

Informe del Comité de Diálogo de Artes y Ciencias- de 1 de Septiembre de 2015

Introducción

En este informe se recoge información seleccionada de las reuniones del CRF-CODI con el Presidente de la UPR, de reuniones del CRF y de boletines del CRF-CODI, entre otras.

Además se plantea un plan de trabajo para el primer semestre del año académico 2015-2016.

Reuniones del Comité Institucional de Diálogo

Se hicieron dos reuniones adicionales desde el último informe el semestre pasado:

Reunión del CRF-8 de Mayo 2015-Bayamón y

Reunión del CRF-CODI con el Presidente-10 de Julio 2015

Reunión del CRF-8 de Mayo 2015-Bayamón

1) Comité Plan Médico-Representación Docente

Se espera que se apruebe el mismo plan por un año si se mantiene el mismo presupuesto.

2) Aprobación Cert.134 (2014-2015) JG para que se

reconozca a la APPU como representante exclusivo de los docentes en asuntos sindicales.

Se aprobó la resolución siguiente:

- 1) El CODI solicita que se reconozca de forma voluntaria la negociación colectiva del personal docente en la UPR como está ahí.
- 2) Que la organización u organizaciones que deseen representar se elijan por votación en cada uno de los Recintos.

3) Ascensos en Rango

En tres semanas se establece la sexta lista de espera.

Reunión del CRF-CODI con el Presidente-10 de Julio 2015

La Representación Docente al CODI planteó los siguientes asuntos al Presidente de la UPR, Dr. Urayoán Walker:

1) Comité Plan Médico-Representación Docente

Se terminó la negociación colectiva y se espera por el informe final. Los Representantes de los docentes son:
Segundo Díaz (representante), Rosa Elena (alterna) y Juan García (alterno).

Recuerden que pueden ver todos los informes y enviar sugerencias a través de la página de internet:

Crfnpm.edicy.co/

2) Aprobación Cert.134 (2014-2015) JG para que se reconozca a la APPU como representante exclusivo de los docentes en asuntos sindicales.

El Presidente contesta que la UPR recomienda que se siga el proceso a través del Departamento del Trabajo

3) Ascensos en Rango

Se mantienen las listas de espera.

4) Solicitud de formalización acuerdo de reunión con el Presidente UPR una vez al semestre

El Presidente estuvo de acuerdo en hacer una reunión al semestre para dar seguimiento a los asuntos pendientes.

5) Condiciones de Trabajo (Económicas ó No-Económicas):

Bonos

El Presidente indica que no aceptará la propuesta de aumentar las cantidades de los tres bonos que solicitamos y que continuarán con el pago de los bonos aprobados. La Representación Docente al CODI se reafirma en su propuesta.

El Comité de Diálogo de Artes y Ciencias trabajará en conjunto con el Comité Institucional para proponer cambios adecuados en el sistema de retiro y negociar el plan médico y velar por las condiciones de trabajo económicas así como no-económicas del personal docente, como lo son la adjudicación de bonos.

Plan de Trabajo Comité de Diálogo

El Comité evaluará ideas de como la UPR y UPRM en particular pueden ayudar a la crisis del país:

- 1) Crear competencias entre los miembros de la comunidad universitaria para seleccionar aquellos programas emblemáticos de alta relevancia o prioridad para la comunidad que puedan tener gran impacto para impulsar la economía de la región o la isla en pleno y darle apoyo económico para el inicio de los mismos. También crear un comité interdisciplinario de profesores para darle seguimiento y asesoramiento en las etapas de desarrollo de estas iniciativas.
- 2) Hacer banco de recursos: tecnológicos y humanos enfocado a labores de consultoría a la comunidad y al gobierno.
- 3) Proveer ideas para ahorrar energía y reciclar materiales (papel, plástico, etc.).
- 4) Crear industrias nuevas, motivar a ser empresario (someter propuestas para programas académicos nuevos y creativos para adiestramiento en esas áreas).
- 5) Mejorar y actualizar material de cursos y crear cursos en áreas nuevas de actualidad de acuerdo a las necesidades de la Industria en general y la Agricultura, etc.

- 6) Crear grupos interdisciplinarios de discusión de ideas para resolver problemas específicos de la comunidad universitaria.
- 7) Crear mecanismos efectivos para comunicar las ideas a la Presidencia para apoyo y ayuda para concretizar y convertirlas en realidad.
- 8) Crear colaboraciones entre Recintos y con las industrias cercanas en áreas de mutuo interés y beneficio.
- 9) Hacer investigaciones en áreas de importancia a la sociedad para conseguir apoyo económico.

El Comité de Dialogo puede hacer un torbellino de ideas del inglés “brainstorming” para evaluar el estatus de algunas de estas iniciativas que pueden haberse iniciados ya. Respecto a los proyectos nuevos, el Comité evaluaría las mejores ideas para incorporar en el diseño y crear la infraestructura adecuada para los mismos de la forma más creativa, robusta y eficiente.

Preparado por Dr. Luis A. Rivera, Presidente Comité de Diálogo de Artes y Ciencias, 21 de abril de 2015.