“Induction Training”

Profa. Carmen Gonzalez Toro
Directora Auxiliar
Planificación y Evaluación
Rev. Jul201.65



Programa de premiación para empleados del SEA

- Objetivos de las premiaciones
- Criterios de elegibilidad
- Galardones
- Nominaciones
- Preparación de expediente
- Otorgamiento

Objetivos de las premiaciones

- ❖ Reconocer empleados que realizan una labor excepcional
- ❖ Estimular el desarrollo más eficiente de los empleados docentes
- ❖ Fomentar el deseo de continuar sirviendo eficientemente en la Institución

Crterios de elegibilidad



Son elegibles todos los empleados docentes del SEA que hayan servido en los **últimos dos años**:

- ❖ Realizando una labor sobresaliente
- ❖ Demostrando un alto grado de creatividad e innovación
- ❖ Contribución trasciende el área donde labora
- ❖ Potencial para producir impacto a largo plazo
- ❖ Manteniendo una actitud positiva
- ❖ Manteniendo relaciones positivas con el personal
- ❖ Desempeñado y ejecutado x 2 años o más, trabajo meritorio y sobresaliente
- ❖ Cumplido con informes correctamente y a tiempo

Galardones

- ❖ Nabor Mendoza - AMRN
- ❖ Carmen T. Pesquera de Busquets – CFC
- ❖ Adolfo Mayoral Reynat y Pedro Olivencia –
Juventud y Clubes 4-H
- ❖ Teobaldo Mendoza - DRC
- ❖ Administración
- ❖ Roberto Huyke Iglesias – extensionista

Expedientes (evidencia) para galardón

Criterios para la evaluación:

- ❖ Eficiencia y relevancia en el desempeño de su labor
- ❖ Logros en la clientela
- ❖ Desarrollo de líderes
- ❖ Colaboraciones establecidas
- ❖ Proyectos desarrollados
- ❖ Cumplimiento con las metas programáticas
- ❖ Reconocimiento público recibido por su desempeño
- ❖ Cumplimiento con informes SISE
- ❖ Realiza encomiendas de forma efectiva
- ❖ Otros aspectos – mentorías, preparación de líderes para diseminar esfuerzos a otros lugares, proyectos por iniciativa propia, propuestas, otros.

Administración

En reconocimiento al respaldo ofrecido que contribuye a mejorar el servicio y apoyo al personal docente

- ❖ Desarrollo protocolo mejor funcionamiento unidad/sección
- ❖ Facilitador procesos administrativos
- ❖ Diligente en las encomiendas asignadas
- ❖ Creatividad e inventiva en desarrollo de nuevos procedimientos
- ❖ Destrezas de comunicación efectiva
- ❖ Servicio de calidad al público
- ❖ Sentido de pertenencia y compromiso
- ❖ Integridad – honestidad, responsabilidad y comportamiento ético
- ❖ Excelencia – calidad de recursos que provee para crecimiento
- ❖ Otros aspectos – habilidad para resolver problemas imprevistos, iniciativa, etc.

Galardón Roberto Huyke

- ❖ Se premia al extensionista que haya hecho unas aportaciones valiosas a mejoramiento de las áreas programáticas en la que ha trabajado con eficiencia; ganado el aprecio y respeto de sus compañeros
- ❖ Trabajo sobresaliente por **10 años o más** de forma consecutiva

Directrices establecidas

- ❖ **Nominación** — supervisor / dos pares de docentes / autonominación con recomendaciones de dos pares docentes por conducto de sus supervisores (deben someterse 6 meses antes de la fecha para la asamblea de personal docente)
- ❖ **Preparación expediente** — documentos / evidencia
- ❖ **Carta del supervisor para someter expediente**
- ❖ **Hoja con la reseña del candidato**

Informe a someter

- ❖ Hoja impresa sobre nominaciones a premios
- ❖ Aportaciones o ejecutorias – informe narrativo especificando logros y alcance (papel 8½ x 11) a doble espacio

Universidad de Puerto Rico
Recinto de Mayagüez
Colegio de Ciencias Agrícolas
SERVICIO DE EXTENSION AGRÍCOLA

NOMINACIÓN AL GALARDÓN _____
Año Fiscal Federal-octubre _____-septiembre _____.

RESEÑA DEL CANDIDATO

Nombre del Candidato	Programa	Seguro Social
Dirección Postal	Pueblo donde Trabaja	Teléfono Oficina
	Título Oficial del Puesto que Ocupa	Tiempo en el Puesto
	Título Funcional del Puesto (Si Aplica)	Años de Servicio

CRITERIOS DE EVALUACIÓN
Debe referirse a los criterios de elegibilidad que se establecen en el Programa de Premiación de los empleados del Servicio de Extensión Agrícola. (Si necesita más espacio, utilice hoja de papel adicional.)

I. Contribución sobresaliente (Pueden especificarse aquellos criterios en los cuales el candidato se ha destacado en forma sobresaliente).

Nominaciones

- ❖ La nominaciones de candidatos se somete al Comité de Premios por los supervisores en o antes del **16 de marzo** de cada año.

Otorgamiento, proponentes y selección

- ❖ Candidatos a premiación serán sometidos por su supervisor al Presidente del Comité
- ❖ Comité de premiación seleccionará los candidatos que serán reconocidos a los galardones que se otorgarán en la asamblea de personal docente del SEA

