

Informe Comité de Diálogo de la Facultad de Artes y Ciencias

Reuniones del Comité Institucional de Diálogo

Se hicieron cinco reuniones en el semestre pasado y una en enero 2015 como sigue:

29 Agosto-Bayamón

26 Septiembre-Aguadilla

31 Octubre 2014-Ciencias Médicas

21 Noviembre-Utuado

12 Diciembre 2014-Cayey

20 Enero 2015-Carolina

Introducción

En este informe se recoge información seleccionada de las reuniones del CRF-CODI con el Presidente de la UPR, de reuniones del CRF y de boletines del CRF-CODI, entre otras.

Áreas de Enfoque y Gestiones

Sistema de Retiro

- Se solicitó se hagan informes a todos los asociados
- Sin lugar a dudas, particularmente en los últimos cinco años fiscales, el fondo del retiro del sistema de la UPR ha tenido un crecimiento saludable y por encima de lo Esperado. Se está re balanceando la cartera de inversiones. Se están llevando a cabo conversaciones sobre el Plan Único de los jubilados para el próximo año.
- la tasa de rendimiento neta anual fue de 14.7% en el 2014. Se sugirió mejorar el rendimiento de inversiones a mayor de 20 y 21%
- Se solicitó que se planteen y se discutan las medidas siendo consideradas para mejorar el sistema de retiro a largo plazo.
- Debemos tener un control del manejo de los fondos de inversiones
- Se recomendó que en casos de empleados procedentes de otras dependencias, se realice un estudio actuarial para estimar cuánto estos deberían aportar a nuestro Sistema para que su aportación sea equivalente al beneficio que recibirán.

Condiciones de Trabajo (Económicas ó No-Económicas)

- **Se aprobaron los ascensos en rango (económica) Se quiere averiguar cómo se hace el proceso de ascenso para las listas de cohortes de espera. Se quiere saber el criterio para otorgar ascensos. Si el candidato tiene una puntuación mayor o igual a 4.0 tiene que ser recomendado para ascenso.**
- **Se firmó la Certificación 32 de la Junta de Gobierno en noviembre de 2014, indicando que los méritos, así como los años a contarse para un próximo ascenso, se contarán a partir del registro, y no de la concesión del ascenso.**
- **Se solicitó se apruebe un aumento en salario de 1-2% sobre el aumento en costo de vida**
- **Están pendientes los ascensos de 2013-2014 de sexto registro. Se tratará de pagar en Enero ó Julio de 2015**
- **Se solicitó la eliminación de la reducción de 5% en compensación por cursos**
- **Se iban a conceder bonos no-recurrentes al profesorado de \$75, \$300 y \$300 para los próximos tres años, igual a lo concedido a la HEEND, pero a ellos esto se le sumaba a lo concedido anteriormente. Nuestra posición es que las bonificaciones deben ser iguales a todo el personal, docente o no-docente. Nuestra solicitud es de \$615 en Enero 2015, \$840 en Diciembre 2016 y \$840 en Diciembre 2017 para igualarlo a lo que se le otorgó a la HEEND. La**

Junta de Gobierno está esperando a que se discutan todos los convenios antes de contestar.

Plan Médico

- **Ya tenemos un representante del CODI y dos alternos ante el Comité Institucional de Negociación del Plan Médico. Para el mes de marzo se completará la negociación del plan médico.**
- **Se solicitó comience la organización del Comité para evaluar el desempeño del Plan Médico.**
- **En el Plan Médico se quiere incluir medicina preventiva; para ello están haciendo estudios para identificar condiciones catastróficas por estilo de vida y por edad**

Publicación de los Boletines del CRF-CODI en el Cartero de la Comunidad

Se le solicito al Presidente enviarlos por cartero. Se acordó que el director del Cartero AC les enviará inmediatamente las direcciones de los docentes de todo el sistema Universitario de la UPR a los coordinadores del CRF y se les actualizarán éstas periódicamente.

La UPR en Cayey ha iniciado una nueva publicación titulada “El CRF vela por tus interés”. La misma informará al

profesorado en forma detallada pero concisa sobre un tema en particular de relevancia.

El Comité de Diálogo de Artes y Ciencias trabajará en conjunto con el Comité Institucional para proponer cambios adecuados en el sistema de retiro y negociar el plan médico y velar por las condiciones de trabajo del personal docente.

Preparado por Dr. Luis A. Rivera, Presidente Comité de Diálogo de Artes y Ciencias, 23 de enero de 2015.