

Resumen	
<input type="checkbox"/> Reunión Inicio de Semestre	<input checked="" type="checkbox"/> Reunión Final de Semestre
De la reunión de Coordinación de Avalúo para el Análisis y de los resultados de los avalúos del programa de <b>GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS (GERH)</b> celebrada el <b>19 de mayo de 2021 a las 10:30 am</b> por <b>Google Drive</b> .	
<b>Presentes:</b>	<b>Excusados/Ausentes: No profesores de GERH disponibles (contratos part-time)</b>
Dra. Luz E. Quiñones González, Coordinadora GERH Dra. Luz Gracia Morales, Coordinadora OAA	
<b>Asuntos Discutidos:</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cotejo del Plan de avalúo</li> <li>• Revisión de periodos de avalúo de los cursos</li> <li>• Discusión de los "Student's learning outcomes" y relevancia de éstos</li> <li>• Se comenzó la discusión de resultados de avalúo y organización del material</li> <li>• Se analizaron los retos que tenemos por la contratación de profesores a tarea parcial y las consecuencias en el seguimiento para que se sometan los informes</li> <li>• Se fijó nueva fecha de reunión para el lunes, 24 de mayo a las 11:00 am, para continuar con la discusión de resultados</li> </ul>	
<b>OBSERVACIONES O RECOMENDACIONES DEL COORDINADOR</b>	
La relevancia de poder contar con profesores a tarea completa para ofrecer los cursos y para realizar los avalúos correspondientes.	

Resumen	
<input type="checkbox"/> Reunión Inicio de Semestre	<input checked="" type="checkbox"/> Reunión Final de Semestre
De la reunión de Coordinación de Avalúo para el Análisis y de los resultados de los avalúos del programa de <b>GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS (GERH)</b> celebrada el <b>24 de mayo de 2021 a las 11:0 am</b> por <b>Google Meet</b> .	
<b>Presentes:</b>	<b>Excusados/Ausentes: No profesores de GERH disponibles (contratos part-time)</b>
Dra. Luz E. Quiñones González, Coordinadora GERH Dra. Luz Gracia Morales, Coordinadora OAA	
<b>Asuntos Discutidos:</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se evaluó y se discutió todos los resultados de los SLO.</li> <li>• Se consideraron posibles cambios al Plan de Avalúo de GERH debido a situaciones causadas por facultad contratada a tiempo parcial</li> <li>• Se discutió la posibilidad de combinar dos SLO en un solo curso para facilitar la generación de informes basado en los recursos disponibles</li> <li>• Se fijó nueva fecha de reunión para el miércoles, 26 de mayo a las 9:30 am, para continuar con la discusión de resultados y el análisis comprensivo.</li> </ul>	
<b>OBSERVACIONES O RECOMENDACIONES DEL COORDINADOR</b>	
Considerar la posibilidad de cambios al Plan de Avalúo para combinar SLO en un solo curso, si se continúa la situación de no recibir informes de la facultad a tarea parcial.	

Resumen	
<input type="checkbox"/> Reunión Inicio de Semestre	<input checked="" type="checkbox"/> Reunión Final de Semestre
De la reunión de Coordinación de Avalúo para el Análisis y de los resultados de los avalúos del programa de <b>GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS (GERH)</b> celebrada el <b>26 de mayo de 2021 a las 11:0 am</b> por <b>Google Meet</b> .	
<b>Presentes:</b>	<b>Excusados/Ausentes: No profesores de GERH disponibles (contratos part-time)</b>
Dra. Luz E. Quiñones González, Coordinadora GERH Dra. Luz Gracia Morales, Coordinadora OAA	
<b>Asuntos Discutidos:</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se evaluó los resultados sometidos tarde de la competencia "Use and understand the basic legal vocabulary of employment law", medidas en GERH 4017</li> <li>• Se decidió no realizar los cambios al Plan de Avalúos sugeridos en la reunión anterior</li> <li>• Se realizó el análisis comprensivo de GERH para el año académico 2020-2021. Esto incluyó la evaluación de resultados todos los ejercicios de avalúo para GERH, o sea, SLO medidos en los cursos y resultados de COMP-XM. No se pudo incluir análisis del examen MFT ya que aun no se ha recibido el desglose de las preguntas relacionadas específicas de Gerencia de Recursos Humanos ya que están incluidas en "Management".</li> <li>• Se dio por terminada la reunión a las 12:00 pm.</li> </ul>	
<b>OBSERVACIONES O RECOMENDACIONES DEL COORDINADOR</b>	
Reforzar las destrezas para completar los informes de avalúo a los profesores de tarea parcial que así lo requieran, ya que se identificó un personal docente con limitaciones de conocimiento tecnológico.	
Se continuará con el Plan de Avalúo vigente.	