



DECLARACIÓN DE POLÍTICA DE NO DISCRIMINACIÓN

De acuerdo con las Leyes Federales de Derechos Civiles, las regulaciones y políticas de derechos civiles del Departamento de Agricultura de los Estados Unidos (USDA) y las políticas institucionales de la Universidad de Puerto Rico, el Colegio de Ciencias Agrícolas, afiliado al Recinto de Mayagüez, es un patrono que garantiza la igualdad de oportunidades en el empleo y en la participación en los programas y servicios ofrecidos.

A través de nuestro Programa de Acción Afirmativa, aseguramos a los empleados, solicitantes, participantes y al público en general, que se le garantice la igualdad de oportunidades en nuestras operaciones gerenciales, acciones de personal, asuntos académicos, programas, actividades, entre otros, independientemente de la raza, color, sexo, origen nacional, ideas religiosas o políticas, discapacidad, orientación sexual, estado civil, estatus social, condición de veterano, edad, estado familiar / parental, represalias por acciones previas de derechos civiles y ser víctima de violencia doméstica.

Constantemente, evaluamos nuestros procesos administrativos y educativos para asegurarnos y garantizar que sean accesibles para todos y que no haya prácticas discriminatorias en la toma de decisiones. Todas las personas deben ser evaluadas y tratadas únicamente por sus propias habilidades y destrezas personales, calificaciones y otras características relevantes.

Las personas con discapacidades que requieran un acomodo razonable o medios alternativos de comunicación, para obtener información sobre nuestros programas y actividades, que incluyen, pero no se limitan a: braille, letra grande, audio, lenguaje de señas, acceso a idiomas que no sean español o inglés, etc., pueden visitar nuestras oficinas a través de la Isla, para recibir orientación. También, pueden comunicarse con la Coordinadora de Igualdad de Empleo y Derechos Civiles, la Sra. Vanessa Alequín Báez al 787-832-4040, extensiones: 6312, 5983, o por correo electrónico: vanessa.alequinbaez@upr.edu.

Instruimos a nuestro personal que esta política debe ser difundida a través de nuestras operaciones, programas, boletines, videos, audios, actividades y servicios ofrecidos, entre otros. En caso de que el espacio no sea suficiente para incluir esta declaración completa, deben usar algunas de estas cláusulas:



Universidad de Puerto Rico
Recinto Universitario de Mayagüez
Colegio de Ciencias Agrícolas
Oficina del Decano y Director



El Colegio de Ciencias Agrícolas es un patrono con igualdad de oportunidades en el empleo

Patrono con Igualdad de Oportunidades en el Empleo - M / F / V / I

Además, debe incluirse esta cláusula para personas con discapacidades y para información sobre querellas:

Cualquier persona con discapacidades que requiera una adaptación razonable o medios alternativos de comunicación, debe comunicarse con nuestra Coordinadora de Igualdad de Oportunidades en el Empleo y Derechos Civiles, la Sra. Vanessa Alequín Báez al 787-832-4040, extensión: 6312, 5983 o por correo electrónico: vanessa.alequinbaez@upr.edu Para obtener información sobre políticas o procedimientos de quejas, también debe comunicarse con ella.

Cualquier empleado que entienda ha sido objeto de alguna forma de discriminación, puede acudir a la Oficina de Recursos Humanos de nuestras unidades o, comunicarse con la Sra. Vanessa Alequín Báez, para recibir la orientación necesaria en cuanto a la normativa que aplica. La oficina de la señora Alequín está ubicada en el 2do piso del edificio Piñero, Anexo AP 201.