

OBJETIVO #14 / DEFINICION DE ESTRATEGIAS

Importancia del objetivo: Prioridad #5 en los objetivos administrativos/de servicio.	
Objetivo (P. Resto): Implantar un proceso de mejora continua con estructuras permanentes de avalúo para apoyar la toma de decisiones y facilitar el éxito en auditorías.	Estrategia 14.1 (Pedro Resto): Proveer adiestramiento sobre Hoshin, métodos de mejora continua y sus Herramientas, y trabajo en equipo. Métrica: Número de equipos capacitados Meta: 100%
	Estrategia 14.2 (Antonio González, Víctor Díaz): Integrar fuentes de datos para indicadores claves y visibilidad de resultados. Métrica: Meta:
	Estrategia (Mabel Ortiz y el equipo de Educación General): Establecer un proceso y asignar responsabilidad para el avalúo y la mejora continua de la Educación General. Métrica: Alineamiento y participación de EG y SLO Meta: Caracterización de EG-SLO, alta participación estudiantil.
Métrica: Número de equipos capacitados Meta: 13 equipos	Estrategia (Dueños): Métrica: Meta:

OBJECTIVE / STRATEGY REVIEW

Status Legend:

- A: Completed D: Off-track / must
- B: On-target E: Off-track / want
- C: Late F: Dropped
- P: Pending for future

Date: _____					Analysis of Deviation	Implication for Future
Objective / Strategy:	Status	Initial	Current	Goal		
		Metric:				
		Metric:				
		Metric:				
		Metric:				
		Metric:				

PLAN DE IMPLANTACIÓN

Plan Actual

Estrategia 14.1 (Pedro Resto): Proveer adiestramiento sobre métodos de avalúo y mejora continua y sus herramientas.														
No.	ACTIVIDAD	2007-08:	Ago	Sept	Oct	Nov	Dec	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul
1	Equipos enfocados en retos académico		2	2	2	2								
2	Equipos enfocados en retos administrativos		2	2	1									