

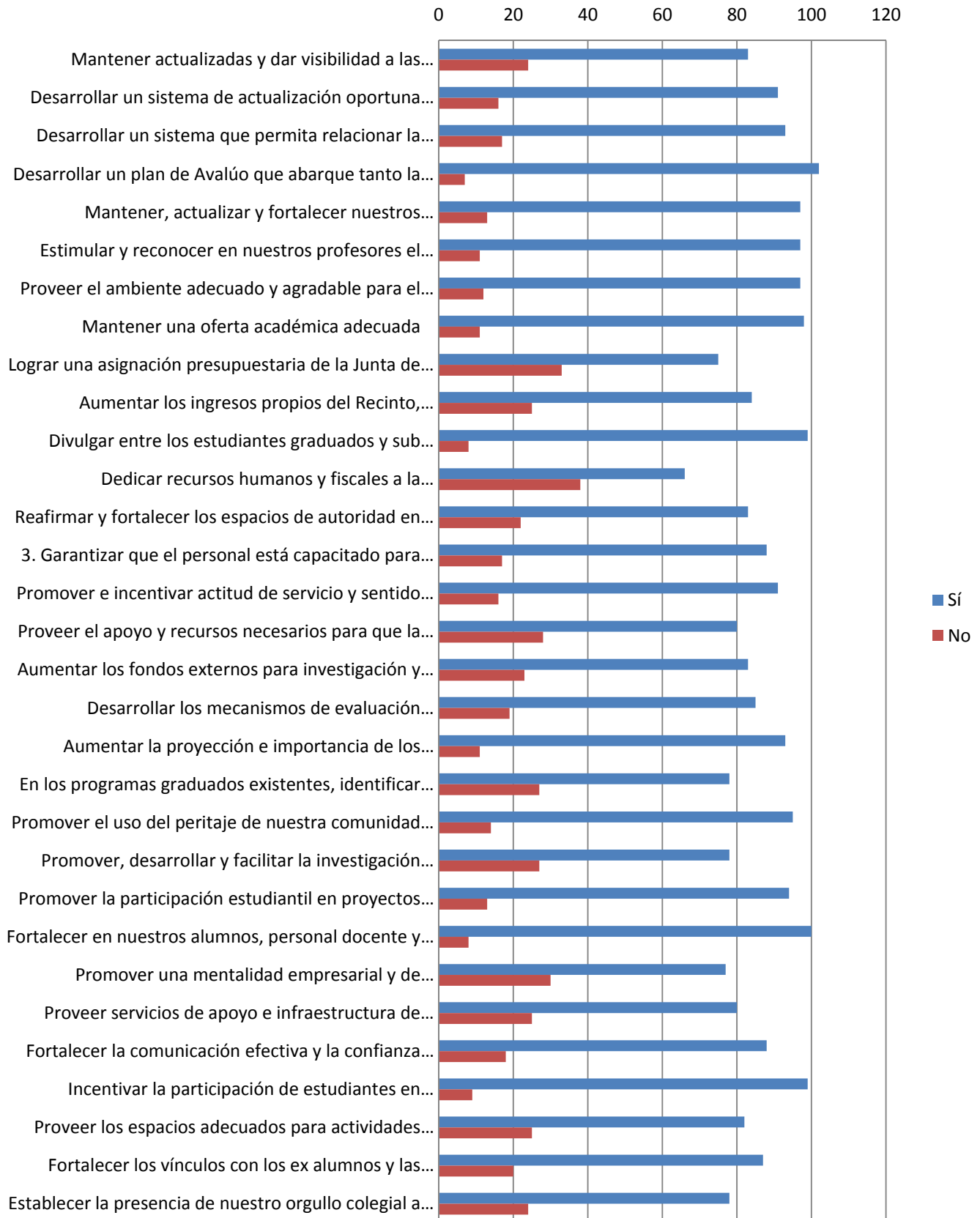
## ¿Puede su Departamento apoyar estas estrategias institucionales?

Objetivos Institucionales	Estrategias Institucionales	Sí	¿Cuán relevante usted considera esta estrategia?			¿Se siente comprometido con esta estrategia Institucional?		No	Justifique:			
			Poco relevante	Medianamente relevante	Alatamente relevante	Sí	No		No es pertinente a la funciones del Departamento	El Departamento no cuenta con los recursos humanos.	El Departamento no cuenta con los recursos financieros.	Otra:
Objetivo # 1: Planificación Estratégica	Mantener actualizadas y dar visibilidad a las métricas institucionales	83	3	27	50	54	11	24	9	11	8	3
	Desarrollar un sistema de actualización oportuna del Plar Estratégico basado en evaluación del entorno y avalúo institucional	91	3	27	57	61	11	16	3	8	6	2
	Desarrollar un sistema que permita relacionar la asignación de recursos con las prioridades establecidas en el Plan Estratégico	93	2	17	69	57	18	17	5	7	6	2
	Desarrollar un plan de Avalúo que abarque tanto la ejecutoria en los procesos internos como la efectividad del proceso de enseñanza -aprendizaje	102	4	20	74	68	14	7	0	7	4	0
Objetivo # 2: Estar a la Vanguardia de la Educación en PR	Mantener, actualizar y fortalecer nuestros programas académicos mediante la agilización de los procesos de cambios curriculares y de creación de nuevos cursos y programas	97	0	7	85	76	4	13	4	7	5	3
	Estimular y reconocer en nuestros profesores e compromiso con la enseñanza y con el desarrollo de nuevos profesionales y las ejecutorias de excelencia	97	0	12	81	73	5	11	1	5	5	2
	Proveer el ambiente adecuado y agradable para el proceso de enseñanza-aprendizaje	97	0	10	84	78	2	12	0	3	8	3
	Mantener una oferta académica adecuada	98	1	5	85	74	4	11	0	10	6	1
Objetivo # 3: Aumentar y Diversificar las Fuentes de Ingreso de la Institución	Lograr una asignación presupuestaria de la Junta de Síndicos que considere los planes estratégicos de los recintos y los cambios en el número de estudiantes matriculados	75	1	9	64	54	9	33	21	6	6	6
	Aumentar los ingresos propios del Recinto, reteniéndolos en su totalidad para sus necesidades (investigación y labor creativa, empresas universitarias, industria local, gobierno federal, gobierno estatal, práctica intramural)	84	1	12	69	60	6	25	14	7	7	3
	Divulgar entre los estudiantes graduados y sub graduados las oportunidades de fondos para becas y ayudantías provenientes de fuentes externas	99	0	18	78	70	9	8	3	4	3	1
# 4: Implementar procesos Eficientes y Ágiles	Dedicar recursos humanos y fiscales a la simplificación y automatización de procesos internos críticos	66	2	24	37	40	11	38	13	24	16	3
	Reafirmar y fortalecer los espacios de autoridad en la toma de decisiones de nuestro Recinto, según establecidos por la Ley Universitaria, descentralizando así la toma de decisiones de impacto puramente local	83	3	10	67	60	8	22	13	8	5	3
	3. Garantizar que el personal está capacitado para ejercer la labor y responsabilidades que se le encomiendan y por tanto, debe responder ante las autoridades por sus acciones o falta de ellas ("accountability")	88	2	17	66	65	6	17	5	11	8	2

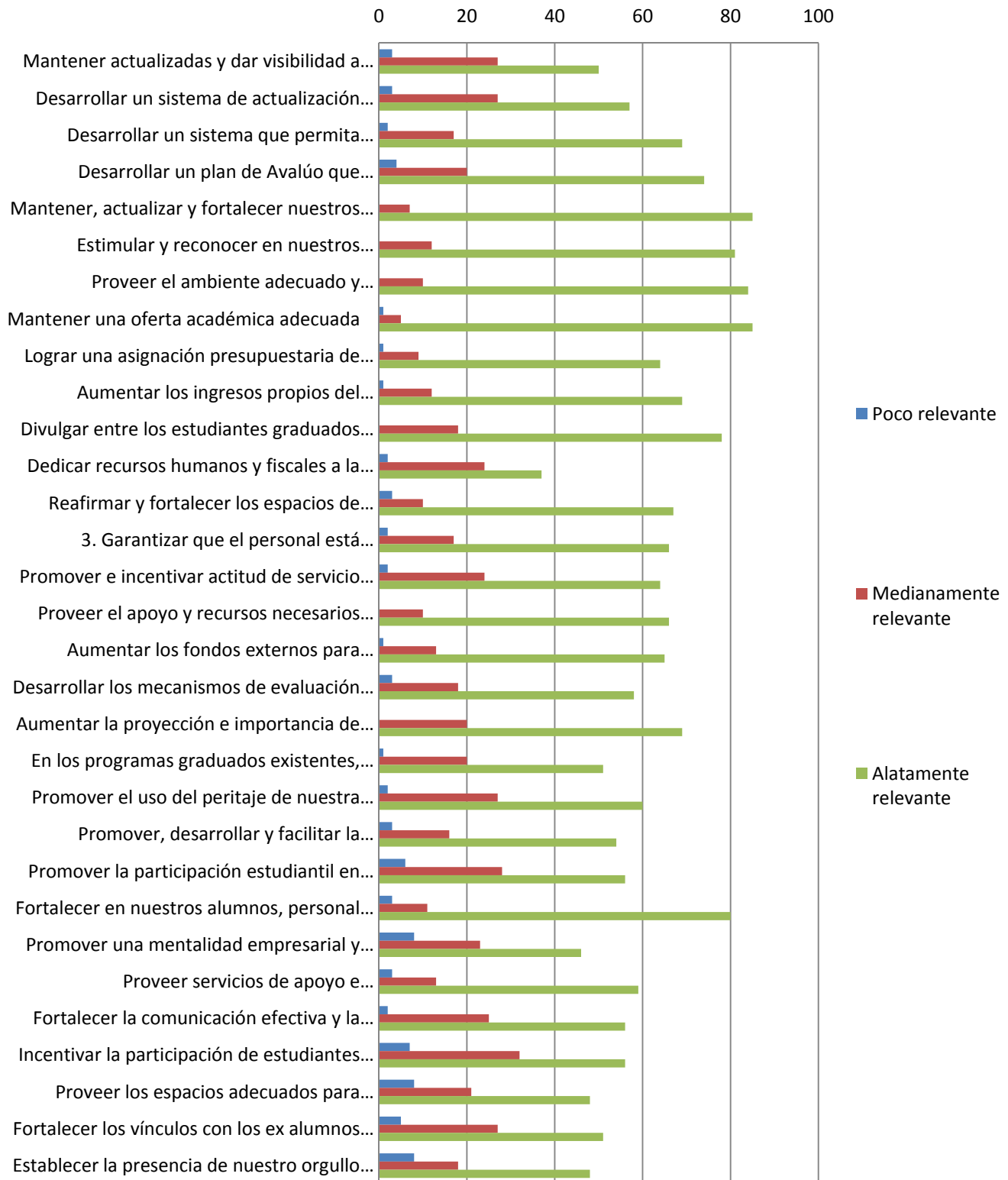
Objetivo Administrativo	Promover e incentivar actitud de servicio y sentido de responsabilidad en todas las unidades. Concienciar al personal acerca de la relevancia de sus tareas y el impacto que tiene sobre la comunidad universitaria el incumplimiento de las mismas	91	2	24	64	63	9	16	4	7	7	2
Objetivo # 5: Fortalecer la Investigación y Labor Creativa	Proveer el apoyo y recursos necesarios para que la labor creativa y de investigación se realice eficientemente.	80	0	10	66	57	7	28	0	17	23	3
	Aumentar los fondos externos para investigación y labor creativa que proveen ingresos al Recinto, estimulando a su vez la obtención de ingresos para los investigadores.	83	1	13	65	60	10	23	6	15	11	3
	Desarrollar los mecanismos de evaluación necesarios para asegurar la efectividad de la inversión de recursos en investigación y labor creativa	85	3	18	58	58	8	19	5	10	9	1
	Aumentar la proyección e importancia de los Estudios Graduados	93	0	20	69	71	5	11	2	5	4	1
	En los programas graduados existentes, identificar nichos de investigación especializada de primer orden mundial	78	1	20	51	50	12	27	8	12	7	3
Objetivo # 6: Impactar Nuestra Sociedad Puertorriqueña	Promover el uso del peritaje de nuestra comunidad Universitaria para atender las necesidades del Recinto y del país	95	2	27	60	67	10	14	7	6	6	0
	Promover, desarrollar y facilitar la investigación enfocada en la aplicación y en el mercadeo de los resultados para atender las necesidades del país	78	3	16	54	54	9	27	9	14	9	2
	Promover la participación estudiantil en proyectos comunitarios, proveyendo espacio para estas actividades en los currículos universitarios	94	6	28	56	68	5	13	9	6	5	1
	Fortalecer en nuestros alumnos, personal docente y no docente, los valores fundamentales de la ética, justicia y honestidad	100	3	11	80	75	5	8	3	6	5	1
	Promover una mentalidad empresarial y de liderazgo entre nuestros alumnos en todas las áreas del conocimiento	77	8	23	46	51	9	30	17	7	5	2
Objetivo # 7: Fortalecer el Sentido de Pertenencia y Orgullo Colegial	Proveer servicios de apoyo e infraestructura de excelencia a nuestros estudiantes y a la comunidad universitaria en general	80	3	13	59	57	11	25	10	13	18	0
	Fortalecer la comunicación efectiva y la confianza entre los diferentes sectores de la comunidad universitaria	88	2	25	56	65	7	18	11	7	5	0
	Incentivar la participación de estudiantes en organizaciones estudiantiles	99	7	32	56	67	12	9	4	2	3	0
	Proveer los espacios adecuados para actividades extracurriculares y co-curriculares que promuevan un estilo de vida saludable	82	8	21	48	62	6	25	17	4	5	2
	Fortalecer los vínculos con los ex alumnos y las comunidades circundantes, promoviendo su participación como colaboradores en el quehacer académico	87	5	27	51	58	10	20	12	10	7	0
	Establecer la presencia de nuestro orgullo colegial a lo "largo y ancho" del país	78	8	18	48	56	7	24	14	5	4	3

Total de profesores en el la unidad: 368  
Total de respuestas recibida: 112  
Cantidad de profesores que no participó: 256  
Tasa de participación: 30.43%

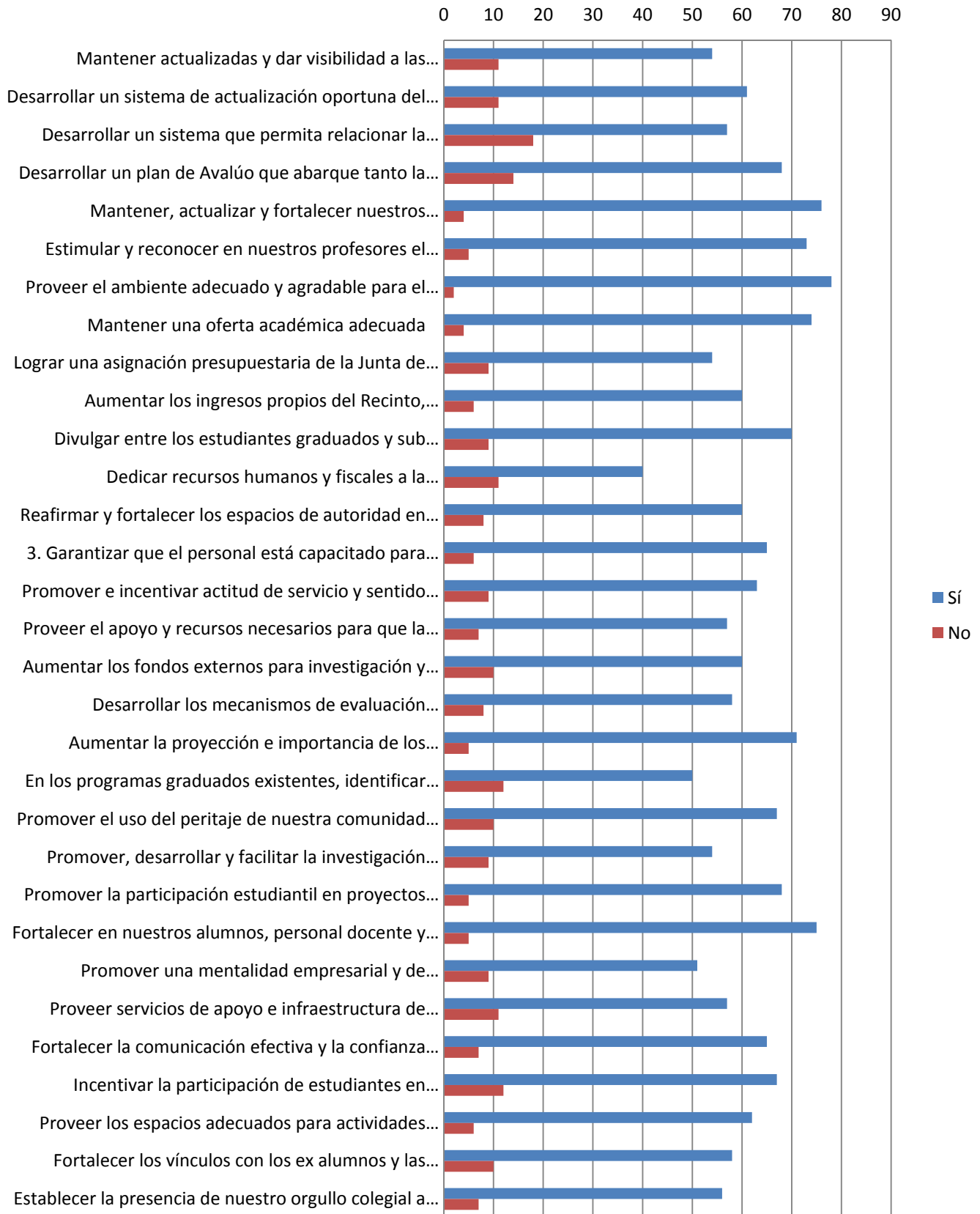
### ¿Puede su Departamento apoyar estas estrategias institucionales?



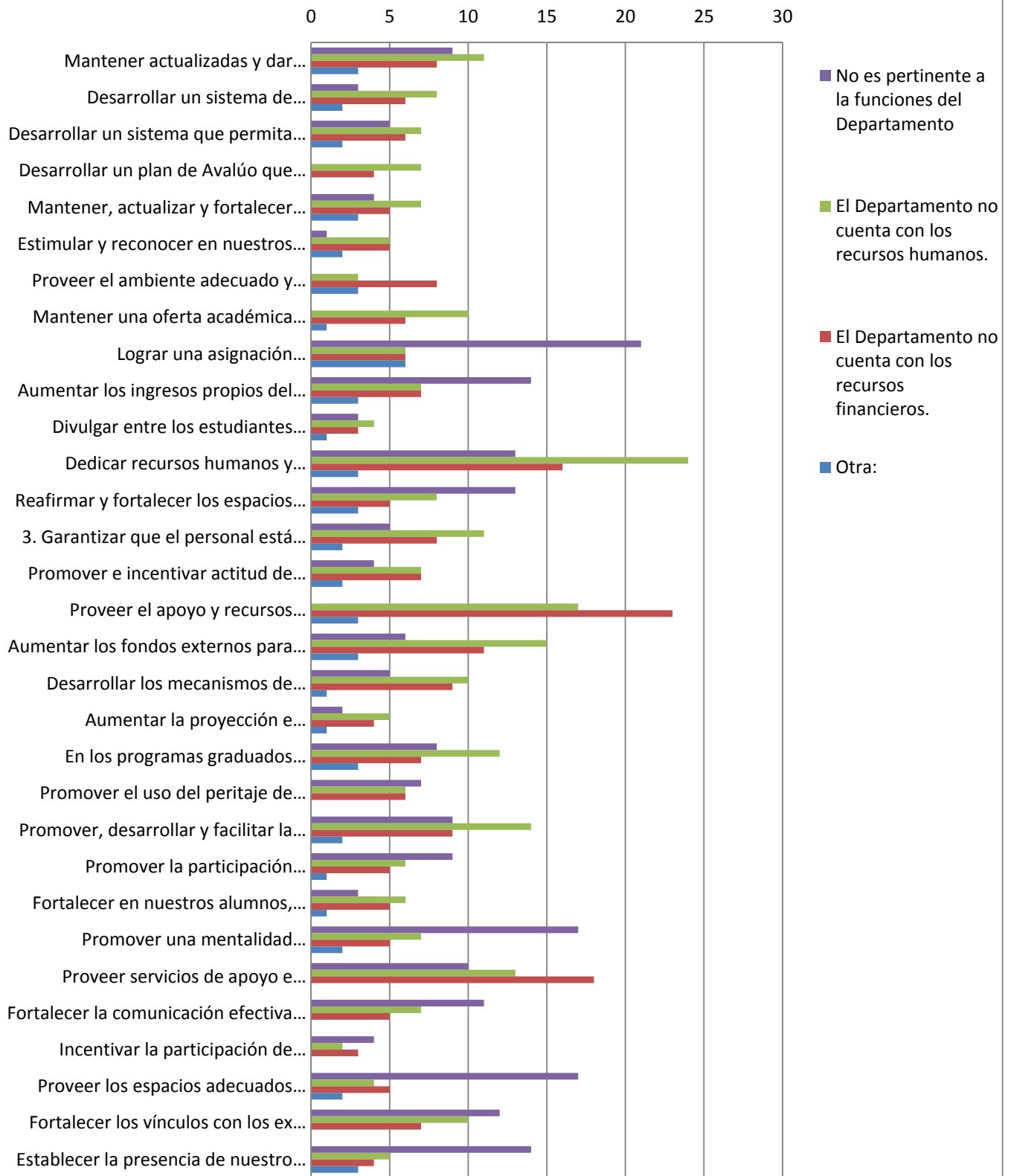
### ¿Cuán relevante usted considera esta estrategia?



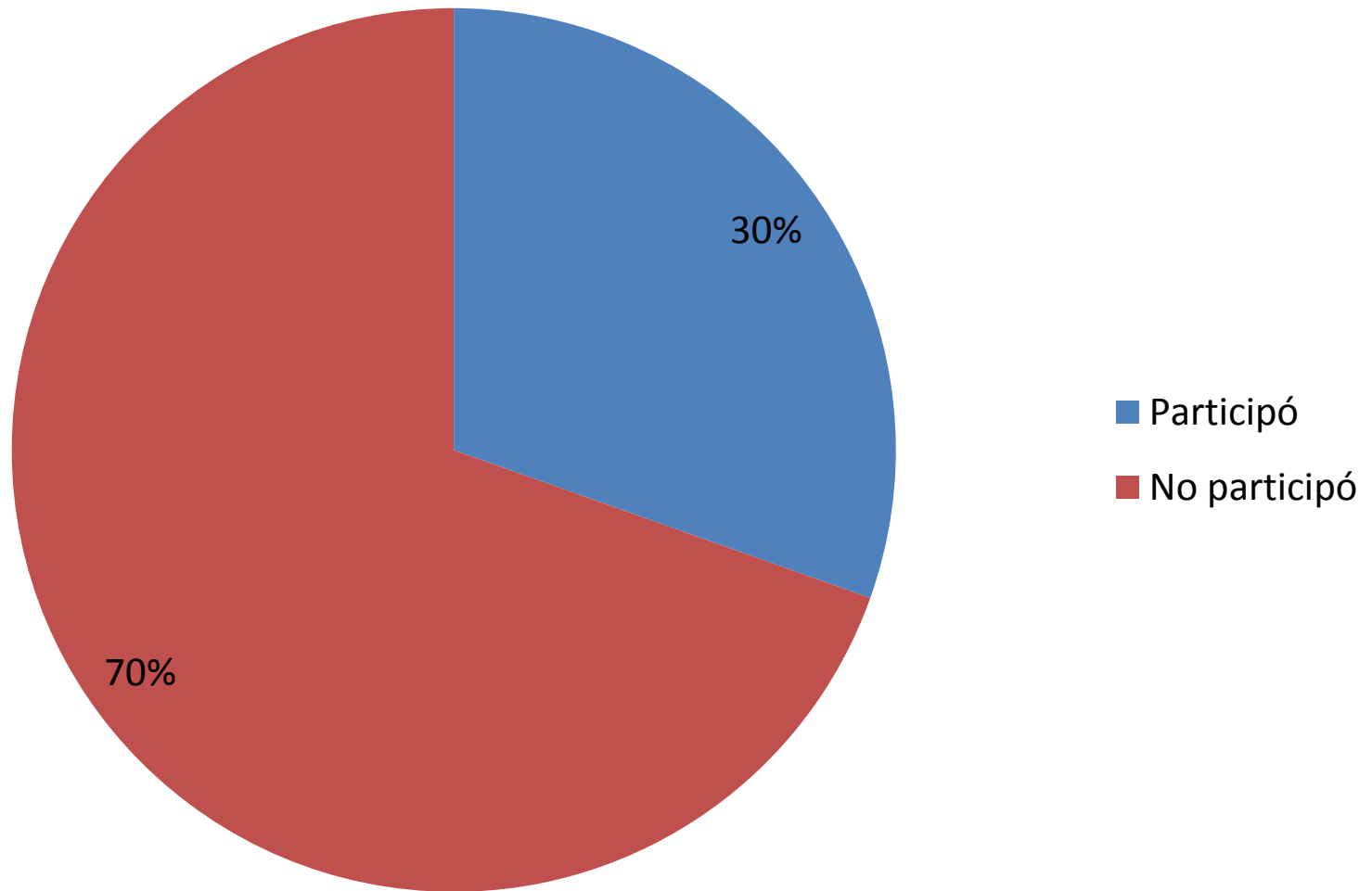
¿Se siente comprometido con esta estrategia Institucional?



### Justificación para cuando el Departamento no apoya la estrategia



# Tasa de participación



## ¿Puede su Departamento apoyar estas estrategias institucionales?

Objetivos Institucionales	Estrategias Institucionales	Sí	¿Cuán relevante usted considera esta estrategia?			¿Se siente comprometido con esta estrategia Institucional?		No	Justifique:			
			Poco relevante	Medianamente relevante	Altamente relevante	Sí	No		No es pertinente a la funciones del Departamento	El Departamento no cuenta con los recursos humanos.	El Departamento no cuenta con los recursos financieros.	Otra:
Objetivo # 1: Planificación Estratégica	Mantener actualizadas y dar visibilidad a las métricas institucionales	10		4	5	5	2	5	1	3	3	1
	Desarrollar un sistema de actualización oportuna del Plan Estratégico basado en evaluación del entorno y avalúo institucional	9		3	5	5	1	6	1	3	3	2
	Desarrollar un sistema que permita relacionar la asignación de recursos con las prioridades establecidas en el Plan Estratégico	11		2	8	2	4	4	1	1	1	1
	Desarrollar un plan de Avalúo que abarque tanto la ejecutoria en los procesos internos como la efectividad del proceso de enseñanza -aprendizaje	14		5	8	7	2	1		1	1	
Objetivo # 2: Estar a la Vanguardia de la Educación en PR	Mantener, actualizar y fortalecer nuestros programas académicos mediante la agilización de los procesos de cambios curriculares y de creación de nuevos cursos y programas	12			11	7	2	2		2	2	1
	Estimular y reconocer en nuestros profesores e compromiso con la enseñanza y con el desarrollo de nuevos profesionales y las ejecutorias de excelencia	13		1	11	9	1	2		2	2	
	Proveer el ambiente adecuado y agradable para el proceso de enseñanza-aprendizaje	14		4	9	10						
	Mantener una oferta académica adecuada	13		2	10	8	1					
Objetivo # 3: Aumentar y Diversificar las Fuentes de Ingreso de la Institución	Lograr una asignación presupuestaria de la Junta de Síndicos que considere los planes estratégicos de los recintos y los cambios en el número de estudiantes matriculados	11			10	5	2	3	1	1	1	
	Aumentar los ingresos propios del Recinto, reteniéndolos en su totalidad para sus necesidades (investigación y labor creativa, empresas universitarias, industria local, gobierno federal, gobierno estatal, práctica intramural)	11			10	6	2	3	1		1	2
	Divulgar entre los estudiantes graduados y sub graduados las oportunidades de fondos para becas y ayudantías provenientes de fuentes externas	12		2	9	6	3	2	1	1		1
# 4: Implementar procesos Eficientes y Ágiles	Dedicar recursos humanos y fiscales a la simplificación y automatización de procesos internos críticos	9		4	4	4	3	4	1	2	3	1
	Reafirmar y fortalecer los espacios de autoridad en la toma de decisiones de nuestro Recinto, según establecidos por la Ley Universitaria, descentralizando así la toma de decisiones de impacto puramente local	12		2	9	7	2	2	1	1	1	1
	3. Garantizar que el personal está capacitado para ejercer la labor y responsabilidades que se le encomiendan y por tanto, debe responder ante las autoridades por sus acciones o falta de ellas ("accountability")	11		1	9	8	1	3	1	2	2	2



Objetivo Administrativo	Promover e incentivar actitud de servicio y sentido de responsabilidad en todas las unidades. Concienciar al personal acerca de la relevancia de sus tareas y el impacto que tiene sobre la comunidad universitaria el incumplimiento de las mismas	11		3	9	7	1	3		1		1		3
Objetivo # 5: Fortalecer la Investigación y Labor Creativa	Proveer el apoyo y recursos necesarios para que la labor creativa y de investigación se realice eficientemente.	9		1	7	5	1	5		3		5		1
	Aumentar los fondos externos para investigación y labor creativa que proveen ingresos al Recinto, estimulando a su vez la obtención de ingresos para los investigadores.	11		2	8	8	1	3		2		3		1
	Desarrollar los mecanismos de evaluación necesarios para asegurar la efectividad de la inversión de recursos en investigación y labor creativa	10		2	7	7	2	2				1		1
	Aumentar la proyección e importancia de los Estudios Graduados	13		1	10	9								
	En los programas graduados existentes, identificar nichos de investigación especializada de primer orden mundial	12		4	7	9	1	1				1		1
Objetivo # 6: Impactar Nuestra Sociedad Puertorriqueña	Promover el uso del peritaje de nuestra comunidad Universitaria para atender las necesidades del Recinto y del país	13	1	4	6	6	3	1		1				
	Promover, desarrollar y facilitar la investigación enfocada en la aplicación y en el mercadeo de los resultados para atender las necesidades del país	10		3	5	5	3	4		2		1		3
	Promover la participación estudiantil en proyectos comunitarios, proveyendo espacio para estas actividades en los currículos universitarios	13		5	5	9	1	1				1		1
	Fortalecer en nuestros alumnos, personal docente y no docente, los valores fundamentales de la ética, justicia y honestidad	12		1	9	8	1	2		1		2		2
	Promover una mentalidad empresarial y de liderazgo entre nuestros alumnos en todas las áreas del conocimiento	10	1	5	2	5	2	4		2		1		1
Objetivo # 7: Fortalecer el Sentido de Pertenencia y Orgullo Colegial	Proveer servicios de apoyo e infraestructura de excelencia a nuestros estudiantes y a la comunidad universitaria en general	10	1		8	5	3	4		2		1		2
	Fortalecer la comunicación efectiva y la confianza entre los diferentes sectores de la comunidad universitaria	12		3	8	8	2	1				1		
	Incentivar la participación de estudiantes en organizaciones estudiantiles	13	1	8	4	8	2	2				1		
	Proveer los espacios adecuados para actividades extracurriculares y co-curriculares que promuevan un estilo de vida saludable	13	1	4	7	9	2	1				1		
	Fortalecer los vínculos con los ex alumnos y las comunidades circundantes, promoviendo su participación como colaboradores en el quehacer académico	10		6	3	5	2	3				1		2
	Establecer la presencia de nuestro orgullo colegial a lo largo y ancho del país	10	2	3	4	6	1	3				2		

Total de profesores en el la unidad	38
Participó	14
No participó	24
Tasa de participación	36.84%

amento apoyar estas estrategia

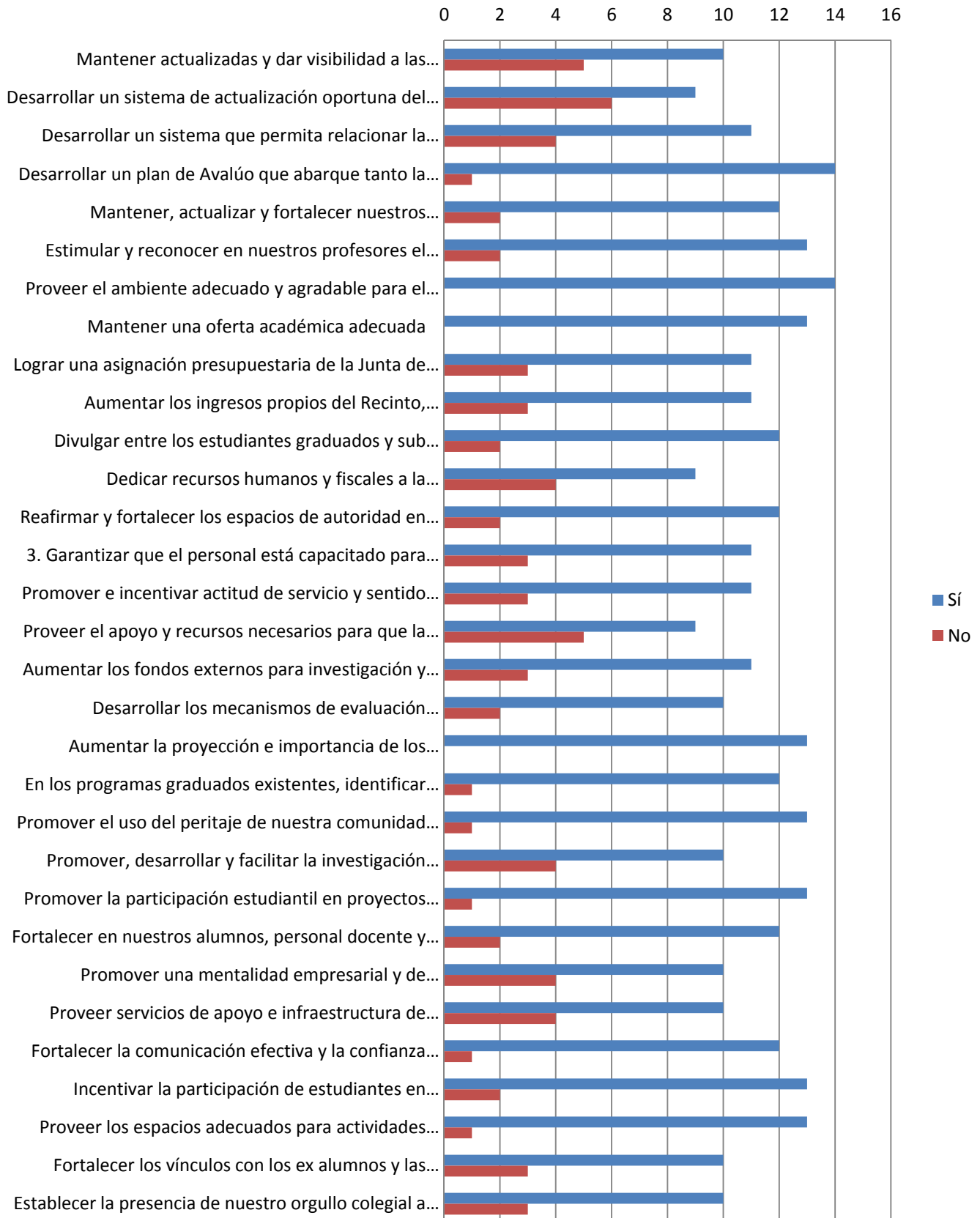
Objetivos Institucionales	Estrategias Institucionales	Justifique:	
			Otra:
Objetivo # 1: Planificación Estratégica	Mantener actualizadas y dar visibilidad a las métricas institucionales	1	No se a lo que se refiere 'metricas institucionales'.
	Desarrollar un sistema de actualización oportuna del Plan Estratégico basado en evaluación del entorno y avalúo institucional	2	Nuestros planes departamentales no son considerados en la administracion.
	Desarrollar un sistema que permita relacionar la asignación de recursos con las prioridades establecidas en el Plan Estratégico	1	Las decisiones se toman en Administracion Central.
	Desarrollar un plan de Avalúo que abarque tanto la ejecutoria en los procesos internos como la efectividad del proceso de enseñanza -aprendizaje		
Objetivo # 2: Estar a la Vanguardia de la Educación en PR	Mantener, actualizar y fortalecer nuestros programas académicos mediante la agilización de los procesos de cambios curriculares y de creación de nuevos cursos y programas	1	
	Estimular y reconocer en nuestros profesores el compromiso con la enseñanza y con el desarrollo de nuevos profesionales y las ejecutorias de excelencia		
	Proveer el ambiente adecuado y agradable para el proceso de enseñanza-aprendizaje		
	Mantener una oferta académica adecuada		
Objetivo # 3: Aumentar y Diversificar las Fuentes de Ingreso de la Institución	Lograr una asignación presupuestaria de la Junta de Síndicos que considere los planes estratégicos de los recintos y los cambios en el número de estudiantes matriculados		
	Aumentar los ingresos propios del Recinto, reteniéndolos en su totalidad para sus necesidades (investigación y labor creativa, empresas universitarias, industria local, gobierno federal, gobierno estatal, práctica intramural)	2	Es pertinente para el departamento, pero no veo como a nivel de depto. se puede apoyar corresponde a niveles gerenciales mas altos.
	Divulgar entre los estudiantes graduados y sub graduados, las oportunidades de fondos para becas y ayudantías provenientes de fuentes externas	1	Esto no es funcion de los orientadores?
Objetivo # 4: Implementar procesos Administrativos Agiles y Eficientes	Dedicar recursos humanos y fiscales a la simplificación y automatización de procesos internos críticos	1	Decano administracion.
	Reafirmar y fortalecer los espacios de autoridad en la toma de decisiones de nuestro Recinto, según establecidos por la Ley Universitaria, descentralizando así la toma de decisiones de impacto puramente local	1	Rectoria.
	3. Garantizar que el personal está capacitado para ejercer la labor y responsabilidades que se le encomiendan y por tanto, debe responder ante las autoridades por sus acciones o falta de ellas ("accountability")	2	Recursos Humanos.Otras dependencias no colaboran.
	Promover e incentivar actitud de servicio y sentido de responsabilidad en todas las unidades. Concienciar al personal acerca de la relevancia de sus tareas y el impacto que tiene sobre la comunidad universitaria el incumplimiento de las mismas	3	Todos debemos de venir a servir pues somos empleados publicos. No tenemos que (inantirarlo?) Lo tienes o no lo tienes! .Otras dependencias no colaboran.
alecer la or Creativa	Proveer el apoyo y recursos necesarios para que la labor creativa y de investigación se realice eficientemente.	1	No hay fondos suficientes
	Aumentar los fondos externos para investigación y labor creativa que proveen ingresos al Recinto, estimulando a su vez la obtención de ingresos para los investigadores.	1	no hay ayuda de la institucion

Enlace Persona.

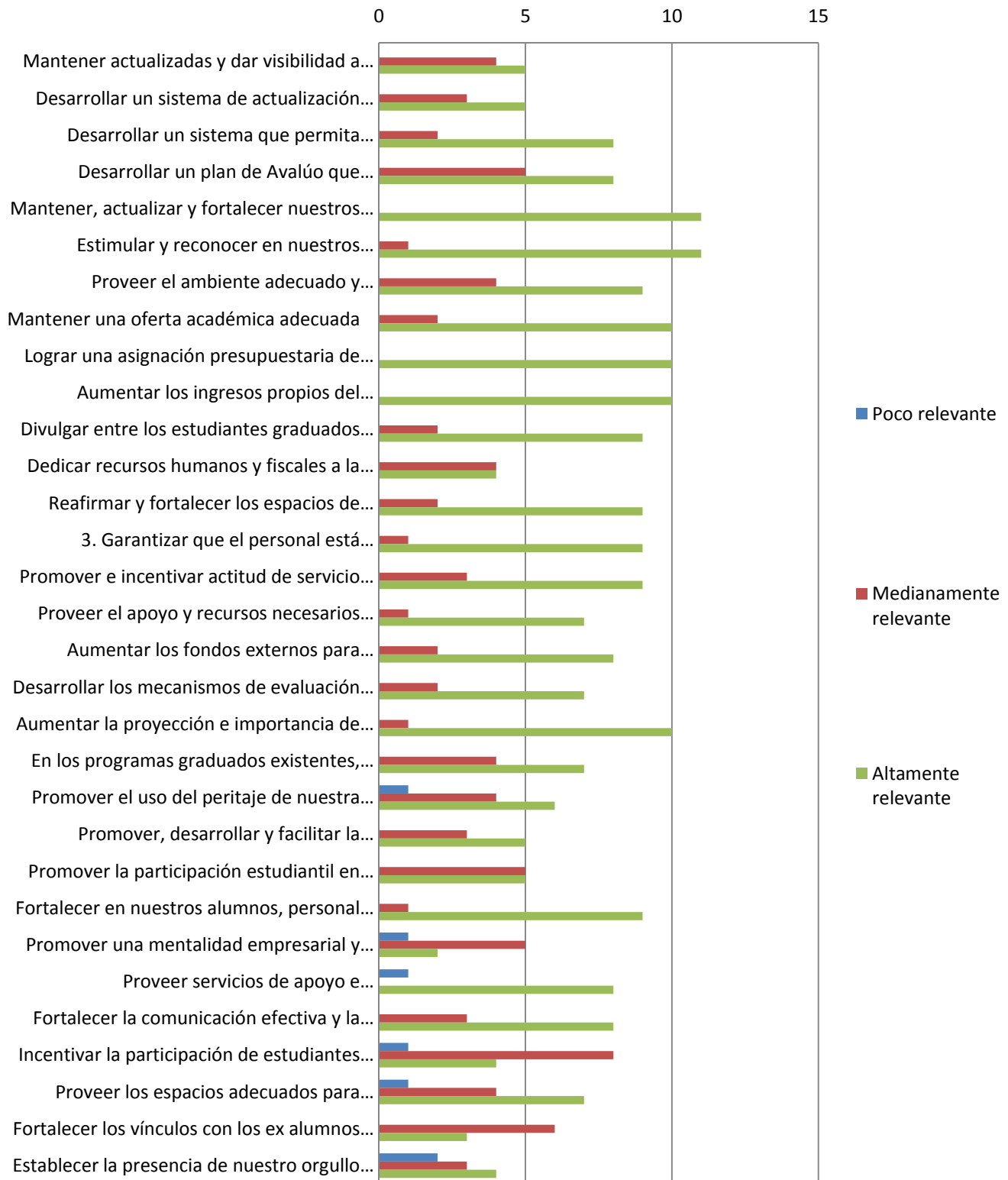
Objetivo # 5: Fort Investigación y Lab	Desarrollar los mecanismos de evaluación necesarios para asegurar la efectividad de la inversión de recursos en investigación y labor creativa	1	
	Aumentar la proyección e importancia de los Estudios Graduados		
	En los programas graduados existentes, identificar nichos de investigación especializada de primer orden mundial		
Objetivo # 6: Impactar Nuestra Sociedad Puertrorriqueña	Promover el uso del peritaje de nuestra comunidad Universitaria para atender las necesidades del Recinto y del país		
	Promover, desarrollar y facilitar la investigación enfocada en la aplicación y en el mercadeo de los resultados para atender las necesidades del país	3	Investigacion altamente especializada, en si misma no es comercial.No todas generan algun ingreso. Muchos problemas de logistica y poca ayuda de la institucion.
	Promover la participación estudiantil en proyectos comunitarios, proveyendo espacio para estas actividades en los currículos universitarios	1	Muchos problemas de logistica y poca ayuda de la institucion.
	Fortalecer en nuestros alumnos, personal docente y no docente, los valores fundamentales de la ética, justicia y honestidad		
	Promover una mentalidad empresarial y de liderazgo entre nuestros alumnos en todas las áreas del conocimiento	1	Eliminemos el interes por el dinero.
Objetivo # 7: Fortalecer el Sentido de Pertenencia y Orgullo Colegial	Proveer servicios de apoyo e infraestructura de excelencia a nuestros estudiantes y a la comunidad universitaria en general		
	Fortalecer la comunicación efectiva y la confianza entre los diferentes sectores de la comunidad universitaria		
	Incentivar la participación de estudiantes en organizaciones estudiantiles		
	Proveer los espacios adecuados para actividades extracurriculares y co-curriculares que promuevan un estilo de vida saludable		
	Fortalecer los vínculos con los ex alumnos y las comunidades circundantes, promoviendo su participación como colaboradores en el quehacer académico		
	Establecer la presencia de nuestro orgullo colegial a lo "largo y ancho" del país	2	Decanato estudiantes, ex alumnos. Francamente, en concreto, no se lo que esto significa.

Total de profesores en el la unidad  
Participó  
No participó  
Tasa de participación

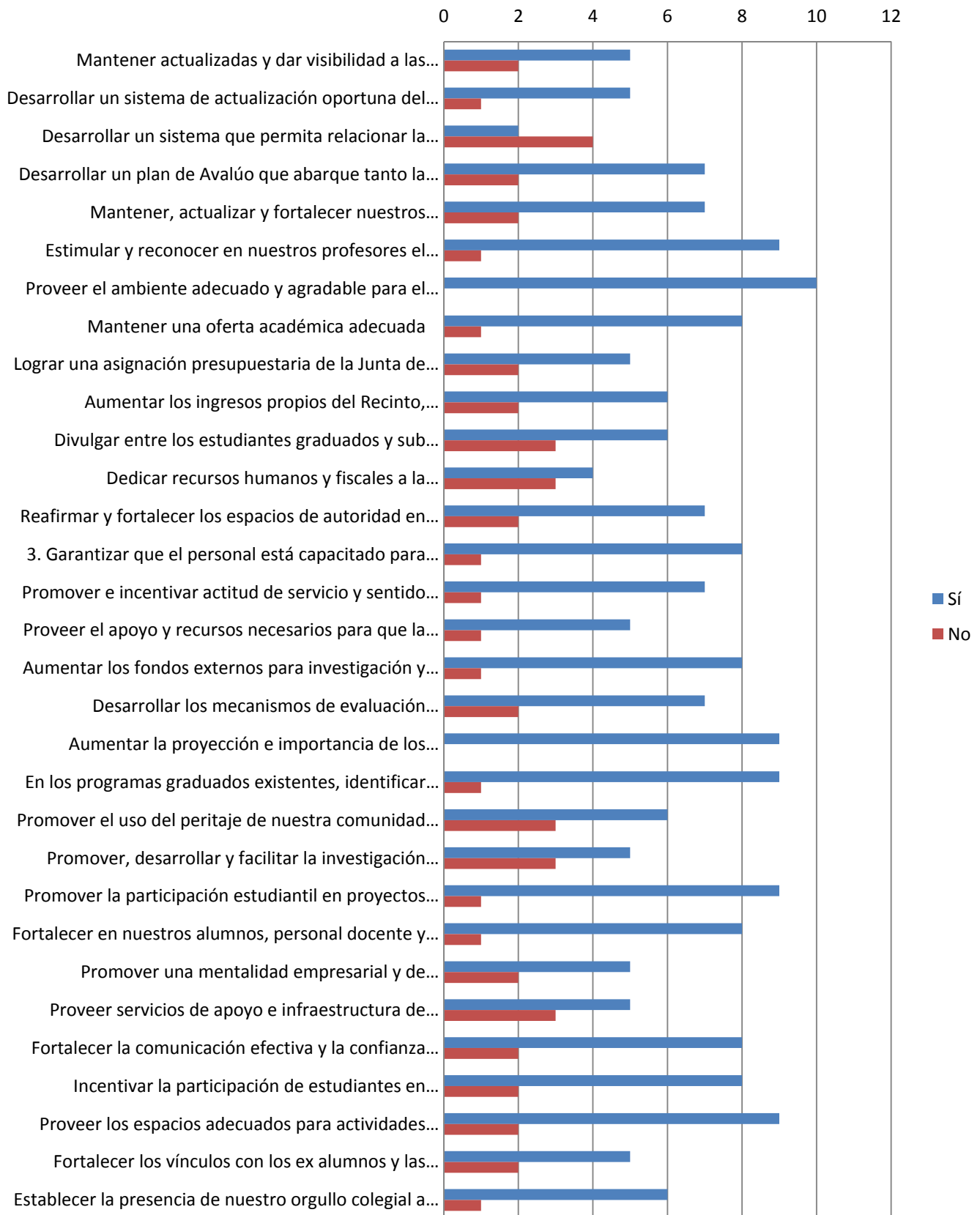
¿Puede su Departamento apoyar estas estrategias institucionales?



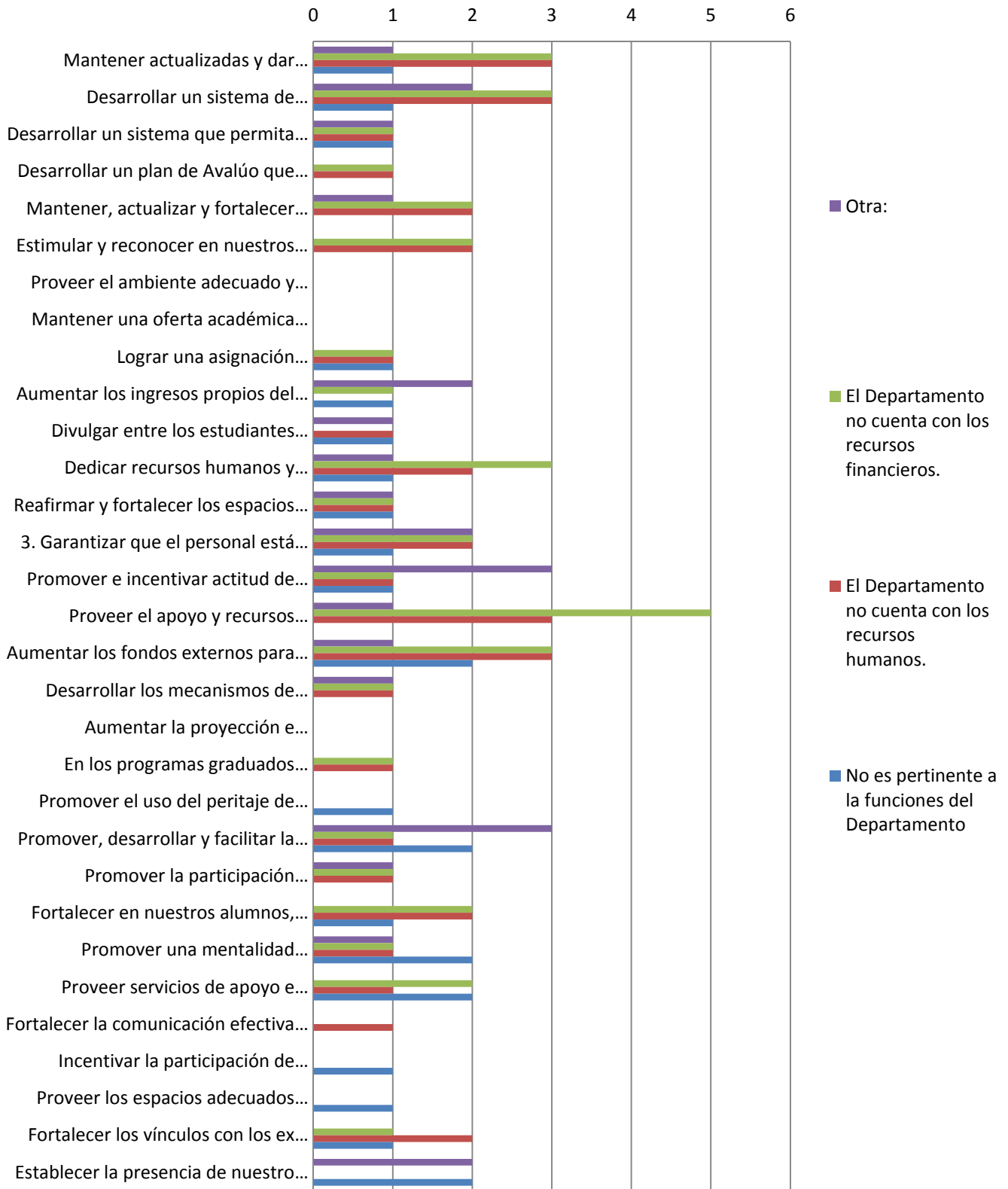
¿Cuán relevante usted considera esta estrategia?



¿Se siente comprometido con esta estrategia Institucional?

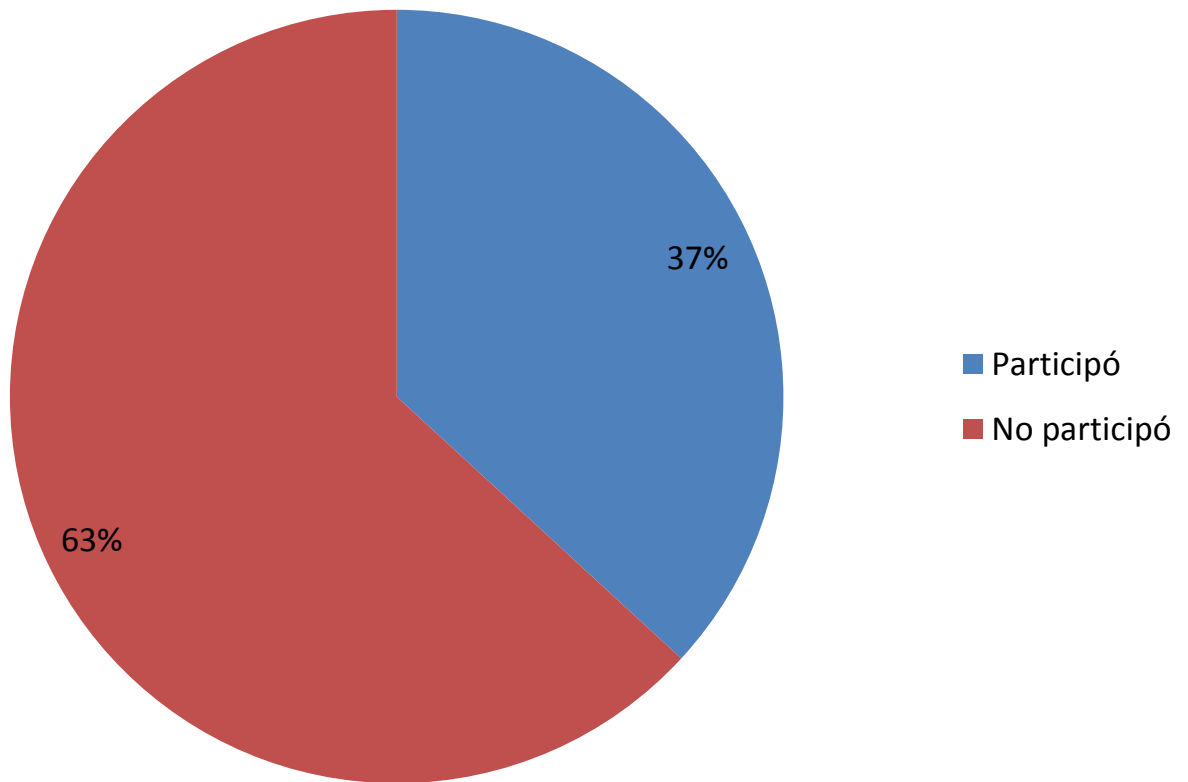


**Justificación para cuando el Departamento no apoya la estrategia**



BIOL

## Tasa de participación





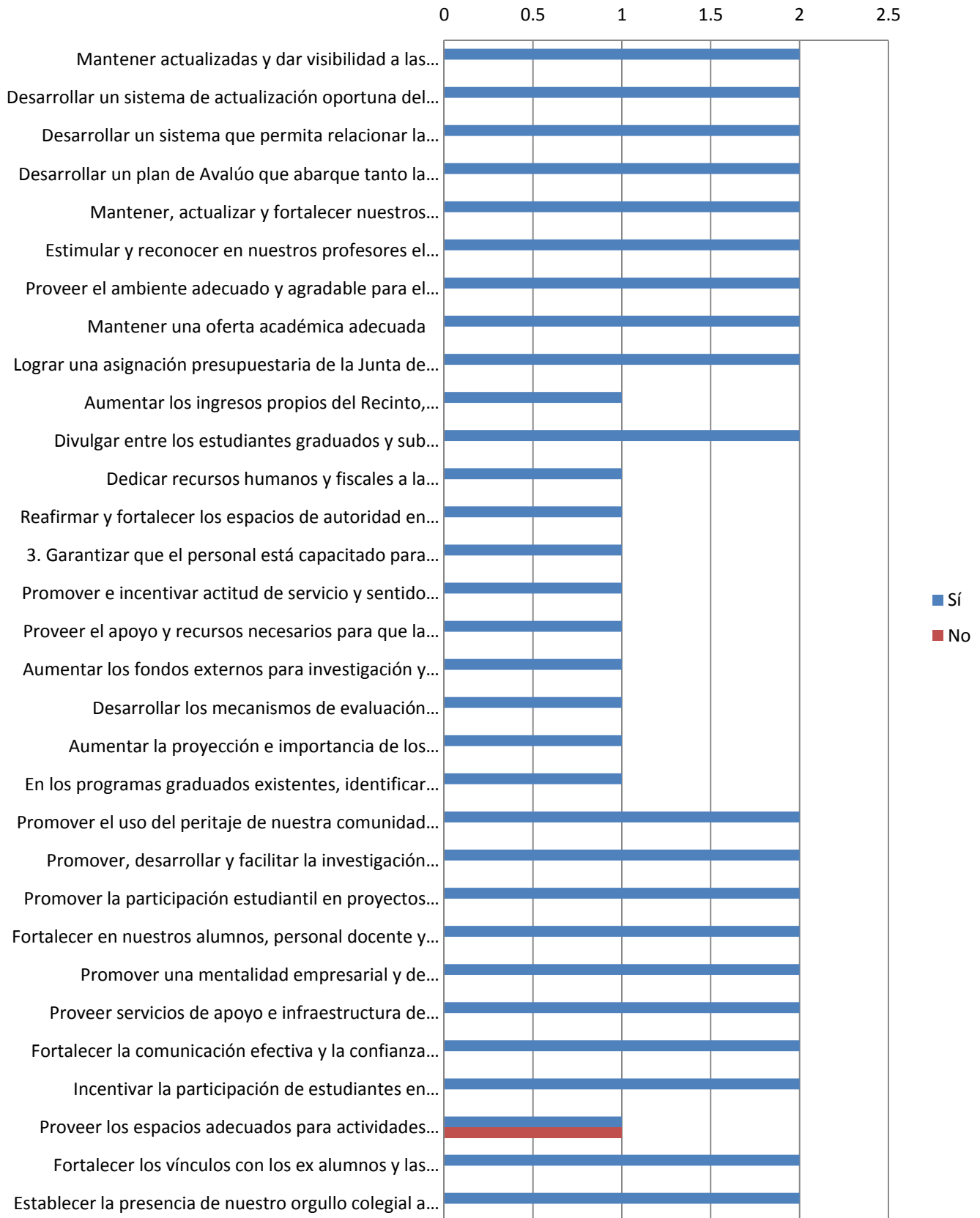
**¿Puede su Departamento apoyar estas estrategias institucionales?**

Objetivos Institucionales	Estrategias Institucionales	Sí	¿Cuán relevante usted considera esta estrategia?			¿Se siente comprometido con esta estrategia Institucional?		No	Justifique:			
			Poco relevante	Medianamente relevante	Alatamente relevante	Sí	No		No es pertinente a la funciones del Departamento	El Departamento no cuenta con los recursos humanos.	El Departamento no cuenta con los recursos financieros.	Otra:
Objetivo # 1: Planificación Estratégica	Mantener actualizadas y dar visibilidad a las métricas institucionales	2		1	1	2						
	Desarrollar un sistema de actualización oportuna del Plan Estratégico basado en evaluación del entorno y avalúo institucional	2		2		2						
	Desarrollar un sistema que permita relacionar la asignación de recursos con las prioridades establecidas en el Plan Estratégico	2	1	1		1	1					
	Desarrollar un plan de Avalúo que abarque tanto la ejecutoria en los procesos internos como la efectividad del proceso de enseñanza -aprendizaje	2		1	1	2						
Objetivo # 2: Estar a la Vanguardia de la Educación en PR	Mantener, actualizar y fortalecer nuestros programas académicos mediante la agilización de los procesos de cambios curriculares y de creación de nuevos cursos y programas	2			2	2						
	Estimular y reconocer en nuestros profesores e compromiso con la enseñanza y con el desarrollo de nuevos profesionales y las ejecutorias de excelencia	2			2	2						
	Proveer el ambiente adecuado y agradable para el proceso de enseñanza-aprendizaje	2			2	2						
	Mantener una oferta académica adecuada	2			2	2						
Objetivo # 3: Aumentar y Diversificar las Fuentes de Ingreso de la Institución	Lograr una asignación presupuestaria de la Junta de Síndicos que considere los planes estratégicos de los recintos y los cambios en el número de estudiantes matriculados	2			2	2						
	Aumentar los ingresos propios del Recinto, reteniéndolos en su totalidad para sus necesidades (investigación y labor creativa, empresas universitarias, industria local, gobierno federal, gobierno estatal, práctica intramural)	1			1	1						
	Divulgar entre los estudiantes graduados y sub graduados las oportunidades de fondos para becas y ayudantías provenientes de fuentes externas	2			2	2						
# 4: Implementar procesos Eficientes y Ágiles	Dedicar recursos humanos y fiscales a la simplificación y automatización de procesos internos críticos	1			1	1						
	Reafirmar y fortalecer los espacios de autoridad en la toma de decisiones de nuestro Recinto, según establecidos por la Ley Universitaria, descentralizando así la toma de decisiones de impacto puramente local	1			1	1						
	3. Garantizar que el personal está capacitado para ejercer la labor y responsabilidades que se le encomiendan y por tanto, debe responder ante las autoridades por sus acciones o falta de ellas ("accountability")	1			1	1						

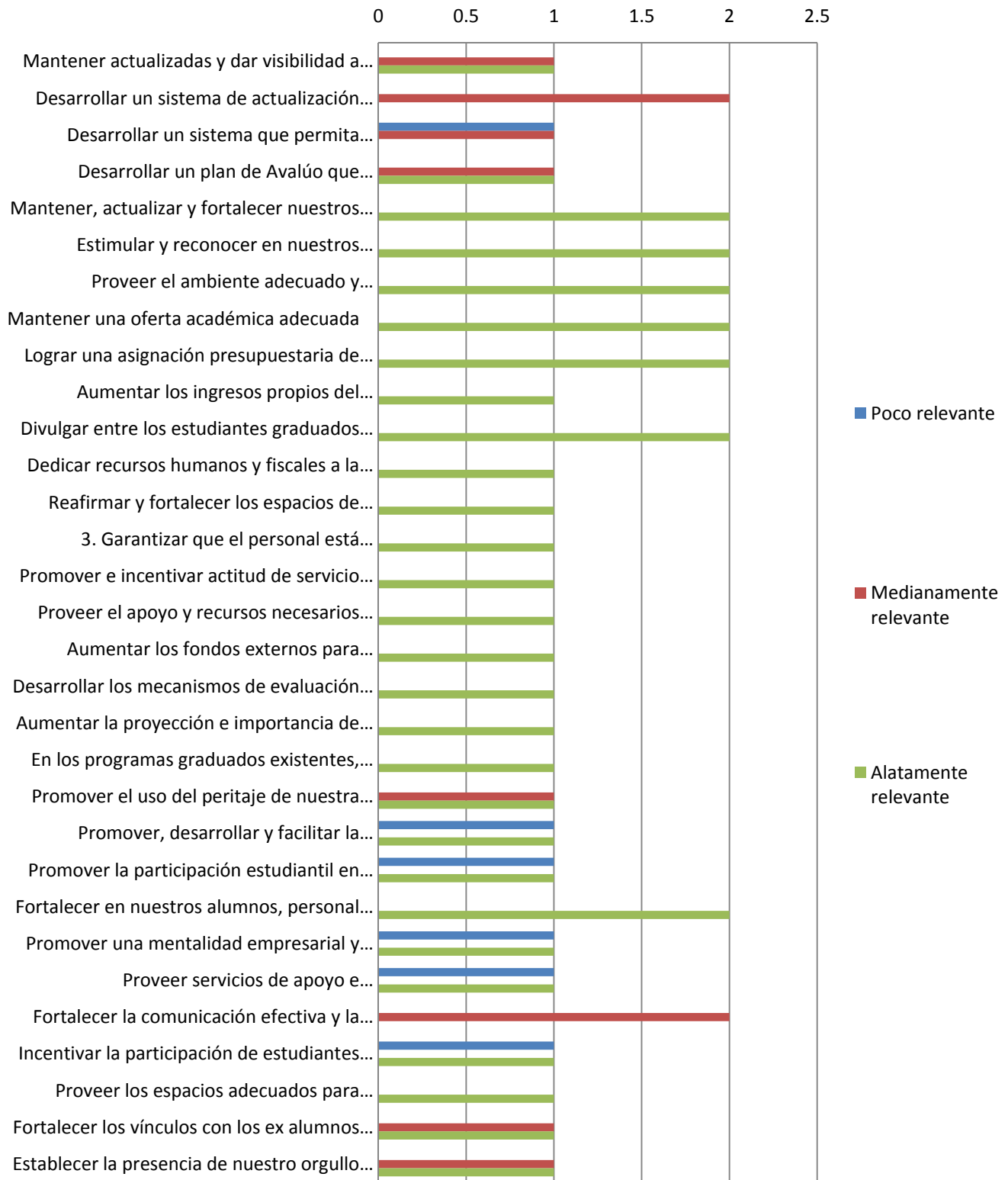
Objetivo Administrativo	Promover e incentivar actitud de servicio y sentido de responsabilidad en todas las unidades. Concienciar al personal acerca de la relevancia de sus tareas y el impacto que tiene sobre la comunidad universitaria el incumplimiento de las mismas	1					1	1					
Objetivo # 5: Fortalecer la Investigación y Labor Creativa	Proveer el apoyo y recursos necesarios para que la labor creativa y de investigación se realice eficientemente.	1					1	1					
	Aumentar los fondos externos para investigación y labor creativa que proveen ingresos al Recinto, estimulando a su vez la obtención de ingresos para los investigadores.	1					1	1					
	Desarrollar los mecanismos de evaluación necesarios para asegurar la efectividad de la inversión de recursos en investigación y labor creativa	1						1	1				
	Aumentar la proyección e importancia de los Estudios Graduados	1					1	1					
	En los programas graduados existentes, identificar nichos de investigación especializada de primer orden mundial	1						1	1				
Objetivo # 6: Impactar Nuestra Sociedad Puertorriqueña	Promover el uso del peritaje de nuestra comunidad Universitaria para atender las necesidades del Recinto y del país	2			1		1	1	1				
	Promover, desarrollar y facilitar la investigación enfocada en la aplicación y en el mercadeo de los resultados para atender las necesidades del país	2		1			1	1	1				
	Promover la participación estudiantil en proyectos comunitarios, proveyendo espacio para estas actividades en los currículos universitarios	2		1				1	1	1			
	Fortalecer en nuestros alumnos, personal docente y no docente, los valores fundamentales de la ética, justicia y honestidad	2						2	2				
	Promover una mentalidad empresarial y de liderazgo entre nuestros alumnos en todas las áreas del conocimiento	2		1				1	1	1			
Objetivo # 7: Fortalecer el Sentido de Pertenencia y Orgullo Colegial	Proveer servicios de apoyo e infraestructura de excelencia a nuestros estudiantes y a la comunidad universitaria en general	2		1			1	2					
	Fortalecer la comunicación efectiva y la confianza entre los diferentes sectores de la comunidad universitaria	2			2			2					
	Incentivar la participación de estudiantes en organizaciones estudiantiles	2		1				1	2				
	Proveer los espacios adecuados para actividades extracurriculares y co-curriculares que promuevan un estilo de vida saludable	1						1	1	1	1		
	Fortalecer los vínculos con los ex alumnos y las comunidades circundantes, promoviendo su participación como colaboradores en el quehacer académico	2				1		1	2				
	Establecer la presencia de nuestro orgullo colegial a lo largo y ancho del país	2				1		1	2				

Total de profesores en el la unidad	17
Participó	2
No participó	15
Tasa de participación	11.76%

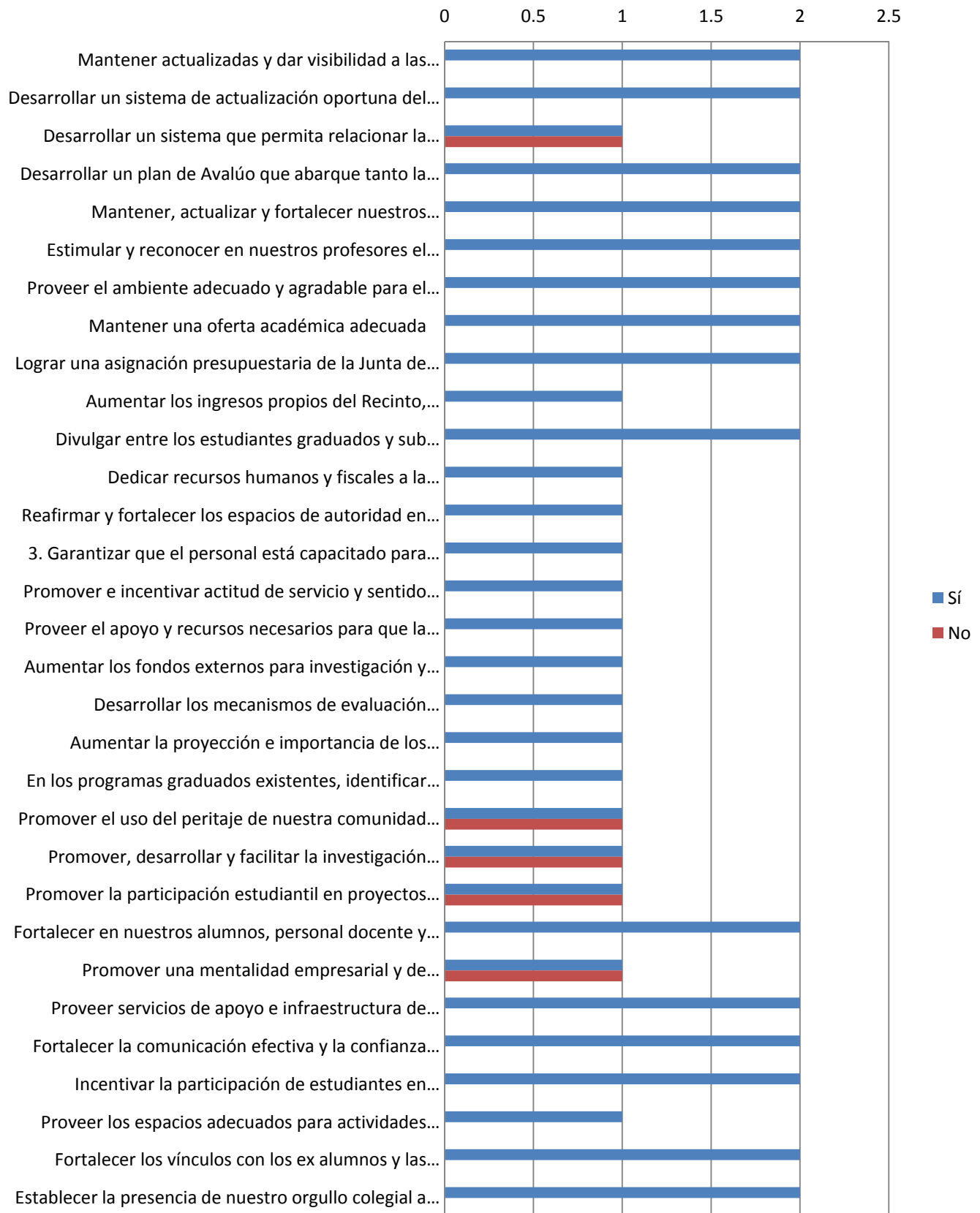
¿Puede su Departamento apoyar estas estrategias institucionales?



¿Cuán relevante usted considera esta estrategia?



¿Se siente comprometido con esta estrategia Institucional?

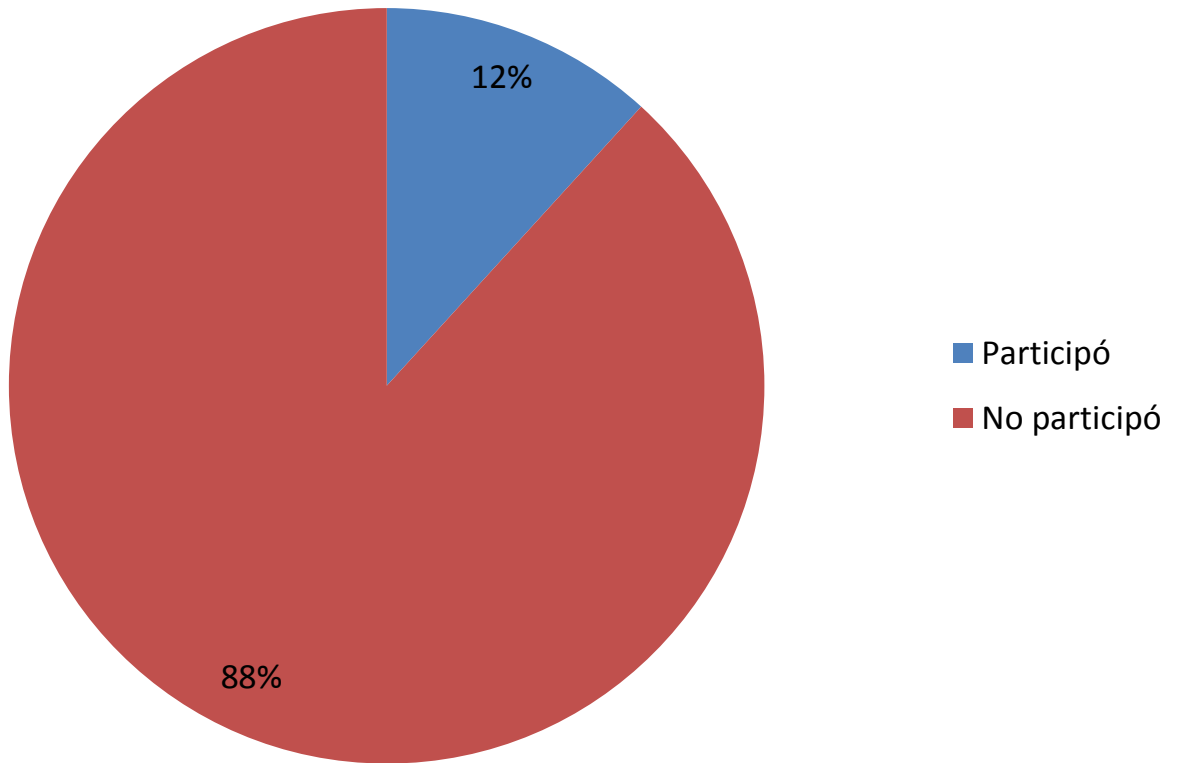


**Justificación para cuando el Departamento no apoya la estrategia**



CIMA

## Tasa de participación



**¿Puede su Departamento apoyar estas estrategias institucionales?**

Objetivos Institucionales	Estrategias Institucionales	Sí	¿Cuán relevante usted considera esta estrategia?			¿Se siente comprometido con esta estrategia Institucional?		No	Justifique:			
			Poco relevante	Medianamente relevante	Alatamente relevante	Sí	No		No es pertinente a la funciones del Departamento	El Departamento no cuenta con los recursos humanos.	El Departamento no cuenta con los recursos financieros.	Otra:
Objetivo # 1: Planificación Estratégica	Mantener actualizadas y dar visibilidad a las métricas institucionales	5		1	4	3	2	1			1	
	Desarrollar un sistema de actualización oportuna del Plan Estratégico basado en evaluación del entorno y avalúo institucional	5		3	2	2	2	1			1	
	Desarrollar un sistema que permita relacionar la asignación de recursos con las prioridades establecidas en el Plan Estratégico	6			6	4	1					
	Desarrollar un plan de Avalúo que abarque tanto la ejecutoria en los procesos internos como la efectividad del proceso de enseñanza -aprendizaje	5		2	3	3	1	1			1	
Objetivo # 2: Estar a la Vanguardia de la Educación en PR	Mantener, actualizar y fortalecer nuestros programas académicos mediante la agilización de los procesos de cambios curriculares y de creación de nuevos cursos y programas	6			6	3	1					
	Estimular y reconocer en nuestros profesores e compromiso con la enseñanza y con el desarrollo de nuevos profesionales y las ejecutorias de excelencia	5			5	3		1				
	Proveer el ambiente adecuado y agradable para el proceso de enseñanza-aprendizaje	6			6	4						
	Mantener una oferta académica adecuada	6			6	3	1					
Objetivo # 3: Aumentar y Diversificar las Fuentes de Ingreso de la Institución	Lograr una asignación presupuestaria de la Junta de Síndicos que considere los planes estratégicos de los recintos y los cambios en el número de estudiantes matriculados	4		2	2	1	2	2		1		
	Aumentar los ingresos propios del Recinto, reteniéndolos en su totalidad para sus necesidades (investigación y labor creativa, empresas universitarias, industria local, gobierno federal, gobierno estatal, práctica intramural)	6		1	5	2	1					
	Divulgar entre los estudiantes graduados y sub graduados las oportunidades de fondos para becas y ayudantías provenientes de fuentes externas	6		3	3	4						
# 4: Implementar procesos Eficientes y Ágiles	Dedicar recursos humanos y fiscales a la simplificación y automatización de procesos internos críticos	4		1	3	2	1	1		1		1
	Reafirmar y fortalecer los espacios de autoridad en la toma de decisiones de nuestro Recinto, según establecidos por la Ley Universitaria, descentralizando así la toma de decisiones de impacto puramente local	5			4	2	1	1		1		
	3. Garantizar que el personal está capacitado para ejercer la labor y responsabilidades que se le encomiendan y por tanto, debe responder ante las autoridades por sus acciones o falta de ellas ("accountability")	5	1		4	3	1	1		1		



Objetivo Administrativo	Promover e incentivar actitud de servicio y sentido de responsabilidad en todas las unidades. Concienciar al personal acerca de la relevancia de sus tareas y el impacto que tiene sobre la comunidad universitaria el incumplimiento de las mismas	5	1	3	1	1	3	1	1			
Objetivo # 5: Fortalecer la Investigación y Labor Creativa	Proveer el apoyo y recursos necesarios para que la labor creativa y de investigación se realice eficientemente.	4			4	3		2		1		2
	Aumentar los fondos externos para investigación y labor creativa que proveen ingresos al Recinto, estimulando a su vez la obtención de ingresos para los investigadores.	4			1	2	1	2		1		2
	Desarrollar los mecanismos de evaluación necesarios para asegurar la efectividad de la inversión de recursos en investigación y labor creativa	5		1	4	3	1	1		1		1
	Aumentar la proyección e importancia de los Estudios Graduados	6		2	4	4	1					
	En los programas graduados existentes, identificar nichos de investigación especializada de primer orden mundial	3		2	1	1	1	3		1		2
Objetivo # 6: Impactar Nuestra Sociedad Puertorriqueña	Promover el uso del peritaje de nuestra comunidad Universitaria para atender las necesidades del Recinto y del país	5		3	2	3	1	1		1		1
	Promover, desarrollar y facilitar la investigación enfocada en la aplicación y en el mercadeo de los resultados para atender las necesidades del país	5	1	1	3	2	2	1		1		1
	Promover la participación estudiantil en proyectos comunitarios, proveyendo espacio para estas actividades en los currículos universitarios	6		2	4	5						
	Fortalecer en nuestros alumnos, personal docente y no docente, los valores fundamentales de la ética, justicia y honestidad	6		2	4	4	1					
	Promover una mentalidad empresarial y de liderazgo entre nuestros alumnos en todas las áreas del conocimiento	4	1	2	1	1	2	2		1		
Objetivo # 7: Fortalecer el Sentido de Pertenencia y Orgullo Colegial	Proveer servicios de apoyo e infraestructura de excelencia a nuestros estudiantes y a la comunidad universitaria en general	4	1	1	2	2	1	2		1	2	2
	Fortalecer la comunicación efectiva y la confianza entre los diferentes sectores de la comunidad universitaria	5	1	3	1	1	2	1				
	Incentivar la participación de estudiantes en organizaciones estudiantiles	6		1	5	3	2					
	Proveer los espacios adecuados para actividades extracurriculares y co-curriculares que promuevan un estilo de vida saludable	5	1	2	2	3	1	1		1		
	Fortalecer los vínculos con los ex alumnos y las comunidades circundantes, promoviendo su participación como colaboradores en el quehacer académico	4		2	2	2	1	2		1	1	
	Establecer la presencia de nuestro orgullo colegial a lo largo y ancho del país	2	1	1		1		4		4		

Total de profesores en el la unidad	38
Participó	6
No participó	32
Tasa de participación	15.79%

**amento apoyar estas estrategia**

Objetivos Institucionales	Estrategias Institucionales	Justifique:
		Otra:
Objetivo # 1: Planificación Estratégica	Mantener actualizadas y dar visibilidad a las métrica institucionales	
	Desarrollar un sistema de actualización oportuna del Pla Estratégico basado en evaluación del entorno y avalúo institucional	
	Desarrollar un sistema que permita relacionar la asignació de recursos con las prioridades establecidas en el Plan Estratégico	
	Desarrollar un plan de Avalúo que abarque tanto l ejecutoria en los procesos internos como la efectividad del proceso de enseñanza -aprendizaje	
Objetivo # 2: Estar a la Vanguardia de la Educación en PR	Mantener, actualizar y fortalecer nuestros programa académicos mediante la agilización de los procesos de cambios curriculares y de creación de nuevos cursos y programas	
	Estimular y reconocer en nuestros profesores e compromiso con la enseñanza y con el desarrollo de nuevos profesionales y las ejecutorias de excelencia	
	Proveer el ambiente adecuado y agradable para el proces de enseñanza-aprendizaje	
	Mantener una oferta académica adecuad	
Objetivo # 3: Aumentar y Diversificar las Fuentes de Ingreso de la Institución	Lograr una asignación presupuestaria de la Junta d Síndicos que considere los planes estratégicos de los recintos y los cambios en el número de estudiantes matriculados	
	Aumentar los ingresos propios del Recinto, reteniéndolo en su totalidad para sus necesidades (investigación y labo creativa, empresas universitarias, industria local, gobierno federal, gobierno estatal, práctica intramural)	
	Divulgar entre los estudiantes graduados y sub graduados las oportunidades de fondos para becas y ayudantías provenientes de fuentes externas	
tar procesos y Eficientes	Dedicar recursos humanos y fiscales a la simplificación y automatización de procesos internos críticos	
	Reafirmar y fortalecer los espacios de autoridad en la tom de decisiones de nuestro Recinto, según establecidos por la Ley Universitaria, descentralizando así la toma de decisiones de impacto puramente local	

Objetivo # 4: Implementar Administrativos Agiles	3. Garantizar que el personal está capacitado para ejercer la labor y responsabilidades que se le encomiendan y por tanto, debe responder ante las autoridades por sus acciones o falta de ellas ("accountability")	
	Promover e incentivar actitud de servicio y sentido de responsabilidad en todas las unidades. Concienciar al personal acerca de la relevancia de sus tareas y el impacto que tiene sobre la comunidad universitaria el incumplimiento de las mismas	
Objetivo # 5: Fortalecer la Investigación y Labor Creativa	Proveer el apoyo y recursos necesarios para que la labor creativa y de investigación se realice eficientemente.	
	Aumentar los fondos externos para investigación y labor creativa que proveen ingresos al Recinto, estimulando a su vez la obtención de ingresos para los investigadores.	
	Desarrollar los mecanismos de evaluación necesarios para asegurar la efectividad de la inversión de recursos en investigación y labor creativa	
	Aumentar la proyección e importancia de los Estudios Graduados	
	En los programas graduados existentes, identificar nichos de investigación especializada de primer orden mundial	
Objetivo # 6: Impactar Nuestra Sociedad Puertorriqueña	Promover el uso del peritaje de nuestra comunidad Universitaria para atender las necesidades del Recinto y del país	
	Promover, desarrollar y facilitar la investigación enfocada en la aplicación y en el mercadeo de los resultados para atender las necesidades del país	
	Promover la participación estudiantil en proyectos comunitarios, proveyendo espacio para estas actividades en los currículos universitarios	
	Fortalecer en nuestros alumnos, personal docente y no docente, los valores fundamentales de la ética, justicia y honestidad	
	Promover una mentalidad empresarial y de liderazgo entre nuestros alumnos en todas las áreas del conocimiento	
7: Fortalecer el Sentido de pertenencia y Orgullo Colegial	Proveer servicios de apoyo e infraestructura de excelencia a nuestros estudiantes y a la comunidad universitaria en general	
	Fortalecer la comunicación efectiva y la confianza entre los diferentes sectores de la comunidad universitaria	
	Incentivar la participación de estudiantes en organizaciones estudiantiles	
	Proveer los espacios adecuados para actividades extracurriculares y co-curriculares que promuevan un estilo de vida saludable	

2 Discriminación necesaria entre nichos - No hay programas graduados

Objetivo # Perten	Fortalecer los vínculos con los ex alumnos y las comunidades circundantes, promoviendo su participación como colaboradores en el quehacer académico	
	Establecer la presencia de nuestro orgullo colegial a lo largo y ancho del país	

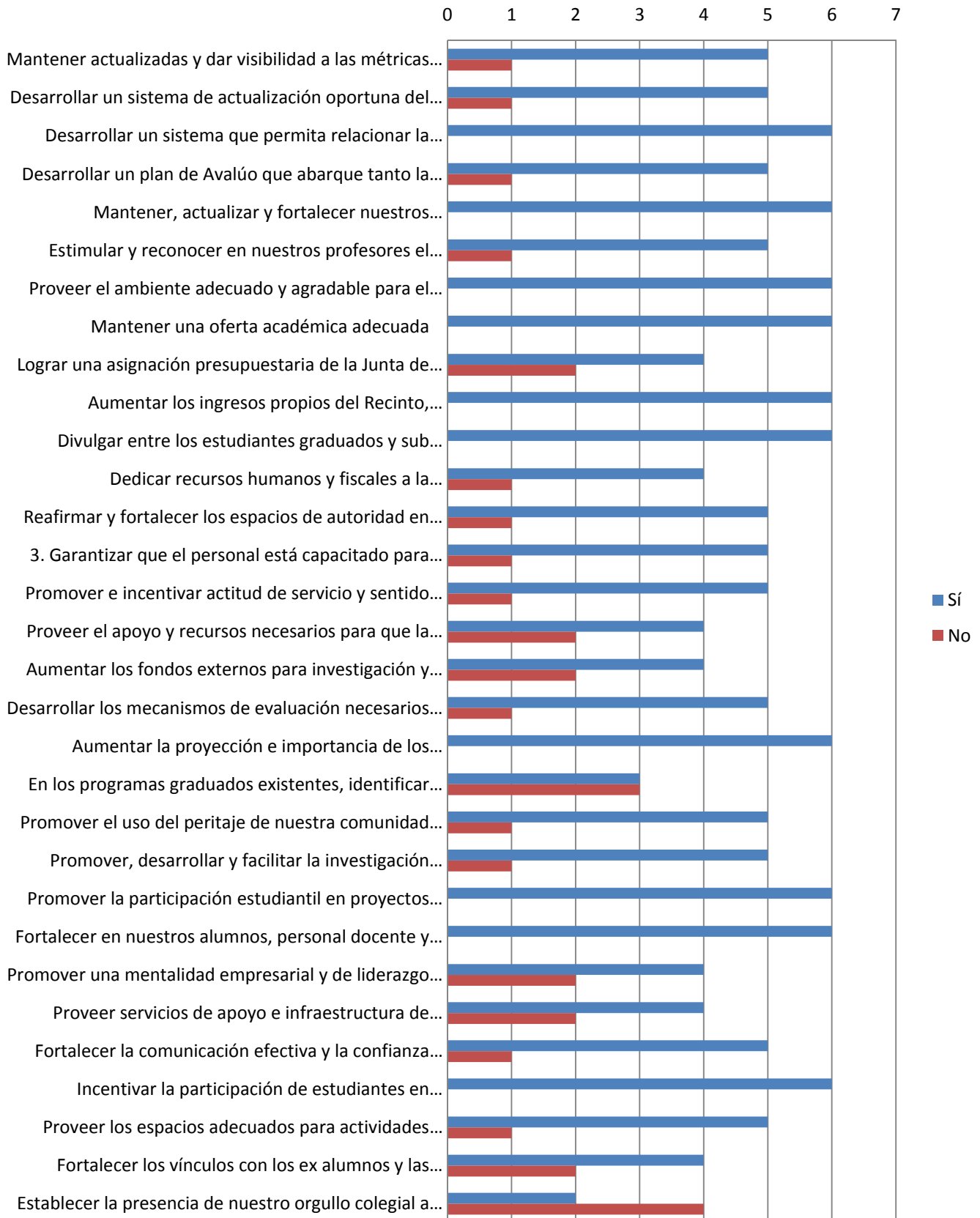
Total de profesores en el la unidad

Participó

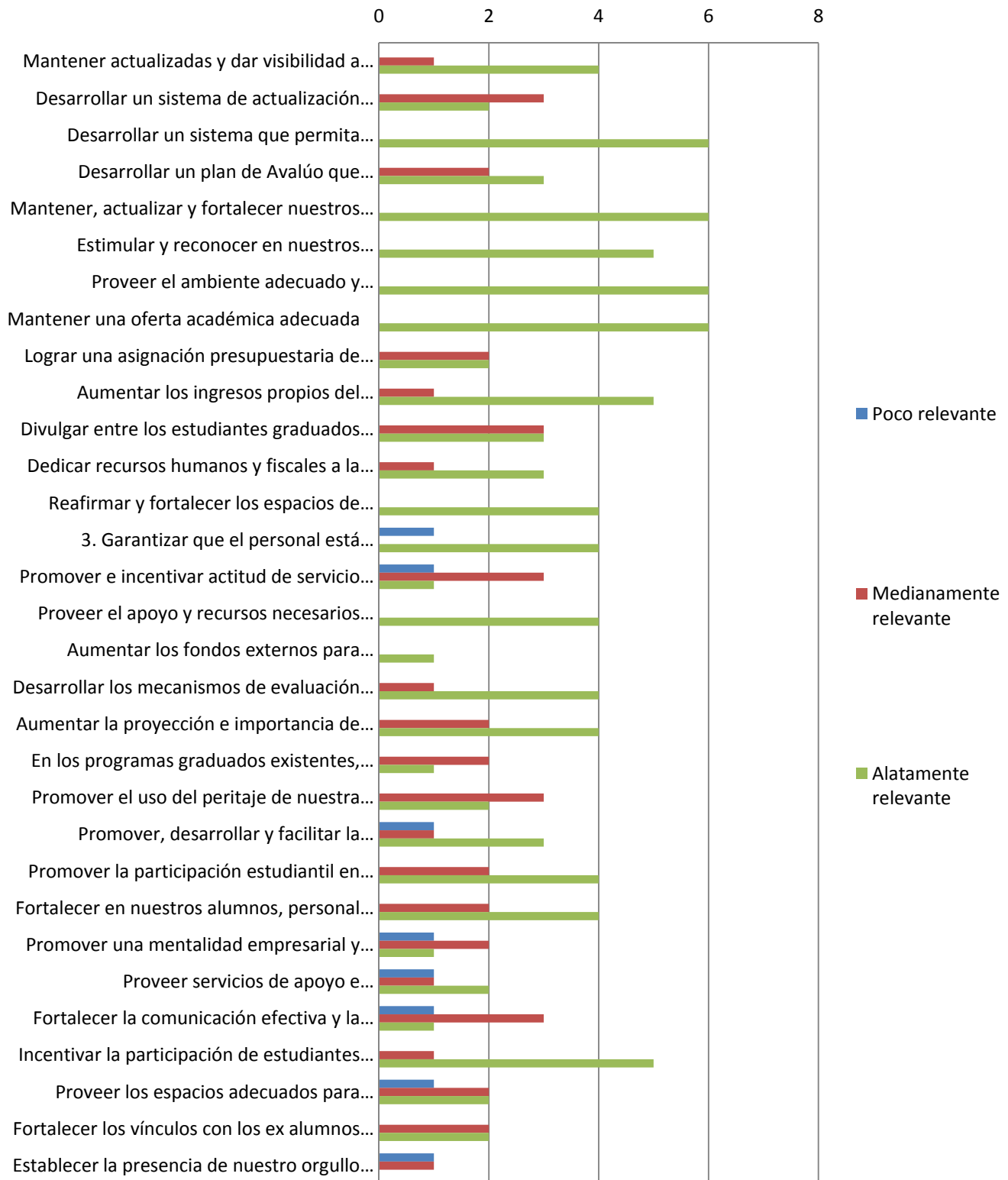
No participó

Tasa de participación

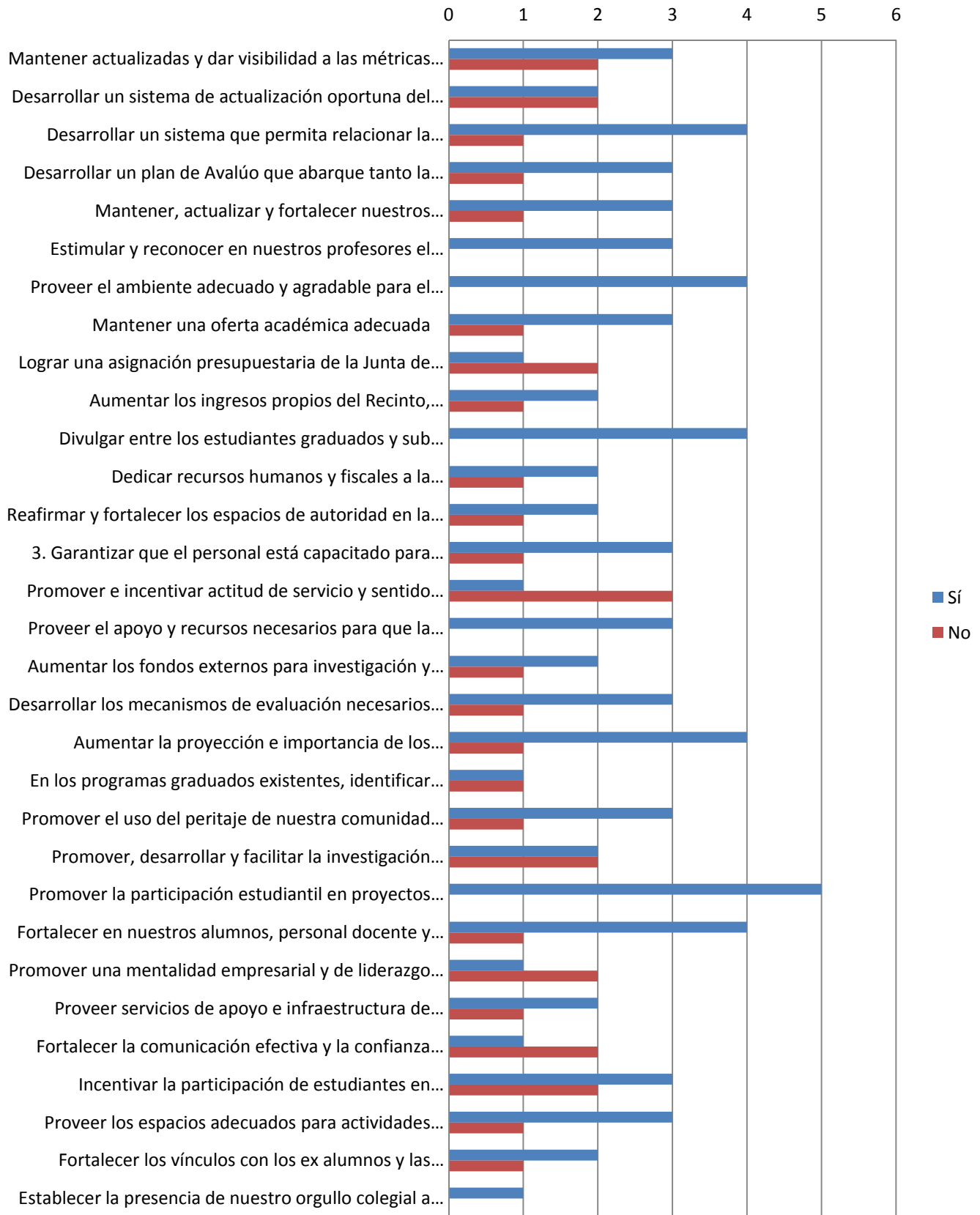
¿Puede su Departamento apoyar estas estrategias institucionales?



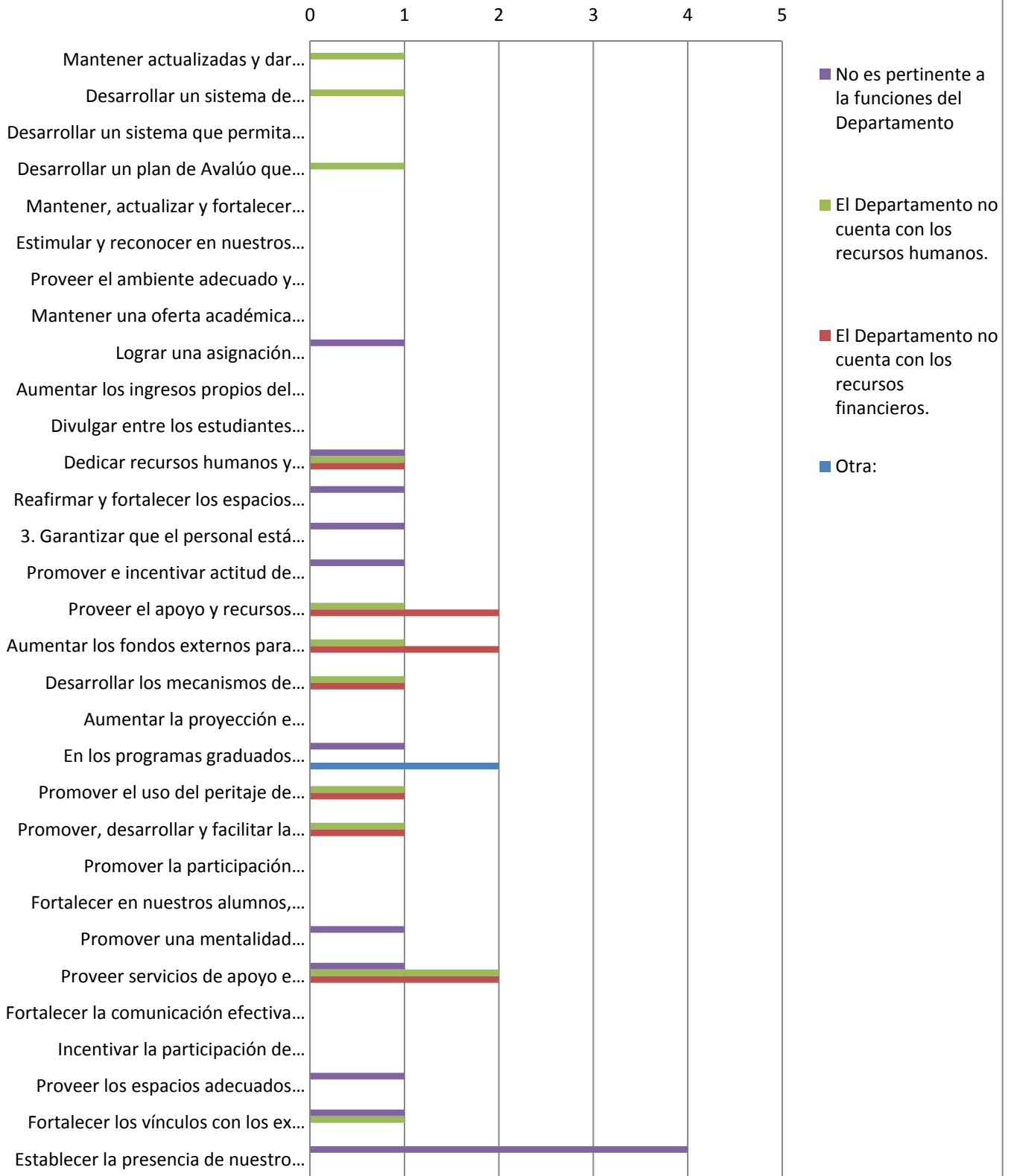
¿Cuán relevante usted considera esta estrategia?



¿Se siente comprometido con esta estrategia Institucional?

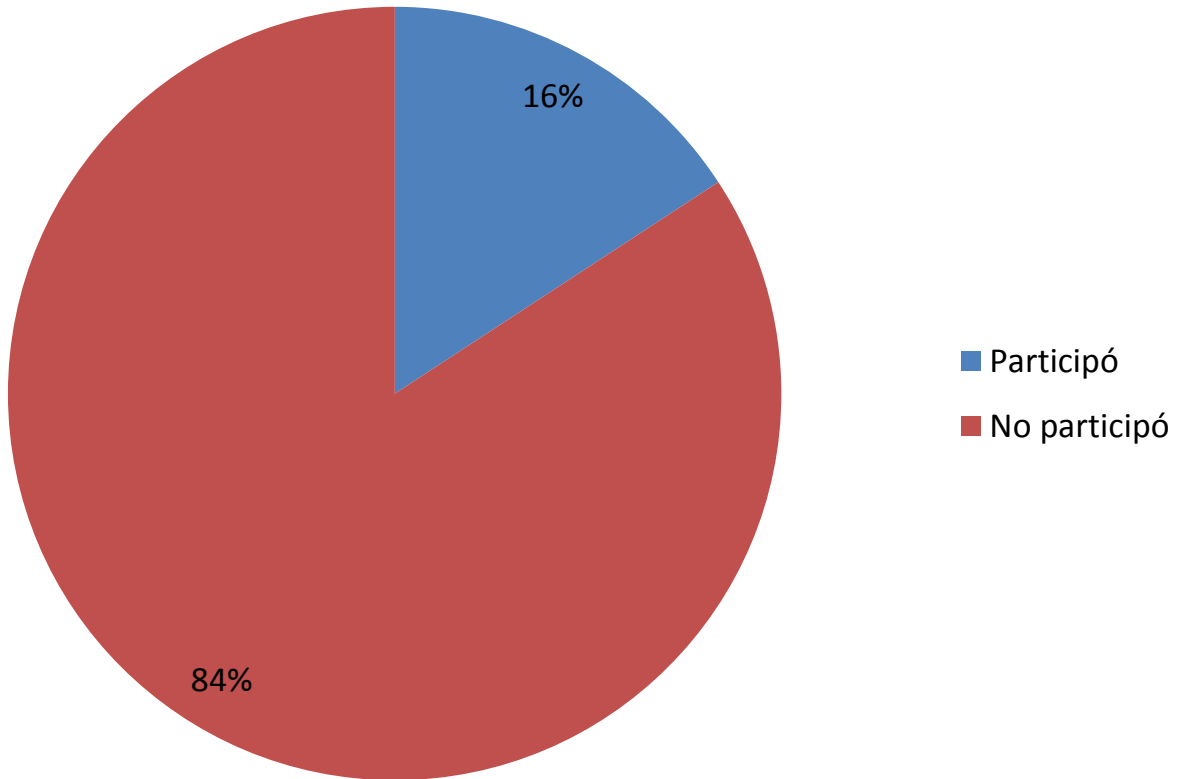


### Justificación para cuando el Departamento no apoya la estrategia





## Tasa de participación



¿Puede su Departamento apoyar estas estrategias institucionales?

Objetivos Institucionales	Estrategias Institucionales	Sí	¿Cuán relevante usted considera esta estrategia?			¿Se siente comprometido con esta estrategia Institucional?		No	Justifique:			
			Poco relevante	Medianamente relevante	Alatamente relevante	Sí	No		No es pertinente a la funciones del Departamento	El Departamento no cuenta con los recursos humanos.	El Departamento no cuenta con los recursos financieros.	Otra:
Objetivo # 1: Planificación Estratégica	Mantener actualizadas y dar visibilidad a las métricas institucionales	6			5	4		1	1		1	
	Desarrollar un sistema de actualización oportuna del Plan Estratégico basado en evaluación del entorno y avalúo institucional	6		1	5	5		1				
	Desarrollar un sistema que permita relacionar la asignación de recursos con las prioridades establecidas en el Plan Estratégico	6			6	4		1				
	Desarrollar un plan de Avalúo que abarque tanto la ejecutoria en los procesos internos como la efectividad del proceso de enseñanza -aprendizaje	7			6	5						
Objetivo # 2: Estar a la Vanguardia de la Educación en PR	Mantener, actualizar y fortalecer nuestros programas académicos mediante la agilización de los procesos de cambios curriculares y de creación de nuevos cursos y programas	4			4	3		3	1	1		1
	Estimular y reconocer en nuestros profesores e compromiso con la enseñanza y con el desarrollo de nuevos profesionales y las ejecutorias de excelencia	5			5	3		1	1			
	Proveer el ambiente adecuado y agradable para el proceso de enseñanza-aprendizaje	4			4	3		3			2	1
	Mantener una oferta académica adecuada	4			4	3		3		3		
Objetivo # 3: Aumentar y Diversificar las Fuentes de Ingreso de la Institución	Lograr una asignación presupuestaria de la Junta de Síndicos que considere los planes estratégicos de los recintos y los cambios en el número de estudiantes matriculados	2			2	2		5	4	1	1	1
	Aumentar los ingresos propios del Recinto, reteniéndolos en su totalidad para sus necesidades (investigación y labor creativa, empresas universitarias, industria local, gobierno federal, gobierno estatal, práctica intramural)	2		2		1		5	3	1	1	1
	Divulgar entre los estudiantes graduados y sub graduados las oportunidades de fondos para becas y ayudantías provenientes de fuentes externas	5		2	3	2		1	1	1	1	
# 4: Implementar procesos Operativos Ágiles y Eficientes	Dedicar recursos humanos y fiscales a la simplificación y automatización de procesos internos críticos	5		4	1	2		2	1	1	1	
	Reafirmar y fortalecer los espacios de autoridad en la toma de decisiones de nuestro Recinto, según establecidos por la Ley Universitaria, descentralizando así la toma de decisiones de impacto puramente local	2		1	1	1		4	2			1
	3. Garantizar que el personal está capacitado para ejercer la labor y responsabilidades que se le encomiendan y por tanto, debe responder ante las autoridades por sus acciones o falta de ellas ("accountability")	5			3	2	2		2	2		

Objetivo Administrativo	Promover e incentivar actitud de servicio y sentido de responsabilidad en todas las unidades. Concienciar al personal acerca de la relevancia de sus tareas y el impacto que tiene sobre la comunidad universitaria el incumplimiento de las mismas	6		3	3	3		1	1			
Objetivo # 5: Fortalecer la Investigación y Labor Creativa	Proveer el apoyo y recursos necesarios para que la labor creativa y de investigación se realice eficientemente.	3		1	2	2		4		4		3
	Aumentar los fondos externos para investigación y labor creativa que proveen ingresos al Recinto, estimulando a su vez la obtención de ingresos para los investigadores.	3		1	3	2		4		2		2
	Desarrollar los mecanismos de evaluación necesarios para asegurar la efectividad de la inversión de recursos en investigación y labor creativa	5		2	3	2		2		1		2
	Aumentar la proyección e importancia de los Estudios Graduados	1			1	1		5		1	1	1
	En los programas graduados existentes, identificar nichos de investigación especializada de primer orden mundial	2		1	1	2		5		1	1	1
Objetivo # 6: Impactar Nuestra Sociedad Puertorriqueña	Promover el uso del peritaje de nuestra comunidad Universitaria para atender las necesidades del Recinto y del país	7		3	4	4						
	Promover, desarrollar y facilitar la investigación enfocada en la aplicación y en el mercadeo de los resultados para atender las necesidades del país	6		2	4	4		1		1		
	Promover la participación estudiantil en proyectos comunitarios, proveyendo espacio para estas actividades en los currículos universitarios	5	1	1	3	3		2		1	1	1
	Fortalecer en nuestros alumnos, personal docente y no docente, los valores fundamentales de la ética, justicia y honestidad	6			5	3		1		1	1	1
	Promover una mentalidad empresarial y de liderazgo entre nuestros alumnos en todas las áreas del conocimiento	7	1	3	3	4						
Objetivo # 7: Fortalecer el Sentido de Pertenencia y Orgullo Colegial	Proveer servicios de apoyo e infraestructura de excelencia a nuestros estudiantes y a la comunidad universitaria en general	5		1	4	3		2		1	2	1
	Fortalecer la comunicación efectiva y la confianza entre los diferentes sectores de la comunidad universitaria	6		3	2	3		1		1	1	1
	Incentivar la participación de estudiantes en organizaciones estudiantiles	6	1	1	3	3						
	Proveer los espacios adecuados para actividades extracurriculares y co-curriculares que promuevan un estilo de vida saludable	5		3	1	3		2		1	1	1
	Fortalecer los vínculos con los ex alumnos y las comunidades circundantes, promoviendo su participación como colaboradores en el quehacer académico	7		4	2	4						
	Establecer la presencia de nuestro orgullo colegial a lo "largo y ancho" del país	5		1	3	3		2		1	1	1

Total de profesores en el la unidad	8
Participó	7
No participó	1
Tasa de participación	87.50%

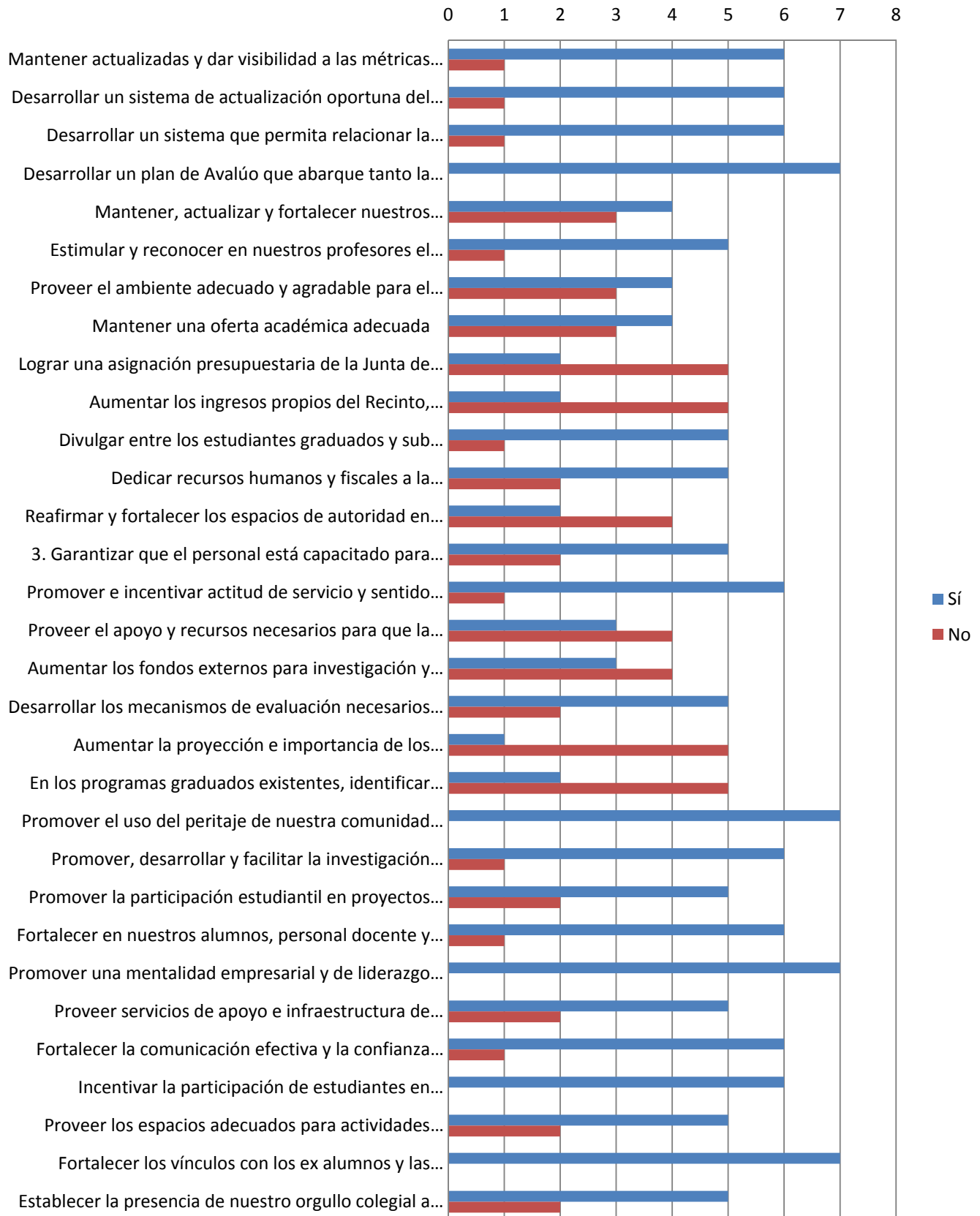
**Instrumento de apoyo a estas estrategias:**

Objetivos Institucionales	Estrategias Institucionales	Justifique:	
			Otra:
Objetivo # 1: Planificación Estratégica	Mantener actualizadas y dar visibilidad a las métricas institucionales		
	Desarrollar un sistema de actualización oportuna del Plan Estratégico basado en evaluación del entorno y avalúo institucional		
	Desarrollar un sistema que permita relacionar la asignación de recursos con las prioridades establecidas en el Plan Estratégico		
	Desarrollar un plan de Avalúo que abarque tanto la ejecutoria en los procesos internos como la efectividad del proceso de enseñanza -aprendizaje		
Objetivo # 2: Estar a la Vanguardia de la Educación en PR	Mantener, actualizar y fortalecer nuestros programas académicos mediante la agilización de los procesos de cambios curriculares y de creación de nuevos cursos y programas	1	La agilidad depende de otro, el proceso de creacion de curso se puede extender por años y no por (falta?) de agilidad del Departamento.
	Estimular y reconocer en nuestros profesores el compromiso con la enseñanza y con el desarrollo de nuevos profesionales y las ejecutorias de excelencia		
	Proveer el ambiente adecuado y agradable para el proceso de enseñanza-aprendizaje	1	Depende en gran medida de dependencia física y de la calidad del estudiante admitido al recinto.
	Mantener una oferta académica adecuada		
Objetivo # 3: Aumentar y Diversificar las Fuentes de Ingreso de la Institución	Lograr una asignación presupuestaria de la Junta de Síndicos que considere los planes estratégicos de los recintos y los cambios en el número de estudiantes matriculados	1	Obviamente depende de la JS.
	Aumentar los ingresos propios del Recinto, reteniéndolos en su totalidad para sus necesidades (investigación y labor creativa, empresas universitarias, industria local, gobierno federal, gobierno estatal, práctica intramural)	1	Obviamente no depende del RUM.
	Divulgar entre los estudiantes graduados y sub graduados, las oportunidades de fondos para becas y ayudantías provenientes de fuentes externas		
# 4: Implementar procesos Operativos Ágiles y Eficientes	Dedicar recursos humanos y fiscales a la simplificación y automatización de procesos internos críticos		
	Reafirmar y fortalecer los espacios de autoridad en la toma de decisiones de nuestro Recinto, según establecidos por la Ley Universitaria, descentralizando así la toma de decisiones de impacto puramente local	1	Tampoco depende del recinto.
	3. Garantizar que el personal está capacitado para ejercer la labor y responsabilidades que se le encomiendan y por tanto, debe responder ante las autoridades por sus acciones o falta de ellas ("accountability")		

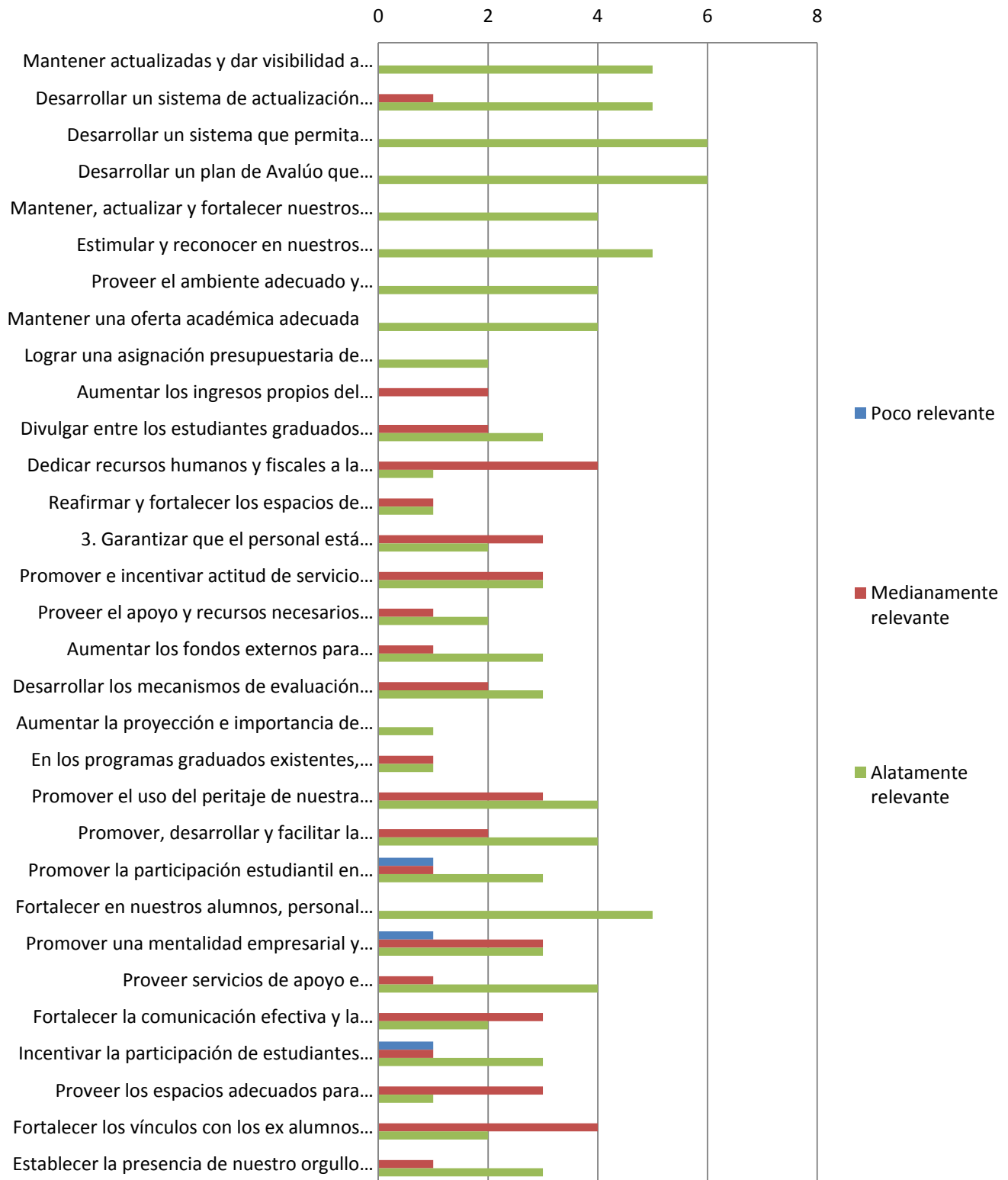
Objetivo Adminis	Promover e incentivar actitud de servicio y sentido de responsabilidad en todas las unidades. Concienciar al personal acerca de la relevancia de sus tareas y el impacto que tiene sobre la comunidad universitaria el incumplimiento de las mismas		
Objetivo # 5: Fortalecer la Investigación y Labor Creativa	Proveer el apoyo y recursos necesarios para que la labor creativa y de investigación se realice eficientemente.		1 Noy hay descarga ni sabaticas
	Aumentar los fondos externos para investigación y labor creativa que proveen ingresos al Recinto, estimulando a su vez la obtención de ingresos para los investigadores.		
	Desarrollar los mecanismos de evaluación necesarios para asegurar la efectividad de la inversión de recursos en investigación y labor creativa		
	Aumentar la proyección e importancia de los Estudios Graduados		1 Se debe aumentar si los beneficios sociales de los programas superan sus (costos?)
	En los programas graduados existentes, identificar nichos de investigación especializada de primer orden mundial		1 ¿No es esto un 'cliché' (cansado)?
Objetivo # 6: Impactar Nuestra Sociedad Puetorriqueña	Promover el uso del peritaje de nuestra comunidad Universitaria para atender las necesidades del Recinto y del país		
	Promover, desarrollar y facilitar la investigación enfocada en la aplicación y en el mercadeo de los resultados para atender las necesidades del país		
	Promover la participación estudiantil en proyectos comunitarios, proveyendo espacio para estas actividades en los currículos universitarios		
	Fortalecer en nuestros alumnos, personal docente y no docente, los valores fundamentales de la ética, justicia y honestidad		
	Promover una mentalidad empresarial y de liderazgo entre nuestros alumnos en todas las áreas del conocimiento		
Objetivo # 7: Fortalecer el Sentido de Pertenencia y Orgullo Colegial	Proveer servicios de apoyo e infraestructura de excelencia a nuestros estudiantes y a la comunidad universitaria en general		
	Fortalecer la comunicación efectiva y la confianza entre los diferentes sectores de la comunidad universitaria		
	Incentivar la participación de estudiantes en organizaciones estudiantiles		
	Proveer los espacios adecuados para actividades extracurriculares y co-curriculares que promuevan un estilo de vida saludable		1 Please?
	Fortalecer los vínculos con los ex alumnos y las comunidades circundantes, promoviendo su participación como colaboradores en el quehacer académico		
	Establecer la presencia de nuestro orgullo colegial a lo "largo y ancho" del país		1 ¿A quien se le requieren estas cosas?

Total de profesores en el la unidac  
Participó  
No participó  
Tasa de participación

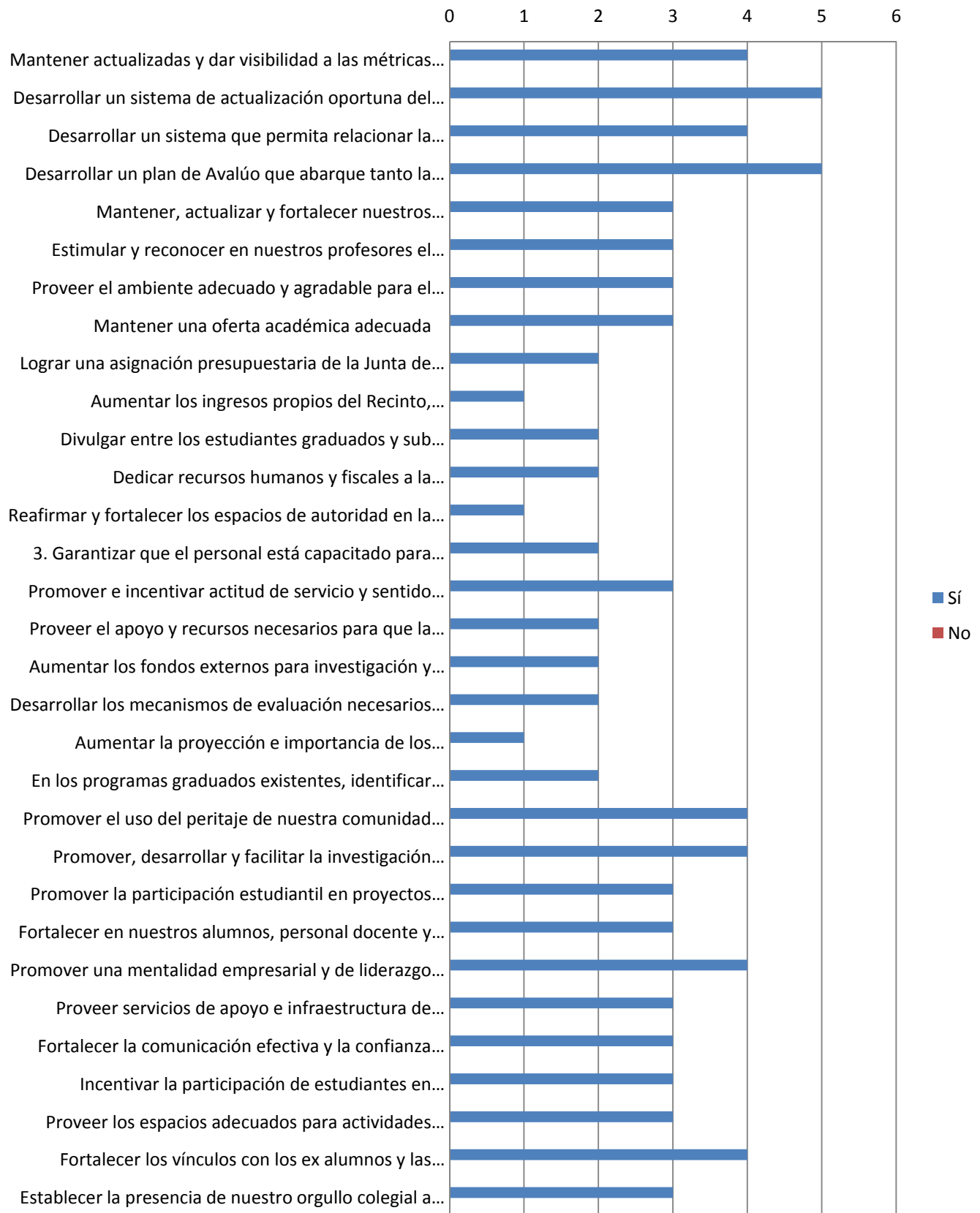
¿Puede su Departamento apoyar estas estrategias institucionales?



¿Cuán relevante usted considera esta estrategia?

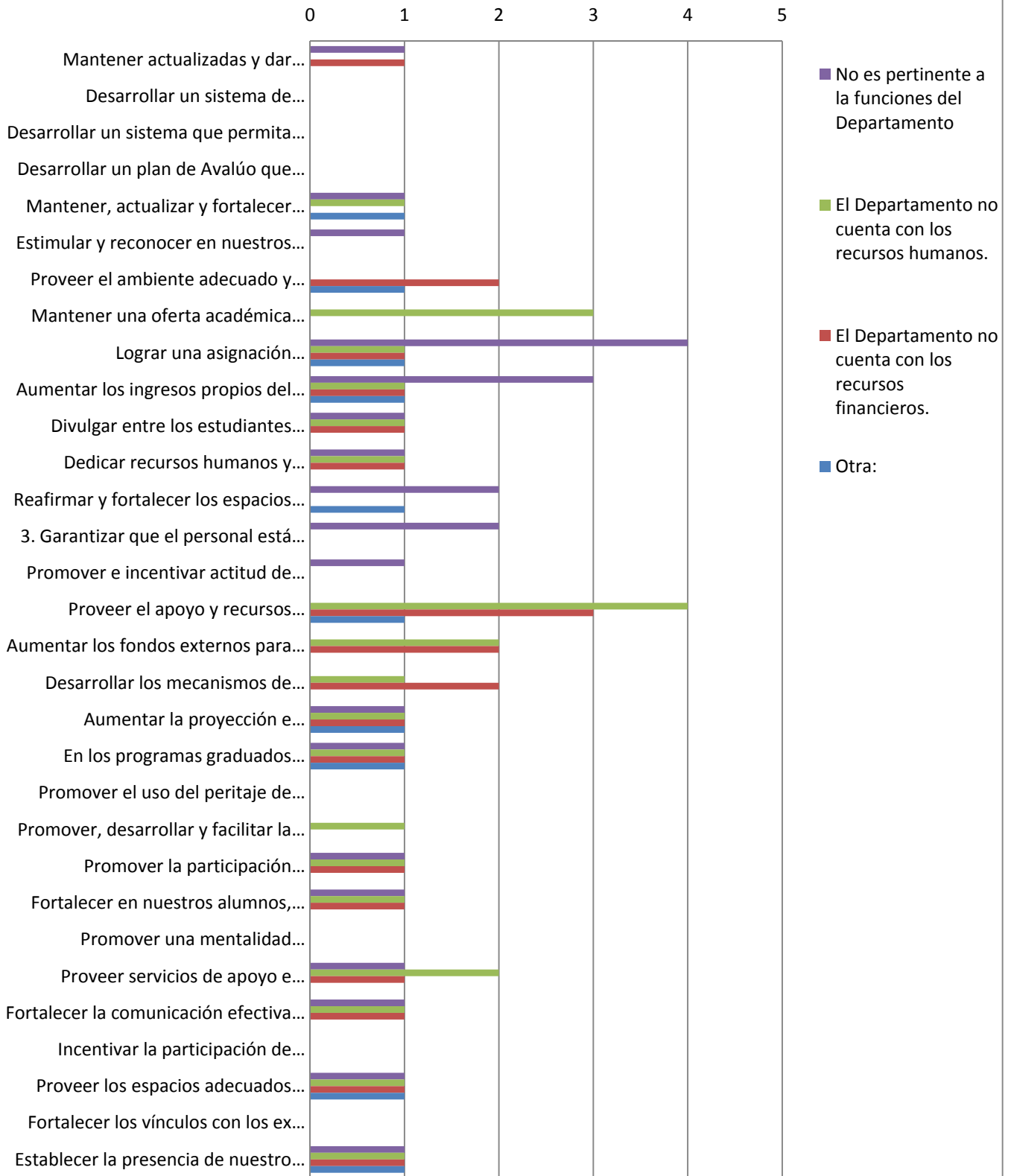


¿Se siente comprometido con esta estrategia Institucional?



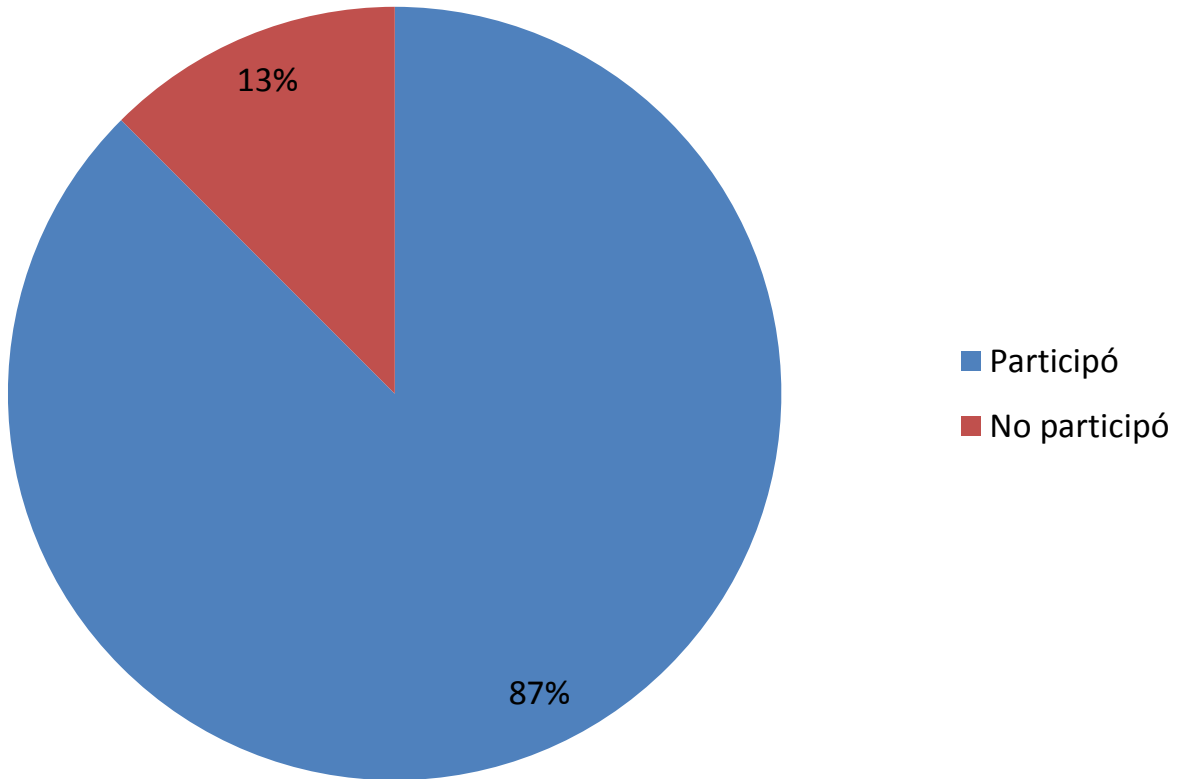


**Justificación para cuando el Departamento no apoya la estrategia**



ECON

## Tasa de participación



**¿Puede su Departamento apoyar estas estrategias institucionales?**

Objetivos Institucionales	Estrategias Institucionales	Sí	¿Cuán relevante usted considera esta estrategia?			¿Se siente comprometido con esta estrategia Institucional?		No	Justifique:			
			Poco relevante	Medianamente relevante	Alatamente relevante	Sí	No		No es pertinente a la funciones del Departamento	El Departamento no cuenta con los recursos humanos.	El Departamento no cuenta con los recursos financieros.	Otra:
Objetivo # 1: Planificación Estratégica	Mantener actualizadas y dar visibilidad a las métricas institucionales	8		4	4	4	1	2		2	1	
	Desarrollar un sistema de actualización oportuna del Plan Estratégico basado en evaluación del entorno y avalúo institucional	9		3	6	4	1	1		1		
	Desarrollar un sistema que permita relacionar la asignación de recursos con las prioridades establecidas en el Plan Estratégico	7		1	6	6		3	1	2		1
	Desarrollar un plan de Avalúo que abarque tanto la ejecutoria en los procesos internos como la efectividad del proceso de enseñanza -aprendizaje	9		1	8	6	1	1		1		
Objetivo # 2: Estar a la Vanguardia de la Educación en PR	Mantener, actualizar y fortalecer nuestros programas académicos mediante la agilización de los procesos de cambios curriculares y de creación de nuevos cursos y programas	9			9	7		1		1		
	Estimular y reconocer en nuestros profesores e compromiso con la enseñanza y con el desarrollo de nuevos profesionales y las ejecutorias de excelencia	8		1	7	5		2		1		1
	Proveer el ambiente adecuado y agradable para el proceso de enseñanza-aprendizaje	7			7	5		3		1		1
	Mantener una oferta académica adecuada	8		1	7	5	1	2		2		
Objetivo # 3: Aumentar y Diversificar las Fuentes de Ingreso de la Institución	Lograr una asignación presupuestaria de la Junta de Síndicos que considere los planes estratégicos de los recintos y los cambios en el número de estudiantes matriculados	6		1	5	5		4	1	1	1	1
	Aumentar los ingresos propios del Recinto, reteniéndolos en su totalidad para sus necesidades (investigación y labor creativa, empresas universitarias, industria local, gobierno federal, gobierno estatal, práctica intramural)	6			6	5		4	1	2	1	
	Divulgar entre los estudiantes graduados y sub graduados las oportunidades de fondos para becas y ayudantías provenientes de fuentes externas	9		1	8	6		1		1		
# 4: Implementar procesos Eficientes y Ágiles	Dedicar recursos humanos y fiscales a la simplificación y automatización de procesos internos críticos	5	1		4	4		5		5	1	1
	Reafirmar y fortalecer los espacios de autoridad en la toma de decisiones de nuestro Recinto, según establecidos por la Ley Universitaria, descentralizando así la toma de decisiones de impacto puramente local	7		1	6	5	1	3	1	2	1	
	3. Garantizar que el personal está capacitado para ejercer la labor y responsabilidades que se le encomiendan y por tanto, debe responder ante las autoridades por sus acciones o falta de ellas ("accountability")	7		2	5	4	1	3		3	1	1

Objetivo Administrativo	Promover e incentivar actitud de servicio y sentido de responsabilidad en todas las unidades. Concienciar al personal acerca de la relevancia de sus tareas y el impacto que tiene sobre la comunidad universitaria el incumplimiento de las mismas	8	2	6	6	2	1	1
Objetivo # 5: Fortalecer la Investigación y Labor Creativa	Proveer el apoyo y recursos necesarios para que la labor creativa y de investigación se realice eficientemente.	8	3	5	5	1	2	2
	Aumentar los fondos externos para investigación y labor creativa que proveen ingresos al Recinto, estimulando a su vez la obtención de ingresos para los investigadores.	5	1	4	5	5	3	2
	Desarrollar los mecanismos de evaluación necesarios para asegurar la efectividad de la inversión de recursos en investigación y labor creativa	7		6	3	3		2
	Aumentar la proyección e importancia de los Estudios Graduados	8		8	6	1		1
	En los programas graduados existentes, identificar nichos de investigación especializada de primer orden mundial	8	1	7	5	2		2
Objetivo # 6: Impactar Nuestra Sociedad Puertorriqueña	Promover el uso del peritaje de nuestra comunidad Universitaria para atender las necesidades del Recinto y del país	7	2	5	5	3	2	1
	Promover, desarrollar y facilitar la investigación enfocada en la aplicación y en el mercadeo de los resultados para atender las necesidades del país	6	1	5	5	4	1	4
	Promover la participación estudiantil en proyectos comunitarios, proveyendo espacio para estas actividades en los currículos universitarios	10	1	2	7	7		
	Fortalecer en nuestros alumnos, personal docente y no docente, los valores fundamentales de la ética, justicia y honestidad	8	1	7	5	2		1
	Promover una mentalidad empresarial y de liderazgo entre nuestros alumnos en todas las áreas del conocimiento	7	1	6	5	3	1	2
Objetivo # 7: Fortalecer el Sentido de Pertenencia y Orgullo Colegial	Proveer servicios de apoyo e infraestructura de excelencia a nuestros estudiantes y a la comunidad universitaria en general	8	1	7	6	2		1
	Fortalecer la comunicación efectiva y la confianza entre los diferentes sectores de la comunidad universitaria	7	1	6	5	3	2	1
	Incentivar la participación de estudiantes en organizaciones estudiantiles	10	2	7	7	1		
	Proveer los espacios adecuados para actividades extracurriculares y co-curriculares que promuevan un estilo de vida saludable	9	1	8	6	1	1	1
	Fortalecer los vínculos con los ex alumnos y las comunidades circundantes, promoviendo su participación como colaboradores en el quehacer académico	7	1	6	6	3	2	1
	Establecer la presencia de nuestro orgullo colegial a lo largo y ancho del país	8	2	6	5	2		1

Total de profesores en el la unidad	19
Participó	10
No participó	9
Tasa de participación	52.63%

**rtamento apoyar estas estrategia:**

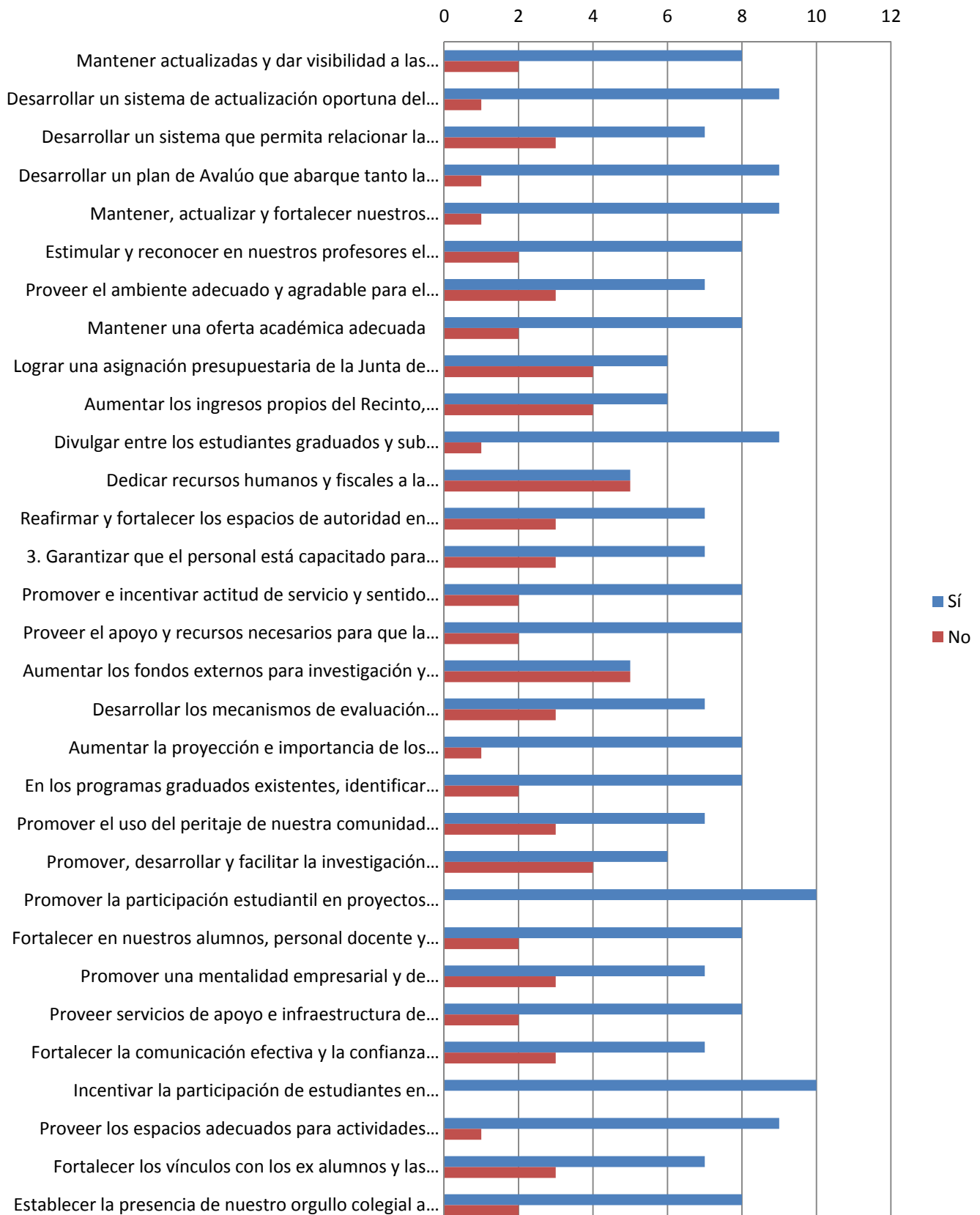
Objetivos Institucionales	Estrategias Institucionales	Justifique:
		Otra:
Objetivo # 1: Planificación Estratégica	Mantener actualizadas y dar visibilidad a las métricas institucionales	
	Desarrollar un sistema de actualización oportuna del Plan Estratégico basado en evaluación del entorno y avalúo institucional	
	Desarrollar un sistema que permita relacionar la asignación de recursos con las prioridades establecidas en el Plan Estratégico	1 Resources are allotted or denied by administration regardless of department needs.
	Desarrollar un plan de Avalúo que abarque tanto la ejecutoria en los procesos internos como la efectividad del proceso de enseñanza -aprendizaje	
Objetivo # 2: Estar a la Vanguardia de la Educación en PR	Mantener, actualizar y fortalecer nuestros programas académicos mediante la agilización de los procesos de cambios curriculares y de creación de nuevos cursos y programas	
	Estimular y reconocer en nuestros profesores el compromiso con la enseñanza y con el desarrollo de nuevos profesionales y las ejecutorias de excelencia	1 Administrative mediocrity in department.
	Proveer el ambiente adecuado y agradable para el proceso de enseñanza-aprendizaje	1 Administrators are mediocre and outdated.
	Mantener una oferta académica adecuada	
Objetivo # 3: Aumentar y Diversificar las Fuentes de Ingreso de la Institución	Lograr una asignación presupuestaria de la Junta de Síndicos que considere los planes estratégicos de los recintos y los cambios en el número de estudiantes matriculados	1 Budget is planned and approved without departments input (no power).
	Aumentar los ingresos propios del Recinto, reteniéndolos en su totalidad para sus necesidades (investigación y labor creativa, empresas universitarias, industria local, gobierno federal, gobierno estatal, práctica intramural)	
	Divulgar entre los estudiantes graduados y sub graduados, las oportunidades de fondos para becas y ayudantías provenientes de fuentes externas	
# 4: Implementar procesos Operativos Ágiles y Eficientes	Dedicar recursos humanos y fiscales a la simplificación y automatización de procesos internos críticos	1 No decision power (comes higher).
	Reafirmar y fortalecer los espacios de autoridad en la toma de decisiones de nuestro Recinto, según establecidos por la Ley Universitaria, descentralizando así la toma de decisiones de impacto puramente local	
	3. Garantizar que el personal está capacitado para ejercer la labor y responsabilidades que se le encomiendan y por tanto, debe responder ante las autoridades por sus acciones o falta de ellas ("accountability")	1 No recording of accoontability.

Las instalaciones estan en mal estado.

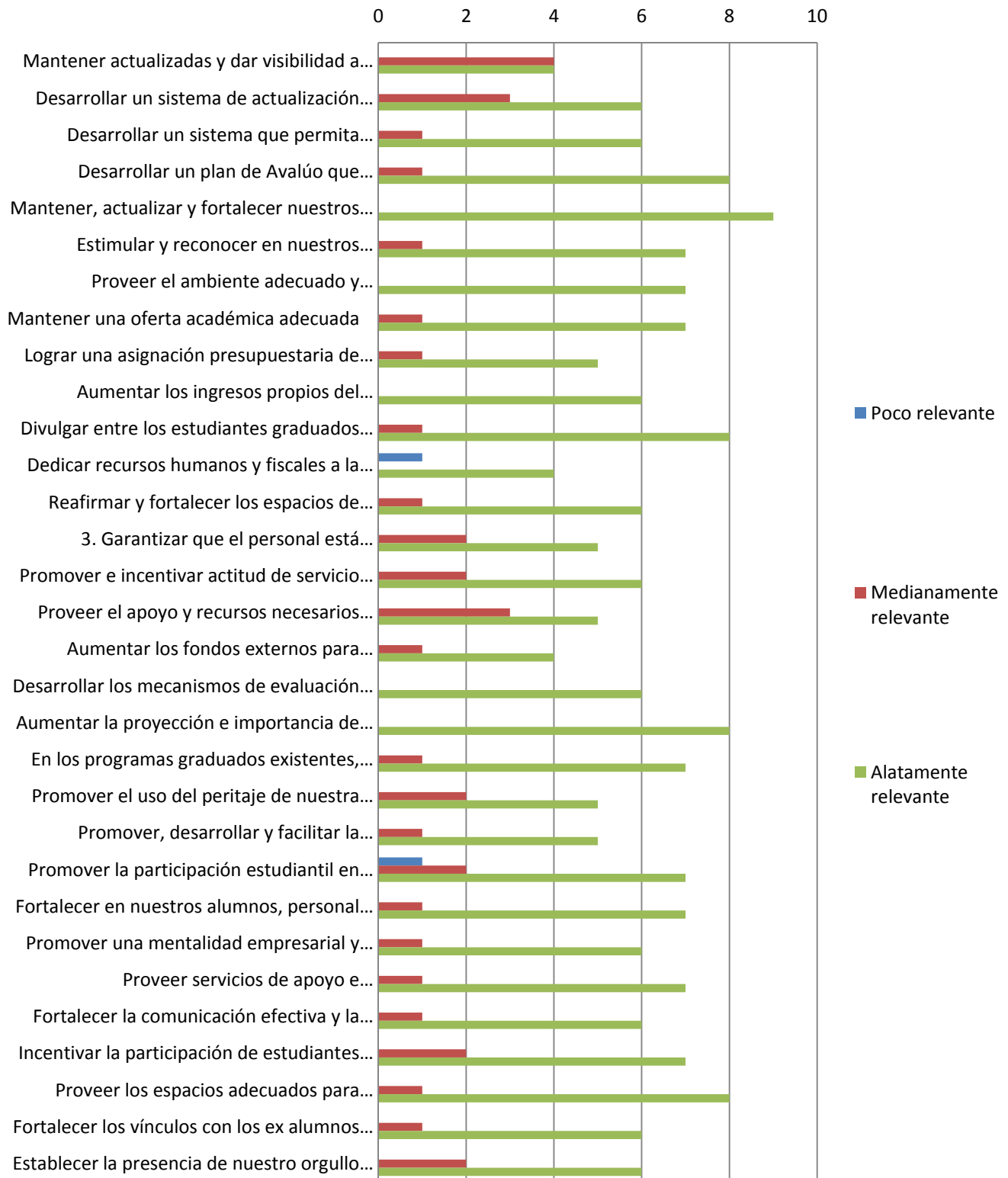
Objetivo Adminis	Promover e incentivar actitud de servicio y sentido de responsabilidad en todas las unidades. Concienciar al personal acerca de la relevancia de sus tareas y el impacto que tiene sobre la comunidad universitaria el incumplimiento de las mismas		1	Lack of professional pride in administration.
Objetivo # 5: Fortalecer la Investigación y Labor Creativa	Proveer el apoyo y recursos necesarios para que la labor creativa y de investigación se realice eficientemente.			
	Aumentar los fondos externos para investigación y labor creativa que proveen ingresos al Recinto, estimulando a su vez la obtención de ingresos para los investigadores.			
	Desarrollar los mecanismos de evaluación necesarios para asegurar la efectividad de la inversión de recursos en investigación y labor creativa			
	Aumentar la proyección e importancia de los Estudios Graduados			
	En los programas graduados existentes, identificar nichos de investigación especializada de primer orden mundial			
Objetivo # 6: Impactar Nuestra Sociedad Puetorriqueña	Promover el uso del peritaje de nuestra comunidad Universitaria para atender las necesidades del Recinto y del país			
	Promover, desarrollar y facilitar la investigación enfocada en la aplicación y en el mercadeo de los resultados para atender las necesidades del país			
	Promover la participación estudiantil en proyectos comunitarios, proveyendo espacio para estas actividades en los currículos universitarios			
	Fortalecer en nuestros alumnos, personal docente y no docente, los valores fundamentales de la ética, justicia y honestidad		1	Lack of same values in all administrative levels.
	Promover una mentalidad empresarial y de liderazgo entre nuestros alumnos en todas las áreas del conocimiento			
Objetivo # 7: Fortalecer el Sentido de Pertenencia y Orgullo Colegial	Proveer servicios de apoyo e infraestructura de excelencia a nuestros estudiantes y a la comunidad universitaria en general			
	Fortalecer la comunicación efectiva y la confianza entre los diferentes sectores de la comunidad universitaria			
	Incentivar la participación de estudiantes en organizaciones estudiantiles			
	Proveer los espacios adecuados para actividades extracurriculares y co-curriculares que promuevan un estilo de vida saludable			
	Fortalecer los vínculos con los ex alumnos y las comunidades circundantes, promoviendo su participación como colaboradores en el quehacer académico			
	Establecer la presencia de nuestro orgullo colegial a lo "largo y ancho" del país			

Total de profesores en el la unidac  
Participó  
No participó  
Tasa de participación

## ¿Puede su Departamento apoyar estas estrategias institucionales?

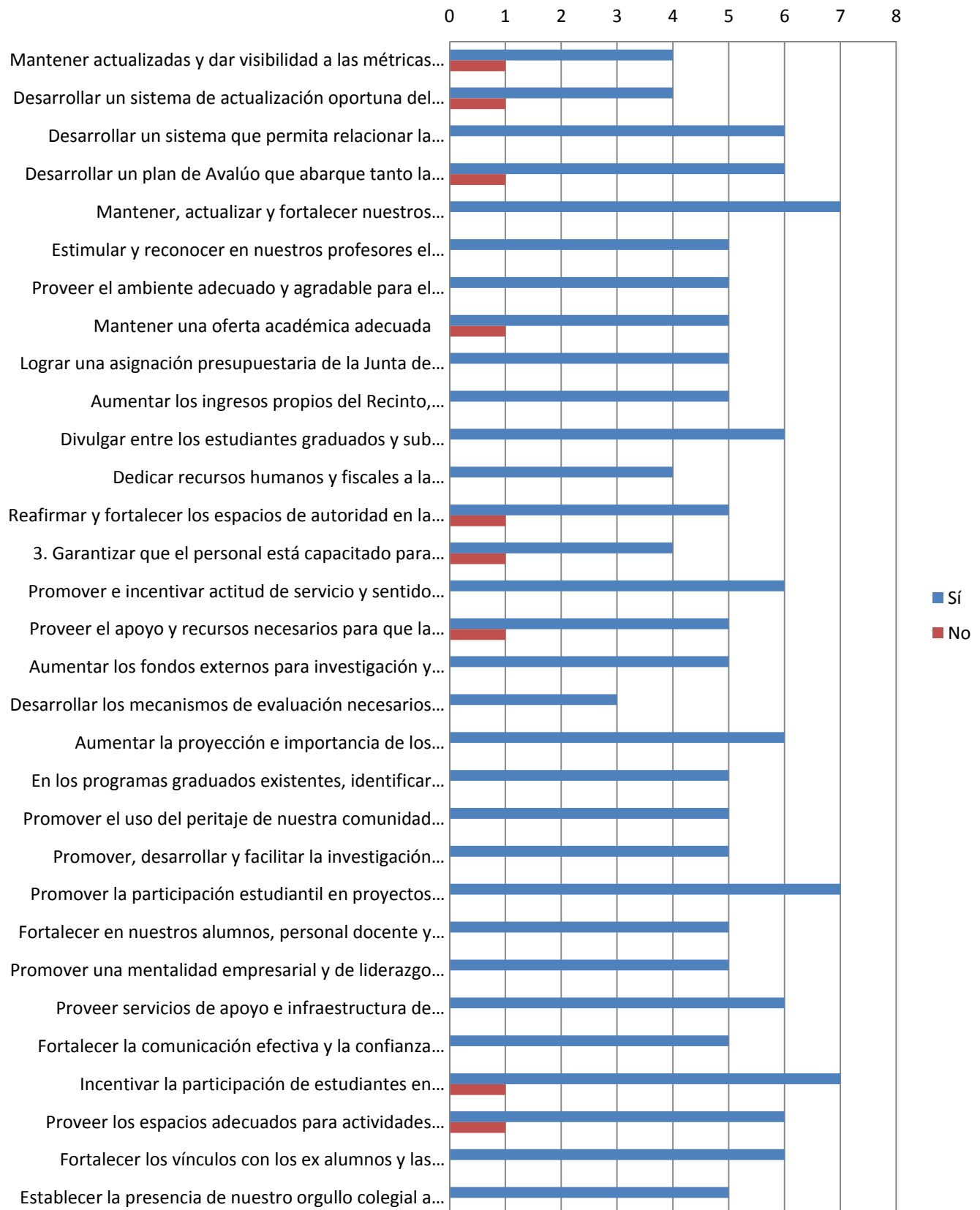


### ¿Cuán relevante usted considera esta estrategia?

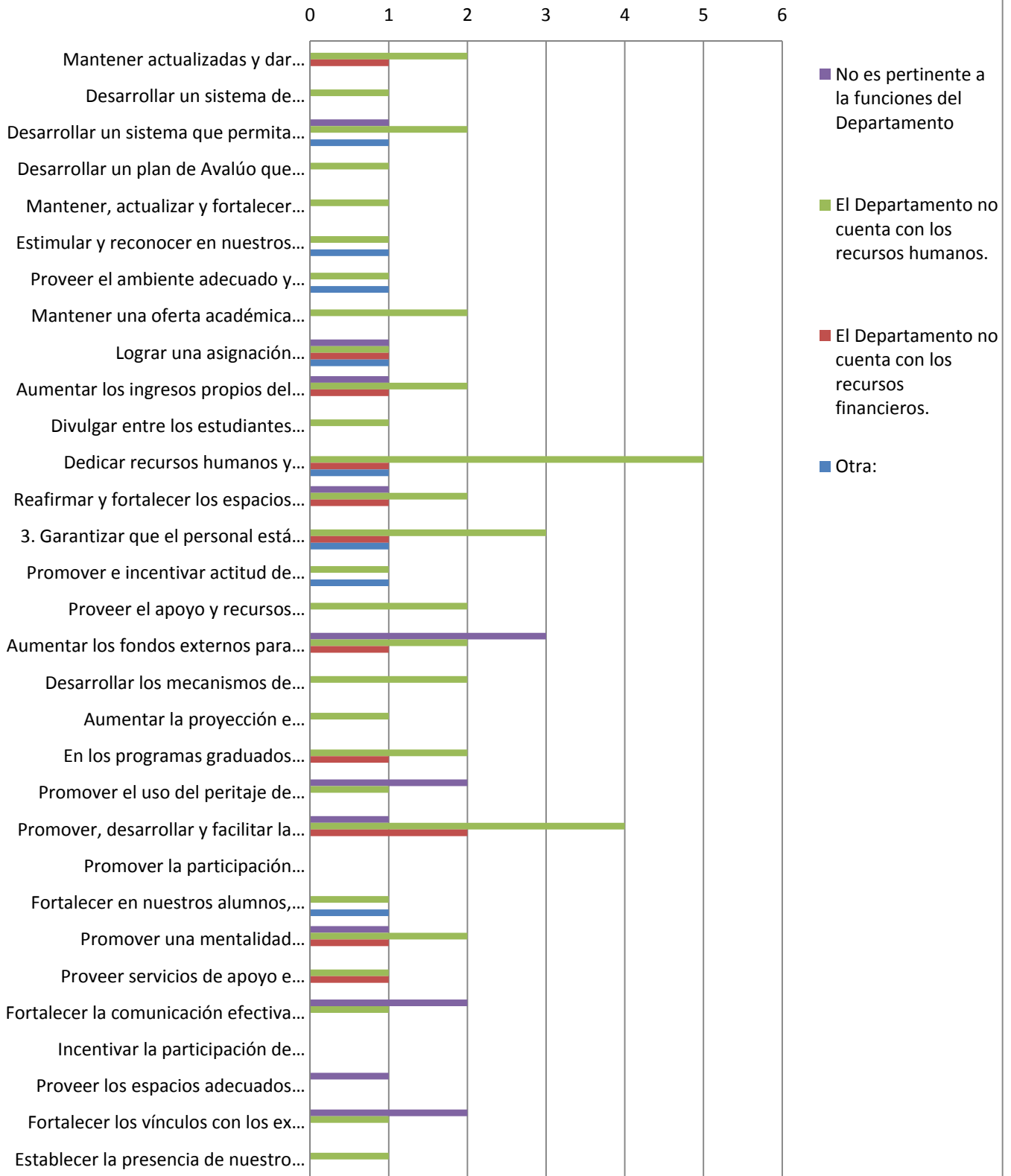




## ¿Se siente comprometido con esta estrategia Institucional?

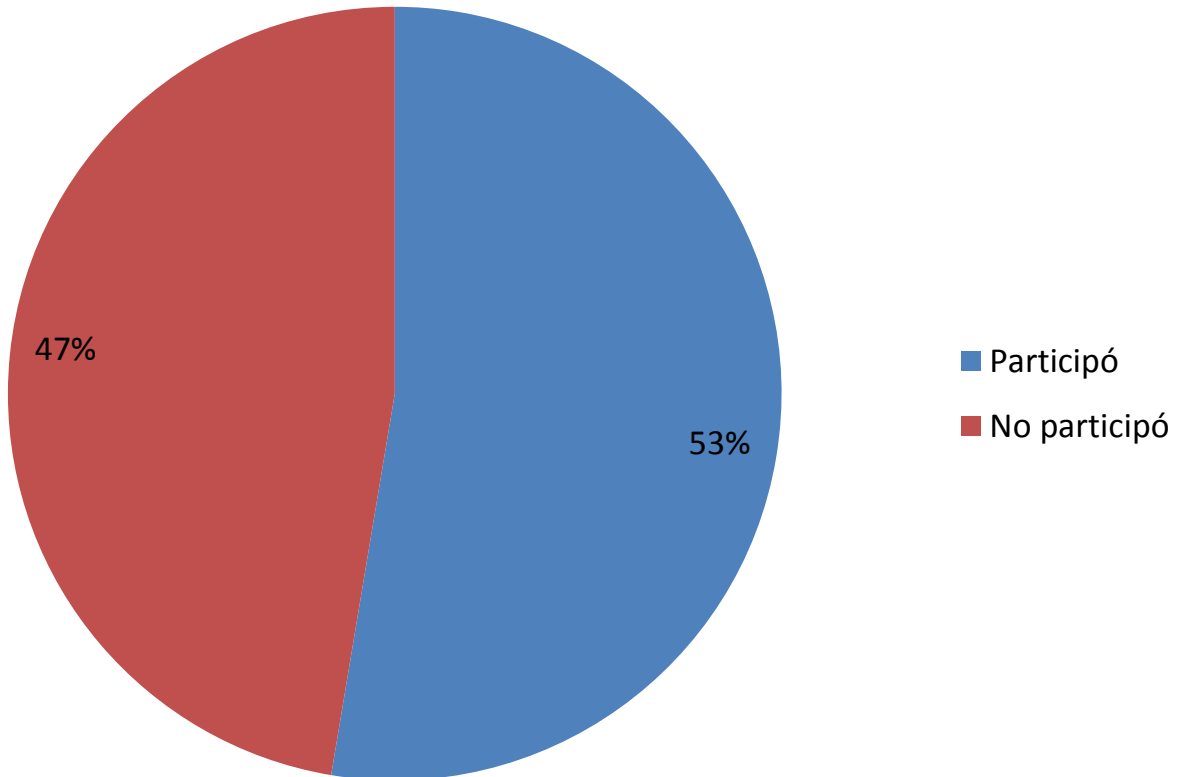


### Justificación para cuando el Departamento no apoya la estrategia



EDFI

## Tasa de participación



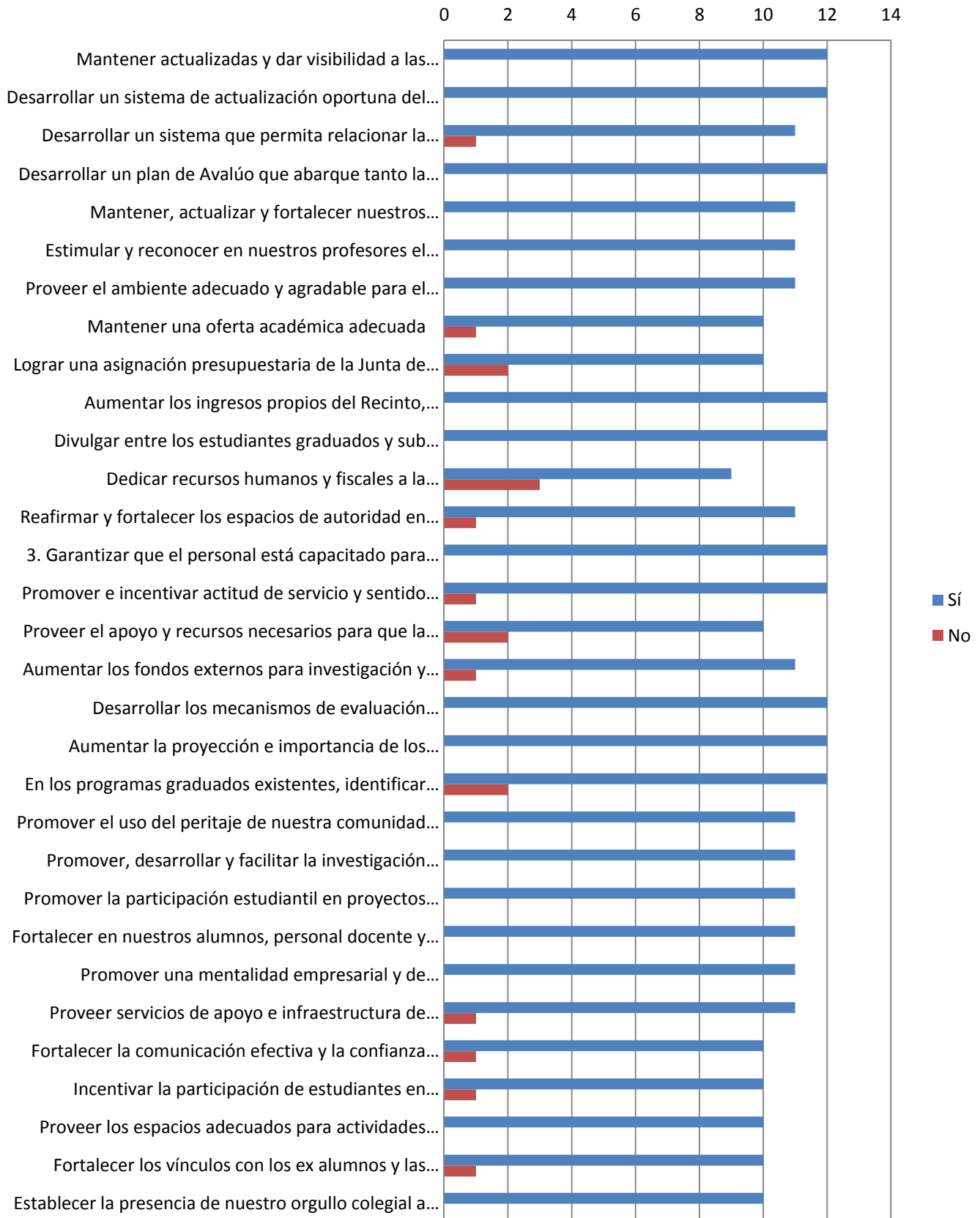
¿Puede su Departamento apoyar estas estrategias institucionales?

Objetivos Institucionales	Estrategias Institucionales	Sí	¿Cuán relevante usted considera esta estrategia?			¿Se siente comprometido con esta estrategia Institucional?		No	Justifique:			
			Poco relevante	Medianamente relevante	Alatamente relevante	Sí	No		No es pertinente a la funciones del Departamento	El Departamento no cuenta con los recursos humanos.	El Departamento no cuenta con los recursos financieros.	Otra:
Objetivo # 1: Planificación Estratégica	Mantener actualizadas y dar visibilidad a las métricas institucionales	12		2	10	9						
	Desarrollar un sistema de actualización oportuna del Plar Estratégico basado en evaluación del entorno y avalúo institucional	12		1	11	10						
	Desarrollar un sistema que permita relacionar la asignación de recursos con las prioridades establecidas en el Plan Estratégico	11		1	9	9	1			1		
	Desarrollar un plan de Avalúo que abarque tanto la ejecutoria en los procesos internos como la efectividad del proceso de enseñanza -aprendizaje	12			12	9						
Objetivo # 2: Estar a la Vanguardia de la Educación en PR	Mantener, actualizar y fortalecer nuestros programas académicos mediante la agilización de los procesos de cambios curriculares y de creación de nuevos cursos y programas	11		2	9	9						
	Estimular y reconocer en nuestros profesores e compromiso con la enseñanza y con el desarrollo de nuevos profesionales y las ejecutorias de excelencia	11		2	9	9						
	Proveer el ambiente adecuado y agradable para el proceso de enseñanza-aprendizaje	11		1	10	9						
	Mantener una oferta académica adecuada	10		1	9	8	1		1	1		
Objetivo # 3: Aumentar y Diversificar las Fuentes de Ingreso de la Institución	Lograr una asignación presupuestaria de la Junta de Síndicos que considere los planes estratégicos de los recintos y los cambios en el número de estudiantes matriculados	10		2	8	9	2	1				1
	Aumentar los ingresos propios del Recinto, reteniéndolos en su totalidad para sus necesidades (investigación y labor creativa, empresas universitarias, industria local, gobierno federal, gobierno estatal, práctica intramural)	12		2	10	10						
	Divulgar entre los estudiantes graduados y sub graduados las oportunidades de fondos para becas y ayudantías provenientes de fuentes externas	12		2	10	10						
# 4: Implementar procesos Eficientes y Ágiles	Dedicar recursos humanos y fiscales a la simplificación y automatización de procesos internos críticos	9		5	4	6	2	3	1	1	1	
	Reafirmar y fortalecer los espacios de autoridad en la toma de decisiones de nuestro Recinto, según establecidos por la Ley Universitaria, descentralizando así la toma de decisiones de impacto puramente local	11	1	2	9	9		1	1			
	3. Garantizar que el personal está capacitado para ejercer la labor y responsabilidades que se le encomiendan y por tanto, debe responder ante las autoridades por sus acciones o falta de ellas ("accountability")	12		2	10	10						

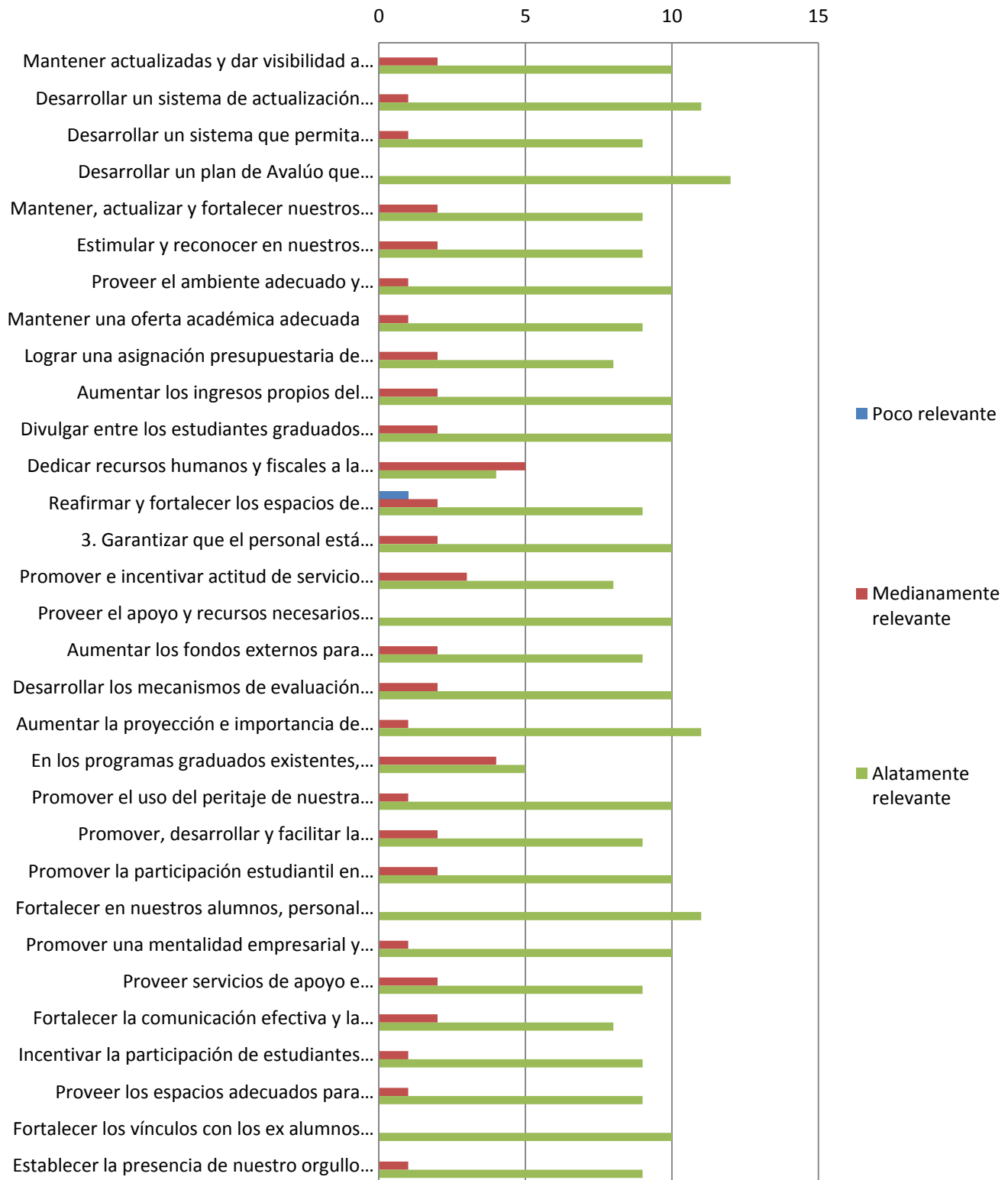
Objetivo Administrativo	Promover e incentivar actitud de servicio y sentido de responsabilidad en todas las unidades. Concienciar al personal acerca de la relevancia de sus tareas y el impacto que tiene sobre la comunidad universitaria el incumplimiento de las mismas	12	3	8	8	1	1			1
Objetivo # 5: Fortalecer la Investigación y Labor Creativa	Proveer el apoyo y recursos necesarios para que la labor creativa y de investigación se realice eficientemente.	10		10	8		2		1	1
	Aumentar los fondos externos para investigación y labor creativa que proveen ingresos al Recinto, estimulando a su vez la obtención de ingresos para los investigadores.	11	2	9	9		1		1	
	Desarrollar los mecanismos de evaluación necesarios para asegurar la efectividad de la inversión de recursos en investigación y labor creativa	12	2	10	10					
	Aumentar la proyección e importancia de los Estudios Graduados	12	1	11	10					
	En los programas graduados existentes, identificar nichos de investigación especializada de primer orden mundial	12	4	5	7		2	1	1	
Objetivo # 6: Impactar Nuestra Sociedad Puertorriqueña	Promover el uso del peritaje de nuestra comunidad Universitaria para atender las necesidades del Recinto y del país	11	1	10	10					
	Promover, desarrollar y facilitar la investigación enfocada en la aplicación y en el mercadeo de los resultados para atender las necesidades del país	11	2	9	9					
	Promover la participación estudiantil en proyectos comunitarios, proveyendo espacio para estas actividades en los currículos universitarios	11	2	10	9					
	Fortalecer en nuestros alumnos, personal docente y no docente, los valores fundamentales de la ética, justicia y honestidad	11		11	9					
	Promover una mentalidad empresarial y de liderazgo entre nuestros alumnos en todas las áreas del conocimiento	11	1	10	9					
Objetivo # 7: Fortalecer el Sentido de Pertenencia y Orgullo Colegial	Proveer servicios de apoyo e infraestructura de excelencia a nuestros estudiantes y a la comunidad universitaria en general	11	2	9	10		1	1		
	Fortalecer la comunicación efectiva y la confianza entre los diferentes sectores de la comunidad universitaria	10	2	8	9		1	1		
	Incentivar la participación de estudiantes en organizaciones estudiantiles	10	1	9	8		1			1
	Proveer los espacios adecuados para actividades extracurriculares y co-curriculares que promuevan un estilo de vida saludable	10	1	9	9					
	Fortalecer los vínculos con los ex alumnos y las comunidades circundantes, promoviendo su participación como colaboradores en el quehacer académico	10		10	7		1			1
	Establecer la presencia de nuestro orgullo colegial a lo largo y ancho del país	10	1	9	9					

Total de profesores en el la unidad	23
Participó	12
No participó	11
Tasa de participación	52.17%

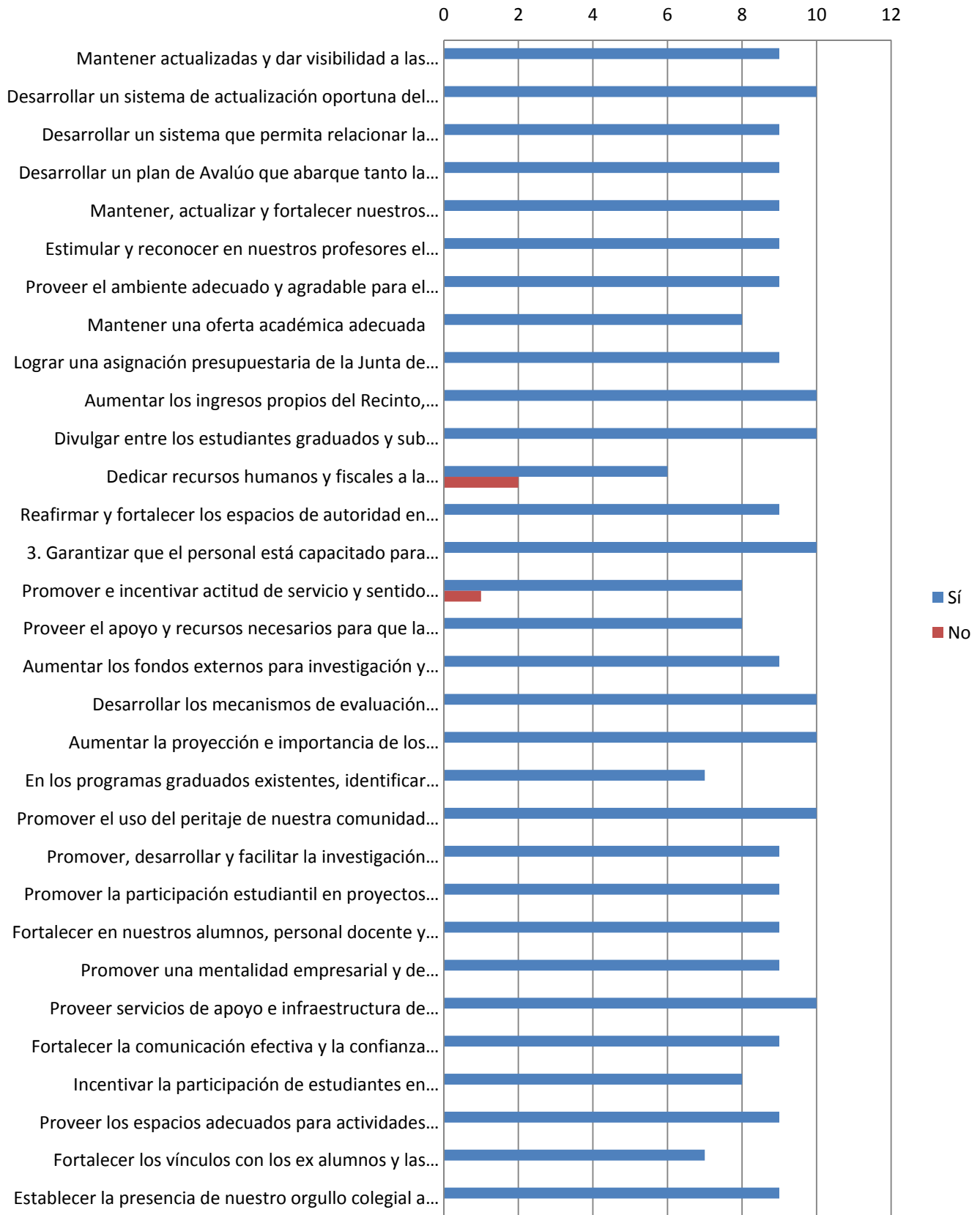
¿Puede su Departamento apoyar estas estrategias institucionales?



¿Cuán relevante usted considera esta estrategia?

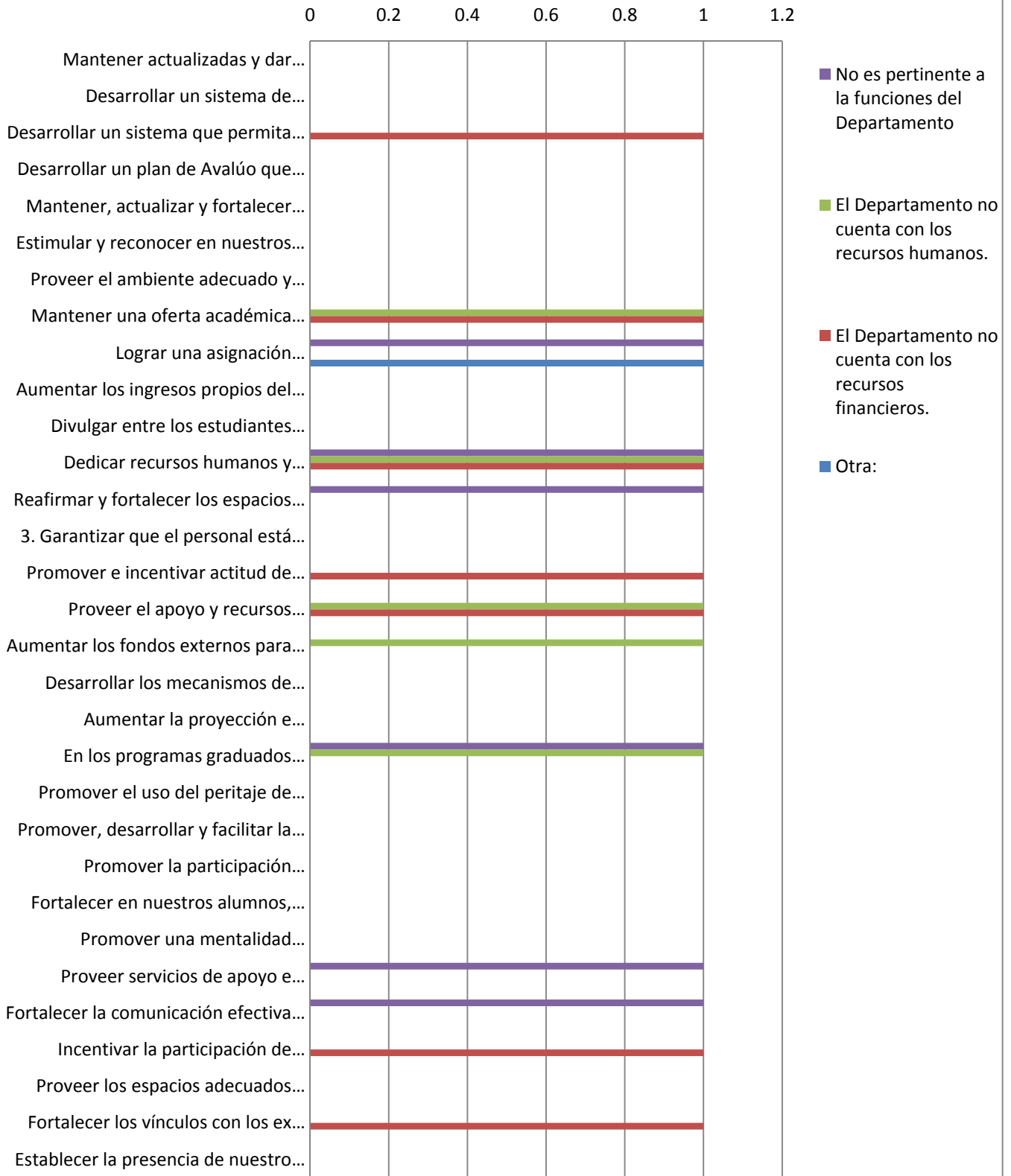


¿Se siente comprometido con esta estrategia Institucional?



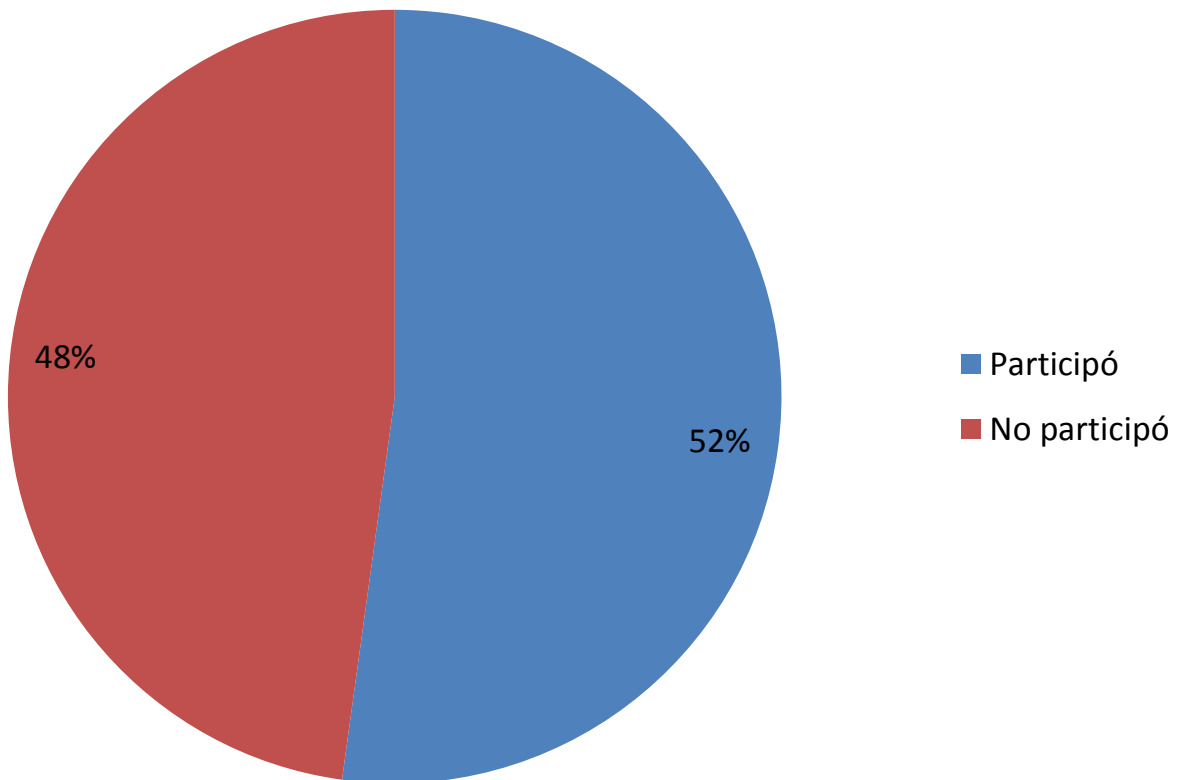


### Justificación para cuando el Departamento no apoya la estrategia



ENFE

## Tasa de participación



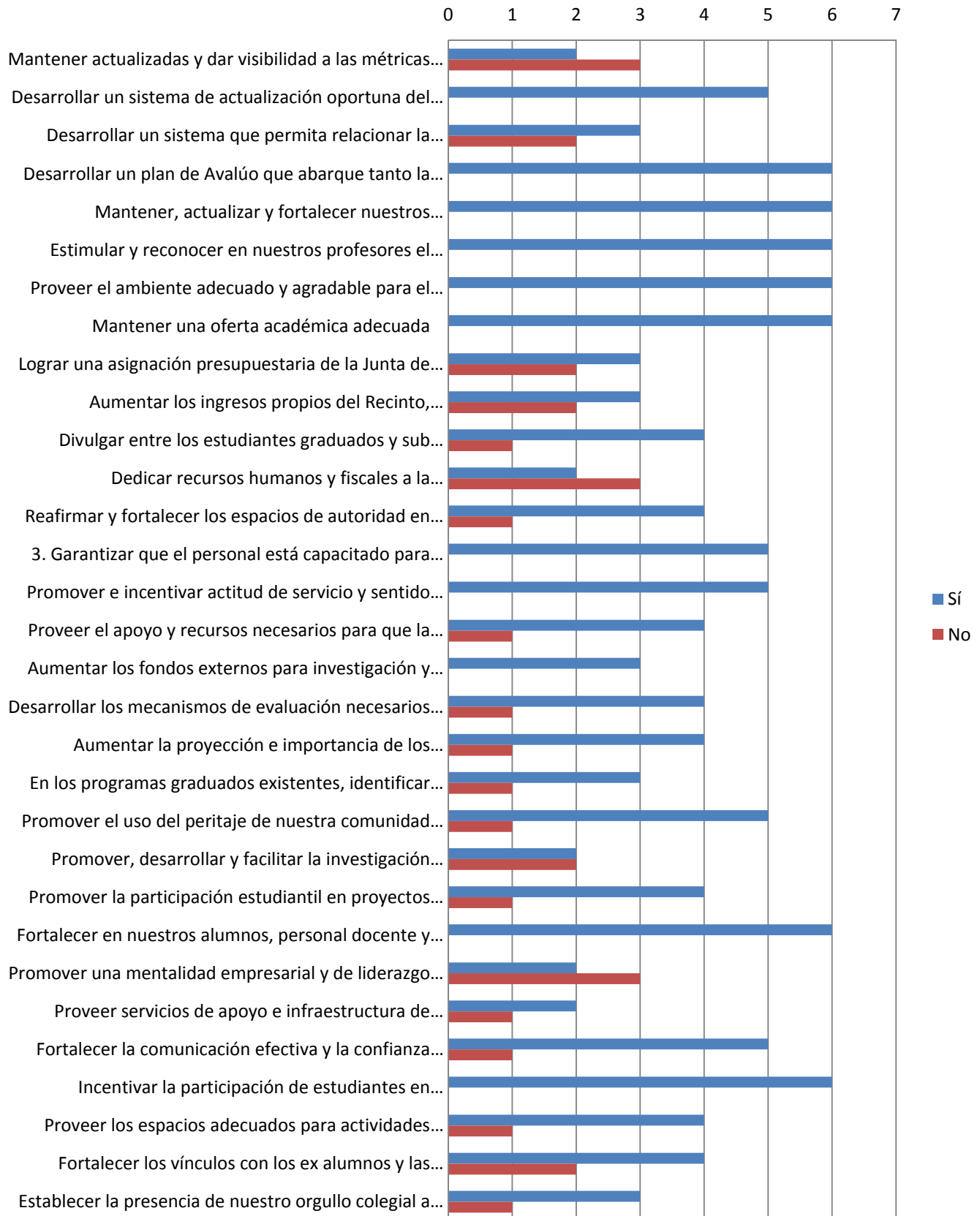
¿Puede su Departamento apoyar estas estrategias institucionales?

Objetivos Institucionales	Estrategias Institucionales	Sí	¿Cuán relevante usted considera esta estrategia?			¿Se siente comprometido con esta estrategia Institucional?		No	Justifique:			
			Poco relevante	Medianamente relevante	Alatamente relevante	Sí	No		No es pertinente a la funciones del Departamento	El Departamento no cuenta con los recursos humanos.	El Departamento no cuenta con los recursos financieros.	Otra:
Objetivo # 1: Planificación Estratégica	Mantener actualizadas y dar visibilidad a las métricas institucionales	2			2	2		3	2	1		
	Desarrollar un sistema de actualización oportuna del Plan Estratégico basado en evaluación del entorno y avalúo institucional	5			5	3	1					
	Desarrollar un sistema que permita relacionar la asignación de recursos con las prioridades establecidas en el Plan Estratégico	3			3		2	2	2	2		
	Desarrollar un plan de Avalúo que abarque tanto la ejecutoria en los procesos internos como la efectividad del proceso de enseñanza -aprendizaje	6		1	5	4	1					
Objetivo # 2: Estar a la Vanguardia de la Educación en PR	Mantener, actualizar y fortalecer nuestros programas académicos mediante la agilización de los procesos de cambios curriculares y de creación de nuevos cursos y programas	6			6	5						
	Estimular y reconocer en nuestros profesores e compromiso con la enseñanza y con el desarrollo de nuevos profesionales y las ejecutorias de excelencia	6			6	3	1					
	Proveer el ambiente adecuado y agradable para el proceso de enseñanza-aprendizaje	6			6	4						
	Mantener una oferta académica adecuada	6			6	4						
Objetivo # 3: Aumentar y Diversificar las Fuentes de Ingreso de la Institución	Lograr una asignación presupuestaria de la Junta de Síndicos que considere los planes estratégicos de los recintos y los cambios en el número de estudiantes matriculados	3			3	1	1	2	2	1		
	Aumentar los ingresos propios del Recinto, reteniéndolos en su totalidad para sus necesidades (investigación y labor creativa, empresas universitarias, industria local, gobierno federal, gobierno estatal, práctica intramural)	3			3	2		2	2	1		
	Divulgar entre los estudiantes graduados y sub graduados las oportunidades de fondos para becas y ayudantías provenientes de fuentes externas	4		1	3	3		1				
# 4: Implementar procesos Operativos Ágiles y Eficientes	Dedicar recursos humanos y fiscales a la simplificación y automatización de procesos internos críticos	2	1		1	1		3	1	1		
	Reafirmar y fortalecer los espacios de autoridad en la toma de decisiones de nuestro Recinto, según establecidos por la Ley Universitaria, descentralizando así la toma de decisiones de impacto puramente local	4			4	2	1	1	1	1		
	3. Garantizar que el personal está capacitado para ejercer la labor y responsabilidades que se le encomiendan y por tanto, debe responder ante las autoridades por sus acciones o falta de ellas ("accountability")	5		1	4	4						

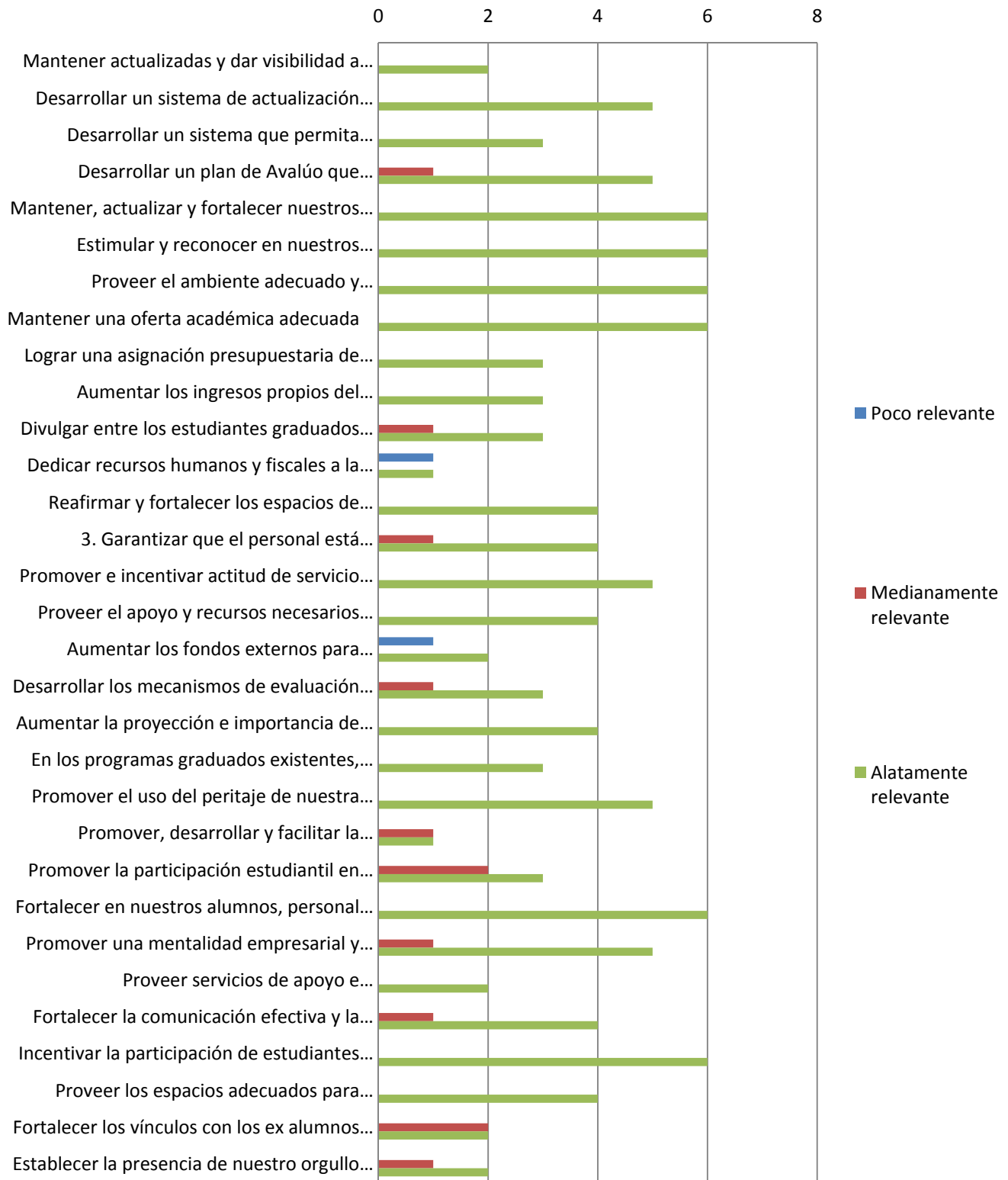
Objetivo Administrativo	Promover e incentivar actitud de servicio y sentido de responsabilidad en todas las unidades. Concienciar al personal acerca de la relevancia de sus tareas y el impacto que tiene sobre la comunidad universitaria el incumplimiento de las mismas	5			5	2	1					
Objetivo # 5: Fortalecer la Investigación y Labor Creativa	Proveer el apoyo y recursos necesarios para que la labor creativa y de investigación se realice eficientemente.	4			4	2	1	1				1
	Aumentar los fondos externos para investigación y labor creativa que proveen ingresos al Recinto, estimulando a su vez la obtención de ingresos para los investigadores.	3	1		2	1	1					
	Desarrollar los mecanismos de evaluación necesarios para asegurar la efectividad de la inversión de recursos en investigación y labor creativa	4		1	3	2	1	1			1	1
	Aumentar la proyección e importancia de los Estudios Graduados	4			4	3	1	1				
	En los programas graduados existentes, identificar nichos de investigación especializada de primer orden mundial	3			3	2	1	1				
Objetivo # 6: Impactar Nuestra Sociedad Puertorriqueña	Promover el uso del peritaje de nuestra comunidad Universitaria para atender las necesidades del Recinto y del país	5			5	2	2	1		1	1	1
	Promover, desarrollar y facilitar la investigación enfocada en la aplicación y en el mercadeo de los resultados para atender las necesidades del país	2		1	1	1		2		1	1	
	Promover la participación estudiantil en proyectos comunitarios, proveyendo espacio para estas actividades en los currículos universitarios	4		2	3	1	1	1		2	1	1
	Fortalecer en nuestros alumnos, personal docente y no docente, los valores fundamentales de la ética, justicia y honestidad	6			6	4	1					
	Promover una mentalidad empresarial y de liderazgo entre nuestros alumnos en todas las áreas del conocimiento	2		1	5	1		3		2	1	
Objetivo # 7: Fortalecer el Sentido de Pertenencia y Orgullo Colegial	Proveer servicios de apoyo e infraestructura de excelencia a nuestros estudiantes y a la comunidad universitaria en general	2			2	1	1	1			2	2
	Fortalecer la comunicación efectiva y la confianza entre los diferentes sectores de la comunidad universitaria	5		1	4	3	1	1			1	1
	Incentivar la participación de estudiantes en organizaciones estudiantiles	6			6	3	1					
	Proveer los espacios adecuados para actividades extracurriculares y co-curriculares que promuevan un estilo de vida saludable	4			4	2	1	1				1
	Fortalecer los vínculos con los ex alumnos y las comunidades circundantes, promoviendo su participación como colaboradores en el quehacer académico	4		2	2	2	1	2			1	1
	Establecer la presencia de nuestro orgullo colegial a lo largo y ancho del país	3		1	2	1	2	1			1	1

Total de profesores en el la unidad	25
Participó	6
No participó	19
Tasa de participación	24.00%

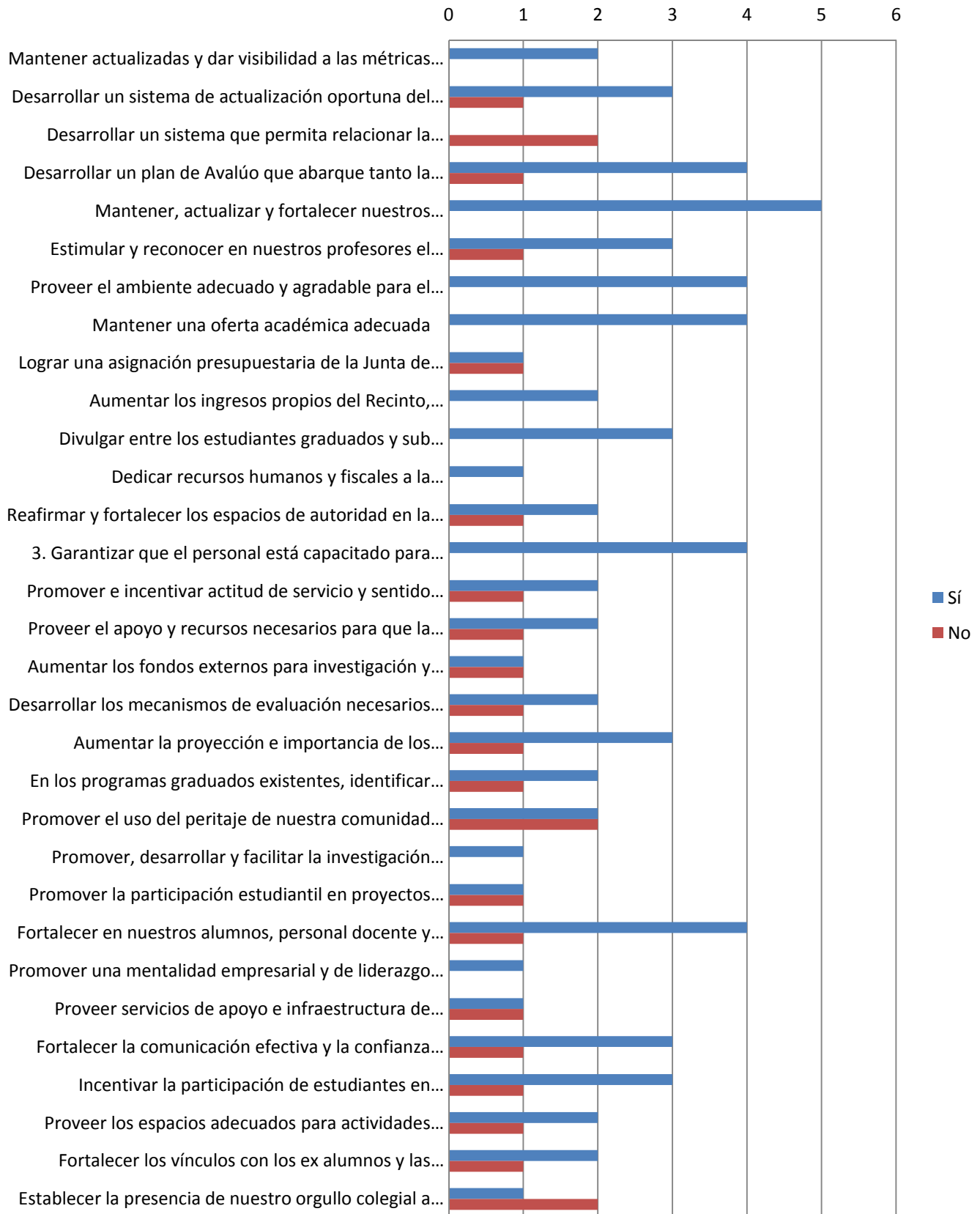
¿Puede su Departamento apoyar estas estrategias institucionales?



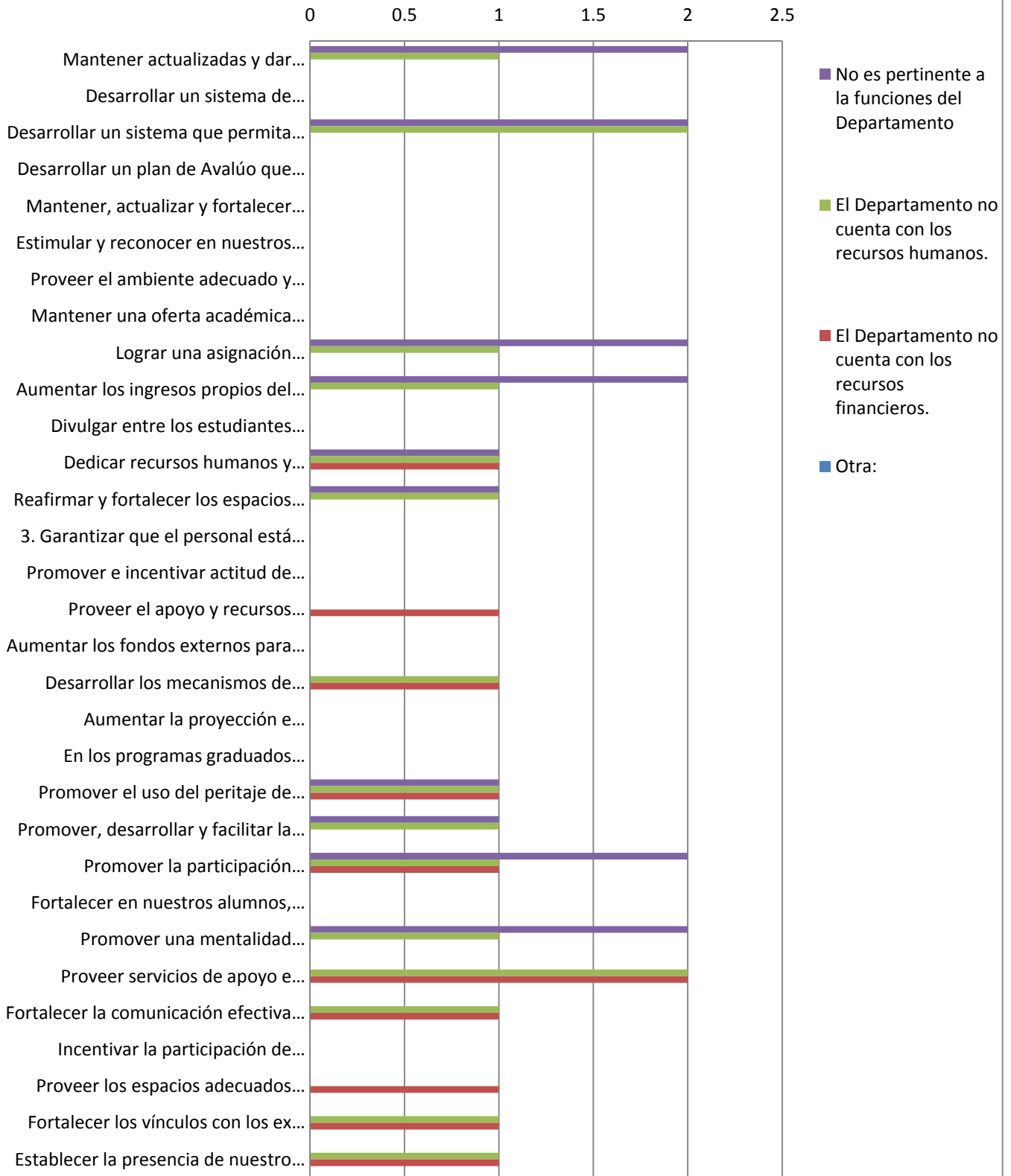
¿Cuán relevante usted considera esta estrategia?



¿Se siente comprometido con esta estrategia Institucional?

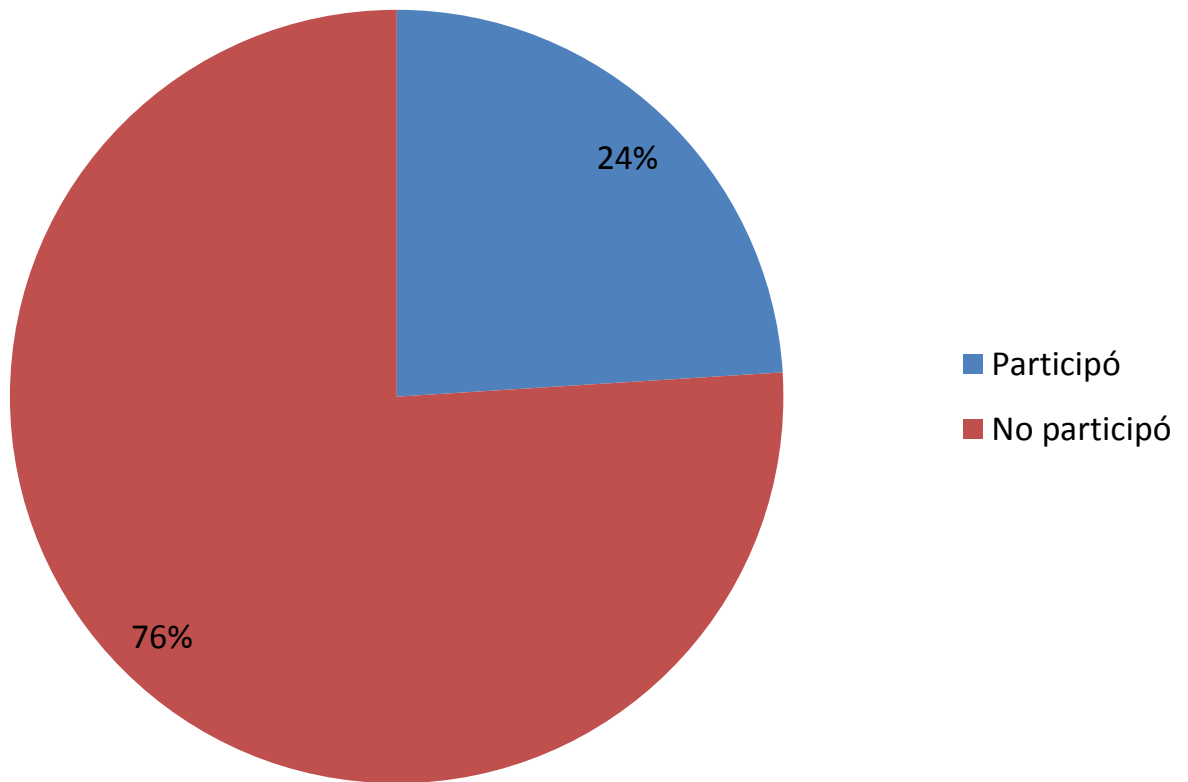


### Justificación para cuando el Departamento no apoya la estrategia





## Tasa de participación



¿Puede su Departamento apoyar estas estrategias institucionales?

Objetivos Institucionales	Estrategias Institucionales	Sí	¿Cuán relevante usted considera esta estrategia?			¿Se siente comprometido con esta estrategia Institucional?		No	Justifique:			
			Poco relevante	Medianamente relevante	Alatamente relevante	Sí	No		No es pertinente a la funciones del Departamento	El Departamento no cuenta con los recursos humanos.	El Departamento no cuenta con los recursos financieros.	Otra:
Objetivo # 1: Planificación Estratégica	Mantener actualizadas y dar visibilidad a las métricas institucionales	4			4	3		2	1			3
	Desarrollar un sistema de actualización oportuna del Plan Estratégico basado en evaluación del entorno y avalúo institucional	6		1	4	4						
	Desarrollar un sistema que permita relacionar la asignación de recursos con las prioridades establecidas en el Plan Estratégico	6			6	4	1	1				
	Desarrollar un plan de Avalúo que abarque tanto la ejecutoria en los procesos internos como la efectividad del proceso de enseñanza -aprendizaje	7	1		6	6					1	
Objetivo # 2: Estar a la Vanguardia de la Educación en PR	Mantener, actualizar y fortalecer nuestros programas académicos mediante la agilización de los procesos de cambios curriculares y de creación de nuevos cursos y programas	5		1	4	4		1	1			
	Estimular y reconocer en nuestros profesores e compromiso con la enseñanza y con el desarrollo de nuevos profesionales y las ejecutorias de excelencia	5		2	3	4		1		1		
	Proveer el ambiente adecuado y agradable para el proceso de enseñanza-aprendizaje	6		1	5	5		1			1	
	Mantener una oferta académica adecuada	7			6	6						
Objetivo # 3: Aumentar y Diversificar las Fuentes de Ingreso de la Institución	Lograr una asignación presupuestaria de la Junta de Síndicos que considere los planes estratégicos de los recintos y los cambios en el número de estudiantes matriculados	5			5	4		2	1			1
	Aumentar los ingresos propios del Recinto, reteniéndolos en su totalidad para sus necesidades (investigación y labor creativa, empresas universitarias, industria local, gobierno federal, gobierno estatal, práctica intramural)	5			5	4		2		1	1	
	Divulgar entre los estudiantes graduados y sub graduados las oportunidades de fondos para becas y ayudantías provenientes de fuentes externas	6		1	5	5						
# 4: Implementar procesos Operativos Ágiles y Eficientes	Dedicar recursos humanos y fiscales a la simplificación y automatización de procesos internos críticos	5		1	4	5		2		1		1
	Reafirmar y fortalecer los espacios de autoridad en la toma de decisiones de nuestro Recinto, según establecidos por la Ley Universitaria, descentralizando así la toma de decisiones de impacto puramente local	6		1	5	4		1	1			
	3. Garantizar que el personal está capacitado para ejercer la labor y responsabilidades que se le encomiendan y por tanto, debe responder ante las autoridades por sus acciones o falta de ellas ("accountability")	5		1	4	4		2	1		1	

Objetivo Administrativo	Promover e incentivar actitud de servicio y sentido de responsabilidad en todas las unidades. Concienciar al personal acerca de la relevancia de sus tareas y el impacto que tiene sobre la comunidad universitaria el incumplimiento de las mismas	4			5	4		3			1	1
Objetivo # 5: Fortalecer la Investigación y Labor Creativa	Proveer el apoyo y recursos necesarios para que la labor creativa y de investigación se realice eficientemente.	6			6	4		1				1
	Aumentar los fondos externos para investigación y labor creativa que proveen ingresos al Recinto, estimulando a su vez la obtención de ingresos para los investigadores.	6		1	5	4		1			1	
	Desarrollar los mecanismos de evaluación necesarios para asegurar la efectividad de la inversión de recursos en investigación y labor creativa	7		2	5	5						
	Aumentar la proyección e importancia de los Estudios Graduados	7		1	6	5						
	En los programas graduados existentes, identificar nichos de investigación especializada de primer orden mundial	6		2	4	4	1	1			1	1
Objetivo # 6: Impactar Nuestra Sociedad Puertorriqueña	Promover el uso del peritaje de nuestra comunidad Universitaria para atender las necesidades del Recinto y del país	6		1	4	5		1				1
	Promover, desarrollar y facilitar la investigación enfocada en la aplicación y en el mercadeo de los resultados para atender las necesidades del país	6		3	4	5						
	Promover la participación estudiantil en proyectos comunitarios, proveyendo espacio para estas actividades en los currículos universitarios	6		2	4	5		1	1			
	Fortalecer en nuestros alumnos, personal docente y no docente, los valores fundamentales de la ética, justicia y honestidad	7		3	4	6						
	Promover una mentalidad empresarial y de liderazgo entre nuestros alumnos en todas las áreas del conocimiento	3		1	2	3		4	2			1
Objetivo # 7: Fortalecer el Sentido de Pertenencia y Orgullo Colegial	Proveer servicios de apoyo e infraestructura de excelencia a nuestros estudiantes y a la comunidad universitaria en general	6		1	5	5						
	Fortalecer la comunicación efectiva y la confianza entre los diferentes sectores de la comunidad universitaria	5		1	4	4		2	2			
	Incentivar la participación de estudiantes en organizaciones estudiantiles	7		3	4	6						
	Proveer los espacios adecuados para actividades extracurriculares y co-curriculares que promuevan un estilo de vida saludable	5		2	3	5		2	2			
	Fortalecer los vínculos con los ex alumnos y las comunidades circundantes, promoviendo su participación como colaboradores en el quehacer académico	7		1	6	5						
	Establecer la presencia de nuestro orgullo colegial a lo largo y ancho del país	7		1	6	5						

Total de profesores en el la unidad	26
Participó	7
No participó	19
Tasa de participación	26.92%

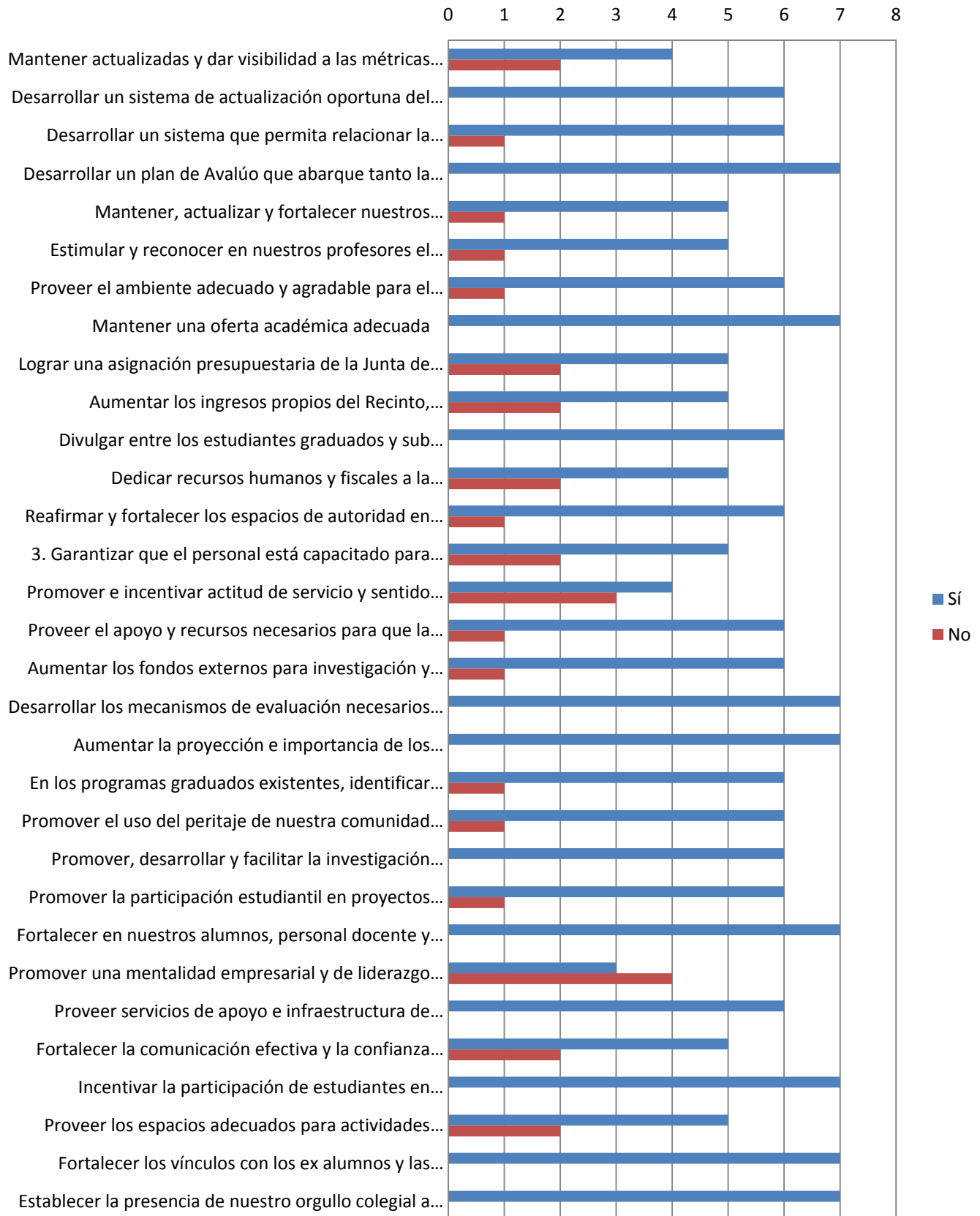
Instrumento de apoyo a estas estrategias:

Objetivos Institucionales	Estrategias Institucionales	Justifique:
		Otra:
Objetivo # 1: Planificación Estratégica	Mantener actualizadas y dar visibilidad a las métricas institucionales	3 ¿Quién las definió y cuales son estas métricas?
	Desarrollar un sistema de actualización oportuna del Plan Estratégico basado en evaluación del entorno y avalúo institucional	
	Desarrollar un sistema que permita relacionar la asignación de recursos con las prioridades establecidas en el Plan Estratégico	
	Desarrollar un plan de Avalúo que abarque tanto la ejecutoria en los procesos internos como la efectividad del proceso de enseñanza -aprendizaje	
Objetivo # 2: Estar a la Vanguardia de la Educación en PR	Mantener, actualizar y fortalecer nuestros programas académicos mediante la agilización de los procesos de cambios curriculares y de creación de nuevos cursos y programas	
	Estimular y reconocer en nuestros profesores el compromiso con la enseñanza y con el desarrollo de nuevos profesionales y las ejecutorias de excelencia	
	Proveer el ambiente adecuado y agradable para el proceso de enseñanza-aprendizaje	
	Mantener una oferta académica adecuada	
Objetivo # 3: Aumentar y Diversificar las Fuentes de Ingreso de la Institución	Lograr una asignación presupuestaria de la Junta de Síndicos que considere los planes estratégicos de los recintos y los cambios en el número de estudiantes matriculados	1 La Junta de Síndicos no escucha.
	Aumentar los ingresos propios del Recinto, reteniéndolos en su totalidad para sus necesidades (investigación y labor creativa, empresas universitarias, industria local, gobierno federal, gobierno estatal, práctica intramural)	1 Administración Central se apropia de los fondos externos.
	Divulgar entre los estudiantes graduados y sub graduados, las oportunidades de fondos para becas y ayudantías provenientes de fuentes externas	
Objetivo # 4: Implementar procesos Administrativos Ágiles y Eficientes	Dedicar recursos humanos y fiscales a la simplificación y automatización de procesos internos críticos	1 Yo entiendo que los espacios de autoridad significan el Senado, los Departamentos y las Facultades, y no el Presidente, el Rector, Decano o Director de Depto.
	Reafirmar y fortalecer los espacios de autoridad en la toma de decisiones de nuestro Recinto, según establecidos por la Ley Universitaria, descentralizando así la toma de decisiones de impacto puramente local	
	3. Garantizar que el personal está capacitado para ejercer la labor y responsabilidades que se le encomiendan y por tanto, debe responder ante las autoridades por sus acciones o falta de ellas ("accountability")	
	Promover e incentivar actitud de servicio y sentido de responsabilidad en todas las unidades. Concienciar al personal acerca de la relevancia de sus tareas y el impacto que tiene sobre la comunidad universitaria el incumplimiento de las mismas	
Objetivo # 5: Proveer el apoyo y recursos necesarios para que la labor creativa y de investigación se realice eficientemente.		

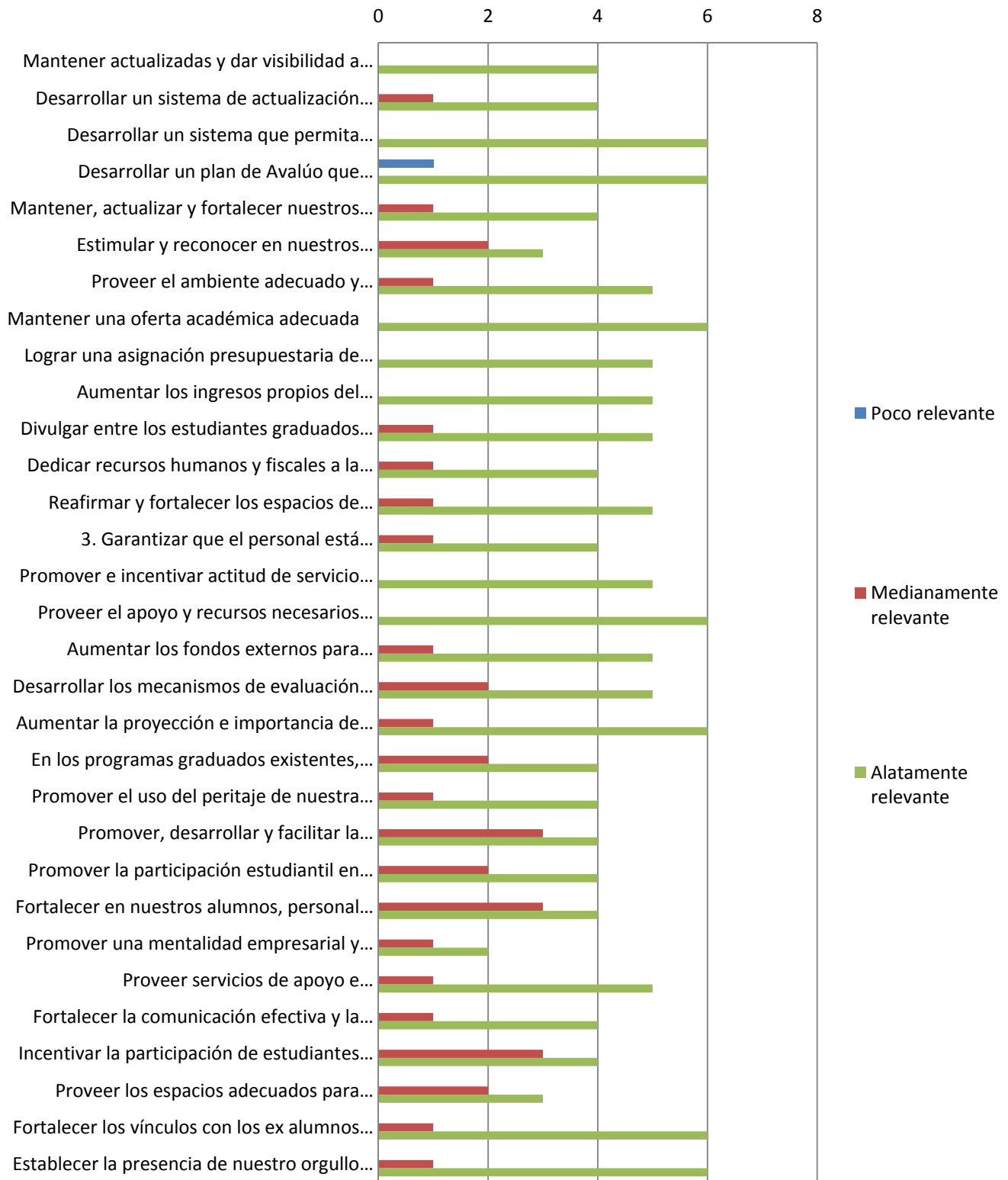
Objetivo # 5: Fortalecer la Investigación y Labor Creativa	Aumentar los fondos externos para investigación y labor creativa que proveen ingresos al Recinto, estimulando a su vez la obtención de ingresos para los investigadores.	
	Desarrollar los mecanismos de evaluación necesarios para asegurar la efectividad de la inversión de recursos en investigación y labor creativa	
	Aumentar la proyección e importancia de los Estudios Graduados	
	En los programas graduados existentes, identificar nichos de investigación especializada de primer orden mundial	
Objetivo # 6: Impactar Nuestra Sociedad Puertorriqueña	Promover el uso del peritaje de nuestra comunidad Universitaria para atender las necesidades del Recinto y del país	
	Promover, desarrollar y facilitar la investigación enfocada en la aplicación y en el mercadeo de los resultados para atender las necesidades del país	
	Promover la participación estudiantil en proyectos comunitarios, proveyendo espacio para estas actividades en los currículos universitarios	
	Fortalecer en nuestros alumnos, personal docente y no docente, los valores fundamentales de la ética, justicia y honestidad	
	Promover una mentalidad empresarial y de liderazgo entre nuestros alumnos en todas las áreas del conocimiento	
Objetivo # 7: Fortalecer el Sentido de Pertenencia y Orgullo Colegial	Proveer servicios de apoyo e infraestructura de excelencia a nuestros estudiantes y a la comunidad universitaria en general	
	Fortalecer la comunicación efectiva y la confianza entre los diferentes sectores de la comunidad universitaria	
	Incentivar la participación de estudiantes en organizaciones estudiantiles	
	Proveer los espacios adecuados para actividades extracurriculares y co-curriculares que promuevan un estilo de vida saludable	
	Fortalecer los vínculos con los ex alumnos y las comunidades circundantes, promoviendo su participación como colaboradores en el quehacer académico	
	Establecer la presencia de nuestro orgullo colegial a lo "largo y ancho" del país	

Total de profesores en el la unidad  
Participó  
No participó  
Tasa de participación

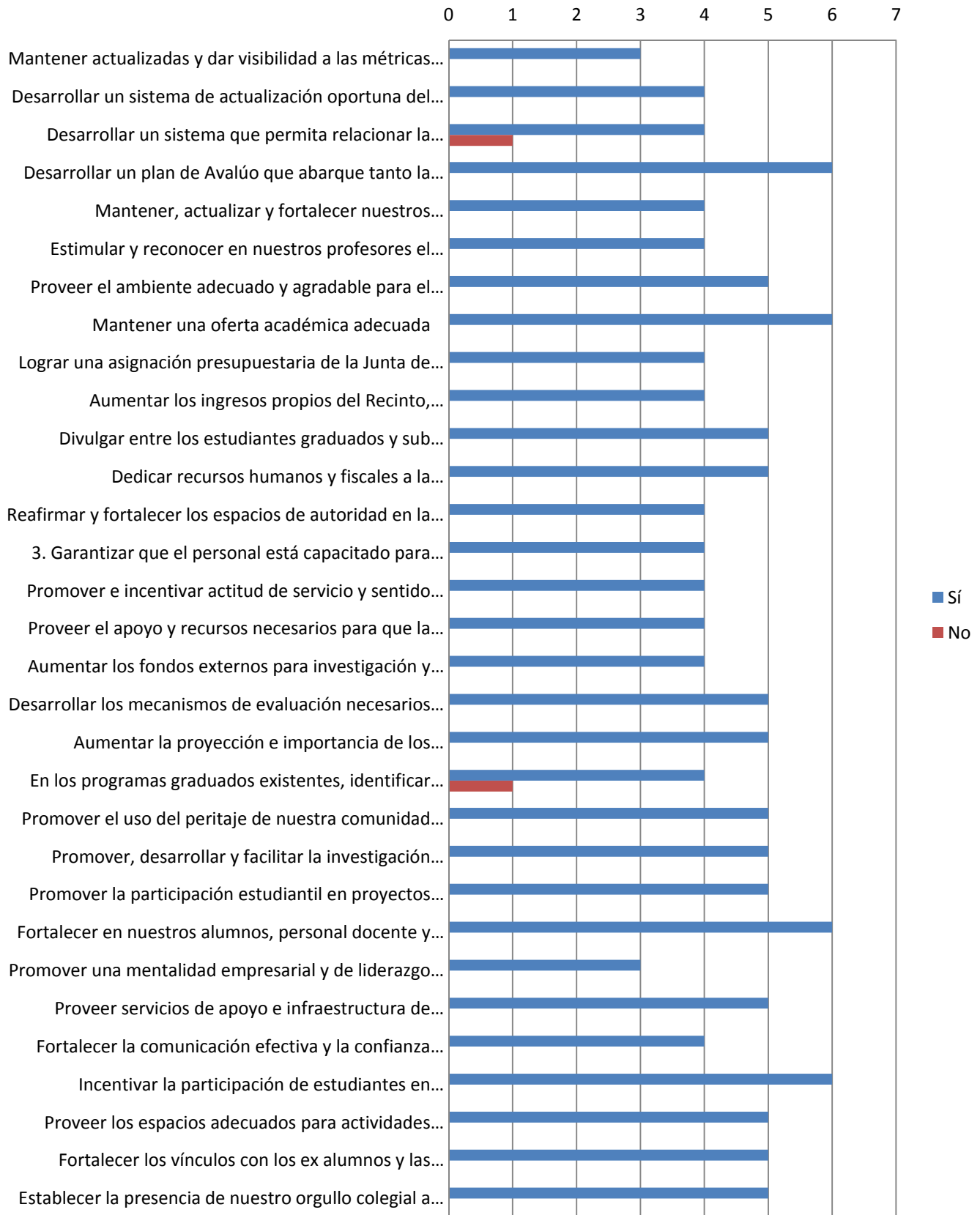
¿Puede su Departamento apoyar estas estrategias institucionales?



¿Cuán relevante usted considera esta estrategia?

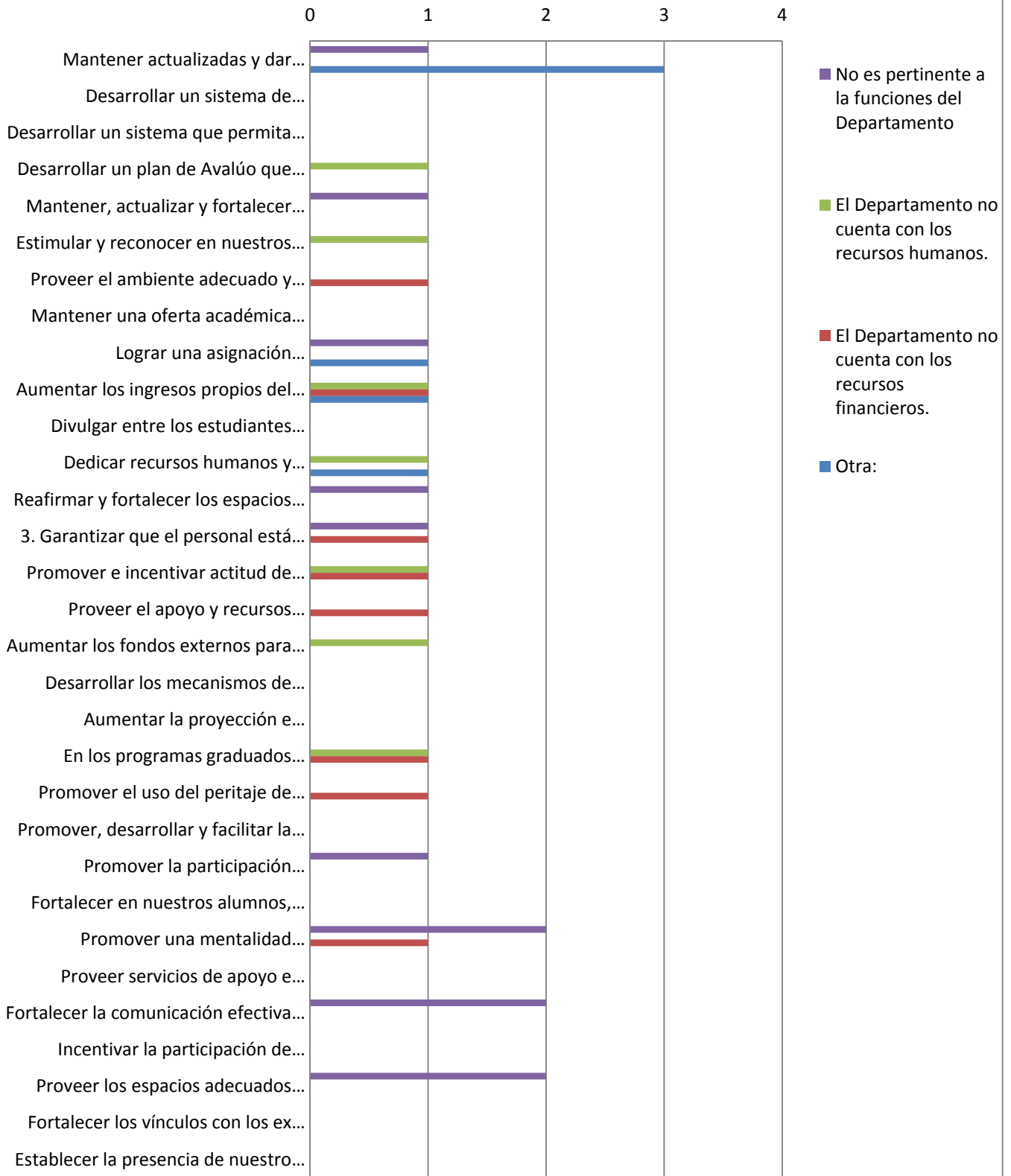


¿Se siente comprometido con esta estrategia Institucional?



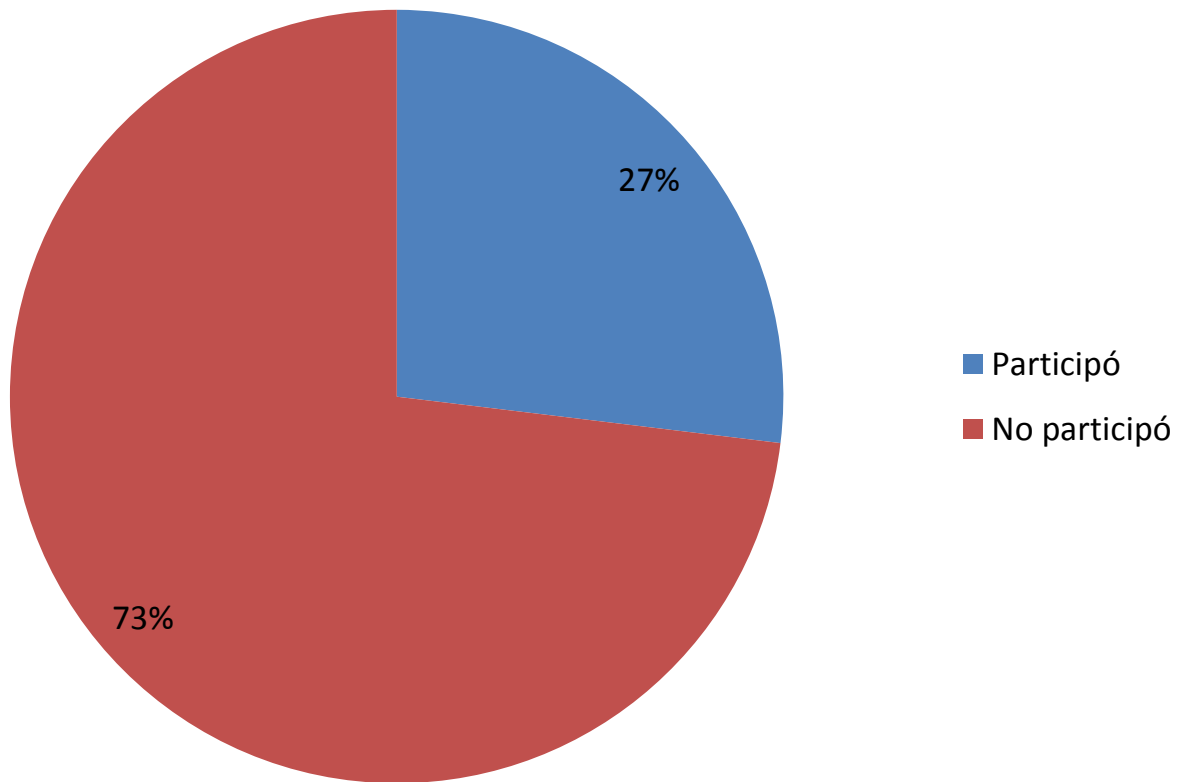


### Justificación para cuando el Departamento no apoya la estrategia



FISI

## Tasa de participación



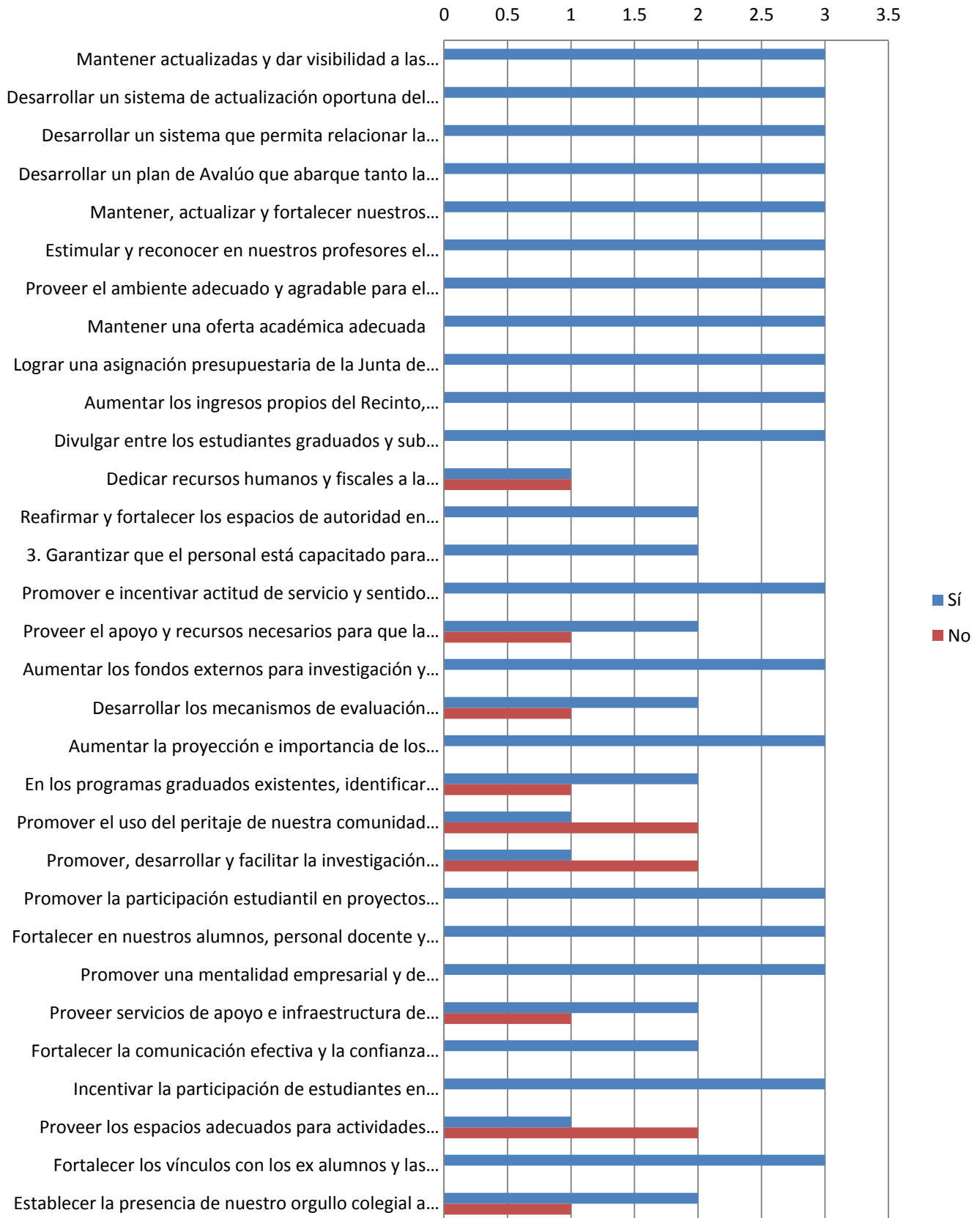
¿Puede su Departamento apoyar estas estrategias institucionales?

Objetivos Institucionales	Estrategias Institucionales	Sí	¿Cuán relevante usted considera esta estrategia?			¿Se siente comprometido con esta estrategia Institucional?		No	Justifique:			
			Poco relevante	Medianamente relevante	Alatamente relevante	Sí	No		No es pertinente a la funciones del Departamento	El Departamento no cuenta con los recursos humanos.	El Departamento no cuenta con los recursos financieros.	Otra:
Objetivo # 1: Planificación Estratégica	Mantener actualizadas y dar visibilidad a las métricas institucionales	3			3	3						
	Desarrollar un sistema de actualización oportuna del Plan Estratégico basado en evaluación del entorno y avalúo institucional	3		1	2	2	1					
	Desarrollar un sistema que permita relacionar la asignación de recursos con las prioridades establecidas en el Plan Estratégico	3			3	3						
	Desarrollar un plan de Avalúo que abarque tanto la ejecutoria en los procesos internos como la efectividad del proceso de enseñanza -aprendizaje	3			3	3						
Objetivo # 2: Estar a la Vanguardia de la Educación en PR	Mantener, actualizar y fortalecer nuestros programas académicos mediante la agilización de los procesos de cambios curriculares y de creación de nuevos cursos y programas	3			3	3						
	Estimular y reconocer en nuestros profesores e compromiso con la enseñanza y con el desarrollo de nuevos profesionales y las ejecutorias de excelencia	3			3	2	1					
	Proveer el ambiente adecuado y agradable para el proceso de enseñanza-aprendizaje	3		1	2	2	1					
	Mantener una oferta académica adecuada	3			3	3						
Objetivo # 3: Aumentar y Diversificar las Fuentes de Ingreso de la Institución	Lograr una asignación presupuestaria de la Junta de Síndicos que considere los planes estratégicos de los recintos y los cambios en el número de estudiantes matriculados	3			3	3						
	Aumentar los ingresos propios del Recinto, reteniéndolos en su totalidad para sus necesidades (investigación y labor creativa, empresas universitarias, industria local, gobierno federal, gobierno estatal, práctica intramural)	3			3	3						
	Divulgar entre los estudiantes graduados y sub graduados las oportunidades de fondos para becas y ayudantías provenientes de fuentes externas	3			3	3						
# 4: Implementar procesos Operativos Ágiles y Eficientes	Dedicar recursos humanos y fiscales a la simplificación y automatización de procesos internos críticos	1			1	1	1		1	1		
	Reafirmar y fortalecer los espacios de autoridad en la toma de decisiones de nuestro Recinto, según establecidos por la Ley Universitaria, descentralizando así la toma de decisiones de impacto puramente local	2		1	1	2						
	3. Garantizar que el personal está capacitado para ejercer la labor y responsabilidades que se le encomiendan y por tanto, debe responder ante las autoridades por sus acciones o falta de ellas ("accountability")	2		1	1	1	1					

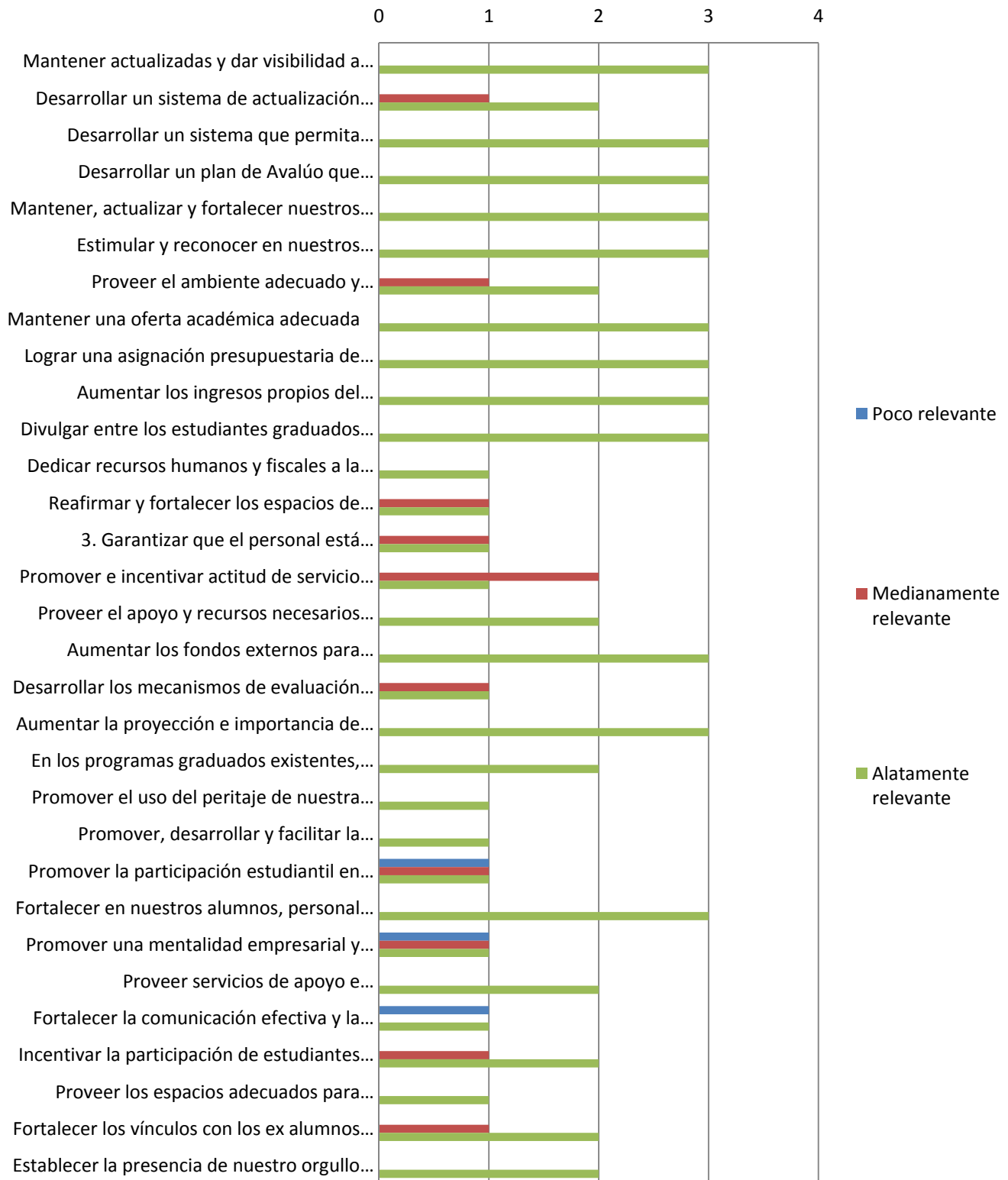
Objetivo Administrativo	Promover e incentivar actitud de servicio y sentido de responsabilidad en todas las unidades. Concienciar al personal acerca de la relevancia de sus tareas y el impacto que tiene sobre la comunidad universitaria el incumplimiento de las mismas	3		2	1	2	1					
Objetivo # 5: Fortalecer la Investigación y Labor Creativa	Proveer el apoyo y recursos necesarios para que la labor creativa y de investigación se realice eficientemente.	2			2	2		1			1	1
	Aumentar los fondos externos para investigación y labor creativa que proveen ingresos al Recinto, estimulando a su vez la obtención de ingresos para los investigadores.	3				3	3					
	Desarrollar los mecanismos de evaluación necesarios para asegurar la efectividad de la inversión de recursos en investigación y labor creativa	2		1		1	2		1			
	Aumentar la proyección e importancia de los Estudios Graduados	3				3	3					
	En los programas graduados existentes, identificar nichos de investigación especializada de primer orden mundial	2				2	2		1			
Objetivo # 6: Impactar Nuestra Sociedad Puertorriqueña	Promover el uso del peritaje de nuestra comunidad Universitaria para atender las necesidades del Recinto y del país	1				1	1		2		1	1
	Promover, desarrollar y facilitar la investigación enfocada en la aplicación y en el mercadeo de los resultados para atender las necesidades del país	1				1	1		2		1	1
	Promover la participación estudiantil en proyectos comunitarios, proveyendo espacio para estas actividades en los currículos universitarios	3	1	1		1	1	1				
	Fortalecer en nuestros alumnos, personal docente y no docente, los valores fundamentales de la ética, justicia y honestidad	3					3	3				
	Promover una mentalidad empresarial y de liderazgo entre nuestros alumnos en todas las áreas del conocimiento	3	1	1		1	2	1				
Objetivo # 7: Fortalecer el Sentido de Pertenencia y Orgullo Colegial	Proveer servicios de apoyo e infraestructura de excelencia a nuestros estudiantes y a la comunidad universitaria en general	2				2	2		1		1	1
	Fortalecer la comunicación efectiva y la confianza entre los diferentes sectores de la comunidad universitaria	2	1			1	2					
	Incentivar la participación de estudiantes en organizaciones estudiantiles	3		1		2	2	1				
	Proveer los espacios adecuados para actividades extracurriculares y co-curriculares que promuevan un estilo de vida saludable	1				1	1		2			1
	Fortalecer los vínculos con los ex alumnos y las comunidades circundantes, promoviendo su participación como colaboradores en el quehacer académico	3		1		2	3					
	Establecer la presencia de nuestro orgullo colegial a lo "largo y ancho" del país	2				2	2		1			

Total de profesores en el la unidad	11
Participó	3
No participó	8
Tasa de participación	27.27%

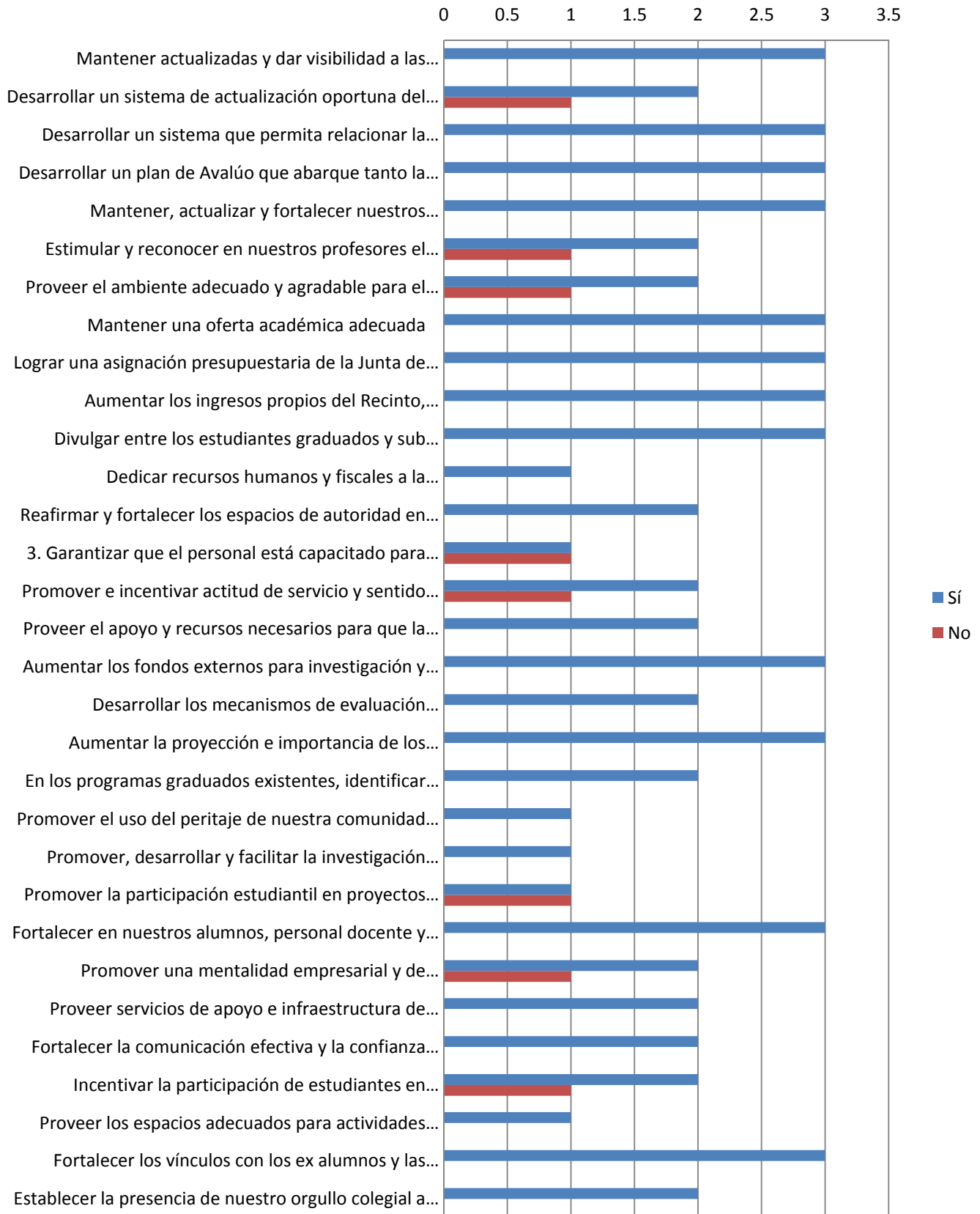
**¿Puede su Departamento apoyar estas estrategias institucionales?**



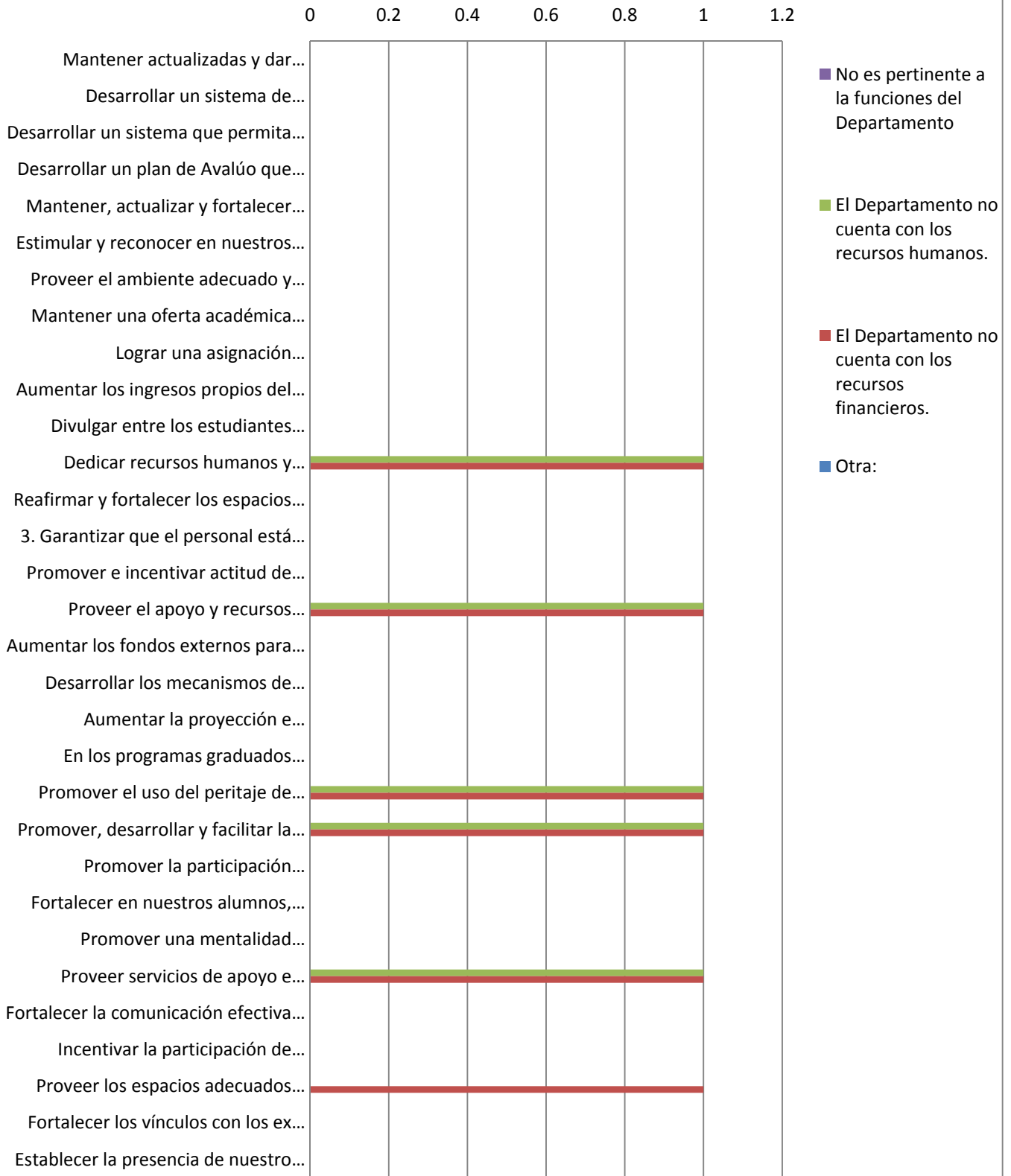
**¿Cuán relevante usted considera esta estrategia?**



¿Se siente comprometido con esta estrategia Institucional?

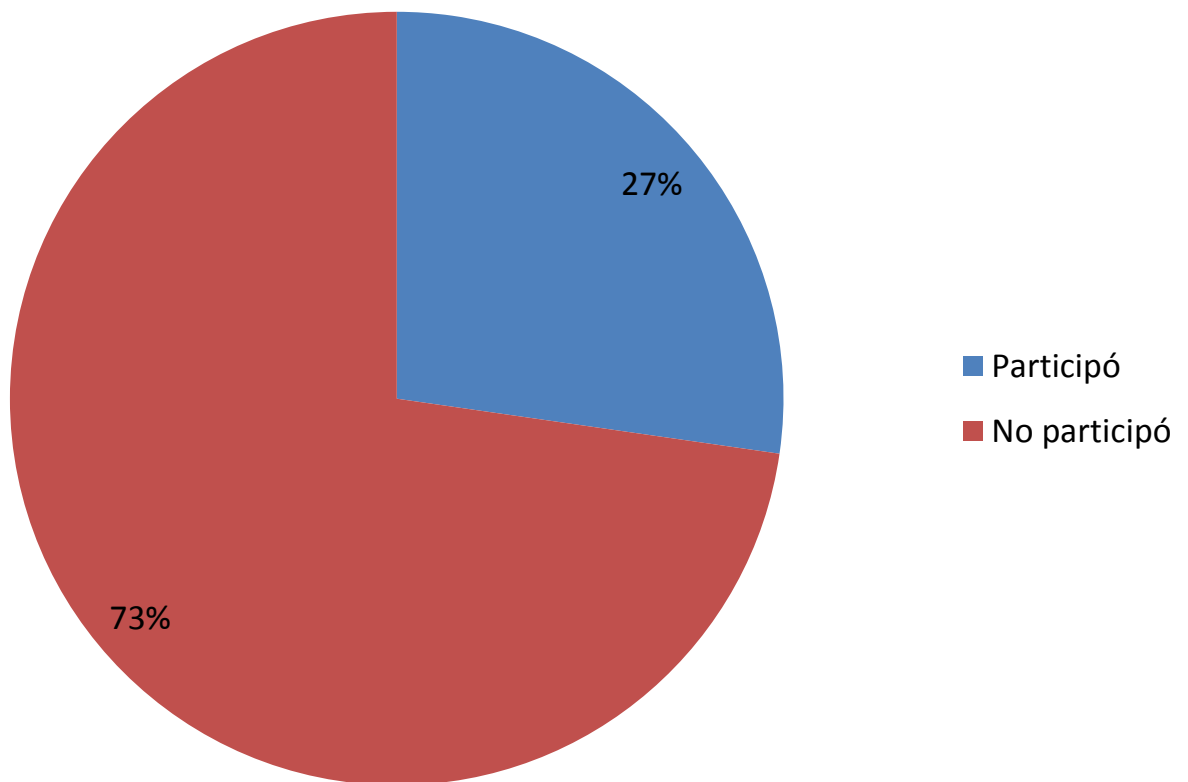


**Justificación para cuando el Departamento no apoya la estrategia**





## Tasa de participación



¿Puede su Departamento apoyar estas estrategias institucionales?

Objetivos Institucionales	Estrategias Institucionales	Sí	¿Cuán relevante usted considera esta estrategia?			¿Se siente comprometido con esta estrategia Institucional?		No	Justifique:			
			Poco relevante	Medianamente relevante	Alatamente relevante	Sí	No		No es pertinente a la funciones del Departamento	El Departamento no cuenta con los recursos humanos.	El Departamento no cuenta con los recursos financieros.	Otra:
Objetivo # 1: Planificación Estratégica	Mantener actualizadas y dar visibilidad a las métricas institucionales	12	1	6	5	7	3	4	2	1	2	
	Desarrollar un sistema de actualización oportuna del Plar Estratégico basado en evaluación del entorno y avalúo institucional	12		4	8	10	2	3	1	1	2	
	Desarrollar un sistema que permita relacionar la asignación de recursos con las prioridades establecidas en el Plan Estratégico	13	1	2	10	9	4	2		1	2	
	Desarrollar un plan de Avalúo que abarque tanto la ejecutoria en los procesos internos como la efectividad del proceso de enseñanza -aprendizaje	12	1	4	7	8	4	3		2	3	
Objetivo # 2: Estar a la Vanguardia de la Educación en PR	Mantener, actualizar y fortalecer nuestros programas académicos mediante la agilización de los procesos de cambios curriculares y de creación de nuevos cursos y programas	11		1	10	11		5	1	3	3	1
	Estimular y reconocer en nuestros profesores e compromiso con la enseñanza y con el desarrollo de nuevos profesionales y las ejecutorias de excelencia	13		2	11	12	1	3		1	3	
	Proveer el ambiente adecuado y agradable para el proceso de enseñanza-aprendizaje	13		1	12	13		3		1	3	
	Mantener una oferta académica adecuada	13			13	13		3		2	3	
Objetivo # 3: Aumentar y Diversificar las Fuentes de Ingreso de la Institución	Lograr una asignación presupuestaria de la Junta de Síndicos que considere los planes estratégicos de los recintos y los cambios en el número de estudiantes matriculados	11	1	1	9	9	2	3	1	1	1	1
	Aumentar los ingresos propios del Recinto, reteniéndolos en su totalidad para sus necesidades (investigación y labor creativa, empresas universitarias, industria local, gobierno federal, gobierno estatal, práctica intramural)	13	1	3	9	10	2	2	1	1	1	
	Divulgar entre los estudiantes graduados y sub graduados las oportunidades de fondos para becas y ayudantías provenientes de fuentes externas	13		3	10	11	1	2		1	2	
# 4: Implementar procesos Operativos Ágiles y Eficientes	Dedicar recursos humanos y fiscales a la simplificación y automatización de procesos internos críticos	7		3	4	3	3	6	4	4	3	
	Reafirmar y fortalecer los espacios de autoridad en la toma de decisiones de nuestro Recinto, según establecidos por la Ley Universitaria, descentralizando así la toma de decisiones de impacto puramente local	12		1	11	11	1	2		2	2	
	3. Garantizar que el personal está capacitado para ejercer la labor y responsabilidades que se le encomiendan y por tanto, debe responder ante las autoridades por sus acciones o falta de ellas ("accountability")	12		1	11	12		2		2	2	

Objetivo Administrativo	Promover e incentivar actitud de servicio y sentido de responsabilidad en todas las unidades. Concienciar al personal acerca de la relevancia de sus tareas y el impacto que tiene sobre la comunidad universitaria el incumplimiento de las mismas	10		1	9	10		4	1	3	3
Objetivo # 5: Fortalecer la Investigación y Labor Creativa	Proveer el apoyo y recursos necesarios para que la labor creativa y de investigación se realice eficientemente.	10		1	9	10		5		2	5
	Aumentar los fondos externos para investigación y labor creativa que proveen ingresos al Recinto, estimulando a su vez la obtención de ingresos para los investigadores.	11		1	10	9	2	4	1	2	2
	Desarrollar los mecanismos de evaluación necesarios para asegurar la efectividad de la inversión de recursos en investigación y labor creativa	9	1	1	7	7	2	5	3	2	3
	Aumentar la proyección e importancia de los Estudios Graduados	11		7	4	10	1	3	1	2	2
	En los programas graduados existentes, identificar nichos de investigación especializada de primer orden mundial	8		2	6	6	2	5	3	3	1
Objetivo # 6: Impactar Nuestra Sociedad Puertorriqueña	Promover el uso del peritaje de nuestra comunidad Universitaria para atender las necesidades del Recinto y del país	12		2	10	12		4	2	2	2
	Promover, desarrollar y facilitar la investigación enfocada en la aplicación y en el mercadeo de los resultados para atender las necesidades del país	9		1	8	9		5	1	2	2
	Promover la participación estudiantil en proyectos comunitarios, proveyendo espacio para estas actividades en los currículos universitarios	12	1	1	10	11		3	1	2	2
	Fortalecer en nuestros alumnos, personal docente y no docente, los valores fundamentales de la ética, justicia y honestidad	14	1	1	12	12	1	2		2	1
	Promover una mentalidad empresarial y de liderazgo entre nuestros alumnos en todas las áreas del conocimiento	7	1	1	5	5	1	8	4	2	1
Objetivo # 7: Fortalecer el Sentido de Pertenencia y Orgullo Colegial	Proveer servicios de apoyo e infraestructura de excelencia a nuestros estudiantes y a la comunidad universitaria en general	11		3	7	10	1	4	1	2	4
	Fortalecer la comunicación efectiva y la confianza entre los diferentes sectores de la comunidad universitaria	12		2	10	11		3	1	2	2
	Incentivar la participación de estudiantes en organizaciones estudiantiles	12		6	6	8	3	3		2	2
	Proveer los espacios adecuados para actividades extracurriculares y co-curriculares que promuevan un estilo de vida saludable	11		3	8	9	1	4	2	2	1
	Fortalecer los vínculos con los ex alumnos y las comunidades circundantes, promoviendo su participación como colaboradores en el quehacer académico	11		4	7	8	2	3	3	3	3
	Establecer la presencia de nuestro orgullo colegial a lo "largo y ancho" del país	12	2	3	7	8	3	3		2	2

Total de profesores en el la unidad	41
Participó	16
No participó	25
Tasa de participación	39.02%

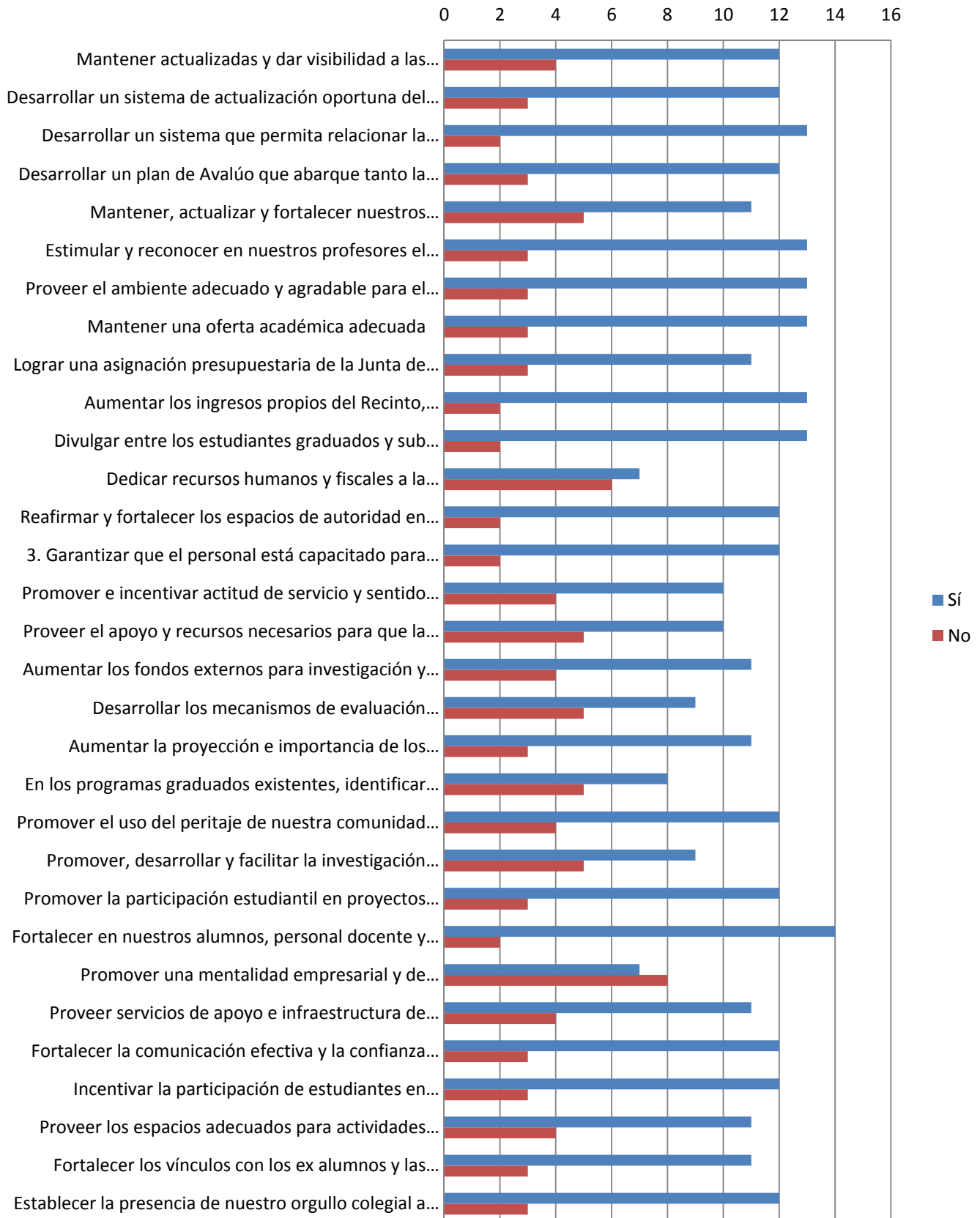
**Instrumento de apoyo a estas estrategias:**

Objetivos Institucionales	Estrategias Institucionales	Justifique:
		Otra:
Objetivo # 1: Planificación Estratégica	Mantener actualizadas y dar visibilidad a las métricas institucionales	
	Desarrollar un sistema de actualización oportuna del Plan Estratégico basado en evaluación del entorno y avalúo institucional	
	Desarrollar un sistema que permita relacionar la asignación de recursos con las prioridades establecidas en el Plan Estratégico	
	Desarrollar un plan de Avalúo que abarque tanto la ejecutoria en los procesos internos como la efectividad del proceso de enseñanza -aprendizaje	
Objetivo # 2: Estar a la Vanguardia de la Educación en PR	Mantener, actualizar y fortalecer nuestros programas académicos mediante la agilización de los procesos de cambios curriculares y de creación de nuevos cursos y programas	1 Depende no solo del Departamento, del personal y la institucion.
	Estimular y reconocer en nuestros profesores el compromiso con la enseñanza y con el desarrollo de nuevos profesionales y las ejecutorias de excelencia	
	Proveer el ambiente adecuado y agradable para el proceso de enseñanza-aprendizaje	
	Mantener una oferta académica adecuada	
Objetivo # 3: Aumentar y Diversificar las Fuentes de Ingreso de la Institución	Lograr una asignación presupuestaria de la Junta de Síndicos que considere los planes estratégicos de los recintos y los cambios en el número de estudiantes matriculados	1 La JS no debe tener el poder de asignar fondos.
	Aumentar los ingresos propios del Recinto, reteniéndolos en su totalidad para sus necesidades (investigación y labor creativa, empresas universitarias, industria local, gobierno federal, gobierno estatal, práctica intramural)	
	Divulgar entre los estudiantes graduados y sub graduados, las oportunidades de fondos para becas y ayudantías provenientes de fuentes externas	
# 4: Implementar procesos Operativos Ágiles y Eficientes	Dedicar recursos humanos y fiscales a la simplificación y automatización de procesos internos críticos	
	Reafirmar y fortalecer los espacios de autoridad en la toma de decisiones de nuestro Recinto, según establecidos por la Ley Universitaria, descentralizando así la toma de decisiones de impacto puramente local	
	3. Garantizar que el personal está capacitado para ejercer la labor y responsabilidades que se le encomiendan y por tanto, debe responder ante las autoridades por sus acciones o falta de ellas ("accountability")	

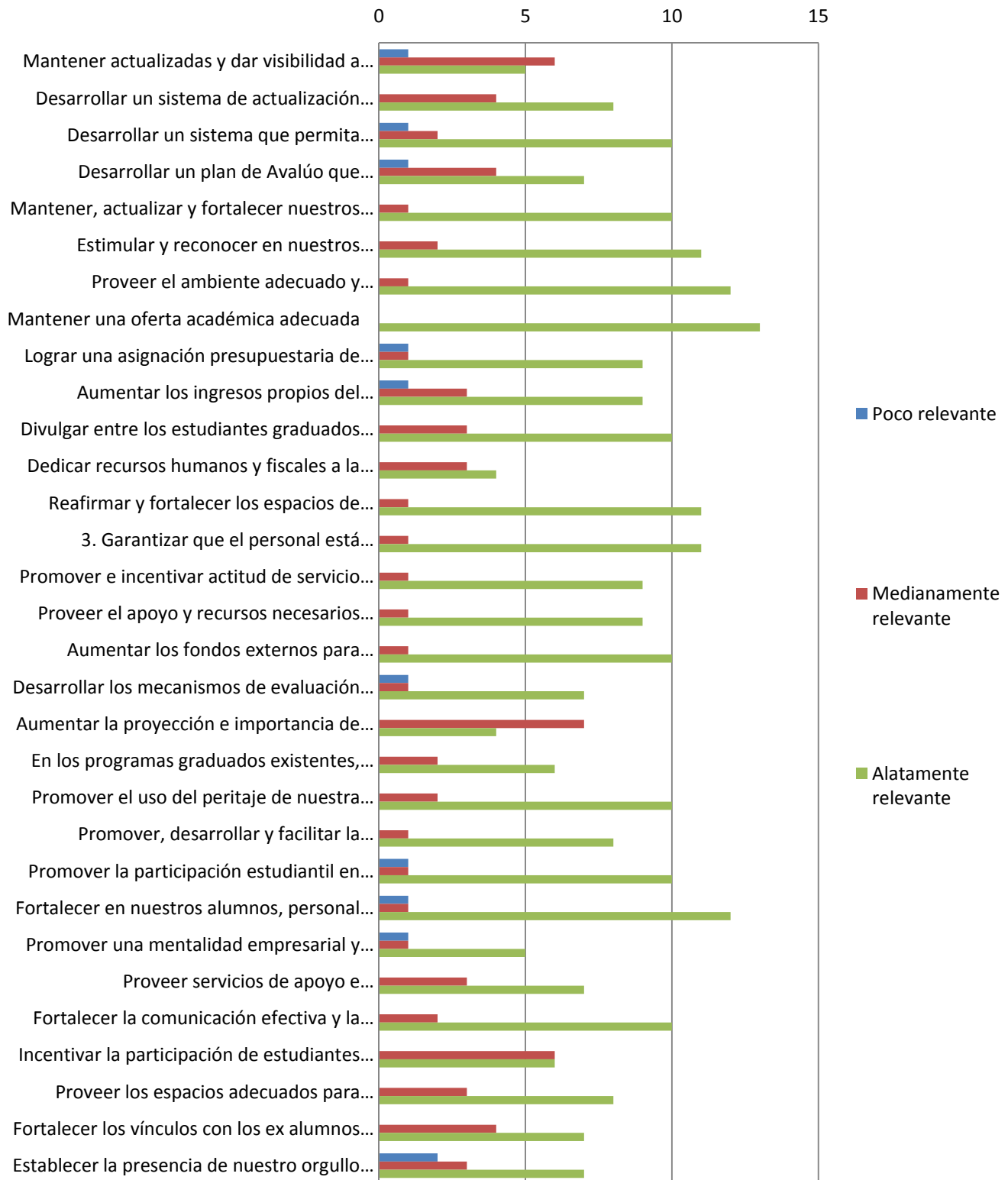
Objetivo Adminis	Promover e incentivar actitud de servicio y sentido de responsabilidad en todas las unidades. Concienciar al personal acerca de la relevancia de sus tareas y el impacto que tiene sobre la comunidad universitaria el incumplimiento de las mismas		
Objetivo # 5: Fortalecer la Investigación y Labor Creativa	Proveer el apoyo y recursos necesarios para que la labor creativa y de investigación se realice eficientemente.		
	Aumentar los fondos externos para investigación y labor creativa que proveen ingresos al Recinto, estimulando a su vez la obtención de ingresos para los investigadores.	1	Es sumamente difícil obtener fondos externos para las humanidades.
	Desarrollar los mecanismos de evaluación necesarios para asegurar la efectividad de la inversión de recursos en investigación y labor creativa		
	Aumentar la proyección e importancia de los Estudios Graduados		
	En los programas graduados existentes, identificar nichos de investigación especializada de primer orden mundial	1	No hay programas graduados en estos momentos.
Objetivo # 6: Impactar Nuestra Sociedad Puetorriqueña	Promover el uso del peritaje de nuestra comunidad Universitaria para atender las necesidades del Recinto y del país		
	Promover, desarrollar y facilitar la investigación enfocada en la aplicación y en el mercadeo de los resultados para atender las necesidades del país	1	Hay otros cursos necesarios y que se consideran no utiles.
	Promover la participación estudiantil en proyectos comunitarios, proveyendo espacio para estas actividades en los currículos universitarios		
	Fortalecer en nuestros alumnos, personal docente y no docente, los valores fundamentales de la ética, justicia y honestidad		
	Promover una mentalidad empresarial y de liderazgo entre nuestros alumnos en todas las áreas del conocimiento	1	No estoy de acuerdo con la mentalidad enpresarial.
Objetivo # 7: Fortalecer el Sentido de Pertenencia y Orgullo Colegial	Proveer servicios de apoyo e infraestructura de excelencia a nuestros estudiantes y a la comunidad universitaria en general		
	Fortalecer la comunicación efectiva y la confianza entre los diferentes sectores de la comunidad universitaria		
	Incentivar la participación de estudiantes en organizaciones estudiantiles		
	Proveer los espacios adecuados para actividades extracurriculares y co-curriculares que promuevan un estilo de vida saludable		
	Fortalecer los vínculos con los ex alumnos y las comunidades circundantes, promoviendo su participación como colaboradores en el quehacer académico		
	Establecer la presencia de nuestro orgullo colegial a lo "largo y ancho" del país		

Total de profesores en el la unidac  
Participó  
No participó  
Tasa de participación

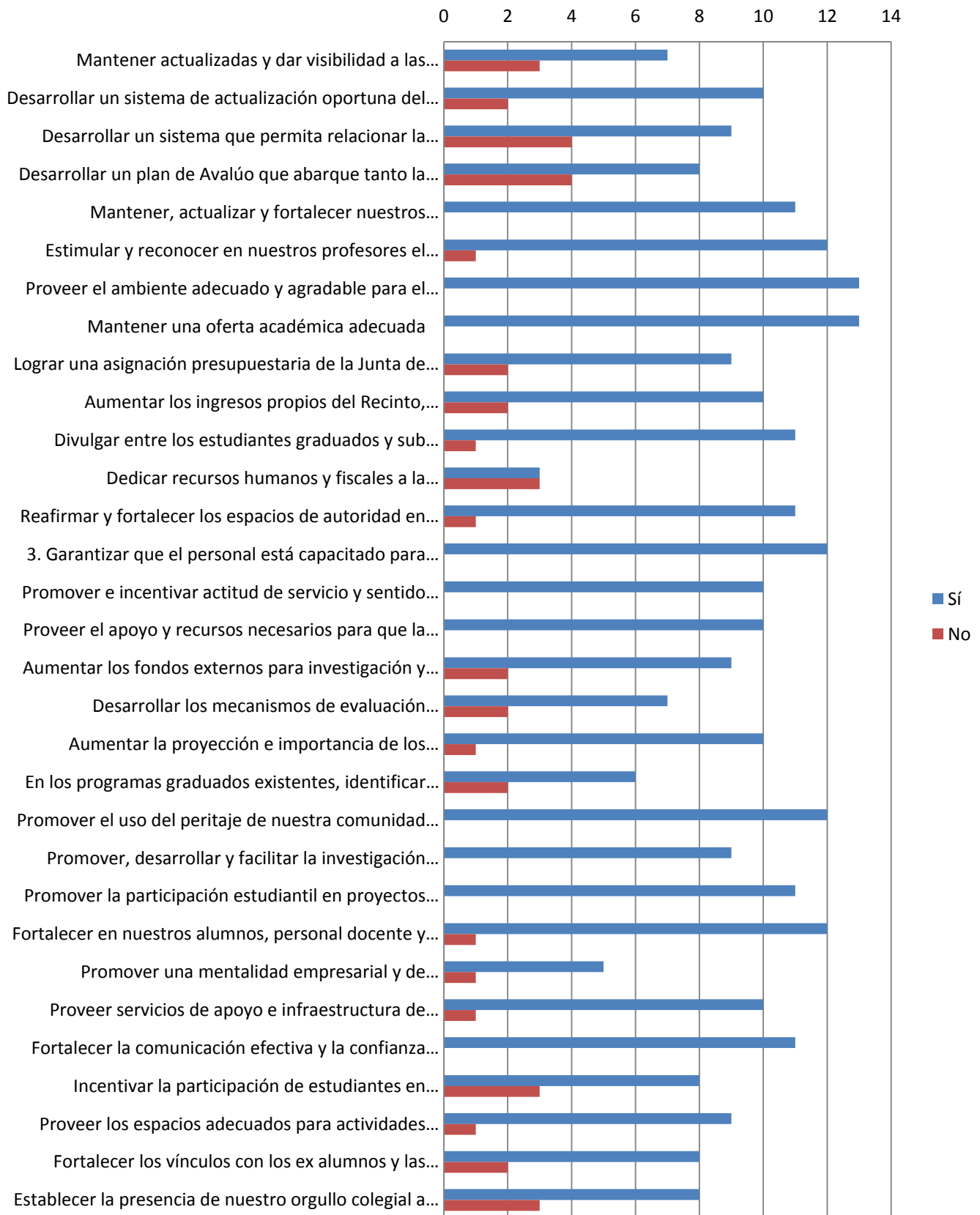
¿Puede su Departamento apoyar estas estrategias institucionales?



¿Cuán relevante usted considera esta estrategia?

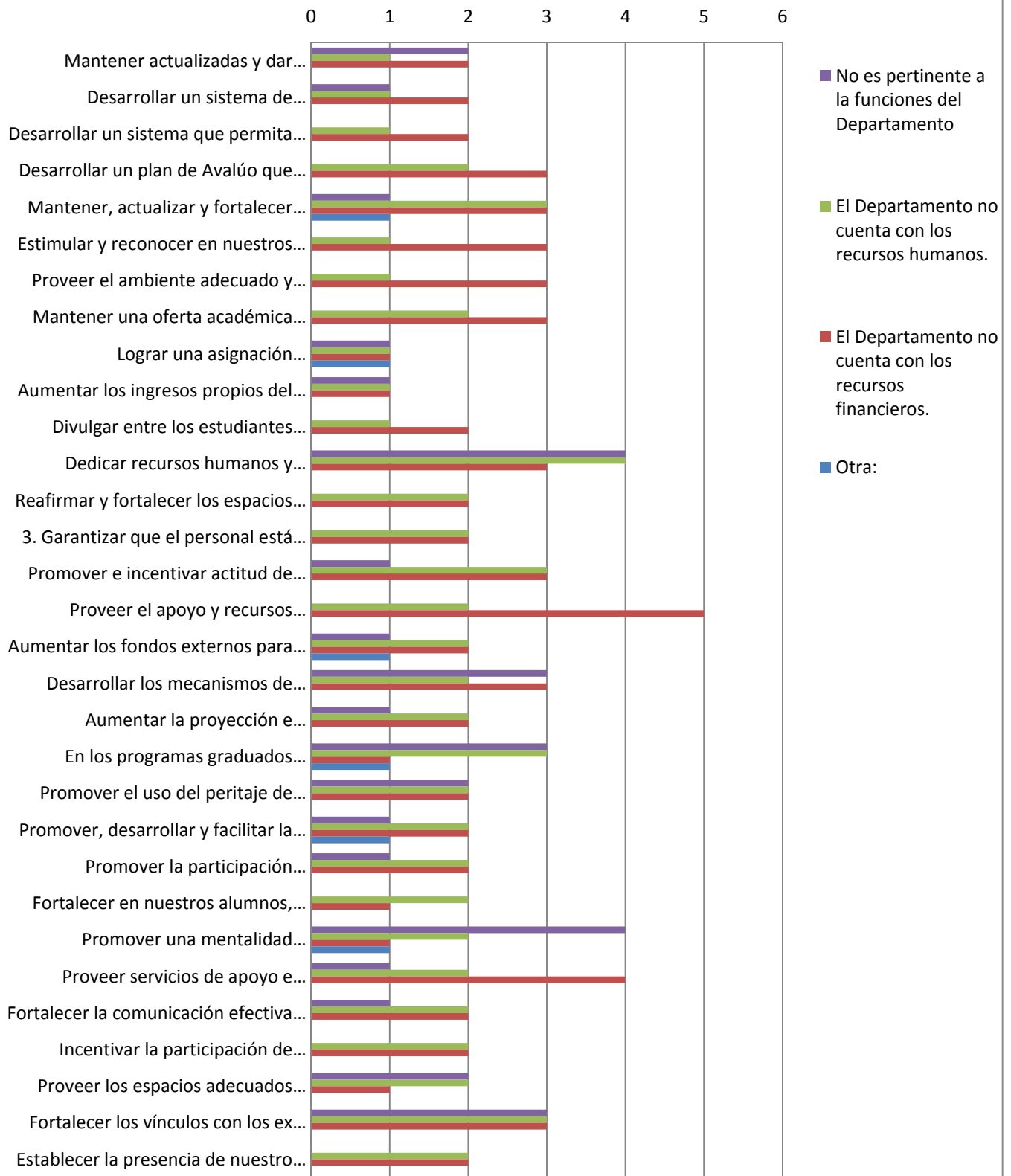


¿Se siente comprometido con esta estrategia Institucional?



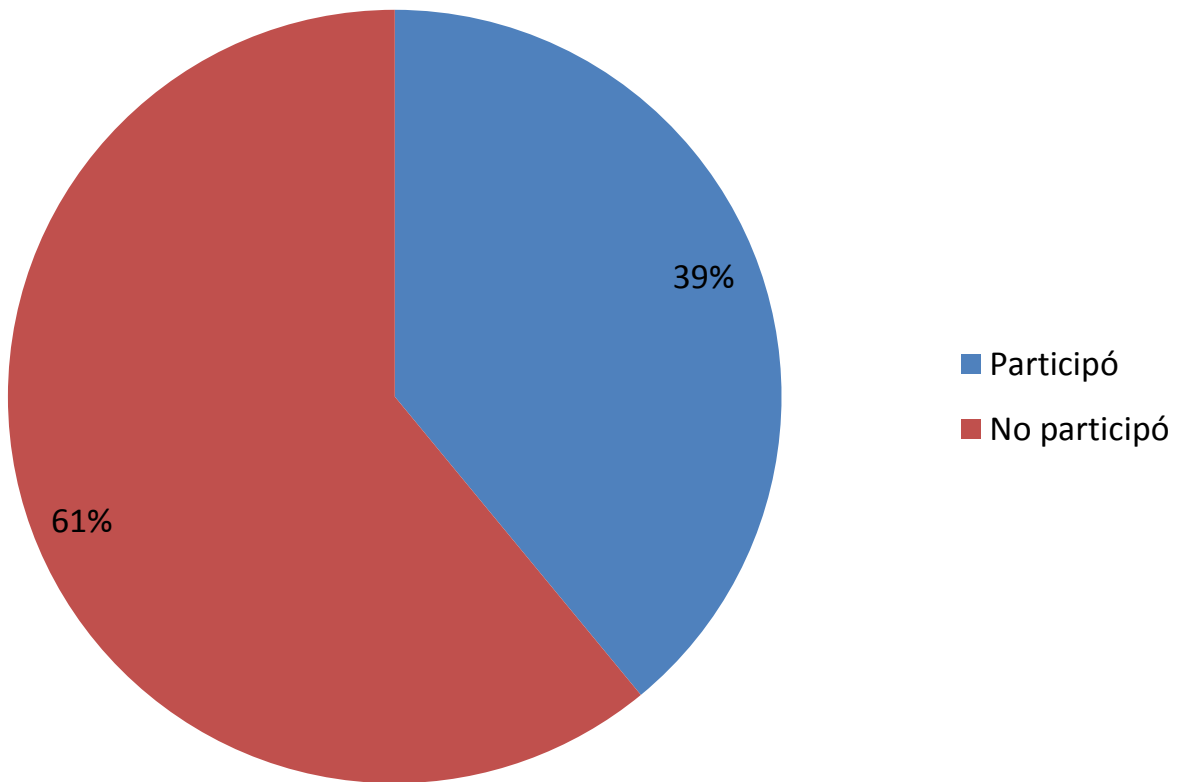


### Justificación para cuando el Departamento no apoya la estrategia



HUMA

## Tasa de participación



¿Puede su Departamento apoyar estas estrategias institucionales?

Objetivos Institucionales	Estrategias Institucionales	Sí	¿Cuán relevante usted considera esta estrategia?			¿Se siente comprometido con esta estrategia Institucional?		No	Justifique:			
			Poco relevante	Medianamente relevante	Alatamente relevante	Si	No		No es pertinente a la funciones del Departamento	El Departamento no cuenta con los recursos humanos.	El Departamento no cuenta con los recursos financieros.	Otra:
Objetivo # 1: Planificación Estratégica	Mantener actualizadas y dar visibilidad a las métricas institucionales	11	2	5	4	8	2	3	1	2		
	Desarrollar un sistema de actualización oportuna del Plan Estratégico basado en evaluación del entorno y avalúo institucional	12	2	6	4	8	2	1		1	1	
	Desarrollar un sistema que permita relacionar la asignación de recursos con las prioridades establecidas en el Plan Estratégico	14		5	8	11	1	1			1	
	Desarrollar un plan de Avalúo que abarque tanto la ejecutoria en los procesos internos como la efectividad del proceso de enseñanza -aprendizaje	13		4	9	11	1	1		1		
Objetivo # 2: Estar a la Vanguardia de la Educación en PR	Mantener, actualizar y fortalecer nuestros programas académicos mediante la agilización de los procesos de cambios curriculares y de creación de nuevos cursos y programas	15		1	13	15						
	Estimular y reconocer en nuestros profesores e compromiso con la enseñanza y con el desarrollo de nuevos profesionales y las ejecutorias de excelencia	15		2	12	15						
	Proveer el ambiente adecuado y agradable para el proceso de enseñanza-aprendizaje	14		2	11	14		1			1	1
	Mantener una oferta académica adecuad	15		1	12	14						
Objetivo # 3: Aumentar y Diversificar las Fuentes de Ingreso de la Institución	Lograr una asignación presupuestaria de la Junta de Síndicos que considere los planes estratégicos de los recintos y los cambios en el número de estudiantes matriculados	10		1	9	9	1	5	4		1	1
	Aumentar los ingresos propios del Recinto, reteniéndolos en su totalidad para sus necesidades (investigación y labor creativa, empresas universitarias, industria local, gobierno federal, gobierno estatal, práctica intramural)	12		3	9	11	1	3	2		1	
	Divulgar entre los estudiantes graduados y sub graduados las oportunidades de fondos para becas y ayudantías provenientes de fuentes externas	14		3	11	11	3	1	1			
# 4: Implementar procesos Operativos Ágiles y Eficientes	Dedicar recursos humanos y fiscales a la simplificación y automatización de procesos internos críticos	10		5	4	7	2	5		5	3	
	Reafirmar y fortalecer los espacios de autoridad en la toma de decisiones de nuestro Recinto, según establecidos por la Ley Universitaria, descentralizando así la toma de decisiones de impacto puramente local	10	1	1	7	8	2	5	3	2	1	2
	3. Garantizar que el personal está capacitado para ejercer la labor y responsabilidades que se le encomiendan y por tanto, debe responder ante las autoridades por sus acciones o falta de ellas ("accountability")	12	1	4	6	10	1	2		2	1	

Objetivo Adminis	Promover e incentivar actitud de servicio y sentido de responsabilidad en todas las unidades. Concienciar al personal acerca de la relevancia de sus tareas y el impacto que tiene sobre la comunidad universitaria el incumplimiento de las mismas	15	1	5	8	14	1						
Objetivo # 5: Fortalecer la Investigación y Labor Creativa	Proveer el apoyo y recursos necesarios para que la labo creativa y de investigación se realice eficientemente.	12		4	6	9	3	2			1	1	
	Aumentar los fondos externos para investigación y labo creativa que proveen ingresos al Recinto, estimulando a su vez la obtención de ingresos para los investigadores.	14		4	10	11	3	1			1		
	Desarrollar los mecanismos de evaluación necesarios para asegurar la efectividad de la inversión de recursos en investigación y labor creativa	12	1	4	6	10	2	2		1	1		
	Aumentar la proyección e importancia de los Estudios Graduados	15		5	10	13	2						
	En los programas graduados existentes, identificar nichos de investigación especializada de primer orden mundial	11	1	3	6	7	4	4		1	3	1	
Objetivo # 6: Impactar Nuestra Sociedad Puertorriqueña	Promover el uso del peritaje de nuestra comunidad Universitaria para atender las necesidades del Recinto y de país	15	1	7	6	12	2						
	Promover, desarrollar y facilitar la investigación enfocada en la aplicación y en el mercadeo de los resultados para atender las necesidades del país	9		2	6	7	1	6		3	2	1	
	Promover la participación estudiantil en proyectos comunitarios, proveyendo espacio para estas actividades en los currículos universitarios	13	1	6	5	12		2		1	1		
	Fortalecer en nuestros alumnos, personal docente y no docente, los valores fundamentales de la ética, justicia y honestidad	14	2	3	8	13	1						
	Promover una mentalidad empresarial y de liderazgo entre nuestros alumnos en todas las áreas del conocimiento	12	2	6	3	9	2	3		3			
Objetivo # 7: Fortalecer el Sentido de Pertenencia y Orgullo Colegial	Proveer servicios de apoyo e infraestructura de excelencia a nuestros estudiantes y a la comunidad universitaria en general	11		3	7	7	4	4		2		2	
	Fortalecer la comunicación efectiva y la confianza entre los diferentes sectores de la comunidad universitaria	13		6	6	11	2	2		2			
	Incentivar la participación de estudiantes en organizaciones estudiantiles	14	3	4	6	12	2	1		1			
	Proveer los espacios adecuados para actividades extracurriculares y co-curriculares que promuevan un estilo de vida saludable	10	5	1	3	10		5		5			
	Fortalecer los vínculos con los ex alumnos y las comunidades circundantes, promoviendo su participación como colaboradores en el quehacer académico	11	1	3	7	9	2	4		4	1	1	
	Establecer la presencia de nuestro orgullo colegial a lo largo y ancho del país	8		3	4	8		7		6			1

Total de profesores en el la unidad 36  
Participó 15  
No participó 21  
Tasa de participación 41.67%

Departamento apoyar estas estrategias:

Objetivos Institucionales	Estrategias Institucionales	Justifique:
		Otra:
Objetivo # 1: Planificación Estratégica	Mantener actualizadas y dar visibilidad a las métricas institucionales	
	Desarrollar un sistema de actualización oportuna del Plan Estratégico basado en evaluación del entorno y avalúo institucional	
	Desarrollar un sistema que permita relacionar la asignación de recursos con las prioridades establecidas en el Plan Estratégico	
	Desarrollar un plan de Avalúo que abarque tanto la ejecutoria en los procesos internos como la efectividad del proceso de enseñanza -aprendizaje	
Objetivo # 2: Estar a la Vanguardia de la Educación en PR	Mantener, actualizar y fortalecer nuestros programas académicos mediante la agilización de los procesos de cambios curriculares y de creación de nuevos cursos y programas	
	Estimular y reconocer en nuestros profesores el compromiso con la enseñanza y con el desarrollo de nuevos profesionales y las ejecutorias de excelencia	
	Proveer el ambiente adecuado y agradable para el proceso de enseñanza-aprendizaje	1
	Mantener una oferta académica adecuada	Lack of administrative support, dirty buildings, unsanitary bathrooms, obsolete equipment, etc.
Objetivo # 3: Aumentar y Diversificar las Fuentes de Ingreso de la Institución	Lograr una asignación presupuestaria de la Junta de Síndicos que considere los planes estratégicos de los recintos y los cambios en el número de estudiantes matriculados	1
	Aumentar los ingresos propios del Recinto, reteniéndolos en su totalidad para sus necesidades (investigación y labor creativa, empresas universitarias, industria local, gobierno federal, gobierno estatal, práctica intramural)	Not realistic.
	Divulgar entre los estudiantes graduados y sub graduados, las oportunidades de fondos para becas y ayudantías provenientes de fuentes externas	
Objetivo # 4: Implementar procesos Administrativos Ágiles y Eficientes	Dedicar recursos humanos y fiscales a la simplificación y automatización de procesos internos críticos	
	Reafirmar y fortalecer los espacios de autoridad en la toma de decisiones de nuestro Recinto, según establecidos por la Ley Universitaria, descentralizando así la toma de decisiones de impacto puramente local	2
	3. Garantizar que el personal está capacitado para ejercer la labor y responsabilidades que se le encomiendan y por tanto, debe responder ante las autoridades por sus acciones o falta de ellas ("accountability")	Ideal, but unrealistic.
Objetivo # 5: Fortalecer la Investigación y Labor Creativa	Proveer el apoyo y recursos necesarios para que la labor creativa y de investigación se realice eficientemente.	
	Aumentar los fondos externos para investigación y labor creativa que proveen ingresos al Recinto, estimulando a su vez la obtención de ingresos para los investigadores.	
	Desarrollar los mecanismos de evaluación necesarios para asegurar la efectividad de la inversión de recursos en investigación y labor creativa	
	Aumentar la proyección e importancia de los Estudios Graduados	
	En los programas graduados existentes, identificar nichos de investigación especializada de primer orden mundial	
Impactar Nuestra Sociedad entorquena	Promover el uso del peritaje de nuestra comunidad Universitaria para atender las necesidades del Recinto y del país	
	Promover, desarrollar y facilitar la investigación enfocada en la aplicación y en el mercadeo de los resultados para atender las necesidades del país	
	Promover la participación estudiantil en proyectos comunitarios, proveyendo espacio para estas actividades en los currículos universitarios	

No higher authorities will allow this to happen-power is constantly taken upward. For example: hiring once was done in department, now is controlled by president deans and rector don't defend campus autonomy but cede it upward.

**DEPARTMENT OF ENGLISH**

Faculty of Arts and Sciences  
University of Puerto Rico  
Mayagüez Campus  
PO Box 9265  
Mayagüez, Puerto Rico 00681-9265  
(787) 265-3847 – Ext. 3064

**DEPARTMENT OF ENGLISH**

Facultad de Artes y Ciencias  
Universidad de Puerto Rico  
Recinto Universitario de Mayagüez  
Apartado Postal 9265  
Mayagüez, Puerto Rico 00681-9265  
(787) 265-3847 – Ext. 3064

September 28, 2012

Dr. Félix A. Zapata  
Associate Dean  
Assessment and Technology  
College of Arts and Sciences

Dear Dr. Zapata:

We are writing to you in lieu of filling out the Strategic Plan Survey, which was disseminated from your office to the English Department. We are writing this letter in lieu of the survey, because we find that we cannot answer the survey in any coherent way that is actually representative of our thoughts on this issue. There are numerous problems with the survey instrument, and, indeed with the way we have been approached regarding the survey, which we will briefly explain below.

First of all, our initial introduction to this survey was via a directive from our director, which stated that participation in the survey was “required by all professors.” This was offensive to many of us, particularly since we, ourselves, are researchers, and we know quite well that Human Subjects boards forbid any kind of coerced participation on surveys. Moreover, it should be obvious to anyone who has done research of this kind, that one cannot expect honest, engaged responses from participants who feel coerced into participating.

Second, the survey instrument itself is deficient because it does not allow a respondent to adequately answer the questions. There is only one very short line for “other,” in the event that the respondent does not choose to select any of the very narrowly constrained choices provided on the form. This leaves many respondents with no genuine option for a response.

But, above all, the entire survey is otiose in the current politicized academic climate. We are all aware of the White Paper, titled, **CAMBIO DE RUMBO PARA DAR PERTINENCIA A LA EDUCACIÓN SUPERIOR EN EL SIGLO 21**, which was disseminated by the governor’s committee on higher education (**Comité Asesor del Gobernador Sobre el Futuro de la Educación Superior en Puerto**) in December, 2011.

This document essentially calls for the destruction of the UPR as we know it, and specifically calls for dismantling all of the committees and mechanisms that professors currently use to participate in the governance of the university. Moreover, it is widely understood, and, in fact openly acknowledged, that the Junta de Síndicos (i.e., the Governor) is actively engaged in down-sizing the UPR; however, to date, we have not received ANY statements from the Junta de Síndicos, nor from any lower administrators, that specifically delineate the down-sizing plan. And, when we ask particular administrators about this plan, as we have done publicly, we are told that “no one knows” (!!).

Given all this, we hope you understand why many professors might feel that surveys such as the one under discussion are of no value and no relevance to them, because these surveys do not even acknowledge the actual “strategic plan” being promulgated by the upper administration, which, in turn, is the actual plan that affects their daily work and positions as professors in the UPR.

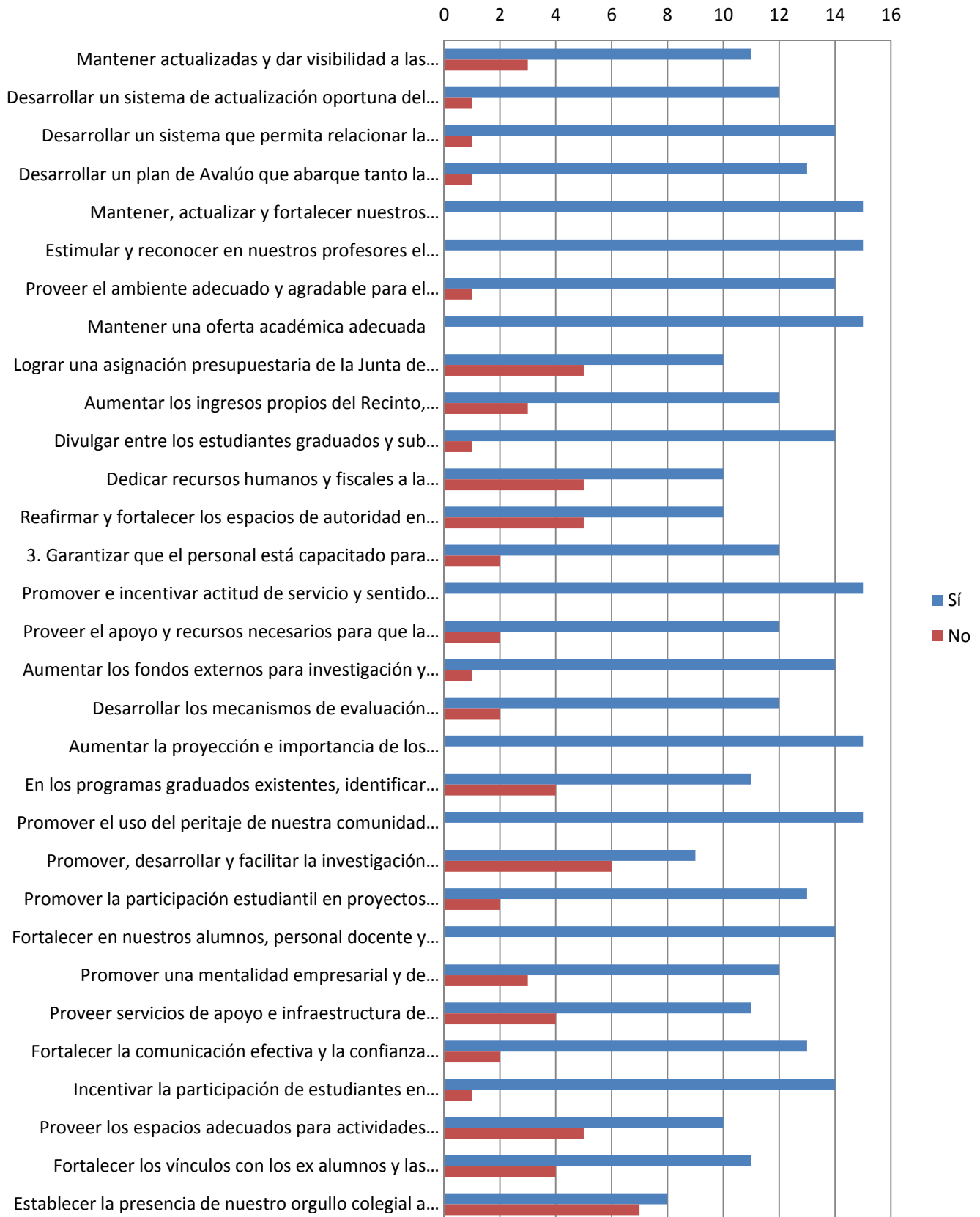
Since we are not ashamed of these opinions, and since we are strong advocates for higher education in Puerto Rico (and everywhere), and, further, strong advocates of open discussion of these critical issues, we sign our names below. We would of course be interested in your response.

Nevin Leder  
Associate Professor  
[nevin.leder@upr.edu](mailto:nevin.leder@upr.edu)

Catherine Fleck  
Associate Professor  
[catherine.fleck@upr.edu](mailto:catherine.fleck@upr.edu)

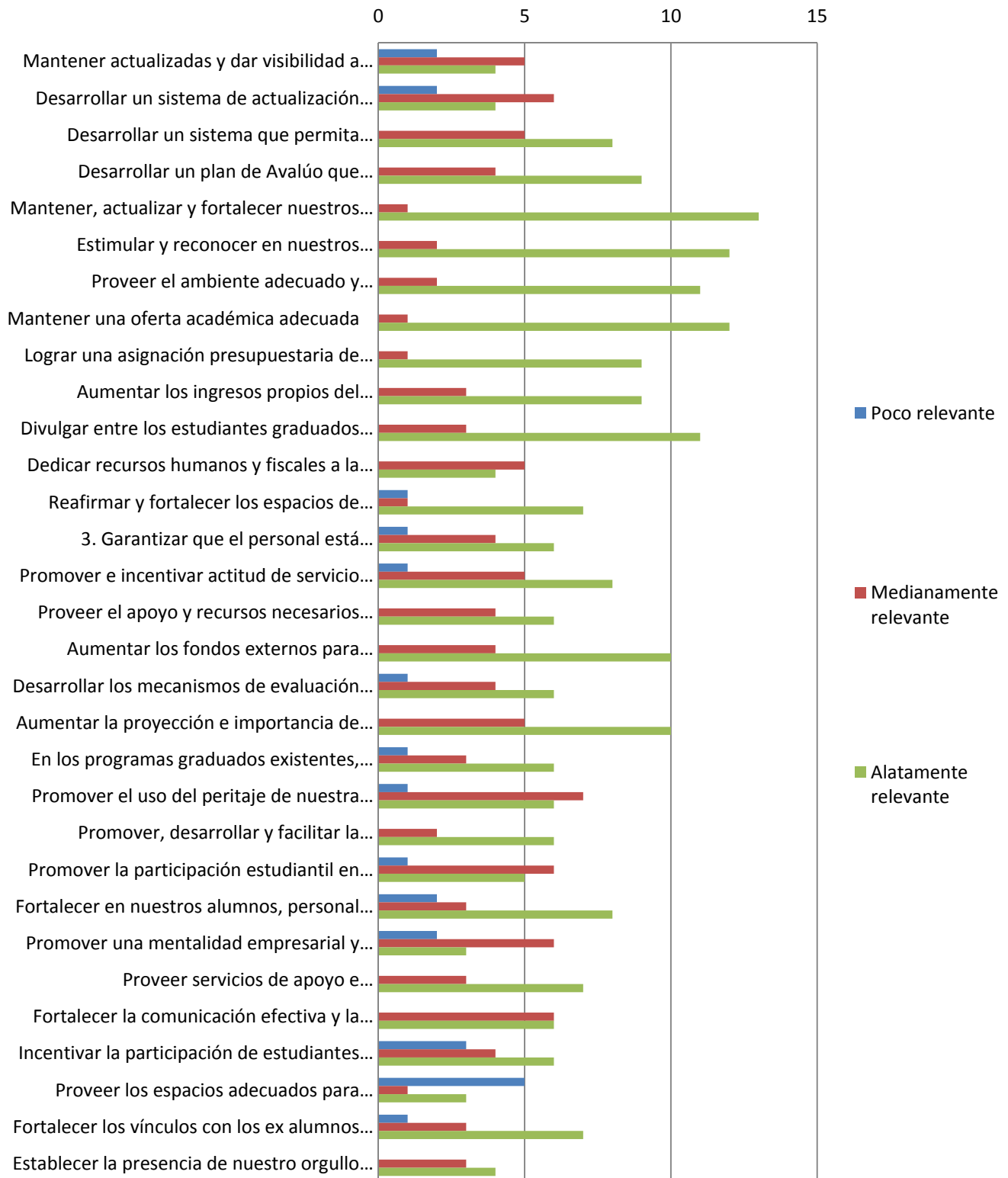
cc: Faculty of the Department of English  
Dr. Juan López Garriga, Dean, College of Arts and Sciences

¿Puede su Departamento apoyar estas estrategias institucionales?

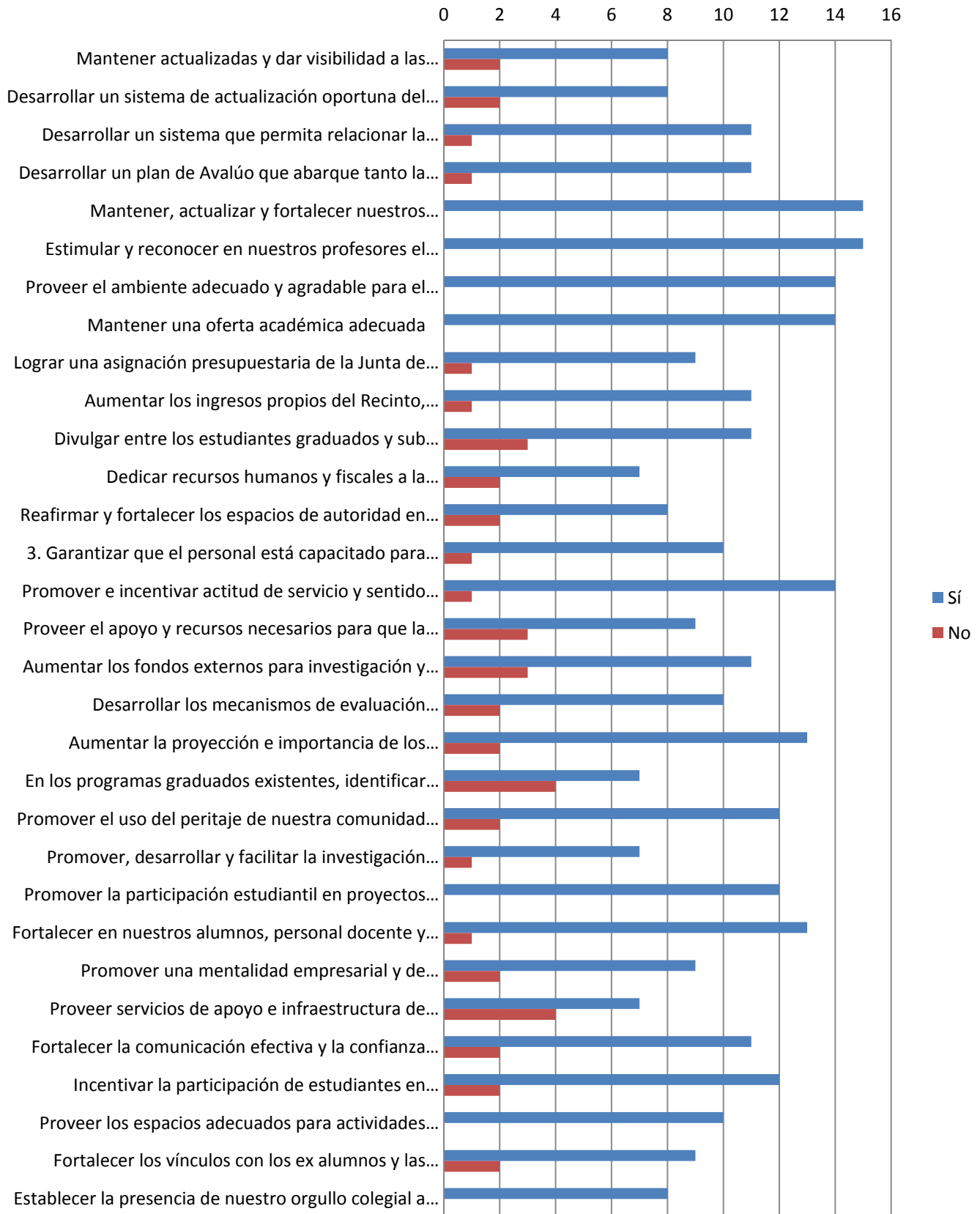




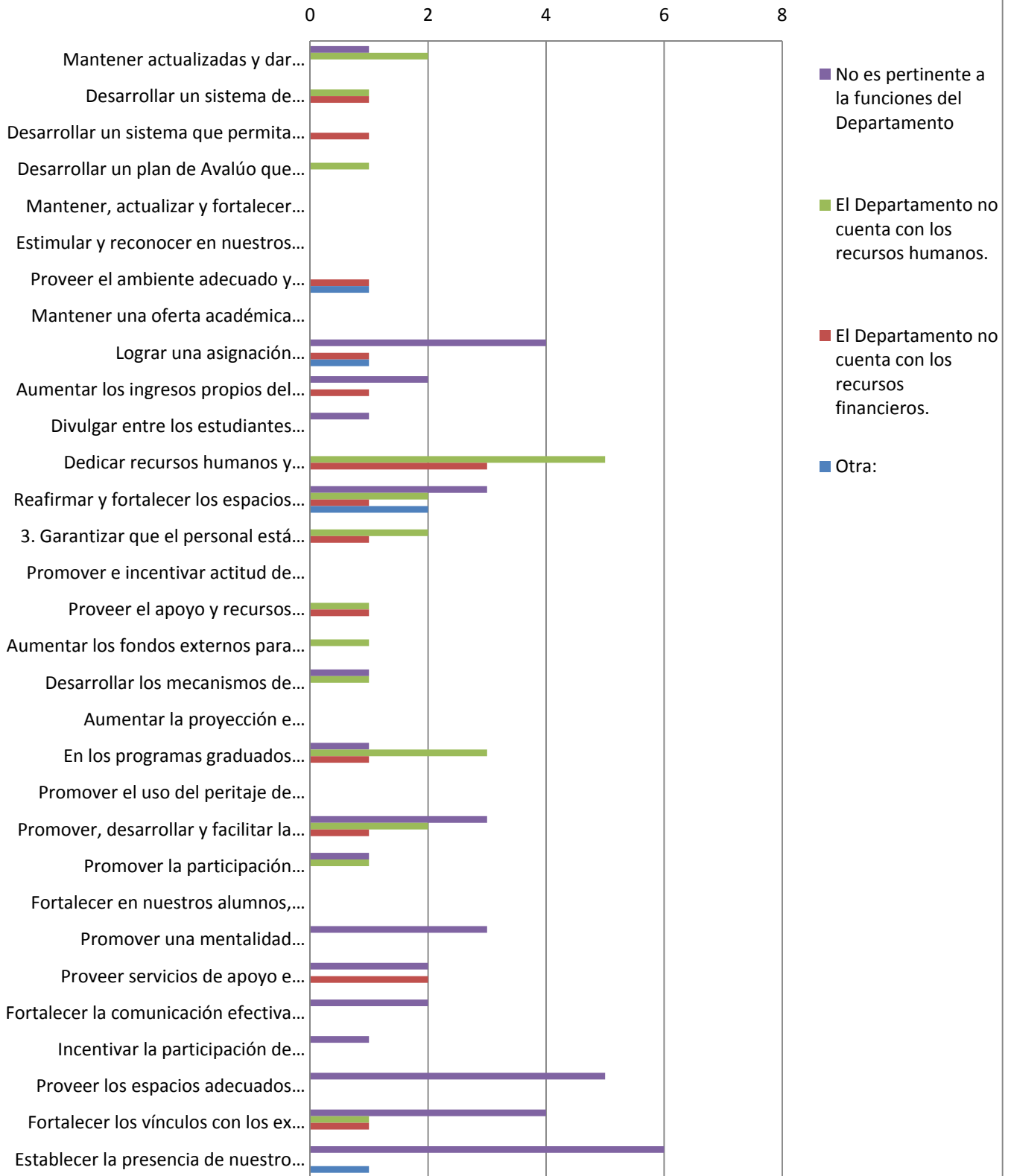
### ¿Cuán relevante usted considera esta estrategia?



¿Se siente comprometido con esta estrategia Institucional?

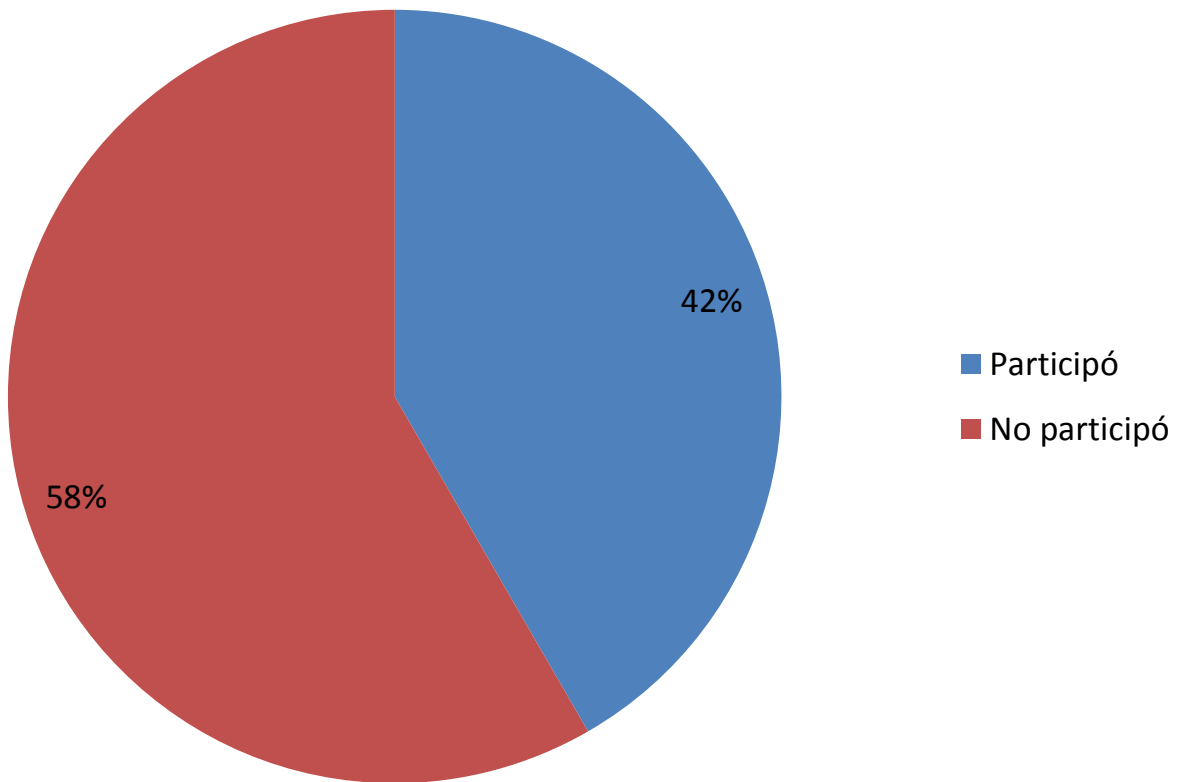


### Justificación para cuando el Departamento no apoya la estrategia



INGL

## Tasa de participación



¿Puede su Departamento apoyar estas estrategias institucionales?

Objetivos Institucionales	Estrategias Institucionales	Sí	¿Cuán relevante usted considera esta estrategia?			¿Se siente comprometido con esta estrategia Institucional?		No	Justifique:			
			Poco relevante	Medianamente relevante	Alatamente relevante	Sí	No		No es pertinente a la funciones del Departamento	El Departamento no cuenta con los recursos humanos.	El Departamento no cuenta con los recursos financieros.	Otra:
Objetivo # 1: Planificación Estratégica	Mantener actualizadas y dar visibilidad a las métricas institucionales	8		4	3	4	1	3	1	1	1	1
	Desarrollar un sistema de actualización oportuna del Plan Estratégico basado en evaluación del entorno y avalúo institucional	10	1	2	5	6	1	3	1	1		1
	Desarrollar un sistema que permita relacionar la asignación de recursos con las prioridades establecidas en el Plan Estratégico	11		5	4	4	4	2	1	1	1	
	Desarrollar un plan de Avalúo que abarque tanto la ejecutoria en los procesos internos como la efectividad del proceso de enseñanza -aprendizaje	12	2	2	6	4	4					
Objetivo # 2: Estar a la Vanguardia de la Educación en PR	Mantener, actualizar y fortalecer nuestros programas académicos mediante la agilización de los procesos de cambios curriculares y de creación de nuevos cursos y programas	13		2	8	7	1	1	1			
	Estimular y reconocer en nuestros profesores e compromiso con la enseñanza y con el desarrollo de nuevos profesionales y las ejecutorias de excelencia	11		2	7	6	1	1				1
	Proveer el ambiente adecuado y agradable para el proceso de enseñanza-aprendizaje	11			10	7	1	1		1	1	
	Mantener una oferta académica adecuada	11	1		7	5	1	2		2	2	1
Objetivo # 3: Aumentar y Diversificar las Fuentes de Ingreso de la Institución	Lograr una asignación presupuestaria de la Junta de Síndicos que considere los planes estratégicos de los recintos y los cambios en el número de estudiantes matriculados	8		2	6	4	1	5	5	1	1	
	Aumentar los ingresos propios del Recinto, reteniéndolos en su totalidad para sus necesidades (investigación y labor creativa, empresas universitarias, industria local, gobierno federal, gobierno estatal, práctica intramural)	10		1	8	5		4	4	1	1	
	Divulgar entre los estudiantes graduados y sub graduados las oportunidades de fondos para becas y ayudantías provenientes de fuentes externas	13			11	7	2					
# 4: Implementar procesos Eficientes y Ágiles	Dedicar recursos humanos y fiscales a la simplificación y automatización de procesos internos críticos	8		1	6	4		6	4	2	1	
	Reafirmar y fortalecer los espacios de autoridad en la toma de decisiones de nuestro Recinto, según establecidos por la Ley Universitaria, descentralizando así la toma de decisiones de impacto puramente local	11	1		9	8		2	2			
	3. Garantizar que el personal está capacitado para ejercer la labor y responsabilidades que se le encomiendan y por tanto, debe responder ante las autoridades por sus acciones o falta de ellas ("accountability")	11		1	9	6	1	2		2	1	

Objetivo Administrativo	Promover e incentivar actitud de servicio y sentido de responsabilidad en todas las unidades. Concienciar al personal acerca de la relevancia de sus tareas y el impacto que tiene sobre la comunidad universitaria el incumplimiento de las mismas	11		2	8	5	1	1			1	1	
Objetivo # 5: Fortalecer la Investigación y Labor Creativa	Proveer el apoyo y recursos necesarios para que la labor creativa y de investigación se realice eficientemente.	11			10	6	1	3			2	3	2
	Aumentar los fondos externos para investigación y labor creativa que proveen ingresos al Recinto, estimulando a su vez la obtención de ingresos para los investigadores.	11		1	9	5	2	2			2	1	1
	Desarrollar los mecanismos de evaluación necesarios para asegurar la efectividad de la inversión de recursos en investigación y labor creativa	11	1	2	5	6			2		1	1	1
	Aumentar la proyección e importancia de los Estudios Graduados	12		3	7	6			1		1	1	1
	En los programas graduados existentes, identificar nichos de investigación especializada de primer orden mundial	10		1	8	4	2	2			1	1	1
Objetivo # 6: Impactar Nuestra Sociedad Puertorriqueña	Promover el uso del peritaje de nuestra comunidad Universitaria para atender las necesidades del Recinto y del país	11		3	6	6	1	1			1		
	Promover, desarrollar y facilitar la investigación enfocada en la aplicación y en el mercadeo de los resultados para atender las necesidades del país	11	1		7	5	2	2			1	1	1
	Promover la participación estudiantil en proyectos comunitarios, proveyendo espacio para estas actividades en los currículos universitarios	9		4	3	4	1	3			3		
	Fortalecer en nuestros alumnos, personal docente y no docente, los valores fundamentales de la ética, justicia y honestidad	11			9	6					1		1
	Promover una mentalidad empresarial y de liderazgo entre nuestros alumnos en todas las áreas del conocimiento	9		1	7	6		3			2	1	1
Objetivo # 7: Fortalecer el Sentido de Pertenencia y Orgullo Colegial	Proveer servicios de apoyo e infraestructura de excelencia a nuestros estudiantes y a la comunidad universitaria en general	8		1	5	4	1	4		2	2	3	
	Fortalecer la comunicación efectiva y la confianza entre los diferentes sectores de la comunidad universitaria	9		1	6	6		3		2	1	1	
	Incentivar la participación de estudiantes en organizaciones estudiantiles	10	1	5	3	5		2		2			
	Proveer los espacios adecuados para actividades extracurriculares y co-curriculares que promuevan un estilo de vida saludable	8	1	4	1	4		5		3	1	1	1
	Fortalecer los vínculos con los ex alumnos y las comunidades circundantes, promoviendo su participación como colaboradores en el quehacer académico	11	4	2	3	5	2	2		1	1		
	Establecer la presencia de nuestro orgullo colegial a lo "largo y ancho" del país	9	3	1	4	6	1	1		1			

Total de profesores en el la unidad	46
Participó	14
No participó	32
Tasa de participación	30.43%

**Instrumento de apoyo a estas estrategias:**

Objetivos Institucionales	Estrategias Institucionales	Justifique:	
Objetivo # 1: Planificación Estratégica	Mantener actualizadas y dar visibilidad a las métricas institucionales	1	No entiendo.
	Desarrollar un sistema de actualización oportuna del Plan Estratégico basado en evaluación del entorno y avalúo institucional	1	No se lleva a la practica.
	Desarrollar un sistema que permita relacionar la asignación de recursos con las prioridades establecidas en el Plan Estratégico		
	Desarrollar un plan de Avalúo que abarque tanto la ejecutoria en los procesos internos como la efectividad del proceso de enseñanza -aprendizaje		
Objetivo # 2: Estar a la Vanguardia de la Educación en PR	Mantener, actualizar y fortalecer nuestros programas académicos mediante la agilización de los procesos de cambios curriculares y de creación de nuevos cursos y programas		
	Estimular y reconocer en nuestros profesores el compromiso con la enseñanza y con el desarrollo de nuevos profesionales y las ejecutorias de excelencia	1	La administracion no le importa nada de eso
	Proveer el ambiente adecuado y agradable para el proceso de enseñanza-aprendizaje		
	Mantener una oferta académica adecuada	1	No hay contratacion nuevo de profesores
Objetivo # 3: Aumentar y Diversificar las Fuentes de Ingreso de la Institución	Lograr una asignación presupuestaria de la Junta de Síndicos que considere los planes estratégicos de los recintos y los cambios en el número de estudiantes matriculados		
	Aumentar los ingresos propios del Recinto, reteniéndolos en su totalidad para sus necesidades (investigación y labor creativa, empresas universitarias, industria local, gobierno federal, gobierno estatal, práctica intramural)		
	Divulgar entre los estudiantes graduados y sub graduados, las oportunidades de fondos para becas y ayudantías provenientes de fuentes externas		
# 4: Implementar procesos Operativos Ágiles y Eficientes	Dedicar recursos humanos y fiscales a la simplificación y automatización de procesos internos críticos		
	Reafirmar y fortalecer los espacios de autoridad en la toma de decisiones de nuestro Recinto, según establecidos por la Ley Universitaria, descentralizando así la toma de decisiones de impacto puramente local		
	3. Garantizar que el personal está capacitado para ejercer la labor y responsabilidades que se le encomiendan y por tanto, debe responder ante las autoridades por sus acciones o falta de ellas ("accountability")		

Objetivo Adminis	Promover e incentivar actitud de servicio y sentido de responsabilidad en todas las unidades. Concienciar al personal acerca de la relevancia de sus tareas y el impacto que tiene sobre la comunidad universitaria el incumplimiento de las mismas	
Objetivo # 5: Fortalecer la Investigación y Labor Creativa	Proveer el apoyo y recursos necesarios para que la labor creativa y de investigación se realice eficientemente.	2
	Aumentar los fondos externos para investigación y labor creativa que proveen ingresos al Recinto, estimulando a su vez la obtención de ingresos para los investigadores.	1
	Desarrollar los mecanismos de evaluación necesarios para asegurar la efectividad de la inversión de recursos en investigación y labor creativa	
	Aumentar la proyección e importancia de los Estudios Graduados	
	En los programas graduados existentes, identificar nichos de investigación especializada de primer orden mundial	
Objetivo # 6: Impactar Nuestra Sociedad Puetorriqueña	Promover el uso del peritaje de nuestra comunidad Universitaria para atender las necesidades del Recinto y del país	
	Promover, desarrollar y facilitar la investigación enfocada en la aplicación y en el mercadeo de los resultados para atender las necesidades del país	
	Promover la participación estudiantil en proyectos comunitarios, proveyendo espacio para estas actividades en los currículos universitarios	
	Fortalecer en nuestros alumnos, personal docente y no docente, los valores fundamentales de la ética, justicia y honestidad	
	Promover una mentalidad empresarial y de liderazgo entre nuestros alumnos en todas las áreas del conocimiento	
Objetivo # 7: Fortalecer el Sentido de Pertenencia y Orgullo Colegial	Proveer servicios de apoyo e infraestructura de excelencia a nuestros estudiantes y a la comunidad universitaria en general	
	Fortalecer la comunicación efectiva y la confianza entre los diferentes sectores de la comunidad universitaria	
	Incentivar la participación de estudiantes en organizaciones estudiantiles	
	Proveer los espacios adecuados para actividades extracurriculares y co-curriculares que promuevan un estilo de vida saludable	1
	Fortalecer los vínculos con los ex alumnos y las comunidades circundantes, promoviendo su participación como colaboradores en el quehacer académico	
	Establecer la presencia de nuestro orgullo colegial a lo "largo y ancho" del país	

Carga academica completa, no hay descarga por investigacion.

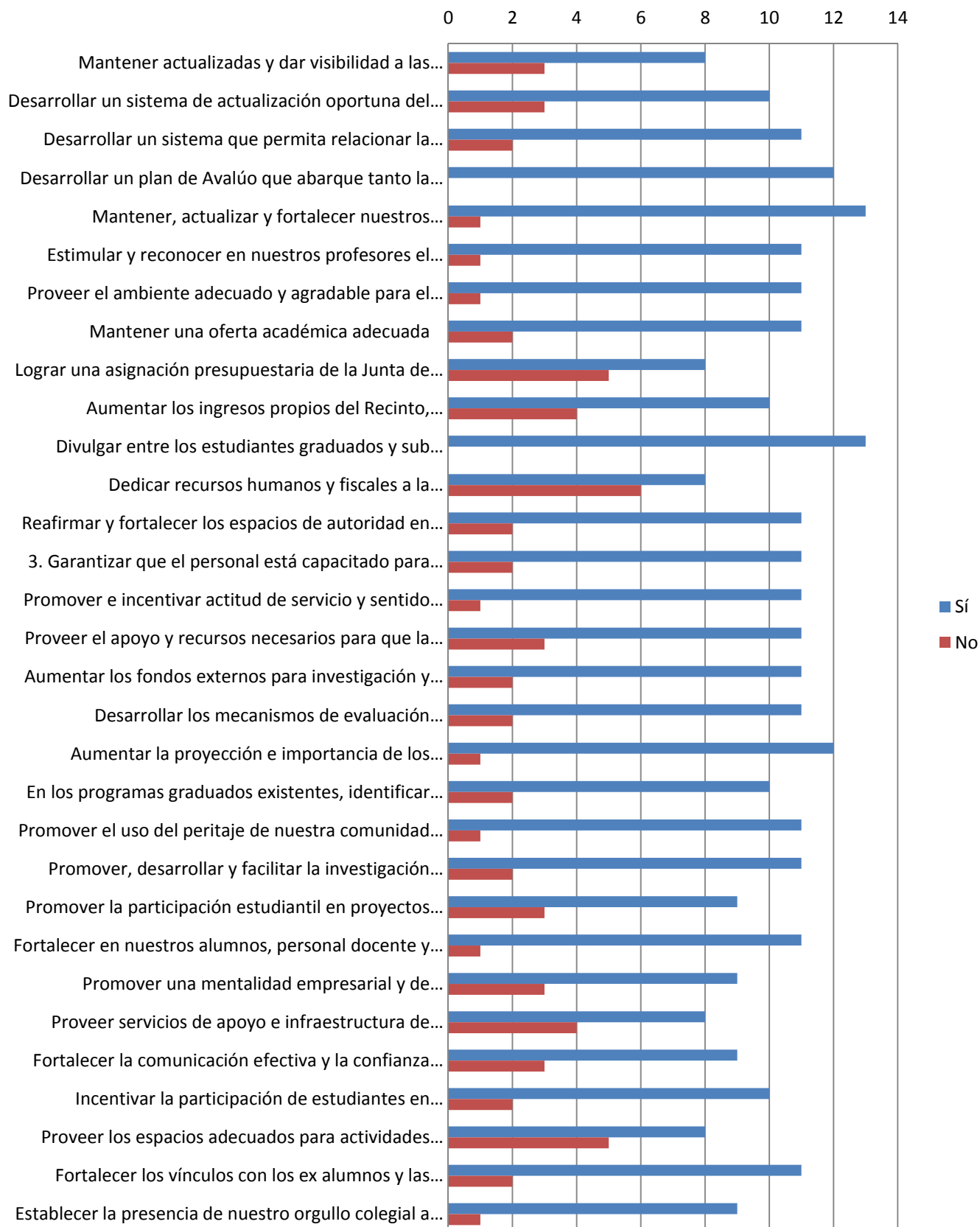
No hay tiempo suficiente para que los profesores desarrollen propuestas con la carga academica.

Falta de espacios fisicos.

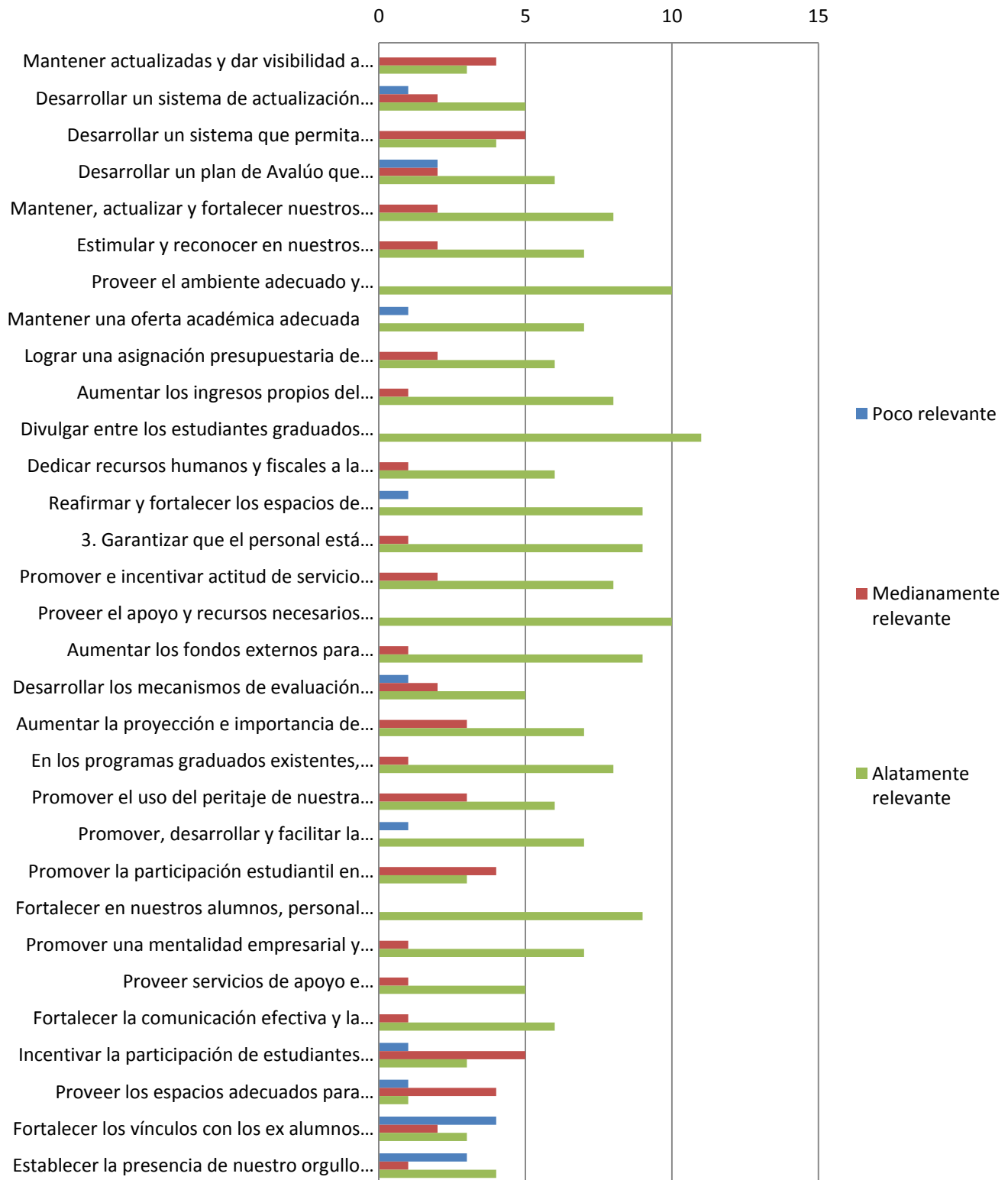
Total de profesores en el la unidac  
Participó  
No participó  
Tasa de participación



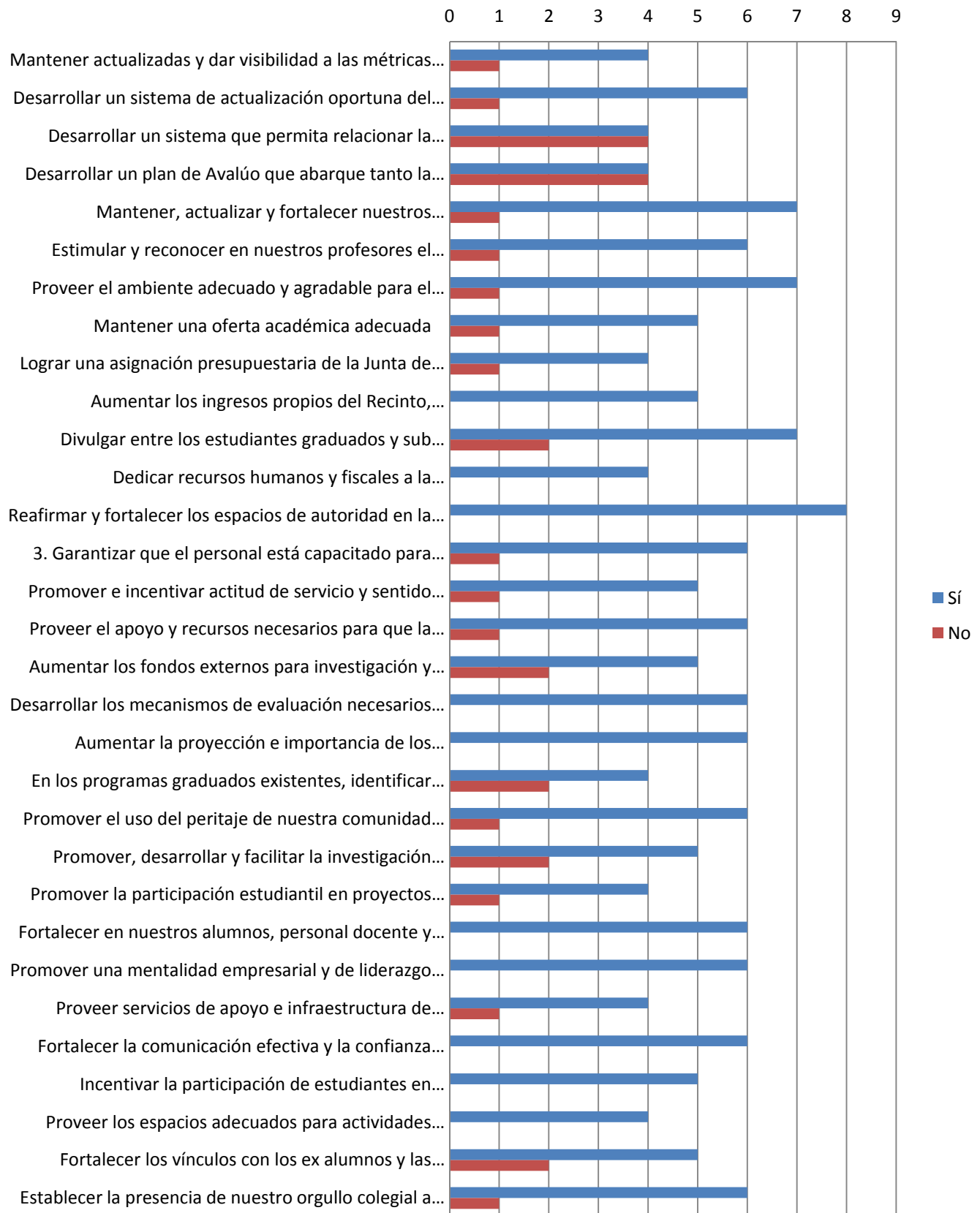
### ¿Puede su Departamento apoyar estas estrategias institucionales?



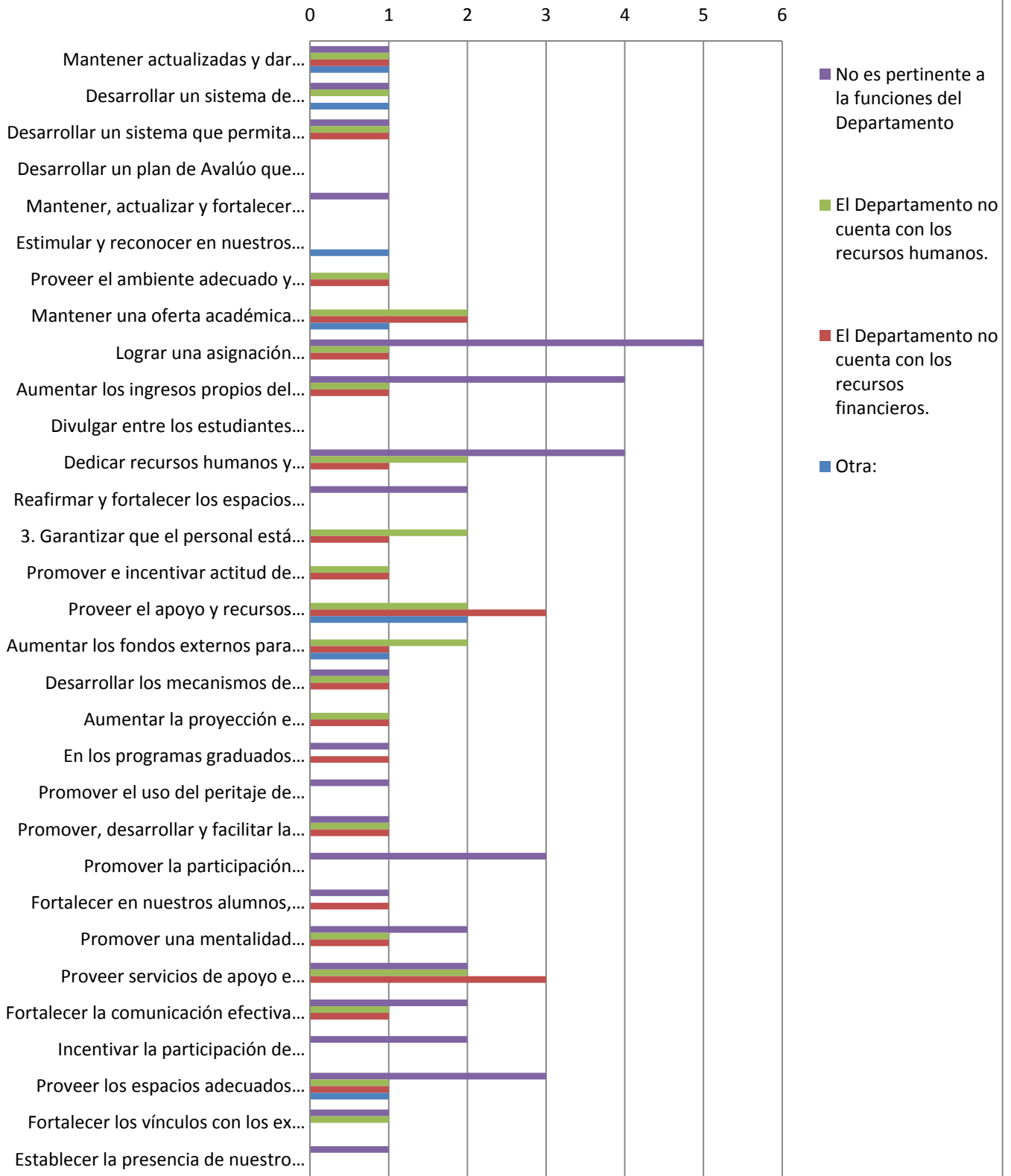
¿Cuán relevante usted considera esta estrategia?



¿Se siente comprometido con esta estrategia Institucional?



### Justificación para cuando el Departamento no apoya la estrategia



MATE

## Tasa de participación

