



## POLÍTICA DE NO DISCRIMINACIÓN

El Colegio de Ciencias Agrícolas, adscrito al Recinto Universitario de Mayagüez, es un patrono con igualdad de oportunidades en el empleo y en la participación de los programas, actividades y servicios que ofrecemos. No solo porque es ley, sino también porque como educadores tenemos la responsabilidad social de promover la equidad e igualdad para todos.

A través de nuestro Programa de Acción Afirmativa nos aseguramos de que se garantice la igualdad de oportunidades en nuestras operaciones gerenciales, acciones de personal, asuntos académicos, entre otros, independientemente de la raza, color, sexo, origen nacional, ideas religiosas o políticas, orientación sexual, matrimonio, veteranos, discapacidad física o mental, víctima de violencia doméstica, condición social, del empleado, solicitante, participante y público en general.

Evaluamos nuestros procesos administrativos y educativos para asegurarnos que son accesibles a todos y que no hay prácticas discriminatorias en la toma de decisiones. A través de adiestramientos, publicaciones y materiales educativos orientamos a todo el personal sobre este y otros temas.

Toda persona que entienda haya sido objeto de discrimen alguno, puede pasar por la Oficina de Recursos Humanos de cualquiera de nuestras unidades, o por la Oficina de Igualdad de Oportunidades en el Empleo y Acomodo Razonable, para recibir la orientación necesaria y atender su petición conforme a la reglamentación que aplique. Para información adicional, puede comunicarse con nuestra Oficial de Igualdad de Oportunidades en el Empleo, la Sra. Vanessa Alequín Báez, llamando al 787-832-4040, extensiones: 6312, 5983 o a través de su correo electrónico: [vanessa.alequinbaez@upr.edu](mailto:vanessa.alequinbaez@upr.edu)

Dr. Raúl E. Macchiavelli  
Decano y Director

19 de febrero de 2021  
Fecha