

Informe Comité de Diálogo de Artes y Ciencias

Reunión 7 de Febrero de 2017

Informe CRF-CODI del 20 de octubre de 2016

La Presidenta Interina de la Universidad, Dra. Celeste Freytes asistió a la reunión y tuvo un extenso diálogo con la representación docente al comité. La Dra. Freytes y su equipo de trabajo mostraron buena actitud y disposición para trabajar juntos en defensa de nuestra Universidad.

Se discutieron los siguientes asuntos:

Junta de Control Fiscal (JCF) y la Universidad

La información que tiene la Presidencia es:

- (1) El plan de trabajo que le entregó el Gobierno a la JCF
- (2) Las minutas de la reunión de la JCF y
- (3) Que la Universidad tiene que preparar y entregar un plan fiscal a cinco años

La presidencia entiende que la preparación del plan fiscal a cinco años es una oportunidad para explicar a la Universidad.

Algunos elementos esenciales de la explicación son:

- A) Las características que hacen única la Universidad ó el promedio (3.6) de los estudiantes que entran, las opciones de desarrollo que tienen los estudiantes, que casi 70% de éstos tiene la beca "Pell" y que la Universidad compara favorablemente con otras universidades de primera: más de 84 de sus programas sujetos a acreditación, están acreditados, y realiza una gran cantidad de actividades donde afecta favorablemente su entorno.
- B) Su Unicidad (de "unidos")
La misma se debe atar a celebrar sus logros y sus iniciativas que benefician al país y comparan con las de otras universidades de primera.
La unicidad en la parte fiscal debe establecer que aunque parezca que el pueblo de PR invierte mucho en la Universidad, la misma aporta aún más al país.(La Universidad es una Inversión!)
La Presidencia nos hará llegar un estudio económico donde se mide lo que la Universidad aporta al país!

Proceso de Evaluación de Programas

La Presidencia mencionó la importancia en este asunto de:

La tasa de graduación, el cambio en los estándares de evaluación y el requerimiento de mayor seriedad en los datos presentados por las Instituciones.

En el proceso de evaluación de los programas en la UPR, la Presidencia tiene las recomendaciones de los Senados y Decanos Académicos.

La Presidenta aceptó nuestra solicitud de que (1) nos enviara copias de todos los documentos relacionados a este asunto y (2) que de este momento en adelante, el mismo se discuta periódicamente en el Comité. La idea es poder aportar con nuestras ideas y recomendaciones en un asunto que podría afectar las condiciones de trabajo de los docentes.

Las Remesas a la Universidad

El Gobierno ha estado enviando aproximadamente 18.2 millones semanales a la Universidad con la excepción de la cuarta semana que envían aproximadamente 14.2 millones.

La razón que alega el Gobierno es que el gobernador suspendió el pago de los bonos. Los asesores de la Presidencia entienden que al final del año el Gobierno debe estar al día en el pago de sus remesas con la Universidad.

Beneficios de los Docentes

El CODI una vez más le recordó a la Presidencia el deterioro en las condiciones de trabajo de los docentes: (1) desde el 2008 sólo un ajuste de salario, (2) eliminación del pago de los días de enfermedad, (3) congelación de ascensos, (4) eliminación del pago de la obvención, (5) disminución de 5% en el pago de las compensaciones y (6) la disminución de los recursos para viajes y actividades académicas.

Además, se presentó la situación de los docentes en contrato y el aumento de éstos en la Universidad.

Reunión del CRF en Servicio de Extensión Agrícola (SEA), Adjuntas del 23 de octubre de 2016

- Esta reunión tuvo como anfitrión al Profesor Alberto Rullán del SEA
- Se discutieron posibles escenarios en los Recintos relacionados con posibles recortes presupuestarios, aún sin saber cuáles serán los cambios.
- A la luz de lo discutido con la Presidencia de la UPR y su equipo se acordó solicitarles a ellos copia de los documentos que se generen relacionado con los Recintos y su plan de trabajo. El mensaje fue enviado el 4 de noviembre de 2016.

En el mismo se solicitó que se compartan con nosotros el Plan de Impacto Económico de los Recintos, que entendemos será de gran utilidad para nuestro Comité ya que nuestras

expresiones en apoyo a la UPR estarían documentadas con datos provistos por diferentes entidades del país.

También en el mensaje se le sugirió que se envíe un comunicado a todo el personal de la UPR explicando cuál es el impacto de la falta de liquidez del Banco Gubernamental de Fomento y el que el dinero de la UPR depositado allí no esté disponible, según indicó el Nuevo Día del 23 de octubre de 2016.

Una gran cantidad de compañeros docentes y no docentes podríamos decir están entrando en pánico por el impacto que esto pueda tener en los empleos y en el Sistema de Retiro.

<http://www.elnuevodia.com/noticias/locales/nota/boquetemillonarioenlaupr-2258613/>

A esta comunicación no se ha recibido respuesta alguna. La misma se cursó a la Dra. Freytes y la Sra. Barreto.

- Se mencionó la situación en algunos Recintos donde se ha planteado que los docentes con horario administrativo utilicen el ponchador para registrar su asistencia. La Sra. Barreto solicitó se le explique en detalle la solicitud para ella investigarla.

- La Dra. Nivia Fernández, Vice-Presidenta de la UPR había pedido participar en un grupo focal de la Vice Presidencia de Asuntos Académicos donde se estaría trabajando en el **Plan Estratégico de la UPR**. Después de “10 para la Década” se hará un Plan a Cinco Años (2017-2022). Esto se estará trabajando a base de grupos focales. El pasado 15 de octubre de 2016 se iba a hacer la reunión focal con la participación del CODI. No se convocó a tiempo para la reunión y la misma no se dió. Se pospuso la reunión para el 29 de noviembre de 1-4 pm en la Terraza de la Biblioteca. Se le informará si se logró llevar a cabo esta reunión.

Reunión del CRF-Carolina del 18 de noviembre de 2016

Plan Fiscal a Cinco Años

- La UPR perdió 90 millones (91.5) en el Banco Gubernamental de Fomento
- UPR también tiene un préstamo de 7.5 millones
- Se va a hacer una reserva de 50 millones (sale de la matrícula) para pagar cuando la Junta de Control lo solicite.
- La Dra. Nivia Fernández, Vice-Presidenta de la UPR nos recomendó reflexionar sobre tres preguntas para la preparación del Plan a Cinco Años; el mismo está corriendo.

Informe del Comité de Certificación 24 del año pasado

El Comité se reúne desde el verano.

- Se evalúan cinco aseguradoras: Mapfre, Humana, Triple M, y Triple S, la última que presentó.
- Se reunieron Triple S y MCS. La recomendación de MCS fue de añadir beneficios a los vigentes y oros. MCS cotiza cinco dólares menos que Triple S. MCS impugnó la subasta.

Plan de la Asociación Jubilados de la UPR

- Su Plan es solamente con Triple M. La ventaja es el poder de negociación de un Plan Único.
- La asociación quiere que Retiro se encargue de trámites de Retiro para sus asociados.
- Seguirán las reuniones continuas.
- La Asociación negocia directamente con los proveedores.
- MCS vs. una de las asociaciones llevó un caso y lo ganó.

Plan Único de la UPR

- La UPR no renegociará el tercer año si suben los deducibles; en septiembre 2017 termina el Plan.
- Como quiera se pagará significativamente más alto de deducible. Los beneficios no cambian.
- La UPR dejará de hacer algunas cosas ó sale de nuestro bolsillo (Plan de Redistribución).
- El compañero Dr. Dwight García le preguntará a la Hermandad sobre las propuestas de MCS activas en la UPR. Le preguntará a la Presidencia por qué no renegociar. La próxima reunión del CODI será antes de febrero de 2017.

Agenda para próxima Reunión del CODI

- A) Deducciones del Plan Médico
- B) Proyecciones de Presupuesto
- C) Estatus de la Re-estructuración Académica
- D) Profesores Adjuntos y personas super-especiales

Preparado por Dr. Luis A. Rivera, Presidente Comité de Diálogo de la Facultad de Artes y Ciencias, 27 de enero de 2017.