

**Informe de los Senadores Académicos a la Facultad de Artes y Ciencias
(enero – mayo 2022-2023 y agosto - septiembre 2023-2024)**

Asuntos discutidos:

I. Revisiones y propuestas curriculares aprobadas:

Revisión Curricular Menor al Programa de Bachillerato en Ciencias en Física
Revisión Curricular Menor del Programa de Maestría en Artes en Kinesiología
Revisión Curricular Menor del Programa de Bachillerato en Ciencias en Ingeniería Civil
Revisión Curricular de la Concentración Menor en Ingeniería Farmacéutica del Departamento de Ingeniería Química del Colegio de Ingeniería
Secuencia Curricular en Ingeniería Oceánica y Costera
Maestría en Educación STEAM del Programa de Preparación de Maestros del Decanato de Asuntos Académicos
Maestría en Ciencias en Ingeniería de Software
Doctorado en filosofía en Ingeniería de Software

II. Cursos

Creación permanente

Facultad de Artes y Ciencias

BIOL 3056 Introducción a la micología forense
CISO 3032 Organización y transformación comunitaria II
CISO 4056 Aspectos psicosociales del género
CMOQ 6008 Ciencia de datos públicos en oceanografía química
ENFE 3035 Fundamentos de nutrición
PSIC 8228 Principios de neuropsicología escolar
PSIC 8235 Evaluación neuropsicológica

Otras facultades y programas

INGE 3105 Seminario de investigación subgraduado
INGE 3106 Seminario de destrezas profesionales subgraduado
INGE 3107 Seminario de liderazgo subgraduado
INGE 3001 Introducción a la ingeniería
INGE 3002 Experiencia en comunidades de aprendizaje de ingeniería
SICI 3066 Introducción a la programación para análisis empresarial
ADOF 3018 Introducción a herramientas tecnológicas en la administración de oficinas
FINA 5016 Introducción al capital de riesgo
ADOF 3015 Técnicas de comunicación para la población con discapacidad auditiva
ADMI 5005 Viaje educativo empresarial y de emprendimiento
CONT 5168 Auditoría de sistemas de información y control
SAGA 5305 Servicios ecosistémicos y ecohidrología
INSO 6005 Principios de la ingeniería de software
INSO 6006 Ingeniería de sistemas de bases de datos
INSO 6007 Sistemas de software seguros
INSO 6010 Desarrollo y operaciones

INSO 6015 Aprendizaje automatizado y operaciones
INSO 6030 Ingeniería de aplicaciones para la web y dispositivos móviles
INSO 6040 Ingeniería de aplicaciones relacionadas con la salud
INSO 6050 Ingeniería de sistemas en la frontera de la nube
INSO 6070 Ingeniería de redes definidas en software
INSO 6080 Ingeniería del aprendizaje profundo
INSO 6998 Proyecto de maestría
INSO 6999 Tesis de maestría
INSO 8995 Temas avanzados
INSO 8996 Seminario doctoral
INSO 8999 Disertación doctoral
EDUC 5005 Introducción a la estrategia de enseñanza STEAM

Modificaciones (descripciones, prerrequisitos, codificaciones y doble codificación)

Facultad de Artes y Ciencias

SOCI 3285 Dinámica social - CISO 3286/SOCI 3285 Dinámicas y procesos de grupos
INTD 4110/CCOG 4010. Introducción a la ciencia cognitiva
MATE 3030 Introducción a la geometría
MATE 4039 El uso de la tecnología en la enseñanza de las matemáticas
MATE 4023 Educación matemática I
ANTR 3015 Introducción a la antropología física
ARTE 4321 Seminario de arte I
ARTE 4322 Seminario de arte II
ARTE 4123 Ilustración I
ARTE 4124 Ilustración II
KINE 4010 Anatomía y kinesiología aplicadas
INGL 3211 Inglés avanzado I
INGL 3212 Inglés avanzado II
INGL 3321 Literatura inglesa hasta 1798
INGL 3322 Literatura inglesa desde el 1798 hasta la época moderna

Otras facultades y programas

ADMI 4018 Gerencia estratégica
CONT 4117 Aprendizaje mediante servicio a través del centro de ayuda
INEL 5295 Proyecto de diseño en sistemas electrónicos y hardware embebido
SAGA 3016 Informática y comunicación en sistemas agrícolas y ambientales
SICI 3018. Fundamentos de sistemas de información
EDES 4055. Estrategias de enseñanza para la inclusión de estudiantes con necesidades educativas especiales en la sala de clase regular
EDPE 4059 Teoría y metodología de la enseñanza de las asignaturas comerciales
ESEM 3017 Introducción al Desarrollo Empresarial
ESEM 3100 Desarrollo de Nuevas Empresas
ESEM 3125 Gestión Empresarial Basada en Tecnología
ESEM 3150 Desarrollo del Plan de Negocio
ESEM 3155 Creatividad e Innovación Empresarial
MERC 3315 Fundamentos de Comercio Electrónico

DEME 4001 Introducción al Derecho
DEME 4002 Derecho Mercantil
ESEM 4026 Cultura Emprendedora y las Organizaciones Internacionales
ADMI 4058 Comparación de los Sistemas Administrativos de Empresas entre Puerto Rico y otros Países
ESEM 4335 Estrategias de Cambio y Crecimiento para Pequeñas y Medianas Empresas
ESEM 4996 Asesoramiento a Pequeñas Empresas
REHU 4015 Planificación y Empleo de la Fuerza Laboral
REHU 4017 Legislación Laboral Comparada
REHU 4135 Innovación y Cambio Organizacional
REHU 4036 Comunicación Interpersonal en el Lugar de Trabajo
REHU 4037 Manejo de Diversidad en las Organizaciones
REHU. 4007 Diseño Organizacional
REHU 4008 Gerencia de Recursos Humanos
REHU 4010 La Mujer y el Trabajo
REHU 4016 Relaciones Laborales
REHU 4019 Administración de la Compensación
REHU 4025 Conducta Organizacional
REHU 4027 Liderato en Organizaciones
REHU 4030 Desarrollo de los Recursos Humanos
REHU 4997 Internado en Gerencia de Recursos Humanos
GEOP 4008 Métodos Cuantitativos en la Gerencia de Operaciones
GEOP 4009 Planificación y Control de Producción
GEOP 4028 Administración de Materiales
GEOP 4030 Aspectos Contemporáneos de la Gerencia Industrial
GEOP 4036 Ciencias de Aseguramiento
GEOP 4045 Manejo de la Cadena de Suministros
GEOP 4046 Gerencia de Operaciones
GEOP 4055 Gerencia de Operaciones en la Industria de Servicio
GEOP 4318 Control de Calidad
GEOP 4335 Gerencia de Compras
GEOP 4336 Gerencia de Inventario
GEOP 4995 Internado en Gerencia de Operaciones
GEOP 6005 Distribución Física y Logística
GEOP 6035 Métodos Cuantitativos Gerenciales
GEOP 6036 Análisis Decisional
GEOP 6038 Control de Calidad
GEOP 6039 Modelos de Predicción para la Empresa
GEOP 6045 Control de Producción
GEOP 6047 Administración de Materiales y Compras
GEOP 6048 Estrategias de Manufactura
GEPO 4085 Fundamentos de la Gerencia de Proyectos
GEPO 4116 La Dimensión Humana en la Gerencia de Proyectos
GEPO 4085 Aplicaciones de Gerencia de Proyectos en los Negocios
GEPO 6065 Gerencia de Proyectos

Adopción

EDES 4089 Práctica docente en educación especial

Inactivaciones

INEL 5495 Proyecto de diseño en sistemas de potencia

INEL 5496 Diseño electrónica potencia

INEL 5595 Proyecto de diseño en sistemas de control

INQU 4003 Operaciones unitarias III

INQU 4004 Laboratorio de operaciones unitarias III

INQU 4036 Práctica de ingeniería química

INGE 3007 Historia de la tecnología

ININ 4035 Planificación de recursos humanos

ININ 4810 Ingeniería concurrente

INCI 4028 Diseño geométrico de carreteras

INCI 4032 Mecánica de suelos II

INCI 4048 Planificación y programación de proyectos de construcción

INCI 6037 Mecánica de suelos aplicada

INCI 6038 Ingeniería de fundaciones

ESOR 3005 La mujer y el trabajo

ESOR 4005 Control gubernamental de empresas

ESOR 4006 Principios de gerencia

ESOR 4025 Conducta organizacional

ESOR 4026 Política administrativa

ESOR 4027 Liderato en organizaciones

ESOR 4028 Comunicación interpersonal aplicada a carreras de ingeniería, ciencias y negocios

ESOR 4030 Desarrollo de los recursos humanos

ESOR 4035 Invocación y cambio organizacional

ESOR 4036 Comunicación interpersonal en el lugar del trabajo

ESOR 4995 Internado de gerencia de recursos humanos

EDPE 3129 El uso de las microcomputadoras en el salón de clases

Concentración Menor en Gerencia de Procesos de Servicios del Dpto. de Ingeniería Industrial

III. Estudiantes matriculados

El total de estudiantes matriculados el segundo semestre del año académico 2022-2023 es 10,071 (9,251 subgraduados y 820 graduados).

El 83.7% del estudiantado subgraduado está matriculado, por lo menos, en 12 créditos.

IV. Admisiones para el año académico 2023-2024

La UPR admitió 10,727 estudiantes para el año académico 2023-2024, de los cuales 2,519 escogieron el Recinto Universitario de Mayagüez. Los programas con mayor número de estudiantes admitidos son Biología e Ingeniería Mecánica.

En los programas graduados, 232 estudiantes solicitaron al RUM (104 de ellos fueron aceptados y estaban siendo evaluando 79 casos).

La Universidad utilizó puestos informativos para promocionar las alternativas de estudios y orientar a los interesados sobre como completar las solicitudes de admisión y de ayuda económica (FAFSA).

El Consejo General de Estudiantes también llevó a cabo una campaña de promoción y reclutamiento, mayormente en los pueblos de Rincón, San Germán, Mayagüez, Cabo Rojo y Hormigueros, para la que preparó carteles con códigos QR sobre los programas que ofrece el Recinto.

V. Plan de reclutamiento docente (2023-2024)

Proyección: reclutar 30 plazas nuevas. De estas 14 serían para enseñanza, 11 para investigación en áreas emergentes y 4 para servicios psicológicos.

VI. Retribución de los senadores

La Junta de Gobierno aprobó la Certificación 71 (2022-2023) que autoriza la compensación de un crédito por semestre o su equivalente a los senadores claustrales electos a partir del 1 de agosto de 2023. Se otorgará 1 crédito por pertenecer al Senado Académico, otro por presidir algunos de los comités o comisiones permanentes y un tercero por ser representante ante la Junta Administrativa; hasta un máximo de tres créditos. El pago se efectuará al finalizar cada semestre, una vez se certifique que el claustral ha cumplido con sus deberes.

El Sen. Fernando Gilbes preguntó si la frase “o su equivalente” podía entenderse como una descarga, pero esto no se ha aclarado. El Senado Académico le solicitó a la Junta Administrativa que determine como se va a implementar esta certificación.

VII. Guías para el ofrecimiento de cursos no presenciales (Cert. 19-85 SARUM)

Se aprobó la revisión de la Certificación 19-85 del SARUM para atemperarla a la certificación 33 (2020-2021) de la Junta de Gobierno de la UPR (Guía para la Creación Uniforme y el Registro de Cursos en la Universidad de Puerto Rico). Entre los cambios están: la clarificación de las modalidades de enseñanza, las opciones y definiciones de la educación no presencial y los códigos que identificarán los cursos ofrecidos en modalidades no presenciales. También, establece que los cursos dirigidos principalmente a estudiantes de primer año deben ofrecerse presencialmente y que la compensación a docentes en el caso de la creación de cursos multiseccionales, se reduce, entre ellos, de 9 a 6 créditos. (Este último punto está en moratoria.)

VIII. Centro de Investigación y Desarrollo (CID)

El Dr. Samuel P. Hernández Rivera, Director Interino del Centro de Investigación y Desarrollo (CID) habló sobre los fondos allegados por las facultades y departamentos, además de la proyección de facturación para el año fiscal 2022-2023. También indicó que los empleados del Departamento de Recursos Humanos del CID continuarán sus labores desde la oficina homóloga en el Campus.

El Dr. Hernández destacó que Existe una oportunidad única de convertir al CID en un Decanato de Investigación.

El Rector informa que el CID fue creado con la idea de que fuera autosostenible y que los salarios se pagarían con los fondos indirectos. El Consejo de Educación Superior creó este instrumento como una especie de corporación afiliada al Recinto, sin embargo, nunca ha sido autosostenible, por lo que es necesario asignarle dinero del fondo general.

La Junta Administrativa aprobó una certificación en la que se le solicita a la Junta de Gobierno que derogue la certificación del Consejo de Educación Superior y que el CID quede adscrito a la Oficina del Rector.

La Dra. Ingrid Padilla Cestero, Ayudante del Rector Especial del Rector para Asuntos de Investigación, Innovación y Labor Creativa, informó que durante la visita de NSF le indicaron que se puede contratar personal administrativo para los proyectos si es para trabajar directamente con estos. Este personal no puede cobrar dinero adicional de los costos indirectos.

Para atender el problema de los proyectos atrasados en la facturación en el CID, la Dra. Padilla informó que están implementando una plataforma digital (*Streamline*) para enlazar el *pre award* y el *post award*. Al momento, la búsqueda de datos se lleva a cabo manualmente (tabla por tabla) en *Excel*, lo que demora el proceso. La Sen. Parés pregunta sobre el tiempo estimado para la implementación de esta plataforma digital y cuánto tiempo estará vigente. El Rector informó que están en la fase de implementación. Este programa requiere una licencia que debe renovarse. El costo operacional es anual (compromiso de 5 años), luego tendría que renovarse anualmente.

IX. Distinciones académicas

El miércoles, 31 de mayo fue la ceremonia en la que se entregarán las distinciones académicas; 3 doctorados Honoris Causa a los profesores Alfredo González Martínez, Ángel Luis Rosas Collazo y Aurelio Mercado Irizarry y 2 grados de Profesor Emeritus a los doctores Manuel Valdés Pizzini y Alan L. Smith.

X. Eventos

Actos de graduación

2,277 solicitudes de graduación, lo que constituye el mayor número registrado en el Recinto hasta la fecha.

5 días con nuestra tierra

Se llevó a cabo del 4 al 6 de mayo de 2023 en la Finca Alzamora, el mezzanine y las canchas de tenis.

Comité de *Middle States on Higher Education*

La Dra. Anne G. Wahl visitó el Recinto el 11 de abril para explicar el proceso del auto-estudio de MSCHE.

XI. Instalaciones / Infraestructura

Se está trabajando en la reparación de la pared que perdió el edificio de Ingeniería General tras el paso del huracán Fiona. El Decano de Administración indicó que el retraso en las labores se debe al sellado del techo y la instalación de acondicionadores de aire.

Ante la falta de servicios esenciales y la consecuente cancelación de clases en el RUM el Sen. Bouchamp preguntó si hay planes para hincar pozos y colocar placas solares. El Rector indicó que hay un proyecto que contempla hincar cuatro pozos y construir un tanque. El estimado de este proyecto es de 2.6 millones y FEMA aprobó los fondos para la Fase I (el diseño formal). En cuanto a los problemas de la energía eléctrica, la Oficina de OPIMI está trabajando en un proyecto para mejorar la subestación del RUM.

XII. Donativos al RUM

Se excedieron las expectativas al recaudar 3.09 millones en donativos, de los 2 M proyectados para el año pasado. La facultad que más donativos recibió fue la de ingeniería, seguida por Artes y Ciencias; en menor proporción la Ciencias Agrícolas y la Administración de Empresas. Este dinero ha sido destinado para ofrecer becas a los estudiantes (~\$1.9 M) y apoyar proyectos especiales (competencias), investigaciones e infraestructura.

XIII. Junta de Retiro

Desde septiembre de 2022 a enero de 2023 se reclutaron 15 personas en la Junta de Retiro, lo que contribuiría a agilizar los trabajos.

Al mes de mayo había 8,260 participantes activos y 9,335 pensionados. No ha sido necesario vender inversiones desde abril de 2020. El valor de la cartera de inversiones es de \$ 1,626,702,280.00.

La representante a la Junta recomendó que todos los participantes del sistema deben completar y actualizar el formulario de designación de beneficiarios en caso de muerte. De no hacerlo, se utilizaría lo estipulado en el testamento y de no tener este último se utilizaría la declaratoria de herederos. En los casos en los que no exista ninguno de los documentos anteriores, se consignaría el dinero en el tribunal, por lo que el Sistema de Retiro dejaría de tener injerencia en el asunto.

El Dr. Carlos Hernández del Departamento de Ciencias Sociales aceptó la nominación para ser el nuevo representante ante la Junta de Retiro.

XIV. Junta Universitaria

La Junta está trabajando en diversos asuntos, entre ellos la revisión al reglamento de Junta de Apelaciones, la posibilidad de tener senadores alternos en los Senados Académicos, la seguridad y el movimiento del personal dentro del sistema.

El Informe del Presidente UPR ante la Junta de Gobierno se encuentra en el siguiente enlace https://drive.google.com/file/d/1CVmA2CFZJfVADPGYkJyMwSakhWDo3XZ/view?usp=share_link

XV. Presidencia

El presidente de la UPR envió un comunicado sobre el proceso de evaluación de los rectores de los Recintos. El SA aprobó la creación de un comité multisectorial que estaría compuesto por 2 estudiantes, 2 claustrales y 1 no-docente. Usarán el mismo instrumento de las evaluaciones anteriores.

XVI. Plan piloto de retención

La Dra. Milagritos González presentó el Plan piloto de retención del RUM.

Preparado por:
Maribel Acosta Lugo, Ph.D.
Senadora Académica
Facultad de Artes y Ciencias