

OBJETIVO #11 / DEFINICION DE ESTRATEGIAS

Importancia del objetivo:	
<p>Objetivo (Carmen Bellido, CEP-académico y Lourdes Ayala-Enlace con el personal-administrativo): Educar y adiestrar al personal en conocimiento y destrezas relacionadas a las responsabilidades de trabajo.</p>	<p>Estrategia 11.1 (Teresita Cruz, Rocío Zapata, Roberto Ayala, Darío Torres, Victor Diaz, Madeline Méndez, Roberto Vargas, Pedro Resto): Prioritizar las necesidades de educación y Adiestramiento identificando fortalezas y debilidades en el conocimiento de los empleados.</p>
	<p>Métrica: Meta:</p>
	<p>Estrategia 11.2 (mismos): Definir recursos para tópicos críticos.</p>
	<p>Métrica: Meta:</p>
<p>Métrica: Definición de necesidades críticas de educación y adiestramiento; horas-empleado por mes de adiestramiento; satisfacción de los participantes</p>	<p>Estrategia 11.3 (mismos) Definir un itinerario de educación y adiestramiento:</p>
	<p>Métrica: Meta:</p>
	<p>Estrategia 11.4 (mismos): Proveer adiestramiento, recolectando datos de participación y conocimiento adquirido.</p>
<p>Meta:</p>	<p>Métrica: Meta:</p>

OBJECTIVE / STRATEGY REVIEW

Status Legend:

- A: Completed D: Off-track / must
- B: On-target E: Off-track / want
- C: Late F: Dropped
- P: Pending for future

Date: _____					Analysis of Deviation	Implication for Future
Objective / Strategy:	Status	Initial	Current	Goal		
		Metric:				
		Metric:				
		Metric:				
		Metric:				
		Metric:				