

**Universidad de Puerto Rico  
Recinto Universitario de Mayagüez**

**Dra. Nancy Vanessa Vicente Velez  
Departamento de Ingles**

**Plan de Vida Estudiantil-Parte 1**

**Introducción**

Como miembros de la sociedad tendemos a valorar algunas formas de conocimiento más que otras. Teoristas críticos tales como, Freire, 1970; Foucault, 1980; McLaren, 1989; Giroux, 2001, y Brookfield, 2005, atribuyen esto a la idea de que todo conocimiento es socialmente construido. Por esta razón, cuando se elabora cualquier plan de trabajo con una comunidad específica en mente, se debe tener muy presente que el conocimiento y el valor que esta comunidad le da a ciertos tipos de información. Esta información se transforma en el conocimiento que se crea en sus mentes basado en sus procesos de socialización y experiencia educativa. Cuando se utiliza este concepto para preparar un plan de vida estudiantil para el Recinto Universitario de Mayagüez (RUM), debemos cimentarlo en la noción de que el Decanato de Estudiantes debe funcionar como el centro de toda actividad de servicios complementarios de la experiencia del estudiante en su formación académica universitaria. Por lo tanto, un plan de vida universitaria debe tener como meta el fomentar una cultura de servicio al estudiante y contribuir a la unidad, cohesión de cada uno de los componentes del Decanato y sus áreas de servicio. Espero que las ideas compartidas aquí contribuyan a desarrollar las capacidades de los empleados del Decanato, para así poder ofrecerle a nuestra comunidad universitaria servicios de excelencia que complementen su formación académica.

**Visión personal**

El propósito de este plan es reiterar mi interés en la posición de Decana de Estudiantes del RUM ya que como egresada de esta universidad, siento que tengo mucho que ofrecer a la institución que contribuyó a convertirme en la persona que soy hoy. Mi relación con nuestro recinto comenzó desde pequeña y desde entonces experimento todos los días lo que significa sentir Orgullo Colegial. Lo aprendí como Mayagüezana, pero también porque mis padres fueron empleados del RUM y me enseñaron a amar al “Colegio” como le llamamos cariñosamente los

Mayagüezanos. Me atrevo a decir que soy “una Colegial de pura cepa”. Nacida y criada en Mayagüez, curse estudios universitarios de bachillerato y maestría en el Departamento de Inglés de nuestro recinto. Al culminar mis estudios de maestría en el 2000 fui contratada como instructora y eventualmente al ser aceptada a un programa doctoral en la Universidad de *Penn State*, solicité y disfruté de una licencia de estudio para completar mi PhD. en Currículo y Enseñanza con una concentración menor en *Latino Studies*. Una vez culminados mis estudios me reintegré al recinto en el 2009 y desde entonces he servido a la Universidad de Puerto Rico como profesora, investigadora y en capacidad administrativa al fungir como directora asociada interina del Departamento de Inglés luego de la huelga del 2010 y luego por segunda vez durante los años académicos 2014 hasta el 2016 donde fungí en propiedad. También he sido por casi una década, la *Site-Director* del *MayaWest Writing Project*, el único *site* del *National Writing Project* en la isla. En estos momentos sirvo a la Universidad de Puerto Rico (UPR) como Directora del Departamento de Inglés de la Facultad de Humanidades del Recinto de Río Piedras.

Una de las principales razones por las que me interesa la posición es porque soy una persona a la que le gustan los retos personales y profesionales. Mi preparación académica y años de experiencia administrativa me han preparado para ser una administradora asertiva y para servir a nuestros estudiantes y nuestra institución de la mejor manera posible. No sólo eso; al ser producto de esta institución, conozco de primera mano todos los servicios que provee el decanato para apoyar a nuestros estudiantes a complementar su formación académica para convertirlos en ciudadanos comprometidos a ser aportación a nuestra institución, nuestro país, y a la humanidad.

Durante mis años de servicio a esta institución he participado en varios comités a nivel de departamento y de la institución. De los comités departamentales puedo resaltar mi trabajo como coordinadora del Comité de Orientación, el cual ha resultado en cambios a la manera en la que se maneja la consejería académica para los estudiantes subgraduados de nuestro departamento. A nivel institucional, debo confesar que el comité que más ha aportado a mi crecimiento como ser humano y educadora ha sido el Comité de Apelación de Ayuda Económica adscrito al Decanato de Estudiantes, del cual fui coordinadora en colaboración con el Decano Auxiliar de Estudiantes desde el 2015 hasta el 2018.

También he contribuido a la comunidad académica de investigadores con varias colaboraciones en la búsqueda y preparación de propuestas para traer fondos externos a nuestro

recinto. He sido investigadora principal de varias propuestas del *National Writing Project* en colaboración con mis colegas del Departamento de Estudios Hispánicos del Recinto de Mayagüez y Río Piedras. Como resultado de esto hemos desarrollado un sinnúmero de talleres de mejoramiento profesional dirigidos a maestros, colegas en nuestra comunidad académica como también a maestros y estudiantes de las escuelas de Puerto Rico.

Algo que debo recalcar es que pesar de llevar varios años como administradora siempre he trabajado en mantener mi conexión con la sala de clase y los estudiantes. Mi compromiso personal como educadora durante los 25 años que llevo de práctica docente, me han llevado a ser pro-estudiante y apoyar a los estudiantes a los que sirvo guiándoles a experiencias de vida, y oportunidades profesionales que los lleven a alcanzar sus metas personales y profesionales.

### **Visión Administrativa**

La persona que sea designada al cargo de Decana/o de Estudiantes requiere contar con excelentes cualidades de liderazgo e iniciativa propia para poder conciliar la diversidad que se encuentra en cada componente medular del Decanato. De la misma manera deberá en muchas ocasiones acceder maneras de ser innovadoras y creativas para fomentar la colaboración interdepartamental del Decanato con los demás Decanatos del Recinto, la Oficina del Rector, el Consejo General de Estudiantes, las organizaciones estudiantiles y el estudiantado en general. No solamente eso, también tendría que crear espacios y colaboraciones que nos lleven a mejorar la calidad de servicios y oportunidades de crecimiento para nuestro estudiantado. Como pueden observar en mi Curriculum Vitae, cuento con el conocimiento y la experiencia que se requiere para llevar al decanato a obtener estas metas.

Pienso que la principal cualidad con la que debe contar el/la Decana/o de Estudiantes es que debe ser defensor/a de los estudiantes al igual que de cada miembro de su equipo de trabajo. Esto incluye el servir como enlace y mediador para poder resolver los problemas a nivel del decanato de manera satisfactoria. Es por esta razón que creo firmemente en tener una política de puertas abiertas para estudiantes, facultad y demás miembros del equipo de trabajo. En mi experiencia sirviendo como administradora, he aprendido que la transparencia, la honestidad y la comunicación son extremadamente importantes para el manejo de una organización exitosa. Que todas las voces cuentan y deben ser escuchadas. El/La Decano/a de Estudiantes como líder debe defender a cada uno de los miembros del decanato y la comunidad estudiantil

independientemente de las circunstancias que nos rodean. En otras palabras, todos los miembros del Decanato y la comunidad universitaria deben confiar en su Decanx.

Según me familiarizo con los departamentos y oficinas de servicio del Decanato de Estudiantes me doy cuenta de la diversidad de los servicios que ofrece y hace del decanato una estructura muy dinámica que provee oportunidades para maximizar el crecimiento y desarrollo de los servicios que prestamos a la comunidad universitaria, especialmente a la comunidad estudiantil. Dada las fortalezas del decanato en términos de la reputación de su facultad, directores de oficina, consejeros, oficiales, personal administrativo y de apoyo creo firmemente en las colaboraciones interdepartamentales. Deben establecerse colaboraciones no sólo con el equipo de nuestro decanato, pero también con otros decanatos y/o consorcios y organizaciones públicas y/o privadas. Se debe también fomentar una cultura de liderazgo y colaboración con todos los recursos con los que contamos en el Recinto para poder establecer acuerdos de colaboración con instituciones y organizaciones en Puerto Rico, el Caribe y los Estados Unidos. Las colaboraciones con otras en instituciones y organizaciones son de suma importancia en este momento en particular cuando la UPR está sufriendo constantes recortes en su presupuesto. A pesar de estar enfrentando varios retos financieros, poseemos la capacidad para proveerle a nuestra comunidad universitaria con todas las posibilidades y oportunidades posibles para crecer y prosperar como miembros productivos de nuestra sociedad Puertorriqueña en Puerto Rico y en la Diáspora. Creo que este decanato cuenta con el potencial humano para identificar y trabajar en conjunto para establecer alianzas exitosas que pueden beneficiarnos a todos. Nuestros estudiantes activos y nuestros egresados son nuestros mejores embajadores para establecer estas colaboraciones.

Es imperativo que el/la Decanx lidere con ejemplo y continúe en buscar la excelencia en todas las áreas de servicio a la comunidad académica y estudiantil. Todo el que ha trabajado conmigo sabe que soy muy apasionada y comprometida al servicio ya que siempre tengo como norte la idea de que el corazón de la universidad es el estudiante y que los servicios y oportunidades que les proveemos son primordiales para proveerle mejores herramientas para construir el futuro de nuestro país. Esto resulta en maneras creativas y efectivas para apoyar al estudiantado subgraduado y graduado. Me considero pro-estudiante pues disfruto inmensamente de los procesos de enseñanza, aprendizaje de y con mis estudiantes. Durante mis años de servicio he apoyado a grupos de estudiantes a establecer asociaciones estudiantiles que se alinean con sus

áreas de especialidad con las actividades que ellos disfrutaban. Pienso que se puede hacer lo mismo con el equipo de trabajo del Decanato al proveerles con oportunidades de desarrollo profesional que ellos puedan disfrutar y a la vez crecer y apoyarles a encontrar la pasión en sus tareas y áreas de servicio. Eso para mí es lo que nos lleva a comprometernos a caminar juntos hacia las mismas metas lo que a la vez nos lleva a un ambiente de trabajo saludable. Pienso que cuando las personas aman lo que hacen dan su 100% y dan y hacen más. Yo confío en ser fuente y ejemplo de esa manera de servir para nuestro decanato de ser seleccionada Decana.

Mi visión global del Decanato de estudiantes es que cada miembro del equipo de trabajo desarrolle sus capacidades al máximo y se convierta en líder en su área de trabajo, que se sienta cómodo y valorado en su área de trabajo; pero que sobre todo disfrute el servirle a nuestra comunidad universitaria. Yo visualizo un Decanato unido que aprende y crece tanto en su vida personal y como en la profesional mientras fomenta lo mismo en la comunidad a la que sirve.

		Agilizar el proceso de apelación de Becas-someter documentos en línea.	Oficina del Registradora	Nacionales e Internacionales  Participación en talleres de Redacción de Propuestas
Actividades Sociales y Culturales	<p>Visión: Proveer y promover un ambiente cultural y social de excelencia que enriquezca el conocimiento y la experiencia universitaria a través de la exposición a actividades sociales, culturales y recreativas.</p> <p>Misión: Producir, presentar y fomentar una agenda de actividades extracurriculares a través de eventos culturales, sociales y artísticos que contribuyan a la formación integral del estudiante, de los miembros de la comunidad universitaria y de la comunidad en general a la vez que se promueve el desarrollo de las artes y cultura.</p>	<p>Comic-Con Colegial una vez al año para recaudar fondos para el Decanato (se hizo exitosamente para recaudar fondos para Bandas PR por dos años consecutivos.)</p> <p>Game days/nights (Dungeons &amp; Dragons y otros)</p> <p>Bazaares y ventas de garaje</p> <p>Venta Anual de Libros Usados</p>	<p>Calidad de vida Consejería y Servicios Psicológicos</p> <p>Decanato de Administración</p> <p>Toda la Comunidad Universitaria</p>	<p>Talleres sobre manejo de situaciones de emergencia en el Campus.</p> <p>Talleres y actividades de <i>Team Building</i></p> <p>Talleres de Estilos de Personalidad</p>
Asistencia Económica	<p>Visión: Orientar al estudiante sobre las normas y regulaciones federales de las distintas ayudas económicas disponibles, procedimientos para solicitar y requisitos de elegibilidad.</p> <p>Meta: Administrar y supervisar efectivamente los distintos programas de ayudas: Beca Pell, becas estatales y privadas, préstamos, Programa de Estudio y Trabajo, logrando así una mejor calidad en el servicio que se le ofrece a la comunidad estudiantil.</p>	Mejorar servicios al estudiante en términos de alternativas de asistencia económica disponible para los estudiantes que no cualifican para Becas	Decanato de Estudiantes	<p>Talleres sobre manejo de situaciones de emergencia en el Campus.</p> <p>Talleres y actividades de</p>

		Que todo el personal de la Oficina sepa donde referir a los estudiantes.		<p><i>Team Building</i></p> <p>Talleres de Estilos de Personalidad</p> <p>Capacitación a oficiales de asistencia económica vía módulos</p> <p>Participación en Conferencias locales y nacionales</p>
Banda y Orquesta	<p>Visión: Ser una unidad de servicios que brinde apoyo a la transformación de la sociedad, fortaleciendo el clima institucional.</p> <p>Misión: Capacitar al estudiante en la participación pro-activa en las bellas artes a través de la ejecución musical, de manera que contribuya al desarrollo emocional, cultural y educativo del estudiante para complementar su formación integral, académica y ética.</p>	<p>Conciertos Bandas Sonoras de películas y series de televisión para recaudar fondos para ellos.</p> <p>Programas de Mentoría y Voluntariado.</p>	<p>Actividades Sociales y Culturales</p> <p>ExAlumnos</p> <p>Calidad de Vida</p>	<p>Talleres sobre manejo de situaciones de emergencia en el Campus.</p> <p>Talleres y actividades de <i>Team Building</i></p> <p>Talleres de Estilos de Personalidad</p>
Calidad de Vida	Misión: Concienciar y educar a la comunidad universitaria sobre bienestar pleno, prevención de uso y abuso de alcohol, drogas, cigarrillo, alerta al crimen, prevención de hostigamiento sexual y	Seguir apoyando los programas existentes.	Decanato de Estudiantes	Talleres sobre manejo de

Centro de Estudiantes	<p>Visión: Proveer, como complemento a la academia, a la comunidad colegial la organización y programación del Centro de Estudiantes para el desarrollo integral de nuestros estudiantes y lograr un profesional competitivo capaz de difundir el mensaje de nuestra institución nuestro pueblo y nuestra cultura en nuestro entorno caribeño y a través de todo el mundo.</p> <p>Misión: Proveer a la comunidad colegial de un sitio adecuado para realizar aquellas actividades que propendan el desarrollo socio-cultural. Como parte del programa educativo del Colegio, proveer los servicios y las comodidades para el esparcimiento que los miembros de la institución necesitan en su vida diaria en el Recinto, para conocerse y comprenderse unos a otros a través de las relaciones informales fuera del salón de clases.</p>	Establecer una oficina o Centro de Servicios A la Comunidad (como en Plaza Universitaria en la UPR RP) donde ni la comunidad en general ni la universitaria tienen que ir de edificio en edificio para recibir un servicio.	Asistencia Económica Recaudaciones Registraduría	Talleres sobre manejo de situaciones de emergencia en el Campus.  Talleres y actividades de <i>Team Building</i>  Talleres de Estilos de Personalidad
Colocaciones	<p>Visión: No estaba disponible en la página electrónica Misión: No estaba disponible en la página electrónica</p>	<p>Orientar a estudiantes activos sobre estrategias para conseguir empleo mientras estudian.</p> <p>Identificar dependencias dentro y fuera del Recinto que puedan generar Primera Experiencia Laboral e internados en el campus para optimizar los servicios que se ofrecen en el Decanato.</p>	ExAlumnos  Toda la Comunidad Académica  Decanatos del Recinto	<p>Talleres sobre manejo de situaciones de emergencia en el Campus.</p> <p>Talleres y actividades de <i>Team Building</i>  Talleres de Estilos de Personalidad</p>
Consejería y Servicios	Visión: En el Departamento de Consejería y Servicios Psicológicos (DCSP) estamos comprometidos con el ofrecimiento de servicios profesionales de excelencia en las áreas de	Revisar Curso UNIV	Oficina del/la Decanx	Talleres sobre manejo de



<p>asalto sexual, violencia, agresión y seguridad en el campus y áreas adyacentes.</p> <p>Buscamos contribuir en la formación integral de nuestros estudiantes al ofrecer alternativas para desarrollar estilos de vida saludables en la comunidad universitaria.</p> <p>Desarrollar programas de prevención para atender todos aquellos problemas que puedan afectar a nuestra comunidad estudiantil en la búsqueda de sus metas.</p> <p>Coordinar actividades dirigidas al cumplimiento de reglamentaciones establecidas por el Departamento de Educación Federal y la Universidad de Puerto Rico.</p> <p>Prestar servicios y desarrollar programas que contribuyen al enriquecimiento del estudiante y mejorar su Calidad de Vida en el Campus.</p> <p>Difundir información y posibles medidas a tomar sobre cualquier acto delictivo que afecte a la salud de la comunidad universitaria.</p> <p>Es nuestra misión motivar a la comunidad universitaria a unir esfuerzos en pro de un mejor ambiente.</p> <p>Tenemos la responsabilidad de cumplir con las reglamentaciones establecidas por el Departamento de Educación Federal, para todas las instituciones de educación superior que participan en los programas de Ayuda Económica bajo el Título IV.</p> <p>Visión: Ser la oficina líder en la prevención, seguridad y en fomentar estilos de vida saludables respondiendo a las necesidades de la comunidad universitaria para lograr un impacto positivo. Promulgando una cultura de tolerancia y diversidad, con el propósito de mejorar el Clima Institucional de nuestro Recinto.</p> <p>Valores: Propiciamos un ambiente de crecimiento, respeto, reconocimiento y oportunidades de desarrollo de nuestros empleados y estudiantes que redunden en un servicio de excelencia a nuestra universidad y a nuestra patria, Puerto Rico.</p>	<p>Desarrollar programas de mentoría y voluntariado.</p>	<p>Toda la comunidad universitaria</p> <p>ExAlumnos</p> <p>Asociación de Padres Colegiales</p>	<p>situaciones de emergencia en el Campus.</p> <p>Talleres y actividades de <i>Team Building</i></p> <p>Talleres de Estilos de Personalidad</p>
--	--	--	---

Psicológicos	<p>consejería profesional, trabajo social y psicología clínica con el propósito de propiciar el desarrollo integral del estudiante y su ajuste adecuado a la vida universitaria y a su comunidad.</p> <p>Misión: El DCSP considera a los estudiantes como individuos biopsicosociales en un proceso continuo de aprendizaje, desarrollo y cambio. Por tal motivo, se enfoca en ofrecer una variedad de servicios que contribuyan a su formación integral durante la vida universitaria. De esta forma, aportamos al desarrollo de individuos equilibrados psicológica y emocionalmente, con destrezas para la vida y su carrera profesional. Finalmente, el estudiante podrá aspirar a una realización personal superior manteniendo los más altos valores para beneficio de todos y aportando lo mejor de sí a la sociedad.</p>	<p>Generar cursos electivos de 1 crédito para ofrecerse durante el semestre que apoyen al estudiante con destrezas que le ayuden a tener una vida estudiantil saludable y exitosa.</p> <p>Buscar colaboraciones con los directores asociados y/consejeros Ofrecer talleres al personal y a los estudiantes</p> <p>Crear grupos de apoyo para comunidades vulnerables</p>	<p>Calidad de Vida</p> <p>Acomodo Razonable</p> <p>Servicios Médicos</p>	<p>situaciones de emergencia en el Campus.</p> <p>Talleres y actividades de <i>Team Building</i></p> <p>Talleres de Estilos de Personalidad</p>
Exalumnos	<p>Visión:</p> <p>Servir como un ente de enlace de vida entre el Recinto Universitario de Mayagüez, sus egresados presentes y futuros, y el estudiantado, estimulándolos a colaborar para el logro de las metas y desarrollo de la institución para el beneficio de las futuras generaciones.</p> <p>Misión: Cultivar, mantener y fortalecer las relaciones entre el Recinto Universitario de Mayagüez y sus egresados colaborando en la consecución de los objetivos de la Institución:</p>	<p>Fomentar cultura filantrópica en exalumnos y amigos del RUM.</p> <p>Hacer actividades como Días de Juegos, y Subastas para atraer</p>	<p>Colocaciones</p> <p>Banda y Orquesta</p> <p>Actividades Sociales y Culturales</p>	<p>Talleres sobre manejo de situaciones de emergencia en el Campus.</p> <p>Talleres y actividades de</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promoviendo la comunicación y participación activa de éstos en el quehacer universitario</li> <li>• Reconociendo y divulgando sus aportaciones a nuestra sociedad</li> <li>• Fomentando el amor y compromiso hacia su Alma Máter</li> </ul> <p><b>Objetivos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cultivar la responsabilidad filantrópica de donantes, exalumnos, estudiantes y sus padres a favor de la Universidad</li> <li>• Establecer y mantener vínculos sostenidos con los egresados y estudiantes quienes, a su vez, tendrán el potencial de convertirse en futuros contribuyentes de la Universidad</li> <li>• Promover sentido de pertenencia de los estudiantes con su Alma Máter</li> <li>• Servir de enlace con las organizaciones de exalumnos</li> <li>• Facilitar las operaciones de donativos y destacar las conveniencias añadidas que pueden reportar a los contribuyentes</li> </ul>	<p>a los exalumnos no solo para actividades de Aniversario o Retorno Colegial.</p> <p>Tal como se está haciendo con la Banda Colegial, establecer membresías y tipos de donaciones que puedan aportar a la vida de estudiantes con impedimentos o comunidades vulnerables. Adopta una causa/atleta/estudiante</p>	Toda la Comunidad Universitaria	<p><i>Team Building</i></p> <p>Talleres de Estilos de Personalidad</p>
Programas de Intercambio	<p>Visión: Ofrecer a nuestros estudiantes la oportunidad de ampliar sus horizontes educativos y culturales a través de la participación en los programas de intercambio. Ofrecer información a los estudiantes internacionales que visitan nuestro recinto y familiarizarlos con la comunidad universitaria y la cultura de Puerto Rico.</p> <p>Misión: No disponible en pagina electrónica ni plan estratégico del programa</p>	Identificar oportunidades de establecer intercambios con universidades en el Caribe, Latino América, Europa y Asia	Colocaciones ExAlumnos	<p>Talleres sobre manejo de situaciones de emergencia en el Campus.</p> <p>Talleres y actividades de <i>Team Building</i></p> <p>Talleres de Estilos de Personalidad</p>
Servicios del	Sala de Lactancia	Establecer un espacio	Toda la	N/A

	<p><b>identificación. La misma es requerida al solicitar:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uso de salones y laboratorios</li> <li>• Uso de centros de cómputos</li> <li>• Préstamos de libros en la Biblioteca General</li> <li>• Pruebas y exámenes generales o departamentales</li> <li>• Cobrar cheques de beca</li> <li>• Otros</li> </ul>	<p>herramienta de vital importancia no solo en el Recinto pero fuera de él también.</p> <p>Hacer acuerdos con instituciones para que brinden descuentos a los estudiantes utilicen su tarjeta para pedir un servicio.</p> <p>ColegioCash-proveer máquinas donde estudiantes depositan dinero a su tarjeta de estudiante para que pueden utilizarla para sacar fotocopias, snacks de los <i>vending machines</i> y pagar con ella en la cafetería, librería y para servicios en el campus sin utilizar efectivo.</p>	<p>Negocios locales</p> <p>Decanato</p> <p>Administración de Empresas</p>	
--	--	---	---	--

Centro de Estudiantes	Centro de Cómputos Centro de Estudiante Sala de Tranquilidad	para una Sala para <i>gamers</i>	Comunidad Universitaria	
Servicio de Acomodo Razonable	<p>Misión:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Promover el desarrollo integral de los estudiantes con impedimentos físicos, mentales y/o emocionales, matriculados en la UPR-Mayagüez.</li> <li>• Facilitar igual acceso de los estudiantes con discapacidad a la educación y a las instalaciones físicas de la Institución.</li> <li>• Contribuir a que los estudiantes con impedimento logren culminar su grado académico con un mínimo de obstáculos y con el apoyo de la comunidad universitaria.</li> <li>• Formar estudiantes que puedan desempeñarse exitosamente en su profesión, alcanzando su independencia personal y económica y cumpliendo con su responsabilidad social.</li> </ul> <p>Visión: La Oficina de Servicio a Estudiantes con Impedimento (OSEI) asesorará a la administración de la Universidad de Puerto Rico en Mayagüez para que esta sea una Institución libre de barreras arquitectónicas y actitudinales, donde los estudiantes con impedimento se puedan desarrollar en los aspectos físico, emocional y social, logren sus metas profesionales y pueden vivir un estilo de vida de la más alta calidad.</p>	Ofrecer variedad de talleres de capacitación a todos los profesores y asistentes de cátedra que dictan cursos en el Recinto. Identificar recursos que puedan venir a dar charlas informativas a la comunidad universitaria	Departamento de Psicología  División de Extensión y Estudios Profesionales	<p>Talleres sobre manejo de situaciones de emergencia en el Campus.</p> <p>Talleres y actividades de <i>Team Building</i></p> <p>Talleres de Estilos de Personalidad</p>
Servicios Médicos	<p>Visión: El Departamento de Servicios Médicos tiene como misión ofrecer servicios de salud de calidad a través de programas educativos, de prevención, de evaluación y de tratamiento; dirigidos a promover una mejor salud física y social entre la comunidad universitaria.</p> <p>Misión: El Departamento de Servicios Médicos ofrece servicios de salud dirigidos a colaborar en desarrollar de manera integral al estudiantado, formando profesionales que contribuyan efectiva y positivamente a mejorar la calidad de vida de nuestra sociedad.</p>	<p>Agilizar el tiempo de espera del estudiante para ser atendido.</p> <p>Establecer alianzas con IPAs en los pueblos de procedencia de los estudiantes</p>	Calidad de Vida  Consejería y Servicios Psicológicos	<p>Talleres sobre manejo de situaciones de emergencia en el Campus.</p> <p>Talleres y actividades de <i>Team Building</i></p> <p>Talleres de Estilos de Personalidad</p>
Tarjeta ID de Estudiante	<b>Todo estudiante matriculado en nuestro Recinto necesita obtener una tarjeta de</b>	Fomentar el ID estudiantil como una	Banca Local	N/A

## Plan de Vida Universitaria-Parte 2

### Áreas de crecimiento y mejoramiento

El Decanato de Estudiantes ya ofrece un servicio de excelencia a nuestros estudiantes. Sin embargo, siempre hay áreas para mejorar los servicios existentes. Fomentar una cultura de servicio al estudiante y de filantropía de nuestros exalumnos es vital para mantener la universidad funcionando efectivamente en tiempos difíciles como los que vivimos en estos momentos de crisis fiscal y social. Cabe señalar que las ideas para generar fondos para el Decanato, de ninguna manera resuelven la crisis fiscal pero si nos apoya a operar el Decanato de forma independiente a las asignaciones de presupuesto institucional.

### Objetivos Principales Plan de Vida Estudiantil

- Fomentar cultura de servicio en el Decanato
- Mejorar calidad de los servicios al estudiantado
- Cohesión y unidad entre departamentos y/o oficinas

Área de Servicio	Visión y Misión*	Área/s de Mejoramiento	Colaboraciones inter-departamentales	Oportunidades de desarrollo profesional del equipo
Oficina del/la Decano/a	<p>Visión: Ser protagonistas en el fortalecimiento del clima institucional, sirviendo como modelo de servicios de excelencia al estudiante para que a su vez contribuyan a su formación integral.</p> <p>Misión: Proveer al estudiante los recursos y servicios necesarios para contribuir a su desarrollo, físico, social, emocional, cultural, educativo y ocupacional- profesional, como complemento a su formación intelectual, académica y ética.</p>	<p>Revisar todos los protocolos para manejar situaciones de hostigamiento sexual, violencia de género y acecho en el campus.</p> <p>Notificarle al estudiante a tiempo de que no cumple con progreso académico</p>	<p>Calidad de vida</p> <p>Servicios Médicos</p> <p>Consejería y Servicios Psicológicos</p> <p>Decanato de Asuntos Académicos</p>	<p>Talleres sobre manejo de situaciones de emergencia en el Campus</p> <p>Talleres y actividades de <i>Team Building</i></p> <p>Afiliación y participación en Congresos</p>