

Universidad de Puerto Rico
Recinto Universitario de Mayagüez
Colegio de Artes y Ciencias

Acta de la reunión extraordinaria de directores de departamentos
celebrada el jueves, **30 de junio de 2022**, 9:00 a.m. en CH-121.

Presentes

Asencio, Edwin Cafaro, Matías	Ciencias Sociales Decano Asociado
García, Lizzie Gilbes, Fernando Irizarry, Marsha Martell, Jaime Mina, Nairmen Narciso, Flor Ramírez, Denise	Psicología Decano Geología Estudios Hispánicos Química Ciencias Matemáticas Física

Ramírez, Nilda	Ciencias Marinas
Román, Rosa	Inglés
Semidey, Yazmín	Humanidades
Torres, Carlos	Kinesiología
Valentín, Jeffrey	Economía
Vargas, María	Biología
Vélez, Ana	Biología
Zapata, Félix	Humanidades

Excusados

Del Río, Luis	Kinesiología
González, Melvin	Estudios Hispánicos
Santos, Hernán	Decano Asociado
Weil, Ernesto	Ciencias Marinas

Invitados

Acevedo, Jamilette	Artes y Ciencias
Andiarena, Heysha	CoHemis
Betancourt, Nathalya	Biología
Castro, Marcel	CoHemis
Ferrer, Agnes	Artes y Ciencias
Hernández, Yamarie	CoHemis
Irizarry, Yarleen	CoHemis
López, Mariavictoria	Química
Marrero, Agustín	Enfermería
Marrero, Sandy	Ingeniería
Mercado, Adriana	Ingeniería Civil
Ocasio, Franette	Ciencias Sociales
Olivera, Johnny	Biología
Quiñones, Gabriela	Inglés
Rivera, Andrealiz	Biología
Rodríguez, Jeidel	Ingeniería Química
Román, Coral del Mar	Biología
Román, Krystal Y.	Psicología
Saldaña, Daynaliz	Microbiología Industrial
Velázquez, Angelo	Humanidades

La reunión comenzó a las 9:10 a.m. Luego de constatar el quórum requerido, el Dr. Fernando Gilbes, Decano de Artes y Ciencias da la bienvenida.

Antes de dar comienzo con la reunión el Dr. Matías Cafaro, Decano Asociado de Investigación, le habló a los Directores sobre el Comité de Educación General, van a emitir una carta a los directores donde se les solicitará que verifiquen los cursos en los departamentos que van a formar parte de los requisitos de educación general. Tienen todo el semestre para seleccionar a alguien que identifique los cursos que formaran parte de los requisitos. Informa también que aquellos departamentos que necesitan profesores temporeros deben asegurarse que han podido identificar en otras universidades del sistema profesores que puedan cubrir las vacantes que tienen. Esto es fundamental, ya que estará difícil que aprueben contratos temporeros. Si tienen profesores que no tengan la carga completa tienen que llenarla en otro recinto.

En relación a las plazas aprobadas de nueva contratación se informa que tienen que estar todas las convocatorias juntas para poder publicarlas en el periódico.

El Dr. Fernando Gilbes da comienzo oficialmente a la reunión y agradece a todos por el apoyo, esfuerzo y dedicación en el campamento. A base de los comentarios que se obtuvieron y para ser un experimento que no se tenía el conocimiento sobre cómo iba a salir, salió muy bien, producto de todos.

El Decano explica que hará un ejercicio que le llama reunión de cierre, en esta reunión se comenta todo el insumo que se recibió a través de la actividad. Es un tipo de avalúo que harán las mismas personas que laboraron en la actividad para reconocer lo que se hizo bien y ver lo que hay que mejorar.

El Dr. Gilbes le informa a los Directores que en agosto se comenzará a trabajar el campamento para el próximo verano.

En cuanto al personal administrativo hay trabajos que se hicieron antes, durante y después. En estos momentos se están trabajando las cartas de agradecimiento, pagar cuentas, entre otras.

En cuanto al rol de los ujieres, el Decano les comunica que sin ellos la actividad no hubiera funcionado y los felicita por el excelente trabajo realizado.

En resumen: Desde antes de la pandemia la Profa. Barbot y Dr. Gilbes estuvieron dialogando sobre un campamento de verano. El Decanato de Ingeniería ya tiene tiempo realizando este tipo de campamentos y ya era tiempo que Artes y Ciencias tuviera el suyo, aunque somos un decanato complejo ya que somos 14 departamentos. Se pensó en la idea en CoHemis, que por 5 años corrieron un campamento de Microbiología Industrial y tienen la experiencia en este tipo de actividad. Se habló de un campamento virtual que luego fue cambiado a híbrido y finalmente terminó presencial. El campamento se transmitió por YouTube. El reto mayor era el reclutamiento de estudiantes por los requisitos, luego se eliminaron. Se pensó hacer el campamento en el Anfiteatro Figueroa Chapel para tener espacio y poder cumplir con el distanciamiento. Se mantuvo un número máximo de 100 personas.

El otro reto que se tuvo fue poder llevarle a los estudiantes información de 14 departamentos y un programa. Así que, uno de los ejercicios que se hizo fue poder organizar la información de los departamentos de Artes y de Ciencias de cierta manera que ellos pudieran verla, no se aburrieran y pudieran recibir la información. Se tuvo reuniones con los Directores y la idea principal era que cada departamento tendría media hora en la cual tenían que explicar qué era el departamento, presentar a un exalumno y tratar de tener alguna actividad interactiva. Desde el punto de vista del Decano todos los departamentos cumplieron con esta meta.

Otro reto que también se tuvo fue el tiempo y para este tipo de campamento se necesitan los fondos para los alimentos. Se tenía que conseguir dinero para el almuerzo y merienda. Se comenzó una campaña para conseguir los fondos. Se comenzó a pagar todo de la cuenta de CoHemis con la esperanza que llegara dinero y luego reponerlo, ya que también se tenía la presión que había que entrar las ordenes de compras y este proceso conlleva un límite de tiempo. El dinero llegó y luego se dará un informe completo en relación al presupuesto.

Finalmente, llegaron al campamento 91 estudiantes de 31 pueblos. Dentro de las planificaciones se consideró que era muy importante incluir a los padres y hacer un recorrido por el recinto. Se modificó la agenda y se incluyó la reunión con los padres para el viernes en la mañana. El diálogo fue muy bueno y contaban que los estudiantes llegaban a sus casas hablando del campamento.

La profesora María Barbot agradeció al Dr. Gilbes por la oportunidad para que el campamento se diera este verano. Indica que se encuentra satisfecha con los comentarios de los padres y las preguntas que hicieron. Sugiere que el primer tema que se debe tocar para el próximo campamento es: vocación y personalidad, porque a veces los estudiantes seleccionan una disciplina porque tiene buena remuneración económica o por seguir las profesiones de sus padres, y esto sirve para que ellos reconcilien su vocación con su personalidad.

El Dr. Nairmen Mina recomienda que se dé más tiempo para la actividad de las mesas para que los padres también puedan visitarlas.

El Prof. Félix Zapata en relación a la sugerencia de la Profa. Barbot y dado a que esto puede ser una actividad para descubrir vocación, sugiere que los departamentos pueden sacar una tarde para crear diferentes actividades interactivas y que los estudiantes puedan moverse de una actividad a otra y tengan una experiencia directa con lo que es ese campo o materia que le pudiera interesar.

El Dr. Jeffrey Valentín comenta que le gustó mucho la actividad y en relación a las mesas entiende que debe ser aparte de la agenda de la actividad. No cree que sea bueno añadir un día más. Adicional, entiende que no hubo mucha interacción. Sugiere que la actividad no coincida con el periodo de matrícula porque es muy complicado. Pregunta si al personal no docente se le dará el tiempo trabajado como compensatorio. En relación a esto último el Dr. Gilbes indica que ya está atendido.

El Dr. Edwin Asencio felicitó al personal no docente y a los ujieres porque se esforzaron, dieron la milla extra y se esforzaron. Comenta que le preocupa el asunto de las mesas, ya que el primer día no hubo mucha participación. Se pudo haber maximizado el tiempo de las mesas con otro público que no era del campamento, tipo casa abierta. Felicitó a la Profa. Barbot ya que siempre ha estado pendiente al área de reclutamiento. Mientras la administración no tenga la visión que admisiones se tiene que separar de lo que es el reclutamiento, el trabajo recae en los departamentos

y genera una competencia desleal con las demás universidades privadas. Le parece un error que se fusionara la Oficina de Admisiones con la del Registrador, son dos entes totalmente separados que necesitan personal, aunque sea a tiempo parcial. Necesitan más reclutadores que se encarguen de reclutar a nivel isla si queremos competir con otras universidades.

El Dr. Jeffrey Valentín sugiere, en relación a los ujieres que ayudaron en el proceso, que se haga un ejercicio de identificar un ujier por cada departamento.

Uno de los ujieres comenta que es importante el traer más reclutadores al recinto, que deben hacer más actividades por departamento estilo casa abierta y sugiere hacerlo en el coliseo. Entiende que el tiempo para las presentaciones departamentales fue muy corto. Añade que el campamento fue muy importante porque se enteró de cosas que no sabía.

La Sra. Marsha Irizarry en relación a las mesas, considera que son importantes pero que no deben ser tantos días. Sugiere que debe ser un solo día, los 14 departamentos en un solo lugar como por ejemplo en el Coliseo Mangual.

El Dr. Edwin Asencio comenta que el mejor reclutamiento es el de estudiante a estudiante.

Un ujier del grupo uno comenta que tuvo muchos estudiantes interesados en unirse a las fuerzas armadas y sugiere traer reclutadores del Airforce o llevarlos al ROTC. El Dr. Gilbes indica que se le pasó y que se incluirá, ya que también es una opción del recinto y es importante por la disciplina que crea.

El Decano indica que la decisión más difícil del campamento es el tiempo. Sugiere añadir días, pregunta a los ujieres que si ellos creen que si se hubieran añadidos mas días los estudiantes hubieran participado de ellos y contestan que sí e indicaron que ellos querían ir a cada uno de los departamentos y muchos pidieron que fuera más tiempo.

La Dra. Lizzie García comenta que las mesas son importantes porque si hay estudiantes que por alguna razón no pudieron participar, sus compañeros le pueden proveer información. Considerar también hacerlo virtual. El Dr. Gilbes informa que en el proceso de reclutamiento se les preguntó a los participantes si querían participar presencial o virtual y respondieron que presencial.

El Dr. Gilbes indica que todas las actividades se grabaron, hay que recoger toda esa información y subirlo a la página web y utilizarlo como promoción.

La Dra. Lizzie García sugiere hacer un conversatorio virtual con los padres fuera de horas laborables.

El Dr. Cafaro sugiere, preguntar si el hotel colegial está abierto, ya que se puede utilizar como una opción para los participantes que deseen quedarse en Mayagüez.

El Dr. Gilbes indica que el próximo año se le dará enfoque a recoger fondos. Se tienen unas ideas que se quieren implementar para estos fines. Diariamente se gastó aproximadamente \$600 para el almuerzo y uno de los días fue auspiciado.

Se sugiere contactar los servicios de comedores escolares. Se indica que anteriormente este servicio se ha utilizado, pero por falta de tiempo no se pudo hacer, ya que conlleva otra logística como lo es la transportación de los estudiantes a los comedores.

El Dr. Carlos Torres, sugiere impactar los padres latinos o puertorriqueños que están en el extranjero. El Dr. Gilbes informa que esto es algo que se ha dialogado en las reuniones de staff con el Rector, pero no se ha llegado a un acuerdo en específico para hacerlo.

El Dr. Marcel Castro, Co Director de CoHemis, comenta que es importante y difícil a la vez proyectar una buena percepción de la universidad, se puede hacer, es muy importante que los estudiantes sepan a todos los retos que se pueden enfrentar y a la vez que también hay muchas cosas positivas y que pueden tener una buena carrera.

El Dr. Gilbes comparte que ya 43 personas han contestado el avalúo y algo que le llamó la atención de los comentarios es en una de las preguntas que dice ¿Qué áreas identificas como fortalezas del campamento? Muchos estudiantes han resaltado algo relacionado con la pasión de las personas que presentaron. Los estudiantes se llevaron la percepción que los que presentaron y hablaron de los diferentes temas en los departamentos es que son apasionados, les gusta lo que están haciendo y les gusta transmitir información y el que se pudiera proyectar esto, es una ganancia. Entre los demás comentarios sobre qué mejorar, están relacionadas con el tiempo. Entienden que se necesita más tiempo y más actividades interactivas. Mas adelante se harán disponibles los resultados del avalúo.

La Profa. Barbot agradece a los directores por su excelente trabajo, por su compromiso, dedicación y entrega. Agradeció también a los ujieres al Dr. Gilbes, al personal de CoHemis, al Dr. Marcel Castro y al equipo de la Facultad por siempre brindar su apoyo incondicional.

El Dr. Gilbes agradece a la Profa. Barbot que sirvió de inspiración para que el campamento se pudiera llevar a cabo este año.

El Decano recuerda a los Directores que todos los cursos a distancia deben estar abiertos con un cupo de 90 estudiantes, aunque sean cursos graduados. Solicita también, que vayan haciendo el cálculo del porcentaje de los cursos a distancia y presenciales y les recuerda que deben tener un 70% de sus cursos presenciales.

La reunión terminó a las 10:50 a.m.

Sometido por,

Fernando Gilbes Santaella, Ph.D.
Decano

kam