

17 de febrero de 2009

Jorge Iván Vélez Arocho  
Rector

## DECANOS, DECANOS ASOCIADOS, DIRECTORES Y PRESIDENTES DE COMITES DE PERSONAL

El Comité Institucional para la Evaluación del Personal Docente (CIEPD) del RUM está considerando varios asuntos fundamentales para completar la encomienda de mejorar el sistema de evaluación de todo nuestro personal docente. El nuevo sistema propuesto está basado en un marco conceptual que divide la labor docente en cuatro áreas: docencia general, enseñanza, investigación/labor creativa y servicio. En cada una de esas áreas se definen los componentes o esferas de acción específicas en que se evaluarán. El CIEPD ha elaborado los instrumentos de evaluación (doce en total, incluyendo los que son particulares para unidades específicas) que responden a los componentes y criterios de las áreas en el marco conceptual del sistema propuesto.

El CIEPD necesita de la aportación de la comunidad docente en esta fase del proceso. A tenor con lo antes expuesto, les convoco a una reunión el próximo viernes, 27 de febrero de 2009 a la 1:30 p.m. en la Sala A de la Biblioteca General. La misma tiene dos propósitos principales:

- Iniciar el estudio de validación de contenido de los nuevos instrumentos de evaluación.
- Compartir las escalas de productividad desarrolladas por los comités de personal de cada uno de los departamentos académicos o unidades docentes.

Respecto al primer punto, la información y documentos correspondientes les serán provistos en la reunión. En cuanto al segundo, es necesario que cada departamento lleve su correspondiente propuesta de escala de productividad. Solicito que cada departamento traiga su propuesta en forma de afiche para poder compartirla con los demás. La página del CIEPD contiene la presentación sobre este tema. Puede usar la misma como guía en la elaboración del contenido del afiche: <http://www.uprm.edu/evaluaciondocente/> (Construcción de Medidas de Productividad Para las Áreas de Investigación y Servicio del Sistema de Evaluación del Personal Docente. Noviembre 2007).

Espero poder saludarlos personalmente.

---

## Escalas de Productividad - Investigación

7 messages

---

**Darnyd W Ortiz <darnyd.ortiz@upr.edu>**

**Fri, Oct 30, 2009 at 4:43 PM**

To: reve@ece.uprm.edu, seguel.jaime@gmail.com, ismael.pagan@gmail.com, ri.lopez@upr.edu, david.suleiman@upr.edu, guillermo.colon3@upr.edu, ggutierr@me.uprm.edu, nlperez@me.uprm.edu, marocha@ece.uprm.edu, jvick@ece.uprm.edu, agustin.rullan@upr.edu, quinones.eva@adem.uprm.edu, fernandez.lucyann@adem.uprm.edu, ruiz.yolanda@adem.uprm.edu, martin.ana@adem.uprm.edu, jortiz@ece.uprm.edu, dortiz@uprm.edu, rebecca.orama@upr.edu, ana.lebron@upr.edu, jeanette.valentin@upr.edu, moises.orengo@upr.edu, maria.barbot@upr.edu, Nanette.diffoot@upr.edu, mariam.vargas@upr.edu, rafael.montalvo@upr.edu, nilda.aponte2@upr.edu, john.kubaryk@upr.edu, douglas.santos@upr.edu, bernadette.delgado@upr.edu, leslie.wallace@upr.edu, mariay.canabal@upr.edu, margarita.fernandez1@upr.edu, zaidalina.torres@upr.edu, elbamiriam.vargas@upr.edu, jaimel.martell@upr.edu, macostalugo@gmail.com, hectorj.jimenez@upr.edu, fernando.gilbes@upr.edu, hernan.santos@upr.edu, d.collins@upr.edu, lester.mcgrath@upr.edu, betsy.morales@upr.edu, gayle.griggs@upr.edu, silver@math.uprm.edu, francisb.patron@upr.edu, astrid.cruz2@upr.edu, ggonzalez@uprm.edu, a\_ramirez@seam.uprm.edu, hsantiago@uprm.edu, agonzalez@uprm.edu, vcarro@uprm.edu, lmejia@uprm.edu, mmunoz@uprm.edu, enegron@uprm.edu, jagsoto@uprm.edu, dpadilla@uprm.edu, jlatorre@uprm.edu, hlopez@uprm.edu, aarmstro@uprm.edu, hlacourt@uprm.edu, victor.siberio1@upr.edu, nidia.lopez@upr.edu, agnes.irizarry@upr.edu  
Cc: mariadc.rodriguez@upr.edu, acollazoupr@hotmail.com, acollazoupr@gmail.com, angel.custodio1@upr.edu, eddie.marrero@upr.edu, deixter.mendez@upr.edu, munoz.david@adem.uprm.edu, doris.ramirez@upr.edu, darnyd.ortiz@upr.edu, mandelier@yahoo.com, darnydw@gmail.com

30 de octubre de 2009

Decanos, Decanos Asociados, Decanos Auxiliares, Directores, Directores Asociados  
Recinto Universitario de Mayagüez

Comité Institucional para la Elaboración de los Instrumentos para la Evaluación del Personal Docente

- Dra. Doris Ramírez, Presidenta
- Dra. Darnyd Ortiz – Asuntos Académicos
- Dr. Marco Arocha – Ingeniería
- Dr. Angel Custodio – Ciencias Agrícolas
- Dr. Eddie Marrero – Artes y Ciencias
- Prof. David F. Muñoz – Administración de Empresas
- Dra. María Rodríguez – Servicio Extensión Agrícola
- Profa. Deixter Méndez – Biblioteca
- Dra. Nidia S. López – Orientación

- Dr. Andrés Collazo - Consultor

## **ESCALAS DE PRODUCTIVIDAD EN LA INVESTIGACION**

Como es de su conocimiento, el Comité Institucional para la Elaboración de los Instrumentos para la Evaluación del Personal Docente (CIEPD) se encuentra en la etapa final de la elaboración de los instrumentos de evaluación que formarán parte de la propuesta del nuevo sistema de evaluación para el personal docente.

**Uno** de los componentes de evaluación tanto del Área de Investigación y Labor Creativa como del Área de Servicio es la **productividad**. Esta se define como la cantidad de productos generados en estas áreas en el periodo comprendido en la evaluación.

El siguiente documento recoge las recomendaciones recibidas por el CIEPD con relación a las escalas para cuantificar la productividad de la investigación en el Área de Investigación y Labor Creativa. Estas recomendaciones fueron generadas a partir de la reunión del pasado viernes 27 de febrero de 2009. A la misma asistieron representantes de los comités de personal departamentales, incluyendo a los directores de departamento. Para detalles de la reunión, ver la presentación que se encuentra en la siguiente dirección electrónica <http://www.uprm.edu/evaluaciondocente/docs/Validacion.pdf>.

Solicitamos que su departamento estudie el documento y nos envíe sus comentarios y recomendaciones antes del **martes, 1 de diciembre de 2009**. El sistema propuesto le provee a cada departamento la flexibilidad de generar la escala de productividad que entienda mejor refleje las labores del docente en su departamento. De no recibir sus recomendaciones, el Comité entenderá que su departamento está de acuerdo con la escala propuesta.

Agradecemos a las unidades docentes que sometieron sus escalas de productividad. Recomendamos que las revisen y las adapten según entiendan que corresponde.

### **Escala de Productividad en la Investigación**

La escala de los primeros dos ítems de productos está dividida por rango académico. En aquellos ítems que entiendan que aplique esta división (catedrático auxiliar a catedrático asociado, catedrático asociado a catedrático), la pueden generar. Además, es recomendable establecer los pesos relativos (por cientos) de las categorías de productos.

1. Artículos en revistas académicas arbitradas por pares, sometidos, aceptados para publicación y publicados (\_\_\_\_%)

**Catedrático Auxiliar a Catedrático Asociado**

**Catedrático Asociado**

### **a Catedrático**

- 0 No presenta evidencia
- 1 Uno o más sometidos publicado
- 2 Uno aceptado o publicado publicados
- 3 Dos aceptados o publicados publicados
- 4 Tres o más aceptados o publicados aceptados o publicados

- 0 No presenta evidencia
- 1 Uno aceptado o
- 2 Dos aceptados o
- 3 Tres aceptados o
- 4. Cuatro o más

2. Propuestas de investigación sometidas y subvencionadas (\_\_\_\_%)

### **Catedrático Auxiliar a Catedrático Asociado a Catedrático**

### **Catedrático Asociado**

- 0 No presenta evidencia evidencia
- 1 Una o más propuestas sometidas subvencionada
- 2 Una propuesta subvencionada subvencionadas
- 3 Dos propuestas subvencionadas subvencionadas
- 4 Tres o más propuestas subvencionadas propuestas subvencionadas

- 0 No presenta
- 1 Una propuesta
- 2 Dos propuestas
- 3 Tres propuestas
- 4 Cuatro o más

3. Presentaciones en congresos o conferencias académicas (\_\_\_\_%)

- 0 No presenta evidencia
- 1 Una o dos
- 2 Tres o cuatro
- 3 Cinco o seis
- 4 Siete o más

4. De las siguientes categorías de productos se seleccionará una o más. El peso relativo de la categoría o combinación de categorías será \_\_\_\_%.

Tesis o disertaciones dirigidas

- 0 No presenta evidencia
- 1. Una o dos tesis o disertaciones completadas
- 2. Tres o cuatro tesis o disertaciones completadas
- 3. Cuatro o cinco tesis o disertaciones completadas

4. Seis o más tesis o disertaciones completadas

Comentarios, editoriales o reseñas de libros en revistas académicas

0 No presenta evidencia

1. Uno

2. Dos

3. Tres

4. Cuatro o más

Patentes, software, películas

0 No presenta evidencia

1 Uno

2 Dos

3 Tres

4 Cuatro o más

Libros, capítulos de libros

0 No presenta evidencia

1 Un capítulo de libro escrito y publicado

2 Dos capítulos de libros escritos y publicados

3 Un libro editado

4 Un libro publicado

5. Artículos en medios no arbitrados (por ejemplo: revistas, magazines, periódicos, páginas en el Web, blogs, entre otros) o presentaciones en televisión o radio (\_\_\_%)

0 No presenta evidencia

1 Uno

2 Dos

3 Tres

4 Cuatro o más

--

---

## Escalas de Productividad - Labor Creativa

4 messages

---

Darnyd W Ortiz <darnyd.ortiz@upr.edu>

Fri, Oct 30, 2009 at 4:47 PM

To: moises.orengo@upr.edu, maria.barbot@upr.edu, jaimel.martell@upr.edu, macostalugo@gmail.com, betsy.morales@upr.edu, gayle.griggs@upr.edu, d.collins@upr.edu, lester.mcgrath@upr.edu

Cc: marocha@ece.uprm.edu, mariadc.rodriguez@upr.edu, acollazoupr@hotmail.com, acollazoupr@gmail.com, angel.custodio1@upr.edu, nidia.lopez@upr.edu, eddie.marrero@upr.edu, deixter.mendez@upr.edu, munoz.david@adem.uprm.edu, doris.ramirez@upr.edu, darnyd.ortiz@upr.edu, mandelier@yahoo.com, darnydw@gmail.com

30 de octubre de 2009

Decanos, Decanos Asociados, Decanos Auxiliares, Directores, Directores Asociados  
Recinto Universitario de Mayagüez

Comité Institucional para la Elaboración de los Instrumentos para la Evaluación del Personal Docente

- Dra. Doris Ramírez, Presidenta
- Dra. Darnyd Ortiz – Asuntos Académicos
- Dr. Marco Arocha – Ingeniería
- Dr. Angel Custodio – Ciencias Agrícolas
- Dr. Eddie Marrero – Artes y Ciencias
- Prof. David F. Muñoz – Administración de Empresas
- Dra. María Rodríguez – Servicio Extensión Agrícola
- Profa. Deixter Méndez – Biblioteca
- Dra. Nidia S. López – Orientación
- Dr. Andrés Collazo - Consultor

### ESCALAS DE PRODUCTIVIDAD EN LA LABOR CREATIVA

Como es de su conocimiento, el Comité Institucional para la Elaboración de los Instrumentos para la Evaluación del Personal Docente (CIEPD) se encuentra en la etapa final de la elaboración de los instrumentos de evaluación que formarán parte de la propuesta del nuevo sistema de evaluación para el personal docente.

**Uno** de los componentes de evaluación tanto del Área de Investigación y Labor Creativa como del Área de Servicio es la **productividad**. Esta se define como la cantidad de productos generados en estas áreas en el periodo comprendido en la

evaluación.

El siguiente documento recoge las recomendaciones recibidas por el CIEPD con relación a las escalas para cuantificar la productividad de la labor creativa en el Área de Investigación y Labor Creativa. Estas recomendaciones fueron generadas a partir de la reunión del pasado viernes 27 de febrero de 2009. A la misma asistieron representantes de los comités de personal departamentales, incluyendo a los directores de departamento. Para detalles de la reunión, ver la presentación que se encuentra en la siguiente dirección electrónica <http://www.uprm.edu/evaluaciondocente/docs/Validacion.pdf>.

Solicitamos que su departamento estudie el documento y nos envíe sus comentarios y recomendaciones antes del **martes, 1 de diciembre de 2009**. El sistema propuesto le provee a cada departamento la flexibilidad de generar la escala de productividad que entienda mejor refleje las labores del docente en su departamento. De no recibir sus recomendaciones, el Comité entenderá que su departamento está de acuerdo con la escala propuesta.

Agradecemos a las unidades docentes que sometieron sus escalas de productividad. Recomendamos que las revisen y las adapten según entiendan que corresponde.

### **Escala de Productividad en la Labor Creativa**

Los siguientes productos han sido recomendados para ser incluidos en un listado de productos de labor creativa. Cada departamento cuyo personal docente realiza labor creativa debe decidir las categorías de productos que serán **requeridas** y aquellas que se seleccionarán para cada docente a partir de la naturaleza de su actividad creadora. Además, debe establecer los pesos relativos (por cientos) de las categorías de productos y lo esperado para cada uno de los niveles de la escala de 0 a 4.

La escala del primer ítem de productos está dividida por rango académico. En aquéllos ítems que entiendan que aplique esta división (catedrático auxiliar a catedrático asociado, catedrático asociado a catedrático), los puede generar.

Artículos en revistas académicas arbitradas por pares, tanto publicados como aceptados para publicación (\_\_\_%)

#### **Catedrático Auxiliar a Catedrático Asociado a Catedrático**

- 0 No presenta evidencia
- 1 Uno o más sometidos  
publicado
- 2 Uno aceptado o publicado  
publicados
- 3 Dos aceptados o publicados

#### **Catedrático Asociado**

- 0 No presenta evidencia
- 1 Uno aceptado o  
publicado
- 2 Dos aceptados o  
publicados
- 3 Tres aceptados o  
publicados

publicados

4 Tres o más aceptados o publicados  
aceptados o publicados

4 Cuatro o más

Artículos, cuentos, ensayos y poemas en revistas literarias tanto publicados como aceptados para publicación (\_\_\_%)

0  
1  
2  
3  
4

Artículos y creaciones en medios no arbitrados: revistas, magazines, periódicos, páginas en el Web, blogs, entre otros (\_\_\_%)

0  
1  
2  
3  
4

Libros monográficos (\_\_\_%)

0  
1  
2  
3  
4

Libros de literatura creada por el docente (cuentos, poemas, ensayos, novelas, obras teatrales o de *performance*) (\_\_\_%)

0  
1  
2  
3  
4

Filmes, software, grabaciones musicales (\_\_\_%)

0  
1  
2  
3



4

Curaciones artísticas, composiciones musicales, guiones (\_\_\_%)

0

1

2

3

4

Dirección de obras musicales, teatrales o de performance; ejecuciones en obras musicales, teatrales o de performance (\_\_\_%)

0

1

2

3

4

Exposiciones artísticas (\_\_\_%)

0

1

2

3

4

Presentaciones en actividades académicas (\_\_\_%)

0

1

2

3

4

--

Darnyd W Ortiz Seda, Ph. D.  
Decana Asociada Asuntos Académicos  
Recinto Universitario de Mayaguez

---

## Escalas de Productividad - Servicio

7 messages

---

**Darnyd W Ortiz <darnyd.ortiz@upr.edu>**

**Fri, Oct 30, 2009 at 4:45 PM**

To: reve@ece.uprm.edu, seguel.jaime@gmail.com, ismael.pagan@gmail.com, ri.lopez@upr.edu, david.suleiman@upr.edu, guillermo.colon3@upr.edu, ggutierr@me.uprm.edu, nlperez@me.uprm.edu, marocha@ece.uprm.edu, jvick@ece.uprm.edu, agustin.rullan@upr.edu, quinones.eva@adem.uprm.edu, fernandez.lucyann@adem.uprm.edu, ruiz.yolanda@adem.uprm.edu, martin.ana@adem.uprm.edu, jortiz@ece.uprm.edu, dortiz@uprm.edu, rebeca.orama@upr.edu, ana.lebron@upr.edu, jeanette.valentin@upr.edu, moises.orengo@upr.edu, maria.barbot@upr.edu, Nanette.diffoot@upr.edu, mariam.vargas@upr.edu, rafael.montalvo@upr.edu, nilda.aponte2@upr.edu, john.kubaryk@upr.edu, douglas.santos@upr.edu, bernadette.delgado@upr.edu, leslie.wallace@upr.edu, mariay.canabal@upr.edu, margarita.fernandez1@upr.edu, zaidalina.torres@upr.edu, elbamiriam.vargas@upr.edu, jaimel.martell@upr.edu, macostalugo@gmail.com, hectorj.jimenez@upr.edu, fernando.gilbes@upr.edu, hernan.santos@upr.edu, d.collins@upr.edu, lester.mcgrath@upr.edu, betsy.morales@upr.edu, gayle.griggs@upr.edu, silver@math.uprm.edu, francisb.patron@upr.edu, astrid.cruz2@upr.edu, ggonzalez@uprm.edu, a\_ramirez@seam.uprm.edu, hsantiago@uprm.edu, agonzalez@uprm.edu, vcarro@uprm.edu, lmejia@uprm.edu, mmunoz@uprm.edu, enegron@uprm.edu, jagsoto@uprm.edu, dpadilla@uprm.edu, jlatorre@uprm.edu, hlopez@uprm.edu, aarmstro@uprm.edu, hlacourt@uprm.edu, victor.siberio1@upr.edu, nidia.lopez@upr.edu, agnes.irizarry@upr.edu  
Cc: mariadc.rodriguez@upr.edu, acollazoupr@hotmail.com, acollazoupr@gmail.com, angel.custodio1@upr.edu, eddie.marrero@upr.edu, deixter.mendez@upr.edu, munoz.david@adem.uprm.edu, doris.ramirez@upr.edu, darnyd.ortiz@upr.edu, mandelier@yahoo.com, darnydw@gmail.com

30 de octubre de 2009

Decanos, Decanos Asociados, Decanos Auxiliares, Directores, Directores Asociados  
Recinto Universitario de Mayagüez

Comité Institucional para la Elaboración de los Instrumentos para la Evaluación del  
Personal Docente

- Dra. Doris Ramírez, Presidenta
- Dra. Darnyd Ortiz – Asuntos Académicos
- Dr. Marco Arocha – Ingeniería
- Dr. Angel Custodio – Ciencias Agrícolas
- Dr. Eddie Marrero – Artes y Ciencias
- Prof. David F. Muñoz – Administración de Empresas
- Dra. María Rodríguez – Servicio Extensión Agrícola
- Profa. Deixter Méndez – Biblioteca
- Dra. Nidia S. López – Orientación

- Dr. Andrés Collazo - Consultor

## **ESCALAS DE PRODUCTIVIDAD EN EL SERVICIO**

Como es de su conocimiento, el Comité Institucional para la Elaboración de los Instrumentos para la Evaluación del Personal Docente (CIEPD) se encuentra en la etapa final de la elaboración de los instrumentos de evaluación que formarán parte de la propuesta del nuevo sistema de evaluación para el personal docente.

**Uno** de los componentes de evaluación tanto del Área de Investigación y Labor Creativa como del Área de Servicio es la **productividad**. Esta se define como la cantidad de productos generados en estas áreas en el periodo comprendido en la evaluación.

El siguiente documento recoge las recomendaciones recibidas por el CIEPD con relación a las escalas para cuantificar la productividad en el servicio. Estas recomendaciones fueron generadas a partir de la reunión del pasado viernes 27 de febrero de 2009. A la misma asistieron representantes de los comités de personal departamentales, incluyendo a los directores de departamento. Para detalles de la reunión, ver la presentación que se encuentra en la siguiente dirección electrónica <http://www.uprm.edu/evaluaciondocente/docs/Validacion.pdf>.

Solicitamos que su departamento estudie el documento y nos envíe sus comentarios y recomendaciones antes del **martes, 1 de diciembre de 2009**. El sistema propuesto le provee a cada departamento la flexibilidad de generar la escala de productividad que entienda mejor refleje las labores del docente en su departamento. De no recibir sus recomendaciones, el Comité entenderá que su departamento está de acuerdo con la escala propuesta.

Agradecemos a las unidades docentes que sometieron sus escalas de productividad. Recomendamos que las revisen y las adapten según entiendan que corresponde.

### **Escala de Productividad en el Servicio**

Los siguientes productos han sido recomendados para ser incluidos en un listado de productos en el Área de Servicio No Especializado (Servicio a la Institución, a la Profesión y a la Comunidad). Para aquellos productos que entiendan que aplique una división en la escala de acuerdo al rango académico (catedrático auxiliar a catedrático asociado, catedrático asociado a catedrático), los puede generar. Además, puede establecer los pesos relativos (por cientos) de las categorías de productos.

1. Propuestas para subvencionar el servicio (\_\_\_%)

- 0 No presenta evidencia
- 1 Una propuesta sometida
- 2 Dos propuestas sometidas
- 3 Una propuesta subvencionada
- 4 Dos o más propuestas subvencionadas

2. Presentaciones en congresos o actividades académicas (\_\_\_%)

- 0 No presenta evidencia
- 1 Una o dos
- 2 Tres o cuatro
- 3 Cinco o seis
- 4 Siete o más

3. Adiestramientos diseñados relacionados con el servicio. Se considerará la cantidad de adiestramientos distintos que fueron diseñados y no la cantidad de veces que se ofrecieron los adiestramientos. (\_\_\_%)

- 0 No presenta evidencia
- 1 Uno
- 2 Dos
- 3 Tres
- 4 Cuatro o más

4. Informes sobre el servicio (\_\_\_%)

- 0 No presenta evidencia
- 1 Uno
- 2 Dos
- 3 Tres
- 4 Cuatro o más

5. Artículos en medios no arbitrados tales como periódicos, magazines, páginas en el Web, blogs, entre otros (\_\_\_%)

- 0 No presenta evidencia
- 1. Uno o dos
- 2. Tres o cuatros
- 3. Cinco o seis
- 4. Siete o más

6. Presentaciones al público en general y folletos sobre el servicio (\_\_\_%)

- 0 No presenta evidencia

1. Uno o dos
2. Tres o cuatros
3. Cinco o seis
4. Siete o más

7. Artículos en revistas arbitradas por pares, capítulos de libros publicados en editoriales con juntas evaluadoras, filmes y software relacionados con el servicio prestado (\_\_\_%)

- 0 No presenta evidencia
- 1 Uno
- 2 Dos
- 3 Tres
- 4 Cuatro o más

--

Darnyd W Ortiz Seda, Ph. D.  
Decana Asociada Asuntos Académicos  
Recinto Universitario de Mayaguez