

UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO
Recinto Universitario de Mayagüez
DEPARTAMENTO DE PSICOLOGIA

PLAN ESTRATEGICO 2016-2021

I. COMPONENTE ACADÉMICO

META #1: PROVEER AL ESTUDIANTE DE PSICOLOGIA LA MEJOR EDUCACIÓN QUE LE CAPACITE A ENFRENTAR LOS RETOS DE LA SOCIEDAD

Objetivos	Estrategias	Indicador	Resultado esperado	Fecha
Fortalecer el programa subgraduado	Revisar el currículo del Bachillerato de Psicología (Comité Currículo)	Informe de revisión curricular; evidencia de cambio menor a cursos	Revisión curricular antes del 2021	2021
	Creación y revisión de cursos (Profesores)	Número de cursos creados y revisados	Creación de al menos dos cursos	
	Desarrollar secuencias curriculares (Comité de Currículo)	Número de secuencias creadas	Identificación de áreas de interés para desarrollar secuencias curriculares o concentraciones menores	
	Desarrollar concentraciones menores (Comité de Currículo)	Número de concentraciones creadas	Revisión de los cursos medulares	
	Fortalecer el aspecto aplicado del aprendizaje en cursos medulares integrando un componente de laboratorio y otras experiencias prácticas y de investigación (Profesores y Comité de Currículo)	Inserción de experiencias prácticas y de investigación en los cursos y en otros escenarios.		
Fomentar el desarrollo psicosocial de los estudiantes	Viabilizar la adquisición de conocimiento o desarrollo destrezas psicosociales en los estudiantes	Número de talleres y conferencias anuales Número de estudiantes que asisten a los talleres	Ofrecer al menos un taller anual	Anual

Creación del Programa Graduado en Psicología Escolar	Darle seguimiento al proceso de aprobación de la propuesta del programa graduado	Informes sometidos al Senado UPRM y dependencias a nivel central	Aprobación del programa graduado	2016-2021
	Implementar el Plan de Avalúo del Aprendizaje	Ciclos de avalúo del aprendizaje	Realizar un ciclo anualmente	Anual

II. COMPONENTE DE INVESTIGACION, DOCENCIA Y SERVICIO

META #2: VIABILIZAR E INCREMENTAR LA LABOR DE INVESTIGACIÓN, DOCENCIA Y SERVICIO QUE LLEVA A CABO LA FACULTAD DEL DEPARTAMENTO DE PSICOLOGÍA

Objetivos	Estrategias	Indicador	Resultado esperado	Fecha
Capacitar a la facultad en el desarrollo de proyectos y propuestas	Coordinar talleres y conferencias (Comité de Mejoramiento Profesional del Departamento)	Número de talleres y conferencias; reuniones de capacitación	Al menos un taller al año	Anual
Diseminar la labor creativa, de servicio e investigación de la facultad	<p>Crear medios que fomenten la divulgación de los productos académicos de la facultad</p> <p>Identificar fuentes de publicación para los trabajos académicos de la facultad</p> <p>Promover la mentoría de pares en el proceso de redacción y publicación de artículos.</p>	<p>Medios creados</p> <p>Número de profesores que participan en actividades de mentoría, por ej. cursos CEP, solicitudes a la unidad de redacción de propuestas (PDU), etc.</p>	Establecer un comité o un programa de mentoría profesional dentro de la facultad de PSIC	2016-2021
Estimular y apoyar el mejoramiento continuo de la facultad del Departamento	<p>Identificar y diseminar actividades gratuitas que apoyen el mejoramiento continuo de la facultad, por ej. cursos en línea, webinars, cursos del CEP, conferenciantes invitados, etc. (Comité Mejoramiento Profesional, Director/a)</p> <p>Auspiciar la inscripción de profesores del Departamento en actividades</p>	<p>Número de actividades de mejoramiento profesional identificadas por comités y administración del Dpto.</p> <p>Número de actividades auspiciadas por el departamento</p>	<p>Diseminación de oportunidades disponibles a través de la página del Dpto. o por correo electrónico</p> <p>Se auspicie o se coordine el auspicio de al menos un (1) profesor/a anualmente</p>	2016-2021

META #3: DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS DE INVESTIGACION DE LOS ESTUDIANTES

Objetivos	Estrategias	Indicador	Resultado esperado	Fecha
Proveer experiencias de investigación a los estudiantes subgraduados	Apoyar la participación de los estudiantes en coloquios, conferencias, programas de verano y actividades académicas dentro y fuera de PR Desarrollar iniciativas de adiestramiento y mentoría en investigación.	Número de estudiantes que participan en actividades Número de iniciativas y número de participantes	40% de los estudiantes del programa participen en actividades académicas	2016-2021

META #4: FORTALECER LAZOS DE COLABORACIÓN CON ORGANIZACIONES COMUNITARIAS Y SIN FINES DE LUCRO

Objetivos	Estrategias	Indicador	Resultado esperado	Fecha
Promover la labor de servicios comunitarios en la facultad y estudiantado	Insertar actividades de impacto comunitario a través de cursos, asociaciones estudiantiles y acuerdos colaborativos, formales e informales.	Número de actividades, cursos o acuerdos colaborativos	Al menos dos actividades durante la vigencia de este plan	2016-2021

III. COMPONENTE ADMINISTRATIVO

META #5: AUMENTAR LAS FUENTES DE INGRESO PARA EL DEPARTAMENTO

Objetivos	Estrategias	Indicador	Resultado esperado	Fecha
Incentivar la práctica Intramural de la facultad	Desarrollo de una propuesta para Práctica Intramural del Departamento	Propuesta: Práctica Intramural	Al menos un (1) profesor/a ofrezca servicios a través de una práctica intramural	2021
Insertarse en el ofrecimiento de Educación Continuada	Organizar conferencias y talleres para la educación continúa de profesionales en las siguientes áreas: psicólogos, trabajadores sociales y consejería	Cursos y talleres ofrecidos por los/las profesores/as del Dpto.	Ofrecer (1) curso de educación continuada u otras actividades a profesionales, a padres y maestros.	Anual

META #6: IMPLEMENTAR PROCESOS ADMINISTRATIVOS EFICIENTES Y ÁGILES

Objetivos	Estrategias	Indicador	Resultado esperado	Fecha
Alcanzar parámetros de eficiencia y efectividad en la administración	Implementar y evaluar el Plan de Avalúo Administrativo Desarrollo de un Plan de Reclutamiento para personal docente y no docente Crear y fortalecer las vías de comunicación con la facultad y estudiantado	Ciclo de Avalúo Administrativo Plan de Reclutamiento Página web y actividades extracurriculares ofrecidas por el Dpto.	Realizar un ciclo de avalúo administrativo anual Tener un plan de reclutamiento actualizado	Anual