



Universidad de Puerto Rico
Recinto Universitario de Mayagüez
Colegio de Artes y Ciencias
Departamento de Economía
Programa de Bachillerato en Artes en Economía



Prontuario Oficial

1. Información General:

Código Alfanumérico: ECON 4225

Título del Curso: Economía del Trabajo
(*Labor Economics*)

Número de Créditos: 3

Horas contacto: 3 horas de conferencia semanales

2. Descripciones del Curso:

Descripción del curso (inglés):

Theory of labor market behavior and its applications to public policy. Topics include labor supply and demand, human capital theory, migration, unemployment, unions, and discrimination.

Descripción del curso (español):

La teoría del comportamiento del mercado de trabajo y sus aplicaciones a la política pública. Entre otros temas se incluye la oferta y la demanda de la mano de obra, la teoría del capital humano, la migración, el desempleo, los sindicatos y la discriminación.

3. Prerrequisitos/Correquisitos:

Pre-requisitos: ECON 3021 y ECON 3022

4. Objetivos de aprendizaje:

Al finalizar el curso, el estudiante deberá de:

- Analizar las condiciones del mercado laboral y como las distintas teorías intentan explicar situaciones como la inversión en la educación y la migración en búsqueda de mejores condiciones de trabajo afectan los mercados laborales.
- Emplear las distintas técnicas matemáticas y herramientas de análisis económico para analizar la toma de decisiones en el mercado laboral.
- Analizar la presencia de los sindicatos y su rol en la negociación colectiva en los mercados laborales.
- Cuantificar la presencia de discriminación en los mercados laborales.
- Analizar el rol del gobierno mediante la regulación de los mercados laborales y el salario mínimo.

5. Libro de texto principal:

Ehrenberg, Ronald G. and Robert Smith. *Modern Labor Economics*. 13th edition. New York: Routledge 2018.

6. Bosquejo de contenido:

Temas a cubrir	Horas contacto
Introducción al mercado laboral	3
Demanda laboral	4
Elasticidades en el mercado laboral	3
Fricciones en el mercado laboral	4
Oferta laboral	4
Oferta laboral y la producción del hogar	3
Diferencias en los salarios y la teoría de compensaciones	3
La inversión del capital humano	3
Movilidad social	3
Pago y productividad: Determinación de los salarios dentro de la empresa	3
Género, raza y etnicidad en el mercado laboral	3
Sindicatos laborales	3
Desempleo	3
Total de horas: (se incluyen tres horas de exámenes parciales)	45 hrs.

7. Estrategias instruccionales:

- conferencia discusión cómputos laboratorio aprendizaje basado en problemas
- aprendizaje cooperativo seminario con presentación formal simulación
- seminario sin presentación formal taller estudio independiente estudio de casos
- taller de arte práctica supervisada viaje tesis problemas especiales tutoría
- investigación foros de discusión videoconferencias asincrónicas cibercharlas chats
- módulos instruccionales en línea otros, especifique:

8. Recursos de aprendizaje e instalaciones mínimas disponibles o requeridos:

- *Smart board*, proyector, computadora y conexión Internet.
- Laboratorio de computadoras del Departamento de Economía en SH-301.

9. Técnicas de evaluación y su peso relativo:

	Cantidad	Por ciento
<input checked="" type="checkbox"/> Exámenes	3	75%
<input checked="" type="checkbox"/> Examen Final	1	25%
<input type="checkbox"/> Pruebas		
<input type="checkbox"/> Informes Orales		
<input type="checkbox"/> Monografías		
<input type="checkbox"/> Portafolio		
<input type="checkbox"/> Proyectos		
<input type="checkbox"/> Diario Reflexivo		
<input type="checkbox"/> Otros, especifique:		
TOTAL:	4	100%

10. Modificación razonable (Acomodo razonable):

El Recinto Universitario de Mayagüez reconoce la potestad que cada estudiante tiene para solicitar acomodo razonable de acuerdo a la ley 51: Ley de Servicios Educativos Integrales para Personas con Impedimentos. Todo estudiante tiene el derecho a que se le conceda acomodo razonable si presenta las evidencias necesarias para ser evaluadas por la Oficina de Servicio a Estudiantes con Impedimento del RUM (OSEI-RUM), cuya información relacionada a los servicios, lo puede encontrar visitando el enlace <https://www.uprm.edu/cms/index.php/page/85>. Si su caso es aprobado por OSEI-RUM, usted recibirá acomodo razonable en sus cursos y evaluaciones, para tales efectos, debe comunicarse con su profesor. Para información adicional comuníquese con OSEI-RUM visite la oficina SH410 o al teléfono 787-832-4040 ext. 3107.

11. Integridad Académica:

La Universidad de Puerto Rico promueve los más altos estándares de integridad académica y científica. El Artículo 6.2 del Reglamento General de Estudiantes de la UPR (Certificación Núm. 13, 2009-2010, de la Junta de Síndicos) establece que “la deshonestidad académica incluye, pero no se limita a: acciones fraudulentas, la obtención de notas o grados académicos valiéndose de falsas o fraudulentas simulaciones, copiar total o parcialmente la labor académica de otra persona, plagiar total o parcialmente el trabajo de otra persona, copiar total o parcialmente las respuestas de otra persona a las preguntas de un examen, haciendo o consiguiendo que otro tome en su nombre cualquier prueba o examen oral o escrito, así como la ayuda o facilitación para que otra persona incurra en la referida conducta”. Cualquiera de estas acciones estará sujeta a sanciones disciplinarias en conformidad con el procedimiento disciplinario establecido en el Reglamento General de Estudiantes de la UPR vigente.

12. Política Institucional contra el Hostigamiento Sexual⁴

Normativa sobre discrimen por sexo y género en modalidad de violencia sexual

“La Universidad de Puerto Rico prohíbe el discrimen por razón de sexo y género en todas sus modalidades, incluyendo el hostigamiento sexual. Según la Política Institucional contra Hostigamiento Sexual vigente, si un estudiante es o está siendo afectado por conductas relacionadas a hostigamiento sexual, puede acudir a la Oficina de la Procuraduría Estudiantil, el Decanato de Estudiantes o la Coordinadora de Cumplimiento con Título IX para orientación o para presentar una queja”.

13. Hostigamiento Sexual: La certificación 130-2014-2015, indica:

El hostigamiento sexual en el empleo y en al ambiente de estudio es una práctica ilegal y discriminatoria, ajena a los mejores intereses de la Universidad de Puerto Rico. Toda persona que entienda ha sido objeto de actuaciones constitutiva de hostigamiento sexual en la Universidad de Puerto Rico podrá quejarse para que se investigue, de ser necesario, y se tome la correspondiente acción por parte de las autoridades universitarias. Si quien reclama fuera estudiante, deberá referir su queja a la Oficina de la Procuradora Estudiantil o al Decanato de Estudiantes.

14. La certificación 06-43 del Senado Académico indica “Las guías académicas para el ofrecimiento de cursos en línea”, define:

Cursos presenciales son aquellos que tienen menos de un 25% de las horas contacto regular del curso a través de la Internet. Así, un curso de 3 créditos, será considerado “presencial” si, de las 45 horas de contacto regular, 11 o menos son a través de la Internet. De acuerdo a la certificación 16-43 del senado académico, el curso puede incluir hasta un 25% del total de horas contacto a través de la Internet. El

objetivo es que todo profesor tenga esta alternativa ante cualquier eventualidad no programada.

15. Sistema de calificación

Cuantificable (de letra) No Cuantificable

16. Bibliografía: (referencias enumeradas son esenciales en la disciplina)

1. Ehrenberg, Ronald G. and Robert Smith. *Modern Labor Economics*. 13th edition. New York: Routledge 2018.
2. Borjas, George J. *Labor Economics*. 8th edition. New York: McGraw Hill. 2019.
3. Richard Freeman, James L. Medoff, *What Unions do?* Basic Books, © 1984
4. Informe Económico al Gobernador y a la Asamblea Legislativa 2018, Junta de Planificación de Puerto Rico
5. William J. Wilson, *When Work Disappears*, First Vintage Books edition, © 1996

Internet

1. Bureau of Labor Statistics en <http://www.bls.gov/>
2. Departamento del Trabajo y Recursos Humanos en <http://www.trabajo.pr.gov/>
3. <https://www.ilo.org/global/lang--en/index.htm>
4. <https://estadisticas.pr/>