



# Plan de Vida Universitaria Decanato de Estudiantes

Gustavo G. Cortina Rodríguez, PhD



### **Visión**

Cultivar experiencias transformadoras que desafían a los estudiantes a su desarrollo integral en la Universidad de Puerto Rico en Mayagüez, antes, ahora y siempre.

### **Misión**

Con los estudiantes como centro de todo lo que hacemos, el Decanato de Estudiantes crea oportunidades de desarrollo innovadoras, programas y servicios que preparan a los estudiantes para liderar, servir y convertirse en miembros comprometidos de una sociedad global. Es compromiso del Decanato de Estudiantes contribuir desprendidamente a la articulación de la política institucional de nuestro Recinto. El Plan de Trabajo debe ser un documento que comprenda compromisos viables que puedan usarse de referencia para el descargo de obligaciones en el quehacer habitual de la universidad.

### **Valores Universitarios**

**Centrado en el alumno:** El Decanato de Estudiantes debe esforzarse por conocer a cada alumno por nombre e historia. Estamos comprometidos con el éxito de cada uno de los estudiantes. Al determinar las prioridades organizacionales, estamos enfocados en el impacto de nuestro trabajo en los estudiantes.

**Integridad:** Tenemos un compromiso con la honestidad, la transparencia y los más altos estándares en nuestro trabajo y en nuestras interacciones con nuestros colegas, estudiantes y comunidad universitaria en general.

**Inclusión:** Fomentamos un entorno en el que todos los aspectos de las identidades individuales pueden prosperar y adaptarse a la vida colegial plenamente.

**Innovación:** Para poder mejorar la efectividad de nuestro trabajo y nuestra capacidad para cumplir con los actuales y emergentes necesidades de los estudiantes, se buscará aplicar regularmente nuevas ideas, procesos, servicios, tecnología y pensar abierta y creativamente sobre formas de responder a los problemas, desafíos y oportunidades.

**Desarrollo profesional:** El éxito de nuestro Decanato depende de tener un talento, dedicación, y un equipo de empleados entusiastas. Creamos activamente un ambiente de apoyo para profesionales en todos los niveles de nuestra organización. Entendemos que nuestro trabajo futuro depende de el desarrollo de nuestro equipo y el esfuerzo para que nuestro personal se sienta confiado en su trabajo.

**Colaboración:** Fomentamos el liderazgo compartido en la toma de decisiones departamentales y divisionales. Creemos que nuestro trabajo y capacidad para servir a los estudiantes se mejora cuando nosotros (individuos y departamentos) trabajamos juntos hacia una visión compartida de desarrollo estudiantil, compromiso y éxito.

### **Objetivos Organizacionales**

Hemos identificado varios objetivos generales para diseñar un plan estratégico en el Decanato de Estudiantes del RUM. Cada meta tiene distintos objetivos y estrategias coordinadas. Todos los departamentos y unidades deben trabajar estrechamente con el equipo de trabajo de la Oficina del Decano/a para identificar prácticas de evaluación efectivas y garantizar la alineación y asignación de recursos para cualquier objetivo que haya que cumplir.

#### **1. Salud y Bienestar Pleno**

La salud y el bienestar son fundamentales para el éxito del estudiante. Es importante promover una visión holística de nuestros jóvenes dentro y fuera del campus. El Decanato de Estudiantes apoyará iniciativas que fomentan la salud y el bienestar, junto a los logros académicos y personales de nuestros estudiantes.

Iniciativas:

- Desarrollar e implementar un servicio integral, sostenible y basado en evidencia, para la reducción de daños por consumo de alcohol y otras drogas psicoactivas dentro y fuera del campus.
- Promover la importancia de la salud mental, disminuir el estigma y proporcionar apoyo y recursos apropiados para estudiantes con desórdenes de salud mental.
- Promover programas en todo el campus para mejorar el bienestar y el equilibrio entre la excelencia académica y laboral, mientras se trabaja para que el estudiante tenga un compromiso de vida saludable.

#### **2. Comunidad Universitaria**

La comunidad universitaria es la base por la cual los estudiantes pueden maximizar sus oportunidades de educación y desarrollo integral que ofrece la Universidad de Puerto Rico en Mayagüez. Es esencial que nuestros jóvenes se sientan bienvenidos, incluidos, apoyados y celebrados por sus logros. Tenemos la responsabilidad colectiva de trabajar de forma multisectorial, especialmente con los estudiantes, para cultivar un espíritu de comunidad.

Iniciativas:

- Desarrollar e implementar una serie de programas e intervenciones educativas que se enfoquen en la seguridad personal y comunitaria, lo que lleva a los estudiantes a ser conscientes de recursos y acciones relacionados con la seguridad dentro y fuera del campus.
- Desarrollar e implementar una campaña de concientización sobre violencia sexual para aumentar conocimiento y desarrollar recursos, mecanismos de informes y estrategias de intervención, para cambiar la cultura del campus y las actitudes individuales hacia la violencia sexual.
- Aumentar la colaboración, programación e innovación a través del Decanato de Estudiantes para abordar los temas de inclusión, ayudando a identificar enlaces internos y externos que puedan fomentar un campus seguro.

## Plan de Vida Universitaria GCR 2019

- Realizar una evaluación investigativa para determinar cómo se sienten los estudiantes acerca de problemas de la comunidad universitaria e inclusión en la UPRM. Esto daría paso al desarrollo de iniciativas programáticas que contribuirán a fomentar un sentido de pertenencia y conexión con la comunidad universitaria.
- Desarrollar un plan de mejoramiento de las instalaciones del Decanato de Estudiantes. Si las instalaciones cumplen con los estándares adecuados, se fomenta una mayor participación estudiantil, orgullo del campus y comunidad universitaria.

### 3. Participación Estudiantil

La participación de los estudiantes es la base del aprendizaje. Cuando los estudiantes son inspirados para participar activamente, amplían sus perspectivas y exploran su máximo potencial. A través de experiencias transformadoras e innovadoras, los estudiantes tienen la oportunidad de examinar nuevas ideas y puntos de vista diferentes, forjar nuevas amistades, desafiar obstáculos, descubrir su estilo de liderazgo, pensar críticamente y desarrollar habilidades esenciales. Cuando los estudiantes se involucran plena y activamente, ellos se convierten en ciudadanos orgullosos y completos de la comunidad colegial, antes, ahora y siempre.

Iniciativas:

- Educar a los estudiantes sobre las oportunidades de participación en las iniciativas del Decanato de Estudiantes, con enfoque específico en departamentos y oficinas dentro del Decanato.
- Desarrollar programas y servicios que faciliten a los estudiantes el aprendizaje y desarrollo de competencias, para prepararlos al éxito posterior a la graduación.

### 4. Abogacía Estudiantil

Los estudiantes son el corazón de todo lo que hacemos. Fomentamos un ambiente donde todos los estudiantes se sientan valorados, apoyados, empoderados y con las herramientas necesarias para cumplir con sus expectativas en la vida estudiantil. El empoderamiento efectivo mantiene a los estudiantes responsables de sus acciones y comportamientos, al tiempo que facilitan una cultura de respeto y cuidado por las personas y la comunidad colegial.

Iniciativas:

- Crear y desarrollar sistemas, además de procesos que respalden a los estudiantes en momentos de crisis e incidentes críticos.
- Brindar oportunidades que desafíen a los estudiantes y los hagan más conscientes de sus responsabilidades como miembros de la comunidad universitaria.
- Capacitar y educar al personal para ayudar a los estudiantes con respecto a sus derechos y recursos disponibles y crear un sentido de autosuficiencia, resiliencia y autodescubrimiento.
- Identificar y mejorar procesos, servicios y recursos para cumplir con las necesidades de los estudiantes sub graduados y graduados.

## 5. Desarrollo Organizacional

Una organización saludable, receptiva y productiva proporciona la base para servicios efectivos. El Decanato de Estudiantes debe estar comprometido a invertir tiempo, energía y recursos en áreas operacionales claves para desarrollar completamente la capacidad de la experiencia estudiantil y la experiencia laboral de nuestros empleados.

Iniciativas:

- Crear un plan de comunicación efectiva que nos ayudará de manera consistente y más efectiva a difundir información precisa y oportuna a la comunidad colegial.
- Implementar un programa integral de desarrollo profesional, para garantizar que todos los miembros del Decanato tienen las habilidades y perspectivas para servir bien a los estudiantes y sobresalir profesionalmente.
- Cultivar una cultura basada en evidencia y en resultados, que aproveche los datos para informar decisiones y prácticas positivas.
- Desarrollar un plan de recaudación de fondos para el Decanato de Estudiantes centrado en estudiantes, padres, ex alumnos, amigos y organizaciones corporativas con y sin fines de lucro.
- Desarrollar un proceso de presupuesto anual que sea transparente y asigne recursos financieros, para abordar las necesidades de los estudiantes y cumplir con las prioridades de nuestra institución.
- Valorar el recurso más valioso en nuestra institución, el recurso humano, para garantizar la coherencia, la calidad de los servicios, y el cumplimiento de las políticas y procedimientos de toda la universidad.

**Iniciativas Directas del Decanato Estudiantes****Programa de Ayuda para Madres y Padres Estudiantes de la Universidad de Puerto Rico en Mayagüez**

El Decanato de Estudiantes puede trabajar con Departamentos Académicos para el desarrollo de investigaciones y propuestas que puedan ser de beneficio a la comunidad universitaria. Se propone investigar la población de madres y padres en nuestro recinto para desarrollar un programa holístico que cubra las necesidades de esta población. Al obtener la data, se desarrollaría un programa de acción-participativa en colaboración con distintas oficinas del RUM.

**Erradicar el Hostigamiento y otras Manifestaciones de Violencia Sexual**

La Universidad de Puerto Rico, Recinto de Mayagüez se compromete a proporcionar un excelente entorno de vida, aprendizaje y trabajo sin conductas sexuales indebidas, como agresión sexual, acoso, violencia de pareja y abuso por parte de los profesores, personal, estudiantes y visitantes. Continuamos esforzándonos por lograr un clima seguro en nuestra universidad y tenemos una política de cero tolerancia para la violencia sexual en cualquier forma; incluido el acoso verbal, escrito, físico o visual.

A través de las oficinas correspondientes, se estará trabajando mano a mano con la erradicación del hostigamiento sexual y otras manifestaciones de violencia en el campus. Se trabajará en conjunto con organizaciones dentro del RUM, como el Proyecto Siempre Vivas, pero estableceremos lazos de colaboración externos con organizaciones públicas y privadas, que nos puedan ayudar directamente con las situaciones. Se desarrollarán acuerdos colaborativos con la División de Delitos Sexuales en la Policía de Puerto Rico, Centro de Ayuda de Víctimas de Violación, Coordinadora Paz para las Mujeres, entre otros. No obstante, el mayor esfuerzo lo trabajaremos de estudiantes para estudiantes. En nuestro recinto tenemos organizaciones estudiantiles y proyectos que incluiremos y apoyaremos para este objetivo como: Impacto Juventud, Lovin' la Vida, GEAR, #heforshe RUM, entre otros.

Se estudiarán medidas de impacto en otras universidades y organizaciones para trazar planes como:

- El desarrollo de un programa de relaciones respetuosas basado en evidencia para estudiantes universitarios.
- Nueva capacitación especializada para ampliar las habilidades de los consejeros y psicólogos universitarios, para apoyar a las víctimas y sobrevivientes de agresión y hostigamiento sexual.
- Disponibilidad más amplia de capacitación de personal de primera respuesta para el personal universitario.
- Nueva capacitación para el personal universitario y líderes, sobre prevención y respuestas a la violencia sexual.
- Talleres de sensibilidad a todos los empleados de la UPR en Mayagüez.
- El desarrollo de mejores prácticas para apoyar a la universidad a responder a denuncias de violencia sexual.
- Un compromiso para fomentar el respeto.
- Métricas de seguimiento para conocer el ambiente universitario.

## Plan de Vida Universitaria GCR 2019

- Proponer políticas públicas para mejorar los procesos administrativos que trabajen con la violencia sexual en la UPR.

### **Seguridad en el Campus**

Un campus universitario debe ser un lugar seguro donde los estudiantes pueden estudiar, socializar y relajarse. Queremos asegurar a los padres, estudiantes, empleados docentes y no docentes que la Universidad de Puerto Rico en Mayagüez, otorga la máxima prioridad a la seguridad de nuestra institución. La seguridad de los estudiantes es nuestro compromiso.

- Promover medidas preventivas.
- Divulgar a los estudiantes los informes de actos delictivos mensuales y anuales.
- Divulgar el Informe Anual de Seguridad.
- En consonancia con el Decanato de Administración y la Guardia Universitaria, establecer medidas preventivas y de seguridad en nuestro campus.

### **Accesibilidad a Estudiantes con Impedimentos**

Es fundamental para cada institución brindar los servicios necesarios para los estudiantes que poseen algún impedimento físico, social o emocional. Este plan propone el estudio sistémico de las barreras arquitectónicas para nuestros estudiantes con impedimentos y desarrollar acciones que cumplan con los requisitos de la Ley “American Disabilities Act” (ADA). Se busca mejorar el Centro de Asistencia Tecnológica y otras facilidades del RUM. Además, sensibilizar y educar al personal docente y no docente sobre lo que conlleva las modificaciones razonables.

### **Abrazar la Diversidad y Comunidad LGBTTTQI+**

Se propone evaluar las prácticas actuales de diversidad e inclusión divisional y departamental, y realinear los recursos organizacionales para fortalecer la experiencia del estudiante. Desde las organizaciones estudiantiles, hasta los proyectos de oficina dirigidos a la educación y ayuda de la comunidad LGBTTTQI+, se estará educando y sensibilizando a la comunidad universitaria.

### **“Weekend Student Program”**

Se propone desarrollar un programa de actividades extracurriculares donde nuestros estudiantes puedan disfrutar de ambientes saludables y seguros. Se realizarán intramuros deportivos, “game nights”, noches de películas, exposiciones de artes y otros, para que nuestros estudiantes puedan relajarse y compartir con sus pares. Esto será un esfuerzo colaborativo entre varias oficinas del RUM.

### **Programas de Alcance Comunitario**

En los fines de semana, se propone en colaboración con oficinas de nuestro Decanato, promover en las organizaciones estudiantiles el alcance comunitario. Esto incluye visita a hogares de ancianos, niños maltratados, hospitales oncológicos, limpieza de playas, entre otros.

**Otras Iniciativas de Impacto en el Decanato de Estudiantes**

- Agilizar el proceso de apelación de beca y reconsideración de suspensión.
- Promover todas las agrupaciones musicales de Banda y Orquesta como símbolo único de nuestra institución. Los estudiantes de las distintas agrupaciones nos representan dignamente en actividades dentro y fuera del recinto. Trabajan diariamente por levantar el espíritu colegial y tenemos que apoyarles en su misión encomiable.
- Velar porque la calidad de vida sea lo más a fin posible con el compromiso de estudio.
- Desarrollar programas de orientación de servicios que viabilice lo más posible el desarrollo integral de jóvenes universitarios.
- Velar por el más sano involucramiento de los estudiantes en actividades de esparcimiento y recreación, exponiéndolos a otras corrientes del saber; a su vez promocionamos nuestra universidad.
- El Decano/a de Estudiantes debe ser un facilitador, accesible a los funcionarios que comparten con él la responsabilidad de dirigir el Decanato y la institución. Igualmente debe tener las puertas abiertas a los estudiantes y visitantes.
- Los canales de comunicación deben mantenerse siempre abiertos para un ambiente de trabajo sano y productivo.
- La animosidad y el enojo no puede tener espacio en el funcionario que dirige el Decanato de Estudiantes. Su consideración y respeto, la imparcialidad y la justicia son las armas más poderosas contra los conflictos.
- Implementar programas para experiencias estudiantiles aumentando el sentido de pertenencia, desarrollo intelectual y un ambiente vibrante con una cultura social de fines de semana que no dependa del alcohol.
- Participación de los empleados docentes y no docentes en la vida estudiantil: desarrollar un plan dentro de cada departamento académico sobre cómo involucrar a la facultad en servicios del Decanato, programas y experiencias sociales.
- Revisar el asesoramiento existente de la facultad / personal de las organizaciones estudiantiles y desarrollar un marco conceptual, donde se involucre a la facultad para el asesoramiento y adiestramientos.
- Dar visibilidad y espacio a nuestros estudiantes de intercambio que se convierten en embajadores de nuestro Colegio. A su vez, colaborar con la Oficina de Intercambio para desarrollar actividades a los estudiantes que nos visitan de otros países.

## Plan de Vida Universitaria GCR 2019

- Actualizar y promover programas existentes para proporcionar una introducción a la justicia social como un reconocimiento inicial de las diferencias que existen dentro de nuestras comunidades.
- Educar sobre el consentimiento: mejorar los programas educativos sobre el consentimiento, incluida la divulgación, para que los familiares de nuestros estudiantes comprendan y participen en conversaciones sobre el consentimiento.
- Reducir el estigma en torno a la salud mental y la capacitación para que otros miembros del personal y estudiantes reconozcan estudiantes en crisis u otras situaciones.
- Crear programas educativos integrales enfatizando en las habilidades y estrategias de acción, para aumentar la intervención (segura) del espectador en situaciones de riesgo, como en consumo de alcohol de alto riesgo y violencia sexual.
- Desarrollar e implementar un plan para reducir el consumo de alcohol de alto riesgo. Los elementos para evaluar y abordar incluyen grupos de pares, nuestro personal de Consejería y Servicios Psicológicos y Servicios Médicos.
- Programas diseñados para enseñar a los estudiantes abogacía y estrategias de participación cívica, guiándolos a través del proceso de identificación de problemas o áreas de preocupación del campus. Después, trabajar con sus compañeros para tomar medidas y crear cambios sociales positivos.
- Establecer e implementar un proceso sistemático para identificar proyectos financiables para la vida estudiantil. Se debe entrenar al personal del Decanato con talleres de redacción de propuestas y alentar a los decanos y directores a explorar oportunidades de fondos externos.
- Fortalecer los esfuerzos de comunicación y divulgación en todo el campus universitario para presentar una voz común, unificada y consistente para una sana transición de los estudiantes de nuevo ingreso.
- Colaborar con la Oficina de Admisiones para el reclutamiento de estudiantes a nuestra institución. Desarrollar un equipo de trabajo estudiantil que visite escuelas superiores e intermedias, para exponer vivencias y motivar a las futuras generaciones colegiales.
- Brindar los recursos y el apoyo necesario al Departamento de Consejería y Servicios Psicológicos para el curso introductorio de Vida Universitaria (UNIV).
- Fomentar la participación de los estudiantes orientadores como líderes en la institución a lo largo del semestre.
- Fomentar la participación de los estudiantes en el Proyecto RUMbo al Éxito.

## Plan de Vida Universitaria GCR 2019

- Utilizar las nuevas tendencias tecnológicas para proporcionar orientación adicional e integral para los estudiantes.
- Implantar clubes de lectura recreativa y académica como por ejemplo: “journal club, book club. Etc.)
- Ayudar a nuestros equipos atléticos y apoyar la participación estudiantil en los eventos. Esto incluye el apoyo a organizaciones como Huella Deportiva, entre otros.

Plan de Vida Universitaria GCR 2019

**Oficinas adscritas al Decanato de Estudiantes**

- Asistencia Económica
- Banda y Orquesta
- Colocaciones
- Intercambio
- Servicios Médicos
- Actividades Sociales y Culturales
- Calidad de Vida
- Consejería y Servicios Psicológicos
- OSEIRUM
- Ex-Alumnos



Universidad de Puerto Rico  
Recinto Universitario de Mayaguez  
Plan de Vida Estudiantil